

Neuer Antrieb gefällig? Fit durch „Führung kompakt“

Die Idee

Führungsthemen vermittelt



Über Führung könnten Sie wochenlang sprechen!
Und Sie könnten 100 Bücher lesen!
Aber welcher Unternehmer hat dafür das Geld und welche Führungskraft hat dafür die Zeit?

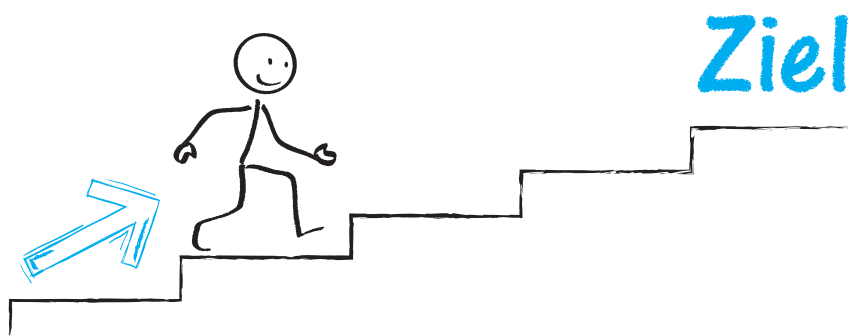
Wir bieten Ihnen daher „Führung kompakt“ als intensives, praxiserprobtes inhouse-Format an!
An 3 x 2 Tagen erhalten Sie fokussiert Wissen und Erfahrung durch eine auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Ausbildung.

Unser Angebot richtet sich vor allem an Führungskräfte der mittleren Ebene wie Abteilungs- oder Teamleiter

Die Themen: Eine Übersicht - und Sie wählen aus

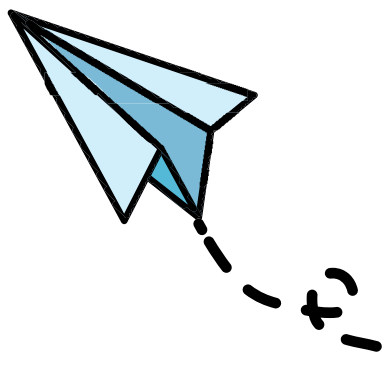
Sie wählen aus unserem Portfolio die für Sie relevanten Themen aus und wir gestalten in Absprache mit Ihnen die Veranstaltung passend für Ihre Teilnehmer.

- Führungsverhalten und -persönlichkeit
- Feedback und Gesprächsführung - mit Mitarbeitern im Dialog
- Konfliktmanagement
- Zeit- und Selbstmanagement, Arbeitsorganisation
- Rhetorik und Präsentation, Überzeugen und Wirken
- Motivation
- Moderation & Meetings
- Gutes Argumentieren und Verhandeln
- Change und Innovation mit Mitarbeitern gestalten
- Megatrends 4.0, demografischer Wandel und Gen Y und Z
- Teamentwicklungen und -dynamiken gestalten
- Mitarbeitergespräche, Führen mit Zielen, Beurteilungen
- Professionell und agil Projekte managen
- Sich und andere gesund führen



Der Mehrwert für Sie

Was bekommen Sie von uns?



USP

- Als erfahrene Berater und Trainer moderieren wir einen gelungenen hausinternen Wissens- und Erfahrungsaustausch
- Wir regen damit zur Selbstreflexion und Optimierung der Führungskräfte an
- Wir gestalten für Sie Ihren Instrumenten-Koffer
- Wir fördern mit dem Format die Zusammenarbeit Ihrer Führungsmannschaft

Ihr Nutzen

- Sie bringen alle Führungskräfte auf den gleichen Stand
- Gleichzeitige Bearbeitung von Inhalten und Projekten mit paralleler Teamentwicklung – durch „Hausaufgaben“ und Begleitung
- Schärfung Ihrer Unternehmens- und Führungskultur

Aufwand

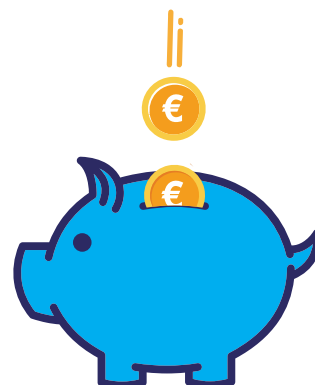
Kostenübersicht

Sie erhalten 6 Tage (3 x 2 Tage) in Summe zum Pauschalpreis von 9.990 Euro netto.

