



Unser Auswahlprozess im Detail: 3-stufige Interviews zur Qualifizierung der Kandidaten – fachlich und kulturell.

Woche 1 Ident



Suche über Xing, LinkedIn, Datenbanken, Konferenzen, Foren etc.

Selektion potenzieller Kandidaten anhand von Lebensläufen, Datenbankinfos etc.

Wochen 2-3 Ansprache



Kontaktaufnahme über Job-Plattform, E-Mail, Telefon

Persönliches Interview – oder falls nicht anders möglich via Videokonferenz – mit Longlist-Kandidaten

Austausch Exposé – Lebenslauf

Selektion der Kandidaten für die Longlist

Wochen 4 Qualifizierung



Videointerviews oder Treffen mit Kandidaten von der Longlist

Bestätigung der Laufzeit (6 Wochen)

Vereinbarung eines Termins zur Vorstellung der Kandidaten beim Kunden

Woche 5 Shortlist Top3



Shortlist der Top 3 mit ausführlichen Berichten

Besprechung der Shortlist

Bestätigung des Termins zur Vorstellung der Kandidaten beim Kunden