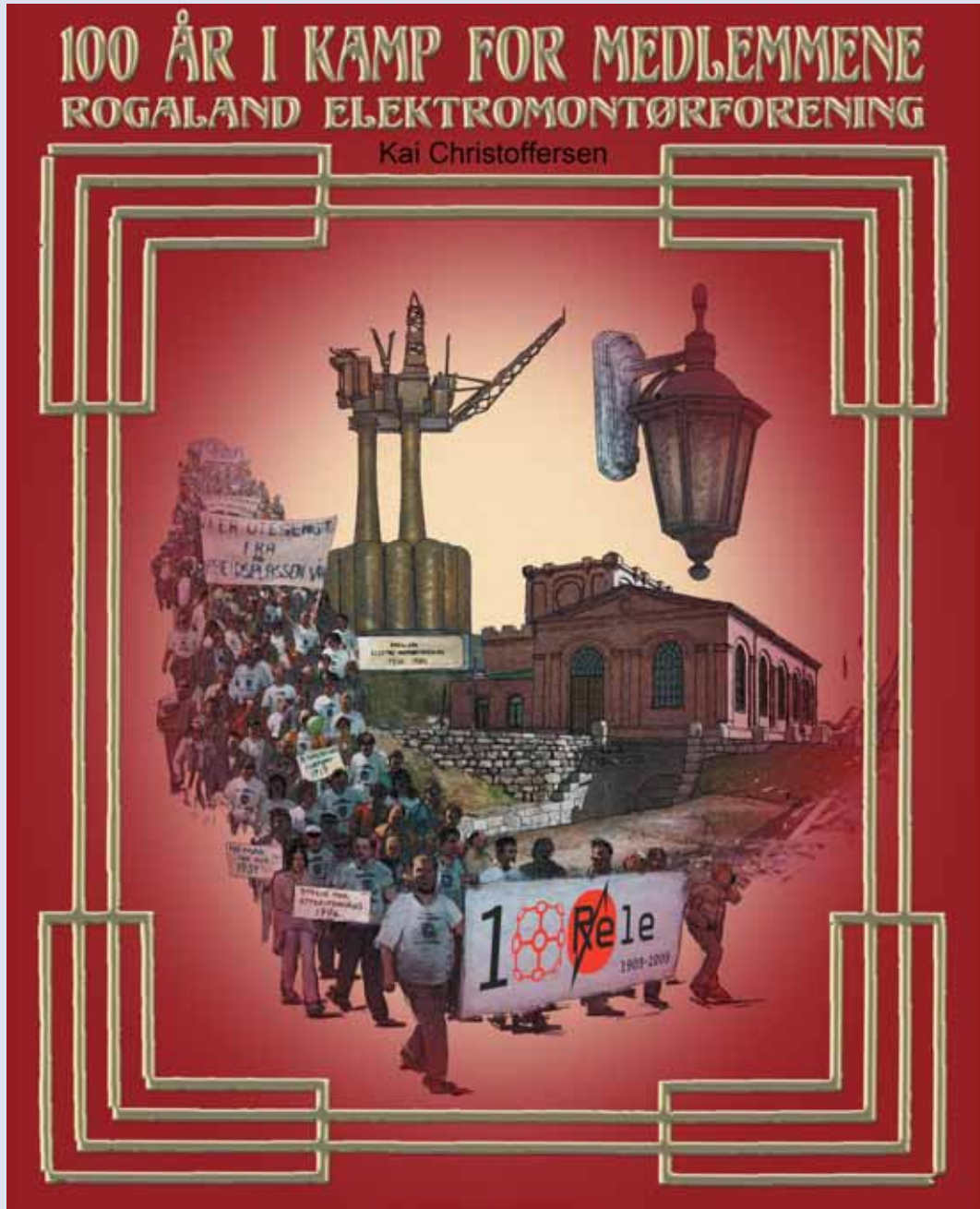




Nr. 1/2009 – Årgang 14

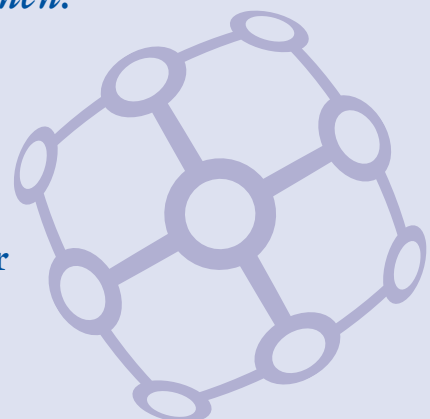
Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Årsmøte i klubbene, Jubileumsåret 2009,
Forskudd på utbetaling av dagpenger,
Stafettpinnen, Verveuke 2009,
Kursinvitasjoner og
Finanskrise og arbeidssituasjonen fremover



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontormedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2-2009 = 29. mai

Nr. 3-2009 = 25. september

Nr. 4-2009 = 27. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder

Jeg vil starte med å gratulere alle medlemmer med vel overstått 100 års dag for fagforening. Fagforeningen ble 100 år den 24. Februar. Det er på grunn av medlemmene, både de som har vært og de som er nå, at fagforeningen har kunnet bli 100 år. Fagforeningen har i de 100 årene vært en pådriver for å bedre lønns- og arbeidsvilkårene til arbeidstakerne. Vi har laget en historiebok om fagforeningens 100 år som er ført i pennen av nestleder i fagforeningen Kai Christoffersen. Alle medlemmer vil få hvert sitt eksemplar av historieboken, dere vil da se at Kai har lagt ned betydelig arbeid slik at bok er blitt som den er. Det er positivt at vi i fagforeningen har tillitsvalgte og medlemmer som er villige til å påta seg oppgaver, Kai er et godt eksempel på det. Det største arrangementet i forbindelse med jubileumet vil være jubileumsfesten den 21. Mars, den vil være avholdt når dette leses. I neste nummeret av Samleskinnen vil det være en god del stoff fra jubileumsfesten.

Selv om både styret og ansatte har brukt en god del tid på å planlegge jubileumet har vi også gjort andre ting. Kurset i styringer, reguleringsteknikk, PLS etc. Som fagforeningen avholdt i februar mener jeg er en milepæl i etterutdanningsarbeidet. Det var påmeldt mange flere enn det var plasser på kurset så vi måtte foreta en utvelgelse. Alle som ble tatt ut til å delta stilte på kurset og gjennomførte. Kurset gikk på dagtid i 5 dager. Fagforening planlegger nye kurs og det vil bli sendt ut tilbud i løpet av våren. Fagforeningen har med dette kurset startet en offensiv i arbeidet med etterutdanning og nå må klubbene og de tillitsvalgte følge opp. Vi inviterer til kurs i hvordan klubbene skal kunne få ut de rettighetene i forbindelse med etterutdanning som faktisk ligger i overenskomsten. Invitasjonen står lenger bak i bladet og jeg oppfordrer alle til å melde seg på. Dere som ikke er i klubbstyret må forsikre dere om at klubben har meldt på noen av de tillitsvalgte på dette kurset slik at også dere blir med på dette. Jeg mener at vi fra fagforeningens side nå vil sikre at det er en mulighet til å kunne få etterutdanning selv om bedriften er gått helt i "vranglås". Det er allikevel slik at vi må sammen sørge for at bedriftene leverer det de skal i forhold til tariffavtalens bestemmelser, fagforeningen vil med dagens rammer ikke være i stand til å gi ett så stort tilbud. Jeg vil påstå at vi har hatt en bestemmelse i overenskomsten som skulle gitt oss en god del etterutdanning fra det tidspunktet den kom inn. Historien viser at vi har fått minimalt ut av bestemmelsen, selv om det skal nevnes at på kurset vi arrangerte i februar var det bedrifter som betalte alle kostnadene for sine ansatte. Vi skal allikevel merke oss at flertallet ikke dekket noe. Jeg mener tiden er inne for å slutte rekkene og sørge for at vi får den etterutdanningen vi har krav på. For at vi skal lykkes med det må alle bidra. Tidspunktet for å få ut etterutdanning burde også være bra da det er en del av klubbene som melder om litt slakkere tider, da er ikke tid ett problem.

Tiden vi nå går inn i vil nok bli mer turbulent enn den som har vært med tanke på permitteringer og oppsigelser. Jeg vil også i forhold til dette oppfordre klubbene til å melde seg på det kurset vi skal ha i dette tema. Invitasjonen til kurset står lenger bak i bladet. Når vi nå er på vi inn i en nedgangstid er det viktig at klubbene har tett kontakt med fagforeningen slik at vi tidlig kan diskutere og finne løsninger på de problemstillingene som dukker opp. Jeg vil også oppfordre klubbene/tillitsvalgte til å være flinke til å melde fra til fagforeningen om behov for personell. Det er allerede noen bedrifter som er begynt å snakke om permitteringer slik at en oversikt over hvem som eventuelt trenger personell kan gjøre at vi reduserer omfanget av permitteringer. Det er viktig at klubben bestreber seg for å fordele belastningen det tross alt er å være permittert. Jeg mener det må brukes mye energi på å få til rullerende permitteringer. Regjeringen har på sin side sagt at det skal bli enklere å benytte rullerende permitteringer så da forsvinner noe av argumentene bedriften har benyttet tidligere for ikke å be-



forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Jubileumsåret 2009	4
Fra fagbladet Arbeidervern	5
Endringer og presiseringer i ferieloven	5
LO i Stavanger og omegns juridiske rådgivningskontor 4. etg. i Folkets Hus, Stavanger	6
Fra Sønnico Installasjon Tananger til Swire Oilfield Services	7
Societas Privata Europaea	8
Urett	8
Stafettpinne	10
Årsmøte i EL & IT Klubben Aibel	11
Årsmøte i IKM klubben	12
Årsmøte i EL & IT Klubben	13
Rønning Elektro Klubben avholdt sitt årsmøte onsdag den 25/2 2009 i fagforeningens lokaler	14
Apply TB Haugesund avholdt sitt stiftelsesmøte den 27. februar 2009	16
Årsmøte i EL & IT Klubben Aker Elektro Folkets Hus Stavanger fredag den 20. februar 2009	17
Årsmøte i EL & IT Klubben Semco Maritime torsdag den 5. mars 2009	20
10 års jubileum i EL & IT forbundet	21
Årsmøte i Apply	22
Aktiviteter 2009	22
Lerling spalte	24
Forbundets verveuke 2009	24
1 januar 2009 ble selskapene Asator, Maritime System, Tekniske Bureau og NSI det nye konsernet Apply as	25
Kvinnedagen 8. mars, utgått på dato?	25
Velferdskonferansen 2009	26
Kurs for medlemmer og tillitsvalgte i EL & IT distrikt Rogaland	26
Sudoku	27
Verdens beste på likestilling?	28
Samfunnsansvar blir til gjennom lover og reglar, ei kritisk presse og lokal motmakt	29
Finanskriser og arbeidssituasjonen fremover.	30
LO kongressen 2009	31
“Mer etterutdanning til flere”	32

Redaktørens hjørne

Vi er kommet til 2009 og fagforeningen har fortsatt som målsetting å utgi 4 nummer av Samleskinnen. Det betyr at dere alle må forsøke å bidra, enten med egne artikler eller tanker og ideer til hva vi skal fylle bladet med.

