

MANAGER L'HUMAIN



Pour trouver son style et développer ses équipes dans l'authenticité, l'écoute et la confiance.



À DISTANCE



ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUEL



15 HEURES DONT 3 HEURES
D'ACCOMPAGNEMENT

Objectifs

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, les participants auront acquis :

- Des méthodes pour manager leurs équipes en étant attentif au bien-être et au développement de chacun
- Des outils permettant un fonctionnement collectif serein et performant

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation, les participants seront capables :

- D'établir un lien de confiance durable avec chaque personne de leur équipe
- De mettre en place des rituels permettant à l'équipe de s'améliorer en continu

Public concerné et pré-requis

Les primo-managers, et managers qui sont confrontés à des difficultés ou qui se sentent seuls face à la gestion de l'Humain.

Les managers que l'on souhaite faire évoluer d'une posture opérationnelle vers une posture relationnelle.

Pré-requis : manager une équipe ou être sur le point de l'être.

La Maison B - 120 rue Saint-Dominique 75007 Paris - +33652240207 - contact@bloomr-impulse.com -
N°SIREN 821 518 032 R.C.S. Paris - Numéro de déclaration d'activité 11756100275

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Bloomr Impulse est la marque commerciale de la Maison B.



Modalités d'accès

Entretien préalable sur les besoins spécifiques des participants.

En termes administratifs en vue de l'inscription, nous contacter par mail ou téléphone :
contact@bloomr-impulse.com et +33652240207.

Dates, durée, lieux et tarifs

Dates : à définir d'un commun accord.

Lieu : formation à distance, via internet.

Tarifs : 1480 euros HT, TVA à 20% 296 euros, soit 1776 euros TTC.

Durée : 15 heures selon les modalités suivantes : alternance de 3 heures d'entretiens individuels et de 12 heures d'activités de formation.

Accessibilité aux personnes handicapées

Accessible à toute personne apte à suivre une formation à distance.

En cas de besoin particulier, nous contacter.

Modalités pédagogiques et techniques

La formation est réalisée 100% à distance, elle allie réflexion et mise en application, à travers du contenu inspirant (vidéos), des exercices (tests, quizz, exercices projectifs) et des outils opérationnels à appliquer en situation.

Tout au long de la formation, le formateur assure un accompagnement individuel via des échanges écrits et des entretiens individuels avec l'apprenant, entre chaque partie de la formation.

Au début de la formation, un questionnaire de positionnement est utilisé pour réaliser le bilan de la situation actuelle de chaque participant.

A l'issue de la formation, un questionnaire d'évaluation des acquis est utilisé.

Un entretien de bilan est proposé à chaque participant.

La Maison B - 120 rue Saint-Dominique 75007 Paris - +33652240207 - contact@bloomr-impulse.com -

N°SIREN 821 518 032 R.C.S. Paris - Numéro de déclaration d'activité 11756100275

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Bloomr Impulse est la marque commerciale de la Maison B.



Un entretien de suivi de formation à 1 mois et un entretien de suivi de formation à 2 mois sont proposés.

Modalités d'évaluation et formalisation à l'issue de la formation

- Questionnaire de positionnement en début de programme
- Questionnaire d'évaluation en fin de programme
- Attestation de fin de formation

Le programme détaillé

BIENVENUE : S'organiser et se positionner

- Bienvenue : présenter la formation et ses auteurs
- Ce qui donne du sens à ton travail : donner un sens à cette formation
- Ton point de départ : questionnaire de positionnement
- Démarrer du bon pied : s'organiser pour une formation à distance

ÉTAPE 1 : Authenticité

- Être ou ne pas être manager : mesurer l'éventuel écart entre qui on est et qui on croit devoir être en tant que manager
- La posture du manager : prendre conscience de ses représentations du rôle de manager et se donner l'occasion de faire la différence entre celles qui sont utiles et les autres
- C'est qui un bon manager ? : être inspiré sur des postures managériales positives
- Devenir un as de la bilatérale : apprendre à mener un entretien bilatéral avec chacun de ses managés
- La météo d'équipe : apprendre à accueillir et ritualiser un temps de partage non-opérationnel pour favoriser la cohésion d'équipe

La Maison B - 120 rue Saint-Dominique 75007 Paris - +33652240207 - contact@bloomr-impulse.com -
N°SIREN 821 518 032 R.C.S. Paris - Numéro de déclaration d'activité 11756100275

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.
Bloomr Impulse est la marque commerciale de la Maison B.



ÉTAPE 2 : Confiance

- La métaphore des outils : prendre en compte la singularité de chaque collaborateur
- Les sources de la confiance : (re)connaître en soi les sources de l'assurance
- La confiance avec chacun : connaître son style de confiance en tant que manager
- Répartissons-nous les rôles : apprendre une méthode d'animation d'équipe qui favorise la circulation de parole, l'écoute, la prise de décisions, et l'amélioration continue

ÉTAPE 3 : Écoute

- Et l'intuition, ça te parle ? : se rappeler de garder une attention fine sur son ressenti intérieur
- Apprendre à écouter vraiment : apprendre la méthode de l'écoute active
- Les mails, mon équipe et moi : apprendre à mieux gérer les mails en équipe
- Vers un collectif qui écoute et qui s'exprime : apprendre des techniques d'animation de réunion pour une meilleure écoute mutuelle

ÉTAPE 4 : Grandir et faire grandir

- Histoire du management : donner de la perspective sur le métier de manager
- L'art du feedback : apprendre à donner du feedback et instaurer une culture du feedback
- Keep Drop Start : apprendre un outil d'amélioration continue

CÉLÉBRATION : Évaluer ses résultats et les ancrer dans sa pratique

- Célébrer le chemin parcouru : questionnaire d'évaluation