

Neujahrsvorsätze Neujahrsvorsätze Neujahrsvorsätze

Damit Ihr Team klar und fokussiert in das neue Jahr starten kann, haben wir Ihnen einen Neujahrsvorsatz-Workshop zusammen gestellt. Ziel ist es, ein gemeinsames Fokusthema zu finden und konkrete erste Schritte dafür zu bestimmen.

 feste Teams oder Abteilungen

 6-10 Teilnehmer









 3 Stunden

Checkliste Material

- ☐ Raum mit Whiteboard / beschreibbaren Flächen organisieren
- ☐ Klebezettel: gelb, pink, grün sowie ausreichend Marker

- ☐ Benötigte Karten & Canvases drucken
- ☐ Rolle des Moderators und Zeitnehmers bestimmen

Agenda

	ZIEL	METHODE	MATERIAL
30 min	Individueller Start: Was ist mir im neuen Jahr wichtig?	Zu zweit unternehmen ihre Teilnehmer einen <i>Walk to Talk</i> , in der sie über ihre Ziele im neuen Jahr reflektieren.	 Unter http://bit.ly/walk2talk finden Sie die Beschreibung für die Methode <i>Walk to Talk</i> von Marion King
15 min	Ernte: welche Themen und Ziele haben wir für das neue Jahr formuliert?	Zurück im Workshopraum sammeln die Teilnehmer ihre Themen und Ziele. Als Methode bietet sich <i>1-2-4-all</i> an.	 Marker & Klebezettel  Unter http://bit.ly/LS124all finden Sie die Beschreibung für die Liberating Structure <i>1-2-4-all</i>
15 min	Formulieren des Fokusthemas für das Team	Ihre Teilnehmer wählen das Thema aus, was ihnen im Team am Wichtigsten für dieses Jahr ist und formulieren dieses als Fokusthema mit einem konkreten Ziel für 2020.	 Canvas Fokusthema
45 min	Priorisieren , erster Schritt: Stärken und Schwächen sammeln	Die Teilnehmer stellen nacheinander ihr Fokusthema vor. Alle anderen sammeln auf grünen & pinkfarbenen Klebezetteln Stärken und Schwächen.	 Marker & Klebezettel  Unter http://bit.ly/priojam finden Sie die Beschreibung für die Methode <i>Prio Jam</i> von Franziska Luh
15 Minuten Pause für die Teilnehmer. Das Moderationsteam sortiert währenddessen alle Fokusthemen als Christmas Tree.			
30 min	Priorisieren , zweiter Schritt: Sortieren & bewerten	Vorstellung des Christmas Tree und der Bewertungsmatrix nach z.B. Machbarkeit und Potenzial. Idealerweise ergibt sich hier ein gemeinsames Fokusthemen für das gesamte Team.	 Whiteboard mit Bewertungsmatrix
30 min	Konkrete Maßnahmen für das Fokusthema benennen	Für das am höchsten bewertete Fokusthema des Jahres wenden Sie nun eine Kopfstandmethode an: – wie können wir verhindern, das Ziel zu erreichen? – was davon tun wir im Alltag bereits? – welche ersten Schritte können wir gehen?	 Unter http://bit.ly/LSTriz finden Sie die Beschreibung für die Liberating Structure <i>TRIZ</i>