



Betriebliches Eingliederungsmanagement VON DER ARBEITSFÄHIGKEIT ZUR BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT



Workshop
ganzer Tag

, Beratungsgespräch



Hintergrund:

Seit 2004 sind Arbeitgeber verpflichtet, langfristig erkrankten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein betriebliches Eingliederungsmanagement (kurz: BEM) zu ermöglichen. Das BEM dient dem Erhalt oder Wiedererlangen der Beschäftigungsfähigkeit und kann ein wirkungsvolles Instrument sein, um dem demografischen Wandel zu begegnen. Dazu gehört nach der Erarbeitung der Dienstvereinbarung auch die Bildung eines „Integrationsteams“, dessen Zusammensetzung und Schulungsauftrag in der Vereinbarung geregelt sind.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden in unserem Workshop konkret für den Ablauf eines erfolgreichen BEM-Prozesses geschult.

Inhalte:

- Wie kann der Arbeitgeber nach langer Krankheit unterstützen?
- Rechtsgrundlagen des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Organisation des Prozesses – Regelung laut Betriebsvereinbarung
- Psychisch kranke Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – was tun?
- Krankheitsbilder: Depression, Burn-out, Angststörungen
- Auswirkungen auf Belastbarkeit und soziales Verhalten
- Wie geht man mit psychisch labilen Kolleginnen und Kollegen um?
- Betriebsärztlicher Dienst, Kooperationspartner, FAQs

Hinweis:

Ein Referent(inn)enduo aus Betriebsarzt und Trainer mit psychosozialen Ausbildungshintergrund erzielt optimale Ergebnisse. Eine Betriebsvereinbarung sollte vorliegen.

Zur Beratung, Planung und Buchung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

medical airport service GmbH
Team Präventionsmaßnahmen und -schulungen
Hessenring 13a
64546 Mörfelden-Walldorf
Telefon: +49 (0) 6105-3413-190
E-Mail: gesundheitsmanagement@medical-gmbh.de