

Die Idee

Moderne Führung auf den Punkt vermittelt



Wissen Sie wirklich, was sich hinter **Globalisierung, Digitalisierung, New Work** und dem **demografischen Wandel** alles verbirgt?

Wer kennt sie nicht, all die neuen Schlagworte, auf die wir in den Medien stoßen? Die Welt verändert sich, wird vernetzter und das spüren auch die Führungskräfte in Unternehmen.

Machen Sie nicht einfach alles nach. Suchen Sie sich die Themen aus, die für Ihre Unternehmen relevant sind und passen.

Welche Anforderungen werden heute an mich bzw. meine Führungskräfte gestellt? Diese Frage wollen wir auf den Punkt, praxisorientiert und verständlich vermitteln und erklären - **kompakt in 3 Tagen** und in einem angenehmen Ambiente.

Unser Angebot richtet sich an **kleine und mittelständische Unternehmen** und deren **Führungskräfte der mittleren Ebene wie Abteilungs- und Teamleiter**.

Der Fahrplan: Unsere Empfehlung

Die Themen im Überblick

Tag 1:

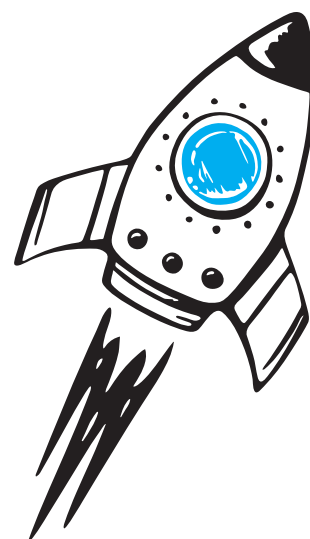
- Welche Bilder von moderner Führung finden sich aktuell?
- Was verbirgt sich hinter der 4.0-Debatte?
- Welche Formate haben noch Bestand?
- Erfolgreiche Führungswerkzeuge: Delegation sowie Kommunikations- und Informationsmanagement.

Tag 2:

- Umgang mit Veränderung: Change und Management aus Führungssicht - Werkzeuge und Herangehensweisen.
- Unternehmerisches Denken, Handeln und Führen heute.
- Wie motiviere ich denn noch?

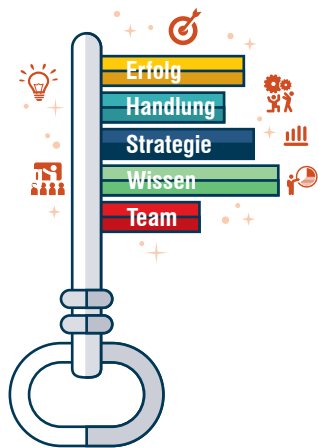
Tag 3:

- Transfer tag, Interaktion und Raum für eigene Bedürfnisse.
- Ableitung und Anwendung auf das eigene Team und das eigene Unternehmen im Markt.
- Erfolgsmuster und best practice.



Der ideale Rahmen und der Mehrwert für Sie

Wie kommen wir zusammen?



Ihr Nutzen

- Sie haben ein klares Bild über die Anforderungen an Ihre Führung gewonnen.
- Sie bringen moderne Veränderung in die Führung Ihres Unternehmens ein - mit konkreten Ideen und Ansatzpunkte.

Rahmen

- Maximal 10 bis 12 Teilnehmer
- Eine gemischte Gruppe mit Vertretern verschiedener Unternehmen
- Intensives Arbeiten im exklusiven Rahmen und angenehmen Hotel-Ambiente

USP: Sie nehmen für sich mit...