Klubbene har hatt sine årsmøter og bladet har dekket flere av disse med hjelp av organisasjonssekretærene.

Fagforeningsstyret er i innspurten av forberedelsene til Rogaland Elektromontørforenings 100 års jubileum. Historieboken er ferdig og jeg håper medlemmene blir fornøyd med denne.

Det er høy aktivitet i fagforeningen og Samleskinnen skal dekke distriktstariffkonferansen i slutten av mars og oljekonferansen i juni.

Likevel er vi avhengig av bidrag fra medlemmene og tillitsvalgte i de mange klubbene som vi har i Rogaland. Bladet skal ha sterk lokal tilknytning og i hovedsak skrive om aktiviteter i og rundt vår egen fagforening. Vi forsøker også å skrive noe om kurs og konferanser andre steder, der vi har hatt deltakere. Det er viktig å få informasjon om hva som skjer andre steder og hva andre er opptatte av.

Neste utgave av Samleskinnen har deadline i slutten av mai og skal være i posten i midten av juni måned. Vi vet at mange klubber har forskjellige aktiviteter i løpet av våren og på forsommeren. Gi oss en melding så kan vi avtale hvordan aktiviteten skal dekkes i bladet.

Til slutt håper jeg at alle dere som skal på jubileumsfesten får en fantastisk kveld. Alt ligger til rette for dette og det blir nok tatt bilder til bladet fra festen også.

**Ha et fantastisk
jubileumsår!**

www.rele.no

Hilsen
Kai Chr.



Fagforeningens styrke, er din sikkerhet !

forts. fra side 3

nytte rullerende permitteringer. Bruken av overtid bør reduseres ned til null og der det er nødvendig må vi sørge for at overtida blir avspasert så snart som mulig etter den er utført. Selv om man i bedriften har alle i arbeid og store ordreserver må overtidsdiskusjonen tas. Redusert bruk av overtid vil gjøre at noen av de som er ledige vi få jobb igjen, slik at dette vil være solidaritet i praksis. Solidariteten må ikke stoppes ved bedriftsgrensen, vær med å sørge for at solidariteten blir grenseløs.

Tilslutt vil jeg ønske alle en riktig god påske.

Oivind

Jubileumsåret 2009

Av: Kai Christoffersen

Det er 100 år siden Stavanger Elektromontørforening ble stiftet og det er like viktig i dag å ha en fagforening som ivaretar medlemmenes interesser. Vi har det heldigvis langt bedre enn tillitsvalgte i mange andre land og har vært med å få et samfunn som gir nesten alle like muligheter.

Fagbevegelsen er en sterk maktfaktor og det er viktig å bygge en sterk arbeiderbevegelse også i de land hvor demokratiet ikke er kommet like langt som i Norge. Med fagforeninger kan man fortere få rettferdige lønns og arbeidsvilkår, oppbygging og utvikling av land, og demokrati.

Derfor er det viktig å støtte arbeiderbevegelsen i disse landene og Rogaland Elektromontørforening vil være med å bygge et fagforeningskontor i Latin-Amerika i samarbeid med Norsk Folkehjelp.

Rogaland Elektromontørforening har gitt gjestene til jubileet muligheten til å donere pengegave til dette formålet og på den måten være med å støtte prosjektet. Men allerede har gavene begynt å komme og fagforeningen fikk flott bilde av Aker Elektro klubben.

Fagforeningen har laget en historiebok som med bilder og tekst forteller mye om de aktiviteter som Rogaland Elektromontørforening har jobbet med gjennom 100 år. Fagforeningsstyret håper boken blir godt mottatt og vil bli trykket i et opplag så vi har til nye medlemmer i jubileumsåret og til gaver til innledere og andre på aktiviteter som fagforeningen arran-

gerer. Klubbene og deres medlemmer er utfordret flere ganger på bidrag til historieboken men svært lite er kommet til forfatteren. Likevel er de største og viktigste hendelsene presentert og gir et godt bilde av foreningens syn på mange saker.

Samleskinnen nr 1-2009 er i postkassen omtrent samtidig med jubileumsfesten den 21. mars. Alt ligger til rette for en flott kveld med god mat og hyggelig underholdning. Det hadde vært plass til enda flere medlemmer, men dessverre er det slik at det ikke alltid passer. Noen medlemmer er på arbeid og andre har bare ikke anledning. Likevel blir det i underkant av 1000 deltakere på jubileumsfesten og styret og ansatte i Rogaland Elektromontørforening har hatt mye arbeid med mange forskjellige saker, for at kvelden skal bli så vellykket som mulig.

Etter oppryddingen etter festen er det mange i fagforeningsstyret som skal videre til Bergen på distrikts-tariffkonferansen. Aktivitetene i 2009 står i kø og selv om fagforeningen skal feires, så skal også de normale oppgavene gå som vanlig.

Vi ønsker lykke til og håper alle får en fantastisk kveld på Atlantic hotell den 21. mars!



Leder av Rogaland Elektromontørforening med gaven fra Aker Elektro klubben.

Fra fagbladet Arbeidervern:

I 2004 gikk Europas fremste arbeidstidsekspertur ut med en advarsel. De hevdet at det pågikk et kjempeeksperiment med fleksibel arbeidstid i EU, et eksperiment som ingen kjente virkningene av eller hadde kontroll over.

Artikkelen er hentet fra Arbeidervern nr.6, 2008 og er skrevet av overlege Ebba Wergeland i Arbeidstilsynet.

De advarte mot negative virkninger for arbeidernes sikkerhet, helse og velferd, og for den eldre delen av arbeiderbefolkningen (Chronobiology International 2004;6:831-44). De så at ansatte ble overbelastet over lange perioder uten tilstrekkelig tid til hvile og restitusjon, og etterlyste bedre regulering av fleksibiliteten. EUs store spørreundersøkelse om arbeidsforhold i 15 EU-land fra 2000, viste at standard arbeidstid, med 7-9 timers dagtidsarbeid mandag til fredag, snarere var unntaket enn regelen. Bare en av fire i den yrkesaktive befolkningen hadde en slik arbeidsuke. De andre hadde lange dager eller uker, eller skiftarbeid, nattarbeid og helgearbeid. Forskerne viste at de som hadde standard arbeidstider mye sjeldnere var plaget av stress enn de som hadde andre arbeidstidsordninger. De laget seg to begreper for å beskrive arbeidstidsordningene.

De definerte variasjon som "å ikke ha samme antall timer hver dag og/eller ikke samme antall dager hver uke, og/eller ikke faste tider for arbeidshagens begynnelse og slutt", mens fleksibilitet var "å ha en viss kontroll over arbeidstimene, kunne bestemme når man tar pauser, og/eller kunne bestemme når man ville ta ferie eller fridager". Variasjon og fleksibilitet hadde motsatte effekter på arbeidernes helse. Variasjon virket negativt, mens fleksibilitet virket positivt. Deltakerne i EUs

spørreundersøkelse ble spurt om de trodde de kunne ha samme jobb ved 60-års alder. De som hadde tungt fysisk arbeid, eller manglet innflytelse på arbeidstida (manglende fleksibilitet), trodde langt sjeldnere enn andre at de kunne bli stående i jobben.

I 2005 gjennomførte EU en ny spørreundersøkelse som omfattet 27 EU-land og 4 land utenfor EU, deriblant Norge. Det ble ikke gjennomført en tilsvarende analyse av disse dataene, men andelen som hadde annet enn standard arbeidstid var i hvert fall ikke økt, det var faktisk en viss nedgang siden 1995. Bransjene som hadde mest av ikke-standard arbeidstider, var hotell og restaurant, landbruk, og transport og kommunikasjon. Varehandelen skilte seg ut med mye mer lørdagsarbeid enn andre bransjer. Andelen av arbeidere som hadde det forskerne kalte "variasjon" i arbeidstider, var økt litt siden 1995, fra 35 til 39 %. Men effekten av variasjon kan som vi så balanseres av det forskerne kalte "fleksibilitet", nemlig innflytelse på arbeidstida. Arbeidernes innflytelse over arbeidstida var svært forskjellig fra land til land i 2005. I de nordiske landene (inkludert Norge) og Nederland, var det bare 40-50 % som helt manglet innflytelse på arbeidstida, mens det gjaldt 75-85 % i de nye EU-landene.

I 2004 var forskerne bekymret fordi EUs arbeidstidsdirektiv (93/104/EC) tøyde arbeidshagens grenser, uten at reglene og grensene i direktivet (og dermed i EU/EØS-landenes lover) bygget på kunnskap om virkningene for helse, sikkerhet og velferd. Det store eksperimentet som de advarte mot, pågår fortsatt. Men ved å redusere omfanget av ikke-standard arbeidstider ("variasjon") og øke arbeidshagernes innflytelse på arbeidstidsordningene ("fleksibilitet"), kan vi begrense skadevirkningene.

Endringer og presiseringer i ferieloven

Endringene trådte i kraft 1. januar i år.

