



## Manager la mobilité

Aider les managers à accompagner les projets professionnels de leurs collaborateurs. Faire en sorte que la mobilité soit un sujet "comme un autre", géré de manière proactive.

### → À qui cela s'adresse ?

Aux managers, qui doivent gérer les souhaits d'évolution de leurs collaborateurs tout en anticipant les impacts sur le fonctionnement opérationnel. En préparation d'une campagne d'entretiens professionnels par exemple.

### → En synthèse

#### 3 PRISMES

- Mon rapport à la mobilité
- La mobilité et mon équipe
- Comment gérer concrètement les situations qui se présentent

- ✓ Des exercices, des tests et des outils opérationnels
- ✓ Des contenus inspirants
- ✓ Un accompagnement individuel par un coach professionnel certifié

### → Bénéfices

- ✓ Des managers qui deviennent parties prenantes d'une mobilité dynamique.
- ✓ Une gestion dédramatisée et proactive de l'accompagnement des projets professionnels par les managers.
- ✓ Des collaborateurs qui expriment leurs envies, et n'hésitent pas à devenir acteurs de leur parcours.

## Le programme du programme

### La mobilité et toi

- Ton rapport à la mobilité
- Les chiffres-clés de la mobilité
- Ton chemin professionnel
- Le pire n'est pas certain

### Bonnes pratiques

- Paroles de managers
- Les attitudes facilitantes
- Etat des lieux de ton équipe
- Bonus vidéo

### Et concrètement ?

- Quand et quoi dire à qui ?
- 26 situations de mobilité, et l'attitude à adopter
- Boîte à outils

### Conclusion

- Célébrer le chemin parcouru
- Questionnaire de satisfaction



**Programme  
accompagné par un  
coach professionnel**



# La méthode Bloomr Impulse, c'est...

## → de la souplesse

- 2 à 3 heures de travail personnel
- Nombre de participants illimité
- Connexion 24/7 partout dans le monde
- 100% en ligne, pas de contrainte géographique

## → un accompagnement individuel

- Programme accompagné par un coach professionnel
- Coach certifié, expérimenté et dédié

## → une adaptation sur-mesure

- Possibilité de créer du contenu sur mesure pour coller au contexte de votre entreprise, intégrer des interviews de managers, communiquer sur vos outils et services de gestion de carrière, etc.