- Neue Kontakte und Netzwerke
- Erfahrungen aus drei intensiven, berufsbezogenen Tagen
- Wissen und Erfahrungen von zwei Beratern & Trainern, die zusammen über 40 Jahre Berufserfahrung in diesem Feld haben.
- Konkrete, anwendbare Werkzeuge und Hilfestellungen

Aufwand

Kostenübersicht

- Die Veranstaltung findet im Hamburger Raum statt.
- Der genaue Ort wird spätestens 3 Wochen vor Veranstaltungsbeginn bekannt gegeben.
- Die Schulung findet ab 6 Teilnehmer statt.
- Erster Termin: 23. - 25. September 2019.
- Kosten pro Teilnehmer für die gesamten 3 Tage inklusive Verpflegung 1.500 Euro netto (ohne ev. Hotelübernachtung).
- Frühbucher bis 1. August 2019 zahlen nur 1.200 Euro netto.
- Veranstaltung auch als Inhouse-Schulung möglich, der 4. und weitere Teilnehmer zahlen dann nur 50% des Betrages.

» Fragen und Anmeldung unter lentfer@treibstoff-hr.de «



Unsere Experten: M.A. Hermann Brinkmann



Berufserfahrung

- Seit 2000 selbstständiger Berater, Trainer und Coach für große, mittlere und kleinere Unternehmen, Non-Profit Organisationen, Kommunen, Behörden und Fortbildungsinstitute
- 1991 – 2000 Ausbildung Arbeitsrecht
- Leitung des Seminarbereiches, Trainer, Moderator und Coach,
- Leitung von Bundesprogrammen, Ausbildung von Multiplikatoren
- DAG, Hannover, Hamburg
- 1989 – 1991 Ausstellungsprojekt Geschichte des Emslandes, Landkreis Emsland, Museum

Expertise

- Weg von der Linienorganisation hin zur Projektorganisation
- Einführung Projektmanagement
- Einführung von Betriebsvereinbarungen bspw.: Leistungsorientierte Vergütung
- Einführung neuer Führungs- und Unternehmenskulturen
- Mediation und gemeinsame Projekte mit Betriebs- und Personalräten
- Teamentwicklungs-Trainings
- Moderne, digitale Führung und Zusammenarbeit in virtuellen, interdisziplinären Teams
- Workshops und Moderationen

Schwerpunkte

- Projektorientiert zusammenarbeiten im Team
- Teamdynamiken: „Das Bearbeiten, was wirklich anliegt“
- Von der Analyse, Konzept zum „konkreten Tun“: Veränderungen begleiten
- Führungskräfte trainieren und entwickeln
- Persönlichkeiten entwickeln - Führungskräfte coachen
- „Miteinander reden und verstehen“: Erfolgreich mit Schnittstellen und Typen kommunizieren
- „Agil sein“: Projekte und Projektgruppen coachen
- Zwischen Menschen und Positionen vermitteln und Lösungen gestalten

Unsere Experten: Diplom-Soziologe Lars Lentfer



Berufserfahrung

- Seit 2017 Gründer und Geschäftsführer der Treibstoff HR Changer GmbH
- 20 Jahre Erfahrung als Berater, Trainer, Coach, Projektmanager und Change-Begleiter in verschiedenen Beratungshäusern (u.a. Rambøll Management Consulting und Kienbaum Consultants International) für öffentliche Organisationen, Mittelstand und Konzerne
- Lehrbeauftragter/Gastdozent (Universität Hamburg, Zeppelin Universität Friedrichshafen, Hochschule Harz)

Expertise

- Führungskräfte-Entwicklungen (Trainings, Schulungen, Workshops)
- Einführung von HR-Instrumenten (Jahresgespräche, Zielvereinbarungen, etc.)
- Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen (Führungs- und Unternehmenskultur)
- Teamentwicklung und Konfliktmoderation
- Einzelcoachings
- Leitung und Moderation von (Groß-) Gruppenveranstaltungen
- Experte für Fragen der Personalgewinnung/ Arbeitgeberattraktivität

Schwerpunkte

- Projektarbeit, Projektmanagement
- Nutzung und Bearbeitung von Teamdynamiken
- Handlungsorientierte, pragmatische Umsetzung von Strategien und Visionen
- Arbeit mit Führungskräften aller Ebenen
- Personaldiagnostik und Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und interkulturellen Kontexten
- Mitnahme in die agile, digitale Arbeitswelt 4.0
- Neugierde, Offenheit, Wertschätzung