En viktig målsetting med endringene i ferieloven er å sørge for at arbeidshagernes sikres årlig feriefritid. Dersom hele eller deler av ferien likevel ikke har blitt avviklet, er det nå innført en bestemmelse om at denne ferien skal overføres til det påfølgende år. Dette innebærer at muligheten til å få økonomisk kompensasjon for ikke-avviklet ferie bortfaller.

Det er også innført en øvre ramme i arbeidshagernes og arbeidshagernes adgang til å avtale forskuddsvis avvikling av ferie. Tidligere var det ingen begrensning i denne avtaleadgangen, mens det nå er innført en begrensning som innebærer at det kun kan inngås avtale om forskuddsvis avvikling av inntil 12 feriedager.

Med disse endringene vil man i enda større grad bidra til å sikre hovedhensynet bak ferieloven, som er å ivareta arbeidshagernes behov for årlig ferie.

Videre er skjæringspunktet for retten til ekstraferie for arbeidshagere over 60 år endret. Før lovendringen var det bare de arbeidshagernes som fylte 60 år før 1. september i ferieåret som fikk en ekstra ferieuke. Lovendringen innebærer at alle arbeidshagere som fyller 60 år i løpet av ferieåret får en ekstra uke ferie. Dette er positivt ut fra et seniorpolitisk perspektiv.

LO I STAVANGER OG OMEGNS JURIDISKE RÅDGIVNINGSKONTOR

4. ETG. I FOLKETS HUS, STAVANGER

Annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00 (til kl. 20:00 dersom det er klienter)
Egenandel kr. 125,- for inntil 1/2 time
Egenandel kr. 250,- for 1/2 – 1 time
Ingen timebestilling

VAKTLISTE FOR 2009

Våren 2009		Høsten 2009	
2. april	Cecilie Engebretsen Advokatfirmaet Legal	20. august	Silje Kalvik ProJure Advokatfirma DA
16. april	Advokat Frank Amundsen	3. september	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal
30. april	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA	17. september	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal
7. mai	Torkel Tjørhom Fandrem ProJure Advokatfirma DA	1. oktober	Roger S. Magnussen Advokatfirmaet Legal
28. mai	Kristine Stephansen Raunehaug ProJure Advokatfirma DA	15. oktober	Advokat Frank Amundsen
11. juni	Sunniva Nising Sandvold ProJure Advokatfirma DA	29. oktober	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA
		12. november	Kristine Stephansen Raunehaug ProJure Advokatfirma DA
		26. november	Frode Folkestad Advokatfirmaet Legal
		10. desember	Sunniva Nising Sandvold ProJure Advokatfirma DA

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørslar av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

Fra Sønnico Installasjon Tananger til Swire Oilfield Services

Av John Helge Kallevik

Sønnico Installasjon i Stavanger har over mange år bygget opp kompetanse innen oljeservice. De har vært etablert i Tananger i mange år.

På våren 2008 ble Tananger avdelingen i Sønnico Installasjon solgt til Swire Oilfield Services.

Vi tok kontakt med EL & IT Klubbens leder Thomas Knudsen og stilte han følgende spørsmål:

Dere ble oppkjøpt av Swire Oilfield Services. Når var det?

Vi ble oppkjøpt 1. april 2008.



Klubbleder Thomas Knudsen i Swire Oilfield.

Hvordan arbeidet dere i EL & IT Klubben i Sønnico Installasjon med overdragelsen?

Hvor mange medlemmer er det i Swire?

Jeg som klubbleder fikk beskjed noen dager før salget skulle offentliggjøres, og da startet vi i klubbstyret arbeidet med å finne ut hva det

innebar å bli solgt til en annen bedrift. Etter at det var offentlig 1. april 2008 var det møter med den nye ledelsen og det ble informert til alle ansatte i Tananger avdelingen at det var bestemt en reservasjonsrett med 14 dagers frist for hver enkelt ansatt i Tananger avdelingen.

Det ble også laget protokoll for overdragelsen med alle "goder" som vi hadde i Sønnico og som vi skulle ha med oss over til Swire. Swire var ved overdragelsen ikke organisert, hverken bedriften eller de ansatte. Swire tillot oss å være organisert og innfridde kravet om å videreføre Landsoverenskomsten for elektrofagene.

I Tananger avdeling var vi 18 medlemmer ansatt i Sønnico Installasjon og alle sammen ble med over til Swire Oilfield Services.

Fikk dere alle gjennomslag for alle forhold? Blant annet 3E avtalen?

Ja vi fikk gjennomslag for alle punktene vi hadde.

Swire var uorganisert før dere ble oppkjøpt. Hvordan stilte Swire Oilfield Services sin ledelse seg til at dere var medlemmer og hadde tariffavtale?

Vi fikk som sagt velge om vi fortsatt ville være organisert og beholde tariffavtalen. Det ble innkalt til medlemsmøte og foretatt avstemming om vi fortsatt skulle være organisert. Det ble vedtatt 12 mot 1 stemme for at vi fortsatt skulle være organisert. Det var litt usikkerhet før valget, og grunnen til det var at Swire Oilfield Services har en veldig god forsikring, og en 66 % pensjonsordning som vi ville ta del i. Det vi fikk som svar fra ledelsen var at vi ikke kunne regne med å få i pose og sekk. Men valget falt på tariffavtale, og vi har fått forsikring og pensjonsordningen til Swire Oilfield Services. Om de vil redusere dekningen på forsikringen og gjøre pensjonsordningen dårligere vet vi ennå ikke noe om.

Dere har nå møtt for første gang i Oljeutvalget. Synes dere at det er bra for dere å være representert i oljeutvalget?

Klubben er fornøyd med å være representert i oljeutvalget og ser på det som en positiv erfaring, samtidig som vi får et fora og kunne diskutere konkrete saker med.

Virksomhetsoverdragelse

Et salg av en bedrift, eller deler av, kalles virksomhetsoverdragelse. Virksomhetsoverdragelse er regulert i Arbeidsmiljøloven.

I denne prosessen er det viktig å få protokollert alle forhold som de ansatte har fordel av blir videreført inn i den nye bedriften.

Klubb og de ansatte må være aktive for å få gode prosesser til beste for medlemmene.

Societas Privata Europaea

1 euro er alt du vil trenge for å opprette et SPE, dersom det går slik EU-kommisjonen vil. Selskapet vil fungere akkurat som et aksjeselskap, men selskapslovgivningen blir lik i alle EØS-land. Det betyr at et norsk selskap som vil ekspandere ut av Norge kan etablere SPE i alle EU-land.

Fakta om SPE

1. Forkortelse for Societas Privata Europaea, som er latinsk for europeisk privat selskap.
2. Skal kunne opprettes i alle EØS-land.
3. Selskapslovgivningen skal være lik i alle land.
4. Er myntet på selskaper med færre enn 250 ansatte. Større bedrifter kan organisere datterselskaper som SPE.
5. Aksjer i SPE selskaper kan ikke tilbys til offentligheten, og kan ikke omsettes over børs.

6. Skatteregler, regnskapsregler og lover som regulerer forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstager vil fortsatt bli fastsatt av de enkelte land, og berøres ikke av de nye SPE reglene.

Nasjonale selskapsrettslige regler skal bare komme til anvendelse på SPE selskaper så langt forholdet ikke er regulert i forordningen eller i selskapets vedtekter (artikkel 4). Forordningen regulerer ikke anvendelsen av reglene på andre rettsområder enn det selskapsrettslige. På andre rettsområder, som arbeidsrett, skatterett, regler om regnskap og revisjon, konkurs- og insolvensrett osv., vil medlemsstatenes nasjonale lovgivning gjelde på vanlig måte for et SPE.

URETT

*Hvorfor lever urettferdigheten
Når ingen ønsker den velkommen
Ut av intet flommer den i strie strømmer
Den som blir truffet, blir såret sint og veldig lei*

*Du spør deg selv om hvorfor nettopp du
Skal stilles overfor så mye gru
Tanker om lov og dom og rett
De gir seg aldri, selv om du blir trett*

*Livet gir og livet tar
Grip de muligheter livet har
Vær deg selv i ett og alt
Vær rettferdig og strø ei salt*

*Ingen kan med rette si
Jeg har rett og du har feil
Alle ting har flere sider
Vi vet at alt jo er forgjengelig*

*Når du føler deg som ett uønsket individ
Og kun har gjort ditt beste
Så slukker alle håp
Om menneskenes tro, på sin neste*

*Alt det man tror på, knuses under hæl
Der makten rår, og demokratiet ligger brakk
Slik går livspustet ut av en kropp
Om en ei velger livet*

*Opp av asken, du fugl Fønix
Kjemp din kamp, i ett og alt
Da ei håpet knuses kan
For du vet at livet gir deg alt*

*Den som ei forfaller
Men slikker sine sår
Han skal atter gå til seier
Selv om det tar mange år*

**STÅ PÅ!!
LA RETTFERDIGHETEN SEIRE**

Arthur Sjørusen

Forskudd på utbetaling av dagpenger

- Banken forskutterer utbetaling av dagpenger.
- Rentevilkår – laveste boliglånsrente.
- Lånet ytes som en kreditt eller et gjeldsbrevlån. Dette innfris når utbetaling fra NAV har skjedd.
- Du betaler ikke etableringsgebyr.
- Ta med deg skriftlig dokumentasjon på oppsigelse/permittering og kopi av søknad om dagpenger.
- Forskuddet dekker perioden fra lønn opphører til utbetaling av dagpenger begynner å løpe.
- Banken vil foreta en kredittvurdering av deg som lånekunde.
- Tilbudet forutsetter opprettelse av lønnskonto i SpareBank 1.

HVEM KAN SØKE?

Medlemmer som er kunder i SpareBank 1 kan søke om forskudd på utbetaling fra NAV. Medlemmer som ikke har kontoforhold i SpareBank 1 kan også søke. Dette forutsetter at kundeforhold opprettes.

HVORDAN FÅR JEG FORSKUDD PÅ UTBETALING FRA NAV?

Ta kontakt med ditt nærmeste SpareBank 1 kontor. Husk å ta med LOfavør-kortet ditt.



