



## Préparer son entretien professionnel

Donner l'opportunité aux collaborateurs d'être acteurs de leur projet professionnel et de cultiver leur employabilité.

### → À qui cela s'adresse ?

Aux collaborateurs qui sont sur le point de passer leur entretien professionnel.

### → En synthèse

#### UN BILAN

Analyser les événements marquants de la période écoulée pour prendre conscience des besoins de développement.

✓ Un autodiagnostic et des exercices de réflexion

✓ Un document de synthèse des besoins et aspirations

#### UNE PROJECTION DANS LE FUTUR

Formaliser un projet professionnel et se préparer à le présenter lors de l'entretien. Identifier des pistes d'actions.

✓ Un accompagnement possible par votre service RH

### → Bénéfices

✓ Des collaborateurs au clair sur leurs aspirations en lien avec le futur de leur métier et les enjeux de l'entreprise.

✓ Une source d'information de qualité pour nourrir le plan de formation et la GPEC.

✓ L'occasion de rendre visibles les dispositifs RH, de favoriser la mobilité interne et d'impliquer les collaborateurs dans les évolutions de l'organisation.

# Préparer son entretien professionnel



## Le programme du programme

### Contenu du programme

- Faire le point sur l'entretien professionnel - contenu et objectifs - pour cadrer la suite de la réflexion
- Vérifier ses droits CPF en cours et lister les formations suivies depuis le dernier entretien pour compléter la partie administrative
- Prendre du recul sur son parcours et sur ses envies pour évaluer à quel point on est au clair sur son projet professionnel
- Revenir sur les événements marquants de la période écoulée pour en extraire le meilleur pour l'avenir
- Analyser les composantes de son poste actuel
- A partir de l'analyse précédente, identifier ce que l'on souhaite garder ou faire évoluer
- Identifier des envies, des besoins d'évolution, et des actions possibles pour les mettre en oeuvre
- Formuler une demande claire à soumettre le jour de l'entretien
- Faire le bilan du programme

# La méthode Bloomr Impulse, c'est...



## → de la souplesse

- 2 à 3 heures de travail personnel
- Nombre de participants illimité
- Connexion 24/7 partout dans le monde
- 100% en ligne, pas de contrainte géographique

## → de l'impact

- Mise à disposition en libre service
- Facturé sous forme d'abonnement annuel illimité
- Nombre de participants illimité

## → une adaptation sur-mesure

- Vous pouvez accompagner vos collaborateurs dans la plateforme, et répondre à leurs questions
- La plateforme peut être personnalisée à vos couleurs
- Possibilité de créer du contenu sur mesure pour mettre en avant la stratégie de l'entreprise, des opportunités existantes ou vos services RH

Une question ? [contact@bloomr-impulse.com](mailto:contact@bloomr-impulse.com)  
[www.bloomr-impulse.com](http://www.bloomr-impulse.com)

Copyright Bloomr Impulse 2019