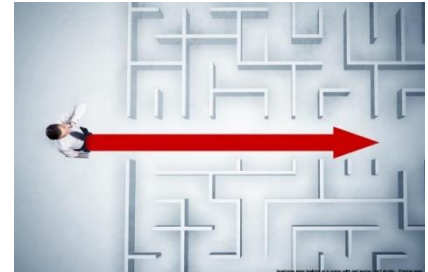




## Durchstarten im neuen Team DIE ERSTEN 100 TAGE ALS FÜHRUNGSKRAFT



### Hintergrund:

Die optimale Gestaltung des Übergangs – Transition Management – trägt nachhaltig zum Erfolg einer neuen Führungskraft bei.

Der Workshop:

1. New Manager Assimilation-Programm: Ein Team wird unterstützt, gemeinsam Ziele und Erwartungen zu klären, um reibungslose Arbeitsfähigkeit zu erreichen. Die Einarbeitungsphase des neuen Vorgesetzten wird dadurch wesentlich verkürzt.
2. Entwicklung eines Teammottos: Nach der Methode des „Zürcher Ressourcen Modell“ (ZRM®) wird gemeinsam ein Motto entwickelt. Daraus werden anschließend Ableitungen für das Team erarbeitet. Ideal ist es, wenn abends eine informelle gemeinsame Veranstaltung folgt.

Ziel ist es, die Einarbeitungsphase zu beschleunigen und ein zielorientiertes Arbeiten zu erreichen.

### Inhalte:

- Moderierter Erwartungsabgleich zwischen Team und neuer Führungskraft
- SWOT-Analyse der Lage des Teams
- Ressourcenorientierte Exploration der emotionalen Aspekte der Teamarbeit
- Erarbeitung eines Teammottos als Haltungsaussage im Team
- Ableitung von Ergebniszielen sowie konkreten Verhaltensänderungen
- Methoden zur Stärkung unbewussten Lernens

Zur Beratung, Planung und Buchung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

medical airport service GmbH  
Team Präventionsmaßnahmen und -schulungen  
Hessenring 13a  
64546 Mörfelden-Walldorf  
Telefon: +49 (0) 6105-3413-190  
E-Mail: [gesundheitsmanagement@medical-gmbh.de](mailto:gesundheitsmanagement@medical-gmbh.de)