Stafettpinnen

Jeg heter Harry Hagenberg og er 31 år. Født i Haugesund, men oppvokst på Karmøy.

Her har jeg også etablert meg sammen med min samboer. Sammen har vi en liten gutt som blir 4 år til sommeren. I november 2006 kjøpte vi oss en 29 fots båt, som har blitt en av mine store interesser.

De to siste sommerne har vi mer eller mindre levd ute i holmene.



Harry Hagenberg har tatt ansvar for å føre Stafettpinnen videre.

Til dagelig jobber jeg i Siemens Installation as, avd Haugalandet. I klubben er jeg nettopp valgt inn som sekretær / kasserer for andre periode. Jeg vil benytte anledningen til å takke medlemmene i klubben for fornyet tillit. I tillegg er jeg også avdelingens HVO. (Hovedverneombud).

Min yrkeskarriere begynte i 1996. Da begynte jeg som lærling hos ett firma som dessverre ikke eksisterer lengre. Jeg skriver dessverre fordi dette var ett firma med montører som var "godt etablerte" og satte yrkesstoltheten høyt. Det var en som fortalte meg at jeg måtte gjøre jobben så godt at jeg en dag kunne ta med meg barnebarna og stolt vise dem hva jeg hadde gjort. Slik markedet er i dag skal vi helst ikke ta oss tid til å gjøre en jobb skikkelig. Arbeidet skal bare gjøres "godt nok". Hva har vi å tjene på det? På kort sikt kan vi sikkert tjene noen kroner ekstra, men på lang sikt er jeg redd vi kommer til å ødelegge faget. Hvis vi hele tiden bare skal gjøre jobben 80 % så er det vi lærer fra oss. Mange av de som går i lære i dag lærer aldri hvordan jobben egentlig bør utføres. Hva skjer da når de skal lære opp neste generasjons lærlinger? DSB rapporterer at det er ca. 60 % feil i NYE installasjoner! Er det opplæringen det er noe galt med eller er det slurv fra montørene?

Siden jeg er inne på dette med lærlinger, bør jeg kanskje si litt mer om dette også. Etter at jeg ble valgt som HVO har interesse for HMS vokst i takt med oppgavene, men når jeg leser skadestatistikkene blir jeg litt skremt. Hvorfor har det seg slik at lærlingene er overrepresentert når det gjelder skader i forhold til antall personer? Hvis vi ser litt på dette som går på strømskader... I Elsikkerhet nr. 73 utgitt av DSB kan vi lese at antall *rapporterte* tilfeller i 2007 var 34 montører og 8 lærlinger / hjelpearbeidere. For 2006 var

tallene 37/17. Sammenligner vi dette med antallet montører i forhold til lærlinger får vi noen lite hyggelige tall. Hvorfor er lærlingene så utsatte for skader i forhold til montørene? Mange vil nok si at de mangler arbeidstrening.

Da må jeg spørre: Hvorfor settes lærlinger til arbeid de ikke er opplært til? John Helge Kallevik var på ett forretnings bygg i Haugesund som er under oppføring. Der treffer han på 4 lærlinger, men ingen montører. Montøren som skulle ha oppsyn med dem var til og fra anlegget. Deler av installasjonen var spenningsatt via skjøteledninger som var klippet og skjøtet sammen med wagoklemmer. For sikkerhetsskyld var jordingsledningen ikke tilkoblet heller.

Misforstå meg rett... Jeg har ingenting mot wago-klemmer! Er det forsvarlig å la lærlingene gå alene slik som her? Får de da den opplæringen de har krav på? Svaret er definitivt NEI! For de som ikke vet det sier DSB sine retningslinjer at montøren skal innenfor synlig eller hørbar rekkevidde fra lærlingen.

Her i dette tilfellet vil jeg si at sannsynligheten for at en lærling skal bli utsatt for strømskade forholdsvis høy. Lærlingene jobber på ett anlegg som delvis er spenningsatt uten at det er utført sluttkontroll. Hvis vi da ser på tallene fra DSB som sier at det er 60 % feil på nye anlegg, så har disse lærlingene oddsen mot seg.

Forsetter vi slik som dette ender vi opp med å ødelegge hele faget vårt. I det som vi til nå har sett av forslag til ny FKE (forkrift om kvalifikasjoner for elektrofag) vil antagelig kvaliteten på elektroarbeidet bli ytterligere redusert. Vi får bare håpe at alle brannene og rapportene fra DSB det siste året isteden gjør at kravene i en ny FKE blir strengere.

Til slutt vil sende stafettpinnen videre til Jessy Børve Ditlefsen, som er HVO i Apply (TB) i Stavanger.

Årsmøte i EL & IT Klubben Aibel

Avholdt fredag den 13. februar, ved HMV Fritidssenter.

Av John Helge Kallevik

Aibel Klubben avholdt sitt årsmøte fredag 13. februar. Over 50 medlemmer deltok på årsmøtet. Mange av klubben pensjonister deltok også på årsmøtet. Klubben har en god tradisjon ved å avholde årsmøte det ene året i Bergen og det neste i Haugesund. Årsmøtet behandlet årsberetning, regnskaper, innkomne forslag og valg. Flere av pensjonistene fikk se bilder av alle båtene som var bygd ved verftet HMV. Flere av dem hadde vært i Haugesund i midten av 70 tallet, ansatt i både EGA og National Elektro.

Selmer A. Liknes ble valgt til møteleder og ledet møtet på en flott måte.

Årsberetningen:

Årsberetningen ble fremlagt for årsmøtet og var ikke utsendt medlemmene. Det har vært høy aktivitet i 2008. Mange nye medlemmer er kommet til i perioden. Mange tillitsvalgte har deltatt i styrer i både fagforening og Distrikt både i Hordaland, Sogn og fjordane og i Rogaland.

Regnskapene:

Klubben har god og sunn økonomi. Regnskapet gjenspeiler god aktivitet.

Forslagene:

Mange forslag var innkommet og ble behandlet på årsmøtet.

Det var innkommet forslag angående klubbens hjemmeside, ansattes 3 E lønn, helligdagsgodtgjørelsen offshore, elektronisk valg til klubbstyret, årsavregning av årstimeverket og lønnssystemet.

Det var det siste forslaget om lønnssystemet det ble mest debatt på hvor styret var delt i sin innstilling til årsmøtet.

Forslaget fra Jan Grønås lød:

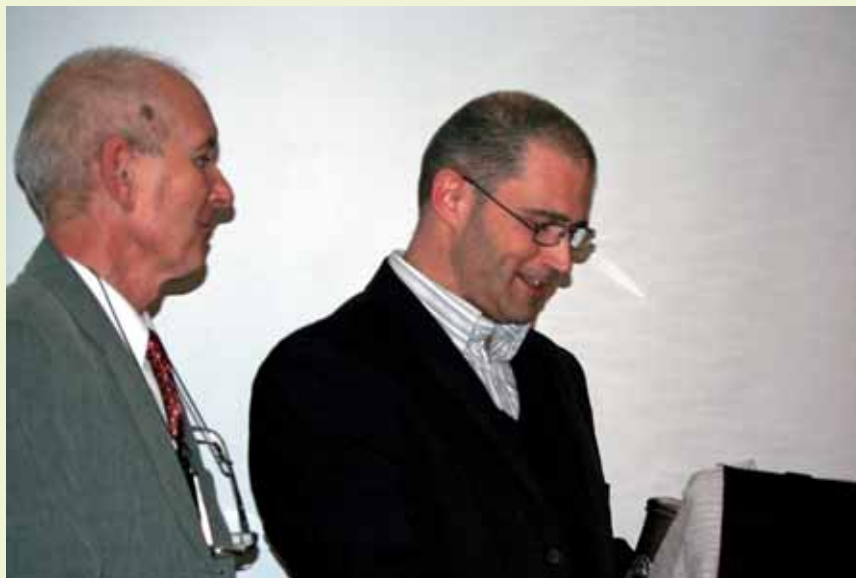
Forslag til endring av lønnssystemet. Gå tilbake til gammelt system. Feriepengene må utbetales i en pott i tillegg til lønn. Dette for å forstå lønnslippene bedre.

Styrets innstilling var delt hvor 9 styremedlemmer innstilte på at forslaget skulle avvises mens mindretallet på 2 innstilte på at forslaget måtte tiltres.

De fleste var av en oppfatning at det var et stort forbedringspotensial ved dagens system. Forutsigbarheten til å ha ei faste minimumslønn månedlig gjorde at flertallet på årsmøtet valgte å støtte flertallsinnstillingen fra styret.

Fra årsmøte i Aibel med medlemmene samlet til bords.





Kristian Stensen til venstre overrekker gave til klubblleder Karsten Bøe for sin innsats som klubblleder gjennom 10 år.

Gaveoverrekkelse til klubblleder Karsten Bøe:

Nestleder Kristian Stensen overrakte, på vegne av klubbstyret, en gave til klubblleder Karsten Bøe for 10 års innsats som klubblleder. Kristian holdt en liten tale over Karsten sin tid som klubblleder.

Valget:

Valgkomiteen, ved Alf Roald Helvik, gjennomgikk valgkomiteens arbeid og la frem innstilling.

EL & IT Klubben gjennomfører postvalg hvor stemmeseddelen, med valgkomiteens innstilling, blir hjemsendt til medlemmene. I år var klubblleder Karsten Bøe på valg. Det var ingen motkandidater, og han ble dermed gjenvalgt som klubblleder.

For å få opp valgdeltakelsen har klubben valgt å foreta loddtrekning på flere gavekort. Allikevel er ikke klubbstyret fornøyd med valgdeltakelsen. Enkelte vil nok ta til orde for at avstemmingen må foregå ute på arbeidsplassene.

Her er det valgte klubbstyret:

Klubblleder	Karsten Bøe	til 2011
Nestleder	Kristian Stensen	til 2010
Styremedlem	Knut Håkon Evju	til 2010
Styremedlem	Ørjan Andre Rong	til 2010
Styremedlem	Jørn Bruland	til 2011
Styremedlem	Maria S Jacobsen	til 2011
Styremedlem	Jan Jacobsen	til 2011
Styremedlem	Renè Wagner	til 2011
Varamedlem	Sveinung Rasmussen	til 2010
Varamedlem	Nils G. Knutsen	til 2010
Varamedlem	Jan Sigve Grønås	til 2011
Varamedlem	Bernt Andre Claussen	til 2011

Det ble også foretatt valg til begge fagforeningenes representantskap.