Enthalten im Preis ist für jeden Teilnehmer ein Selbsteinschätzungsverfahren (LIFO) mit einem persönlichen Verhaltens-, Stärken- und Werteprofil.

Trainerreisekosten bzw. Seminarräume außerhalb stellen wir extra in Rechnung.

» Fragen und Anmeldung unter lentfer@treibstoff-hr.de «



Unsere Experten: M.A. Hermann Brinkmann



Berufserfahrung

- Seit 2000 selbstständiger Berater, Trainer und Coach für große, mittlere und kleinere Unternehmen, Non-Profit Organisationen, Kommunen, Behörden und Fortbildungsinstitute
- 1991 – 2000 Ausbildung Arbeitsrecht
- Leitung des Seminarbereiches, Trainer, Moderator und Coach,
- Leitung von Bundesprogrammen, Ausbildung von Multiplikatoren
- DAG, Hannover, Hamburg
- 1989 – 1991 Ausstellungsprojekt Geschichte des Emslandes, Landkreis Emsland, Museum

Expertise

- Weg von der Linienorganisation hin zur Projektorganisation
- Einführung Projektmanagement
- Einführung von Betriebsvereinbarungen bspw.: Leistungsorientierte Vergütung
- Einführung neuer Führungs- und Unternehmenskulturen
- Mediation und gemeinsame Projekte mit Betriebs- und Personalräten
- Teamentwicklungs-Trainings
- Moderne, digitale Führung und Zusammenarbeit in virtuellen, interdisziplinären Teams
- Workshops und Moderationen

Schwerpunkte

- Projektorientiert zusammenarbeiten im Team
- Teamdynamiken: „Das Bearbeiten, was wirklich anliegt“
- Von der Analyse, Konzept zum „konkreten Tun“: Veränderungen begleiten
- Führungskräfte trainieren und entwickeln
- Persönlichkeiten entwickeln - Führungskräfte coachen
- „Miteinander reden und verstehen“: Erfolgreich mit Schnittstellen und Typen kommunizieren
- „Agil sein“: Projekte und Projektgruppen coachen
- Zwischen Menschen und Positionen vermitteln und Lösungen gestalten

Unsere Experten: Diplom-Soziologe Lars Lentfer



Berufserfahrung

- Seit 2017 Gründer und Geschäftsführer der Treibstoff HR Changer GmbH
- 20 Jahre Erfahrung als Berater, Trainer, Coach, Projektmanager und Change-Begleiter in verschiedenen Beratungshäusern (u.a. Rambøll Management Consulting und Kienbaum Consultants International) für öffentliche Organisationen, Mittelstand und Konzerne
- Lehrbeauftragter/Gastdozent (Universität Hamburg, Zeppelin Universität Friedrichshafen, Hochschule Harz)

Expertise

- Führungskräfte-Entwicklungen (Trainings, Schulungen, Workshops)
- Einführung von HR-Instrumenten (Jahresgespräche, Zielvereinbarungen, etc.)
- Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen (Führungs- und Unternehmenskultur)
- Teamentwicklung und Konfliktmoderation
- Einzelcoachings
- Leitung und Moderation von (Groß-) Gruppenveranstaltungen
- Experte für Fragen der Personalgewinnung/ Arbeitgeberattraktivität

Schwerpunkte

- Projektarbeit, Projektmanagement
- Nutzung und Bearbeitung von Teamdynamiken
- Handlungsorientierte, pragmatische Umsetzung von Strategien und Visionen
- Arbeit mit Führungskräften aller Ebenen
- Personaldiagnostik und Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und interkulturellen Kontexten
- Mitnahme in die agile, digitale Arbeitswelt 4.0
- Neugierde, Offenheit, Wertschätzung