



## Manager l'Humain

Permettre aux managers de prendre du recul pour développer leur pratique sous l'angle de l'Humain. Trouver sa propre posture managériale, apprendre à construire une relation de confiance avec chacun des membres de son équipe, et favoriser un fonctionnement collectif efficient.

### → À qui cela s'adresse ?

Aux primo-managers. Aux managers qui sont confrontés à des difficultés ou qui se sentent seuls face à la gestion de l'Humain. Aux managers que l'on souhaite faire évoluer d'une posture opérationnelle vers une posture relationnelle.

### → En synthèse

#### 4 THÉMATIQUES

Authenticité, confiance, écoute et développement humain

#### 3 PRISMES

Intrapersonnel, interpersonnel et collectif

- ✓ Des exercices, des tests et des outils opérationnels
- ✓ Des contenus inspirants
- ✓ Un accompagnement individuel par un coach professionnel certifié

### → Bénéfices

- ✓ Des managers plus assertifs, qui ont trouvé leur style, qui incarnent leur leadership et font preuve de courage managérial.
- ✓ Un accompagnement de la transformation culturelle vers plus d'écoute, de confiance et de bienveillance.
- ✓ Des relations interpersonnelles saines, propices au développement des collaborateurs, au service du collectif et de la performance de l'entreprise.

## Le programme du programme

### Introduction

- Le sens du métier de manager
- Autodiagnostic sur les 4 thématiques

### Authenticité

- Mesure de l'écart entre qui l'on est et qui l'on s'impose d'être
- Devenir un as de la bilatérale
- Développer l'authenticité avec la météo d'équipe

### Confiance

- Exercice systémique pour retourner aux sources de sa confiance
- Identifier son style de manager confiant
- La réunion déléguée

### Ecoute

- Savoir s'écouter et suivre son intuition
- Bonnes pratiques des interactions digitales
- En finir avec les réunions inefficaces

### Grandir et faire grandir

- La posture du manager
- Maîtriser l'art du feedback
- L'amélioration continue avec le Keep Drop Start

### Conclusion

- Célébrer le chemin parcouru



**Programme  
accompagné par un  
coach professionnel  
certifié**



# La méthode Bloomr Impulse, c'est...



## → de la souplesse

- 12 heures de travail sur 8 semaines
- À son rythme, 1h à 1h30 par semaine
- Nombre de participants illimité
- Connexion 24/7 partout dans le monde
- 100% en ligne, pas de contrainte géographique
- Bientôt disponible en Anglais

## → un accompagnement individuel

- Programme accompagné par un coach professionnel
- Coach certifié, expérimenté et dédié

## → un contenu personnalisable

- Contenu adaptable en fonction de vos besoins
- Exemple : ajout d'une thématique de management importante dans votre contexte.

Une question ? [contact@bloomr-impulse.com](mailto:contact@bloomr-impulse.com)  
[www.bloomr-impulse.com](http://www.bloomr-impulse.com)