Årsmøte i IKM klubben

Av: John Helge Kallevik.



Medlemmene i EL & IT Klubben i IKM var innkalt til årsmøte torsdag 26. februar 2009.

På årsmøtet ble det drøftet situasjonen ved å reise offshore, klubbens arbeid og klubbtilskudd.

Som leder ble Jarle Iversen enstemmig valgt. Som nestleder ble Kim Aslaksen ble enstemmig valgt.

Videre ble årsmøtet enige om å verve flere medlemmer.

Årsmøte i EL & IT Klubben

Siemens Haugesund ble avholdt tirsdag den 10. februar

Av: John Helge Kallevik

Styret i EL & IT Klubben Siemens innkalte sine medlemmer til årsmøte tirsdag 10.02.2009 kl. 14.30. Årsmøte ble avholdt i Siemens Installation sine lokaler i Haugesund.

Det var godt fremmøte på årsmøte. Nestleder og fungerende leder Vidar Vestbø ble valgt som møteleder og Harry Hagenberg ble valgt som møtesekretær.

Av beretningen kunne vi lese at Raymond Thornquist, klubbleder, sluttet i bedriften midt i perioden.

Saker som ble behandlet var årsberetning, regnskapet for 2008, godkjenning av budsjett for 2009, og valg. Av regnskapet kan vi lese at klubben har god økonomi. Under innkomne forslag hadde styret foreslått å ta i bruk nettbank. Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

Valgkomiteen la frem sin innstilling. Etter at nestleder Vidar Vestbø ikke tok gjenvalg og ikke tok på seg vervet som klubbleder ble Einar Lindø enstemmig valgt til ny klubbleder. Valgkomiteen hadde ikke funnet nok medlemmer til alle vervene i styret, blant annet ny nestleder. Odd Gunnar Mannes meldte seg frivillig og ble enstemmig valgt til nestleder.

Klubbstyret ba oss i fagforeningen å si noe om arbeidssituasjonen og informere om permitteringsreglene. I tillegg ble det informert om HMS utvalgets arbeid og HMS arbeid på byggeplasser.

Valget av nye tillitsvalgte ser derfor slik ut:

Klubbleder	Einar Lindø	Valgt for 1 år
Nestleder	Odd Gunnar Mannes	Valgt for 2 år
Sekretær / Kasserer	Harry Hagenberg	Valgt for 2 år
1. Vara	Odd Arild Lokna	1 år igjen
2. Vara	Vidar Vestbø	Valgt for 2 år
Rep Skapet. Kand.1	Harry Hagenberg	Valgt for 2 år
Rep Skapet. Kand.2	Einar Lindø	Valgt for 2 år
Rep Skapet. Kand.3	Svein Erik Jenssen	1 år igjen
Rep Skapet. Vara	Odd Gunnar Mannes	Valgt for 2 år
Hovedverneombud	Harry Hagenberg	1 år igjen
Verneombud Industri	Sigmund Lie	1 år igjen
Verneombud Service	Odd Arild Lokna	Valgt for 2 år
Lærling kontakt	Odd Gunnar Mannes	Valgt for 2 år
Revisor	Kolbjørn Kolstø	Valgt for 2 år
	Thomas Fredriksen	Valgt for 2 år
Valgkomité	Eirik Grutle	Valgt for 2 år
	Vidar Vestbø	Valgt for 2 år



Fra årsmøte i Siemens Haugesund.



Rønning Elektro Klubben avholdt sitt årsmøte onsdag den 25/2 2009 i fagforeningens lokaler

Av: Stein Roar Thomassen.

Årsberetning og regnskap ble enstemmig godkjent. Det ble også avholdt valg som ble følgende etter styrets innstilling:

Leder: Stein Roar Thomassen. Ikke på valg
Nestleder / Kasserer: Trond Sæle.
Sekretær: Trond Håvarstein. Ikke på valg
1 Styremedlem: Harald Egeland.
2 Styremedlem: Geir Jonassen. Ikke på valg.
3 Styremedlem: Magnus Nordbø.
Lærling rep: Hans Ch. Nøland. Ikke på valg.

Harald Egeland ble valgt til Hovedverneombud.

Det ble innformert om OTP (obligatorisk tjenstepensjon), AFP (avtalefestet førtidspensjon), EUs tjenstedirektiv, og akkord.

Organisasjonssekretærer Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik gjestet årsmøte.

Det var bevertning. (adle blei mette).

Egil Willy holdt en innledning om medlemskontingent som ble etterfulgt av en debatt.

John Helge holdt en innledning om Hovedverneombudets rolle, lovverket og viktigheten av å få til et forsvarlig HMS arbeid. Rønning Elektro klubben takker organisasjonssekretærene for gode innlegg og engasjement.

Rønning klubbens årsmøte sett med organisasjonssekretærens øyne

Av: John Helge Kallevik

Klubbleder Stein Roar Thomassen åpnet møte og ønsket medlemmene velkommen til årsmøtet.

Årsmøte behandlet vanlige årsmøte sakene som beretning, regnskap og valg.

I tillegg orienterte klubbens nestleder og kasserer Trond Sæle, om andre viktige saker blant annet AFP og EUs Tjenstedirektiv. Klubbleder orienterte om bedriftens tjenstepensjon.

Regnskapene ble fremlagt og godkjent

Klubben har en sunn og god økonomi. Av aktiviteten kan vi se at klubben har hatt medlemsmøter.

Det ble også satt av penger til eventuelle dårlige tider. Det skal stå minst 1000 kr pr medlem. En har satt av penger i tilfelle noen blir permitterte.

Valget

Eneste på valg i år er nestleder og kasserer Trond Sæle. Han ble enstemmig valgt. Det var ikke kommet for-

slag på kandidat til 3. Styremedlem. I møtet kom det forslag på Magnus Nordbø. Han ble enstemmig valgt.

Til fagforeningens repres entantskap ble følgende innstilt.

Harald Egeland og Trond Håvardstein var på valg. Disse ble enstemmig valgt. Som vararepresentant var det ikke foreslått noen.

Styret og representantskapet ble følgende valgt:

Representanter til fagforeningens representantskap Stein Roar Thomassen, Harald Egeland, Trond Håvarstein, Trond Sæle og Hans Chr Nøland.

Varamedlemmer:

Geir Jonassen, Torger Espeland, Espen Sviland, Sven E Larsen og Kjetil Nedrebø.

Forslag til fagforeningens årsmøte / valgkomité til



fagforening og Distrikt:

Installasjonsutvalget: Torger Espeland. Dette med bakgrunn i at Hans Chr Nøland ikke ville ta gjenvalg. Ungdomsrepresentant / styremedlem i fagforeningen Kjetil Nedrebø. Til ungdomsutvalget i Distriktets ungdomsutvalget Oskar Schwartz.

Til EL & IT Distrikt Rogaland sitt representantskap:

Klubbstyret foreslås i prioritert rekkefølge. Oskar Schwartz foreslås som vararepresentant til representantskapet i EL & IT Distrikt Rogaland.

Klubbens årsmøte velger verneombud:

Det er første gang i klubbens historie at klubben velger verneombud i bedriften. På byggeplassene har basene vært verneombud og gått vernerunder. Det ble vedtatt å fremme krav ovenfor bedriften om at basene får 40 timers HMS kurs.

Trond Sæle foreslo at Harald Egeland ble hovedverneombud. Klubbstyret hadde en del diskusjon om valg av verneombud for en som sitter i klubbstyret.

Som hovedverneombud ble Harald Egeland enstemmig valgt og Sven Erik Larsen ble enstemmig valgt som verneombud.

Innleie:

Det ble orientert om at Rønning har hatt en del innleie fra blant annet Helan Services fra Danmark. Dansk El Forbund har ikke tariffavtale/tiltredelsesavtale med selskapet. De har også meddelt at de har tariffmessige krav mot bedriften. Innleieforholdet er nå avsluttet. Nå har de innleide svensker uten at de vet hvilket firma det er.

Det ble orientert fra klubbstyret om en god del saker de arbeidet med blant annet:

FSE kurs i arbeidstiden, Akkordarbeid og Ungdomskonferansen i Distriktet.

Det tas opp med bedriften om at akkord arbeid tas opp på bas møtene med mål om at det skal arbeides akkord.

ID kort på byggeplasser

Det er arbeidet med hva opplysningene gitt til Arbeidstilsynet skal brukes til.

Lærlinger arbeider alene

Problemet er tatt opp på bedriften. Lærlingene skal ikke arbeide selvstendig på arbeidsplasser. Dette i henhold til Forskrifter for elektrofagfolk.

Orientering fra fagforeningen ved Egil Willy Kristensen

Egil Willy orienterte om kontingenten i forbundet og i fagforeningen. Hva går midlene til og ikke minst hvilken styrke økonomien i fagforeningen har å bety for medlemmene.



Apply TB Haugesund avholdt sitt stiftelsesmøte den 27. februar 2009

Av: John Helge Kallevik

Asator Haugaland er sammenslått med Teknisk Bureau Haugesund. De ansatte er overført samme til selskap Apply TB Haugesund og er en del av Apply konsernet.



Fredag 27. februar 2009 ble en merkedag for medlemmene ansatt i Apply TB Haugesund. Medlemmene har vært tilsluttet fellesklubben i Asator. Dette skjedde etter at Aker solgte ut Aker Elektro Haugaland. Den gangen var de egen klubb på Haugalandet.

Stiftelsesmøtet ble avholdt 27. februar på Nordheim. Det var 17 medlemmer som stilte på stiftelsesmøte.

Det har vært engasjement for å få stiftet egen klubb på Haugalandet. Nyvalgt klubbleder, John Inge Erlandsen, sier i en kommentar at det er viktigere enn noen gang å ha egen klubb i og med Apply er stiftet. Valget ble foretatt som postvalg hvor medlemmene hadde kommet med forslag til de ulike verv. Det var bra at det var 3 forslag til klubbleder. Det var også flere medlemmer som stilte opp på andre styreverv. Mange medlemmer deltok i valget. Hele 21 av medlemmene hadde stemt.

