



Opsamling på vedligeholdelsesdialog i forbindelse med Light-tilsyn på Vesterbro Ungdomsgård

INSTITUTIONENS NAVN	Vesterbro Ungdomsgård
TILSYNSÅR	2020
DATO FOR VEDLIGEHOLDELSSES-DIALOG	11.09
TID	Kl. 10.00-12.00
STED	Vesterbro Ungdomsgård
MØDEDELTAGERE	Institutionsleder, afdelingsleder, bestyrelsesrepræsentant, trivelspædagog og pædagogisk konsulent. Afbud fra forældrerepræsentanten
HVILKE EMNER HAVDE INSTITUTIONEN PÅ FORHÅND VALGT SOM UDGANGSPUNKT FOR DIALOGEN?	Pejlemærket sprog Pejlemærket sociale relationer og inklusion og fællesskab
INSTITUTIONEN HAR I DIALOGEN FÅET SPARRING PÅ FØLGENDE PUNKTER: PEJLEMÆRKET SPROG MED UDGANGSPUNKT I KLUBMÅLSÆTNINGERNE SAMT SIDSTE ÅRS ANBEFALINGER I 2019.	FK: <i>Kulturen i 6-7.klassesafdelingen – når vi er tilbage til alm. Organisering, vil vi gerne have obs. på praksis med henblik på at udvikle organisering og kulturen i et 6-7.klassestilbud.</i> Børnene er glade for at komme. Der drøftes indsatser ift. Flere attraktive aktiviteter fx Kreative Space, for at få flere piger i spil- en mere ligelige kønsfordeling, større fokus på trivsel og tonen børnene mødes med af personalet. Ledelsesmæssigt følges op med TUS- samtaler og ved nyansættelse af medarbejdere. ICDP kurset kan bidrage til et større relationel fokus. Et andet greb er at øge med -inddragelse af børnene ved fx cafe/ køkkenet, hjælpere m.m. Desuden kan forældrene indtænkes.
PEJLEMÆRKET INKLUSION OG FÆLLESSKAB MED UDGANGSPUNKT I MÅLSÆTNINGERNE- SIDSTE ÅRS ANBEFALINGER I 2019 PERSPEKTIVDVEKSLING OG UDVIKLINGSFORSLAG. 30 MIN.	Fk & UH: <i>Vi har udviklet stærke relationer til mange af de større børn og unge i kraft af vores tilbud og antal medlemmer. Da vi var på gaden under corona-nedlukningen var det tydeligt, at vi havde en meget stor berøring og et stort kendskab til Vesterbro børn og unge, og der var stor forældreopbakning.</i> <i>Aktuelt oplever vi, at på trods af trivsels- og inklusionspædagoger (egne ressourcer/alm. normering) har vi ikke ressourcerne til at følge evt. udfordringer til dørs på gadeplan, da vi har meget få bydelsmidler og begrænset UK-pladser. I stedet kommer en 3. aktør</i>

<p>KOMMENTARER TIL DEN GENERELLE OPFØLGNING IF. TILSYNET SIDSTE ÅR 2020</p>	<p>på banen, som ikke kender vores børn og unge. Dialog om hvordan denne udfordring kan organiseres meningsfyldt og effektivt. Det er fornemt, at jeres klubtilbud tiltrækker så mange børn og unge. Det bevirker, at mange unge fortsætter i UK hos jer, så I har et stort kendskab også til børn i udsatte positioner på gadeplan og i SSP- regi. Klubbydelsmidlerne gives for at understøtte, at de unge i udsatte positioner kan få en målrettet hjælp efter behov. En forudsætning er, at der er skabt en god relation for at arbejde med de unge, som I har til mange, også i udsatte positioner. Derfor giver det god mening at få drøftet en mere hensigtsmæssig fordeling af midlerne og samarbejdet mellem jer og Settlementet. Med klubbydelssamarbejdet og Fritidscenter for et område, klub Vesterbro har I et fælles ansvar for unge i UK- alderen på Vesterbro og i fællesskab løse opgaven. Hvordan kan I skabe et ensartet tilbud til unge, især i UK-alderen på Vesterbro og løfte opgaven med de unge i udsatte positioner? Det vil være et oplagt emne til Kvalitet og Support Samtalen.</p> <p>Første udkast til forældrepartnerskabet er drøftet- et omhyggeligt udspil med inddragelse af frivillige til at bidrage til dirv. arrangementer.</p> <p>Ny Stærkt Samarbejdes aftale fra Klub Vesterbro er lavet. Vær` opmærksom på, at der er kommet en justering af resourcecentre /se under pædagogiske læringscentre. https://buf.kkintra.kk.dk/indhold/implementering-af-ny-rammemodel-rcplc</p> <p>Et nyt mødefora er sat i værk til drøftelse af børn i udsatte positioner, så personalet får sparring, hjælp til handleplaner og opfølgning.</p> <p>I UK- Ungehuset arbejdes der med inklusion- og trivselsaftener, og at flere unge kan få jobs som hjælpere og overtage indimellem i fx tilbuddene som fx dans.</p> <p>Der planlægges med en fælles konference igen nu om; "Det gode Fritidsliv" i februar måned 2021.</p>
<p>ØNSKER TIL SUPPORT I DET KOMMENDE ÅR</p>	<p>Der er en stor kompetenceudvikling i gang, hvor fokus er på styrkelse af personalets professionelle relationskompetence af området ved udviklingskonsulent Karen Sørensen- og pædagogisk konsulent Birgit Larsen.</p> <p>Implementering af ICDP kan styrkes med observationer fra supporten og feed-back i bestemte teams, når undervisningsforløbet er afsluttet.</p>