Følgende ble valgt på stiftelsesmøtet:

Klubbleder John Inge Erlandsen

Nestleder	Jan Helge Dale
Sekretær	Stian Halleland
Kasserer	Jari Inermo
Tilsynsansvarlig for lærlinger	Phillip Eliassen
Styremedlem	Hein Tommy Larssen

Representantskapet i Rogaland Elektromontørforening:

1. John Inge Erlandsen	1. Vara. Jari Inermo
2. Jan Helge Dale	2. Vara. Kjetil Andersen
3. Hein Tommy Larsen	

Fagforeningen var invitert

Vi som fagforening var så heldig å få delta på stiftelsesmøte. Vi orienterte om klubb arbeid, HMS på byggeplasser.

Vi ønsker den nye klubben lykke til med det videre arbeidet.

Årsmøte i EL & IT Klubben Aker Elektro Folkets Hus Stavanger fredag den 20. februar 2009

Av John Helge Kallevik

40 medlemmer i EL & IT Klubben Aker Elektro samlet seg til årsmøte i Folkets Hus Stavanger. 3 av medlemmene som hadde meldt seg på til årsmøte, ble rammet av tåken i Nordsjøen.



Klubbleder Leif - Egil Thorsen åpnet møte med å ønske medlemmene velkommen til årsmøtet. Arild B. Andreassen og Kenneth Skog ble valgt til møteledere, og Ulf Larsen ble valgt til sekretær. På dagsorden stod vanlige årsmøte saker med beretninger, regnskap, budsjett og valg.

Det ble lagt frem beretninger fra alle lokasjoner. Fra Valhall via Hinna og Egersund til Korea. Hovedverneombudet, Terje Hansen, la frem egen beretning i årsmøtet.

Regnskapet

Kasserer Kenneth Skog la frem regnskapet for år 2008 som viste et godt overskudd samtidig som det viser stor aktivitet i klubben.

Budsjettet

Budsjettet for 2009 ble lagt frem og godkjent. Her er satt av penger til blant annet Rogaland Elektromontørforening sitt 100 års jubileum 21. mars.

Gave til 100 års jubilenten

Klubblederen opplyste at klubben hadde kjøpt gave til Rogaland Elektromontørforening.

Et bilde er allerede overrakt fagforeningens leder Øivind Wallentinsen.

Valget:

Odd Jacobsen fra valgkomiteen orienterte om valget. Valget ble gjennomført som postvalg. Det ble avgitt 66 stemmer.

Dette året var klubbleder på valg. Det var ingen motkandidater til Leif – Egil Thorsen. Han ble derfor gjenvalgt som klubbleder. Ellers ble Hege Louise Evertsen valgt til sekretær, Lars Ole Ersland ble valgt til styremedlem. Som varamedlemmer ble Per Kristian Joakimsen og Ulf Larsen valgt. Kjell Ove Bonnez ble valgt som revisor. Odd Jacobsen ble valgt som medlem av valgkomiteen.

Både Leif Magne Vasvik og Edvin Habbestad gikk ut av klubbstyret. Disse fikk en oppmerksomhet for innsatsen gjennom mange år.



Leif-Egil Thorsen får blomster av Terje Hansen for sin innsats som klubblleder i 10 år.

Hyllest til klubblderen

Terje Hansen overrakte gave på vegne av klubbstyret til Leif – Egil Thorsen. Leif – Egil har vært klubblleder i over 10 år.

Medlemsmøte

Etter årsmøte ble det avholdt medlemsmøte med orientering om situasjonen i Aker Elektro. Leif – Egil Thorsen kom inn på forskjellige saker med blant annet:

- Orientering om tariffoppgjøret 2008, forventninger til mellomoppgjøret 2009, og forberedelser til tariffoppgjøret 2010.
- De lokale forhandlingene i Aker Elektro
- Sysselsettingssituasjonen fremover i Aker Elektro A/S.
- Omorganiseringer i Aker konsernet og i bedriftene.
- Rogaland Elektromontørforening sitt 100 års jubileum
- Rotasjonsordninger (+ dom i arbeidsrettssak)
- Bortsetting av Elektroarbeider i Norge. (OK, eller fare?)
- Innleie/utleie.
- LO klubben i AEL har mange tvister til behandling.

Fagforeningen var invitert til å holde en innledning om innleie, bortsetting av arbeid, forskrifter for elektrofagfolk og el - sikkerhet.

Hvilke reaksjoner til Aker Elektro som setter bort elektroarbeid:

Vi spurte noen av medlemmene hva de syntes om at elektroarbeid blir satt bort, i dette tilfelle til det polske selskapet Aramex.

SPØRSMÅL OG SVAR:

1. Hvordan synes dere ledelsen i Aker Elektro opptrer når de setter bort elektroarbeid ?

Svar fra Tore Austdal: Dette er en rask, enkel og lite gjennomtenkt løsning. Det er samtidig en rask og enkel måte å sette de ansatte opp mot ledelsen. Før de går inn på en slik utsetting burde de tenke seg grundig om, selv om det kan være uvant.

Svar fra Hege Louise Evertsen: Jeg synes dette er forkastelig.

Svar fra Rita Pedersen: Skikkelig dårlig.

Svar fra Per-Kristian Joakimsen: Useriøst

Svar Rolf Otto Olsen: Jeg synes de opptrer uansvarlig overfor egne ansatte.

2. Er ledelsen i Aker Elektro troverdig når de sier at bedriften har så mye arbeid at det å sette bort arbeid vil overhode ikke bety noe for arbeidsplassene?

Svar fra Tore Austdal: Ser ut som det stemmer under



Tore Austdal



Hege Louise Evertsen



Rita Pedersen



Per-Kristian Joakimsen



Rolf Otto Olsen

dette prosjektet. Et argument er at det er vanskelig å få tak i folk. Med en 14-21 rotasjon tror jeg nok at de skulle fått tak i nok folk til Gjøa også.

Svar fra Hege Louise Evertsen: Nei, det synes jeg ikke.

Svar fra Rita Pedersen: Nei dette er ikke troverdig.

Svar fra Per-Kristian Joakimsen: Nei overhode ikke.

Svar Rolf Otto Olsen: Dette høres ikke særlig troverdig ut.

3. Har dere tro på at faget blir ivaretatt ved at arbeidet blir satt bort? Krav til fagbrev? Inntak av lærlinger – opplæring i bedriftene? Gjennomføring av FSE?

Svar fra Tore Austdal: På tidligere prosjekt har det vært problem å finne danske elektrikere med fagbrev. Da er det sannsynligvis ikke enklere med de polske. Med de engelsk og norskkunnskaper som de polske arbeiderne på Gjøa har, så blir det nok ikke mange FSE kursbevis å se på lenge.

Svar fra Hege Louise Evertsen: Dette ser jeg på som ganske umulig å få oversikt over i dette tilfelle.

Svar fra Rita Pedersen: Ikke i det hele tatt.

Svar fra Per – Kristian Joakimsen: Nei (de vil nok gi uttrykk for at de gjør de) ("bare signer her du så har du gjennomført FSE metoden")

Svar Rolf Otto Olsen: Har ikke tro på at krav til faget blir ivaretatt.

4. Tror dere de utenlandske arbeidsgivere vil overholde de krav oljeselskapene setter til gjennomføring og organisering av arbeidet?

Svar fra Tore Austdal: I tilfellet Gjøa-prosjektet så har jo Aker den offisielle kontakten med oljeselskapet. Ara-

mex utfører bare den praktiske delen av jobben. De får veldig mye rett i fanget av Aker Elektro. Den faglige kvaliteten på utført arbeid får vi svar på når MC-teamet har kontrollert installasjonen. Forståelse for norsk lagerhold har de i alle fall ikke.

Svar fra Hege Louise Evertsen: Det kommer jo an på arbeidsgiverens innstilling, og hvordan de opptrer i sin bedrift.

Svar fra Rita Pedersen: NEI!

Svar fra Per-Kristian Joakimsen: Nei!

Svar Rolf Otto Olsen: Det er vel opp til oppdragsgiver å påse at de som utfører jobben overholder gjeldende regler og krav.

5. Hvordan ville du sett på å bli utleid til en utenlandsk arbeidsgiver? I forhold til faget? Hvordan arbeidet blir organisert? Lønnsforhold?

Svar fra Tore Austdal: Å bli utleid til et utenlandsk selskap med ordnede forhold, lønn etter norsk tariff, skikkelige boforhold og 14 - 21 eller 14 - 28 rotasjon burde gå greit.

Svar fra Hege Louise Evertsen: Vil selvfølgelig ha mest mulig norske forhold, ellers er det uakseptabelt.

Svar fra Rita Pedersen: Bare våre avtaler blir fulgt, så er ikke det noe problem.

Svar fra Per-Kristian Joakimsen: Spørsmålet er vel heller hvordan den utenlandske arbeidsgiveren ville sett på meg. Jeg hadde satt frem mine krav tidlig. De hadde blidt mye støy.

Svar Rolf Otto Olsen: Jeg har selv vært på et par utenlands oppdrag, det har fungert greit. Men det var vel for Norske arbeidsgivere. Det hadde vel fungert greit med utenlandsk arbeidsgiver også, hvis det var skikkelig organisert.

Årsmøte i EL & IT Klubben Semco Maritime torsdag den 5. mars 2009

Av John Helge Kallevik

Klubbstyret i EL & IT Klubben Semco Maritime hadde innkalt til årsmøte 5. mars 2009. Bare 2 medlemmer møtte opp. Allikevel ble årsmøtet gjennomført. Innkalling ble godkjent. Årsberetning ble lest og godkjent. Av beretningen kan vi se at EL & instrument avdeling i Semco Maritime har vokst jevnt og trutt i hele 2008. Pr 31.12.2008 er det 50 ansatte i avdelingen. 29 av disse er organisert i El & IT forbundet og går på Landsoverenskomsten for elektrofagene.



Yngve G. Finne og Gunnar Barmen deltok på årsmøte i Semco klubben.

Timebank avtalen er fornyet gjennom året. Den lokale særavtalen er også forhandlet gjennom år 2008. Det har blitt tatt opp mange saker med bedriftens ledelse i året som har gått. Semco har hatt de største prosjektene på Gullfaks og Ekofisk.

Klubben har i 2008 vært representert ved Gunnar Barmen i fagforeningens Oljeutvalg.

Regnskapet ble også lagt frem og godkjent. Regnskapet viser et overskudd for 2008.

Gunnar Barmen har vært med i klubbstyret siden 1996. Han har gitt melding om at han trekker seg fra arbeid i klubbstyret. Allikevel håpte han på å kunne blitt valgt til fagforeningens Oljeutvalg.

Valget ble gjennomført som postvalg. Alle medlemmer stilte til valg uten å bli prioritert inn i noen posisjoner spesielt. Liste over medlemmene ble sendt ut med de ulike posisjoner både til klubbleder, nestleder, sekretær/ kasserer, 3 styremedlemmer, fagforeningens representantskap, distriktets representantskap, oljeutvalget i fagforeningen og valgkomite.

Yngve G. Finne og Gunnar Barmen foretok opptelling av avstemmingen og gjennomførte loddtrekning ved stemmelikhet. 9 medlemmer hadde stemt.

Følgende ble valgt:

Klubbleder:	Sigbjørn Henriksen	7 stemmer
Nestleder:	Frank Hegdal	4 stemmer
Sekretær/kasserer:	Frank Hegdal	2 stemmer
Styremedlem:	Yngve G. Finne	4 stemmer
Styremedlem:	Tor Egil Aas	2 stemmer
Styremedlem:	Arild Iversen	2 stemmer

Bjarne Gregersen fikk også 2 stemmer som styremedlem. Det ble foretatt loddtrekning blant de som fikk 2 stemmer.

Representantskap i Rogaland Elektromontørforening:

Representant:	Sigbjørn Henriksen
Representant:	Tor Egil Aas
Representant:	Arild Iversen

Varamedlemmer: Ole Grønberg Mathisen
Dan Erik Skåland
Jacob Holthe

Forslag til EL & IT Distrikt Rogaland:

Representant:	Sigbjørn Henriksen
Varamedlem:	Tor Egil Aas

Fagforeningens Oljeutvalget:

Medlem:	Roy Gunnar Myhren
Varamedlem:	Gunnar Barmen
Varamedlem:	Ingar Hagen

Valgkomite:

Medlem:	Frank Hegdal
Medlem:	Tor Egil Aas

På bakgrunn av det var mange med stemmelikhet ble valget foretatt med loddtrekning på de fleste posisjoner.

Avslutning:

Det ble diskusjon om timebanken i bedriften. Det har vært møter angående dette i bedriften. Medlemmene er misfornøyd med bedriftens behandling av timebanken. Dette handler om medlemmenes forutsigbarhet i forhold til når en skal være på arbeid og ha avspasering. Videre handler det om å ha ei lønn å leve av.



Åge Aleksandersen underholdt på forbundets markering av 10 års jubileet.

10 års jubileum i EL & IT forbundet

Av: Kai Christoffersen

*Fredag den 5. juni inviterer Distrikt Rogaland til grillparty
i Lagårdsveien for medlemmer og deres ledsagere.*

Det er nå 10 år siden NEKF og TD forbundene slo seg sammen til EL&IT forbundet. Distrikt Rogaland ønsker å markere dette med grillparty på huset i Lagårdsveien 124.

Distriktet står for grillmat med tilbehør og drikke til maten. Det vil bli mulighet for å kjøpe ytterligere drikkevarer til innkjøpspris. (Øl, mineralvann og vin)

Det blir underholdning av lokal musiker og trekning av billetter til volleyball mesterskapet i Stavanger. Vi håper selvsagt på godt vær men trekker opp i møtelokalet om der regner.

Forbundet markerte jubileet i forbindelse med landsstyremøte og hadde Åge Aleksandersen til å underholde. Han var meget god og det jobbes med å få en god musiker på plass til vår egen markering den 5. juni.

Sørg for å informere dine kollega og kom på grillparty med godt humør.

Vi starter kl 19.00 og holder på til ca kl 23.00.

Årsmøte i Apply TB

Av: Svenn Åge Johnsen

Den 5. mars gjennomførte Elektroklubben i Apply TB sitt aller første årsmøte etter at de byttet navn fra Teknisk Bureau as til Apply TB. Det var 57 medlemmer som møtte opp, noen som er meget bra. Som vanlig fikk installatøren i bedriften si noen ord om status i bedriften, som er god i disse urolige finansielle tider.



Kai Christoffersen holdt foredrag om arbeiderbevegelsen i Rogaland på årsmøte til Apply TB.

”Forfatter” Kai Christoffersen hadde tatt turen for å gi en kort, men god innledningen i den nye jubileumsboka til 100 års jubileet. Det ble diskutert om utviklingen i det nye konsernet, og medlemmene er klar for å stå på sine krav og rettigheter.

Etter en matbit fortsatte møte med en gjennomgang av økonomien i klubben, som er god. Det ble besluttet å kjøpe bonger til 100 år festen og ekstra eksemplarer av jubileumsboka. Til slutt var det valg av representanter til klubbstyret og representantskapet i Rogaland Elektromontørforening.

Styret:

Leder : Svenn Åge Johnsen

Nestleder : Frode Andresen

Kasserer : Roald Claussen

Sekretær : Ole Sørbo

Medlem : Aslak Holmen

Rep. til RELE: Øyvind Wallentinsen, Svenn Åge Johnsen, Frode Andresen, Roald Claussen, Ole Sørbo, Aslak Holmen.

Vara: Albert Eide, Jessy Børve Ditlefsen, Børge Larsen, Ole Silden, Sindre Huth.

Aktiviteter 2009

Årsmøte Distrikt Rogaland

mandag 27. april.

Klubbtilitsvalgkurs, mer etterutdanning til flere

4. – 5. mai og 8. – 9 juni.

LO kongress / Styrekonferanse RELE

11. til 15. mai.

Kurs i omstilling – permitteringer og oppsigelser

18. til 20. mai.

Oljekonferanse i Stavanger

3. – 5. juni.

Rapport fra utvalgene



Helse, Miljø og Sikkerhetsutvalget.

Vi i HMS utvalget har hatt vårt første møte i år hvor vi gikk gjennom målsetninger for 2009.

Kan nevne at vi vil jobbe aktivt med å få oversikt på hvem av klubbene som har verneombud / vernetjeneste. Bidra med å få valgt verneombud i klubber som ikke har dette på plass.

Fokus på El sikkerhet hvor vi vil invitere til møte med det lokale el tilsyn og arbeidsgiveren sin forening NELFO.

Ha møte med Helse Fonna og Stavanger Universitets sykehus hvor vi går igjennom hvordan de går fram ved strømutykker.

Dette året planlegger vi også å arrangere HMS konferanse. Her vil vi bla invitere Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet hvor de vil informere om hva deres arbeid går ut på.

Vi vil også reise ut på anleggsbesøk for å se om helse, miljø, og sikkerhet fungerer i praksis.

For HMS utvalget, Terje Hansen, leder.

Installasjonsutvalget.

Den 17. februar ble det avholdt møte på Mortavika. Møte ble flyttet frem en dag pga. det skulle være styremøte i fagforeningen på den avtalte datoen. Dette var det siste møte for utvalget før årsmøte, og som vanlig var oppmøte bra. Deler av møte ble det diskutert hvordan man skal behandle bemanningsbyråer. Utvalget var delt i hvordan vi skulle ta fatt på denne utfordringen.

Skal vi blankt avvise dem, eller skal vil påtvinge dem våre spilleregler slik at det blir vanskelig for dem å drive slik de gjør i dag? Her er ikke svaret enkelt, men utvalget ser behovet for en tung debatt om temaet, og av den grunn er det ønske at styret har fokus i saken.

Utvalget hadde også en gjennomgang av statusen i sektoren. Det er stort sett god aktivitet i miljøet, men at det kan bli tyngre for enkelte i fremtiden. Arbeidsmengden ser ut til å tilta i nær fremtid for enkelte bedrifter, mens andre vil slite. Få er permittert eller oppsagt i vårt miljø til dags dato, men dette kan endre seg raskt. Så utvalget har foreslått for styret om å opprette en base hvor klubber kan henvende seg, for å finne ut om det er ledig personell blant medlemmene til inn eller utleie.

Det skal være en EVU konferanse i regi av forbundet, modul basert 2+2+1. Utvalget ønsker at så mange klubber som mulig deltar på denne konferansen. Derfor kommer utvalget til å kontakte klubber i vår fagforening til å delta og da helst klubber som ikke har kommet skikkelig i gang med klubbarbeidet i sin bedrift.

Er det noe dere medlemmer ønsker at utvalget skal behandle, er det bare å ta kontakt. Neste møte i utvalget vil være i slutten av april.

For installasjonsutvalget, Svenn Åge Johnsen.

Lærling spalte

Av Svenn Åge Johnsen & John Helge Kallervik

I Samleskinnen vil vi belyse ulike forhold som lærlingene kan komme opp i og ikke minst de mest vanlige sakene vi får spørsmål om. Denne gang starter vi med avleggelse av fagprøve og de forhold en må passe på ved eventuell avslutning av læreforhold. Fagforeningen har som mål å organisere lærlinger, at lærlingene får god opplæring og at de er godt forberedt på at de snart er fagarbeidere og det er dem som skal videreføre faget og overta som tillitsvalgte.

Lønsspørsmål

Mange lærlinger lurer nok på hvordan lønnen er oppbygget. Det hersker en del begrep, som kan gjøre det problematisk for en ungdom å tre inn i arbeidslivet. Dette gjelder også når det er snakk om lønn. Vi skal prøve å forklare enkelt noen av de mest grunnleggende punkter som kommer opp, når det er snakk om lønn.

Man kan begynne med Hovedoppgjør kontra mellomoppgjør. Enkelt fortalt, er et hovedoppgjør i alle partalls år, mens mellomoppgjør er i oddetalls år. Det vil si at i år(2009) vil vi ha et mellomoppgjør. Men hva er forskjellen? Enkelt forklart er at det er i et hovedoppgjør de store forandringene skjer med vår tariff (LOK – Landsoverenskomsten). Mens det i mellomoppgjøret kun skjer justeringer, som ble avtalt i hovedoppgjøret. Historisk, har det allikevel i den senere tid vært størst lønnøkning i mellomoppgjøret.

Hvordan er så lønna til en lærling oppbygd?

I forbindelse med reform 94, ble partene i arbeidslivet enige om hvordan lærlingene skulle lønnes. Det ble

enighet om at en lærling skulle i løpet av sin læretid, tjene ca. det samme som en montør ville i løpet av et år. All lønn for både montører og lærlinger blir samlet i § 3 i LOK. Her blir lønnen delt inn i bokstaver A, B, C, D, E. Under 3 A (dvs. § 3 og punkt A), blir det som omhandler lærlinger, beregningsgrunnlag og lønn samlet. Man bør også legge merke til hva lønnen for arbeidstaker uten fagbrev er, da dette er utgangspunktet for overtidslønnen til en lærling. Mange lønnes feil her. Pr. dags dato er lønnen til arbeidstaker uten fagbrev kr 120,51. Det vil si at en lærling som jobber en time 100 % overtid, skal minimum ha kr 120,51 for timen man jobber, PLUSS KR 120,51 FOR OVERTIDEN, SUM 241,02 I TIMEN.

Det også viktig å påse at bedriftene setter opp lønnen i takt med hvilket halvår man er i, noe bedriften kan ha en tendens til å glemme.

Er det noe dere lurer på når det gjelder lønn, ta kontakt med tillitsvalgt eller fagforening.

Forbundets verveuke 2009

Forbundet er inne i en god trend når det gjelder verving og tilfang av nye medlemmer. En stor og felles innsats har vært verveuka, og i 2009 er det tredje gang den blir arrangert.

I år er verveuka fastsatt til uke 22, med datoene 25. – 29. mai.

Men uansett aksjoner og kampanjer. Det er den daglige verveinnsatsen fra våre tillitsvalgte som teller mest og som gir resultater.

I januar 2009 ble selskapene Asator, Maritime System, Tekniske Bureau og NSI det nye konsernet Apply as

Apply as vil ha ca 850 ansatte hovedsakelig lokalisert sør på vestlandet. Hovedkontoret skal ligge i Stavanger, men aktiviteten vil være godt synlig langs hele kysten. Konsernet vil etablere seg i forretningsområdene olje og gass (Apply oil & gas) og bygg og anlegg (Apply tb). Kompetansen vil være tung innen alt som har med elektro, i tillegg vil konsernet ha god dekning innen rør og ventilasjon. Apply ser det som et mål å etablere seg blant de store, og ta store og utfordrende oppgaver innen alt som skjer både på land og offshore. Apply vil nok med sin brede kompetanse gjøre seg bemerket og bli lagt merke til i den nærmeste fremtid.

Apply AS er etablert og har fått ny logo.



Kvinnedagen 8. mars, utgått på dato?

Av: Kai Christoffersen.

Ofte vil det naturlige svaret være JA, men når en setter seg inn i saken så er det fort å bli usikker. At det er mer likestilling i dag enn for 30 år siden er det liten tvil om, men fortsatt er det unaturlige skiller.

En av de største forskjellene er mulighetene for karrierer. Dette kan skyldes flere forhold men har ofte med barnefødsler å gjøre. I tillegg er det fortsatt slik at ved barns sykdom så er det kvinnen som blir hjemme med barna.

I Rogaland er det lønnsforskjell mellom kvinner og menn i gjennomsnitt på kroner 200.000,-

Det er enorm forskjell og selv om noen få styrtrike menn drar opp forskjellen er det store forskjeller på normale lønninger. Det er i hovedsak kvinner som jobber deltid og som er i dårlig betalte omsorgsyrker.

Fra statistisk sentralbyrå får en ytterligere informasjon om hvorfor det fortsatt er forskjeller mellom menn og kvinner.

Omtrent like mange kvinner og menn har høyere utdanning i dag. Likevel velger de fleste fremdeles tradisjonelt. Kvinner utdanner seg oftere innen omsorg og undervisning, menn innen teknikk og naturvitenskap.

Fra midten av 1970-tallet og frem til i dag har kvinners yrkesaktivitet økt sterkt. I dag er nesten like mange kvinner som menn i jobb. Fremdeles finnes likevel typiske kvinne- og mannsyrker, og langt flere kvinner enn menn jobber deltid.

Det blir stadig flere kvinnelige ledere, men bare 19 prosent av topplederne er kvinner. Størst andel kvinnelige ledere finner vi i mellomsjiktet, spesielt innen undervisnings- og omsorgssektoren.

Kvinnens månedslønn utgjorde i gjennomsnitt 84,3 prosent av menns i 2007. Forskjellen i lønn varierer betydelig fra en næring til en annen, mellom ulike utdanninger og aldersgrupper.

Parallelt med økende utdanning og yrkesaktivitet fra midten av 1960-tallet, er kvinner stadig blitt eldre før de får barn. Siden 1986 og frem til i dag har gjennomsnittsalderen ved første fødsel økt fra 25 år til 28 år.

Kvinner bruker mindre tid til husholdsarbeid i dag enn på begynnelsen av 1970-tallet, mens menn bruker mer tid. Kvinner bruker allikevel mer tid enn menn på husholdsarbeid.

Velferdskonferansen 2009

Av: Kai Christoffersen.

Offentlig velferd under markedsstyring.

En konferanse om styringsalternativer til "New Public Management."

Den 2 og 3. mars var jeg deltaker på spennende konferanse med mange gode innledere og kunne velge mellom flere seminarer. Med alt som har vært skrevet om NAV og at distriktet har hatt endring i sykemeldingssystemet på dagsorden, så ble det naturlig å velge dette seminaret.

Seminaret hadde "Velferdstjenestens møte med arbeidslinja" som tema og Ebba Wergeland som en av innleiderne. Hun var meget god og sa klart fra at hun var i mot hele NAV-reformen. Hun var i mot at menneskene skulle tilpasse seg arbeidslivets behov. Skal flere mennesker ut i arbeidslivet må det gjøres noe med arbeidsplassene, slik at ikke arbeidsplassen gjør mennesker syke.

Dessverre kunne Erik Oftedal som er direktør i NAV bekrefte at Inkluderende Ar-

beidsliv ikke får lov å se på arbeidsplassen. Derfor blir det galt når en saksbehandler skal få overprøve din fastlege ved sykemelding for å vurdere din restarbeids evne.

Men allerede før seminarene hadde startet, hadde nær 500 deltakere fått med seg gode innledninger av Jan Davidsen fra Fagforbundet, Kjell Arne Røvik som er professor ved universitetet i Tromsø, Hillary Wainwright som forfatter og redaktør i Storbritannia, og Asbjørn

Wahl som er daglig leder for velferdsstaten.

Norge har svært mange mennesker på utsiden av arbeidslivet og mange deltidsansatte. Det er bra å kunne tilby disse arbeid, men da må de få arbeid tilpasset sine behov. NAV ønsker å få 700.000 mennesker tilbake til arbeidslivet men har få muligheter til å gjøre noe mer enn jobbsøker kurs og lignende.



Ebba Wergeland holdt en meget god innledning om NAV reformen på Velferdskonferansen

Invitasjon til kurs i omstilling - permitteringer og oppsigelser 18.- 20.05.09.

KURS FOR MEDLEMMER OG TILLITSVALGTE I EL & IT DISTRIKT ROGALAND

Sted: Hotellet Park Inn, Lagårdsveien 61, 4002 Stavanger

Målgruppe: Medlemmer og tillitsvalgte. Klubbstyret oppfordres til å melde seg på kurset med minimum 2 deltakere.

Påmeldingfrist: 30.04.09 til Distrikt Rogaland tlf. 51 84 04 90 / Rogaland Elektromontørforening tlf. 51 84 04 50.

Temaer på kurset: Hovedavtalen – Arbeidsmiljøloven – Sosial dumping – Inn-utleie – FKE – NAV – Status i arbeidsmarkedet – Regjeringens tiltakspakke – Klubbens håndtering av omstillinger – Forhandlinger – Gjennomføring av forhandlinger.

Utgiftsdekninger: Alle får dekket kost, losji og reiseutgifter. Stipend etter gjeldene satser.

NB: De som trenger hotellovernatting og flybilletter må gi beskjed om dette ved påmelding.

Sudoku

Enkel Sudoku

6	9			8	2		4	
		5		6			8	2
1					7	3		
7		6	2		8			
	5		4	1		7		
2			3				9	1
		4			1			5
8			7	5	9			
	3	7		2			1	6

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangser i trekningen.

Rett løsning sendes innen den 29. mai 2009 til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av Sudoku i Samleskinnen nr 4-2009 ble:

**Jan Tjelta, Kvartsv. 1
4318 Sandnes**

Vi gratulerer og Flax-lodd er sendt!

Vanskelig Sudoku

				9				3
9		5						
		6				2		
8	3							
4			6	7			1	
	7			4	9			
	8				3	7		
5						4	6	
			2					

Ditt navn og adresse:

Telefon/mobil:

Verdens beste på likestilling?

Norge er et likestilt land. Vi er så likestilte at vi på FN sine indekser for likestilling kommer Norge best ut. Unge jenter i dag opplever å være likestilt og sier derfor at de ikke er opptatt av likestilling. Men hvor likestilte er vi egentlig?

Mange unge står for tur til å velge både videregående utdanning og høyere utdanning. Det er valg som får store konsekvenser for framtida, og valgene kan være vanskelig. Derfor vil jeg skrive noen ord, som kan få en til å tenke seg om en gang til. Vi har ikke lyktes i å få ungdom til å velge utradisjonelt, og det er kvinner som får merke konsekvensene spesielt. Lavere lønninger, større sannsynlighet for deltidsarbeid, færre karrieremuligheter og mindre tilgang til makt er noen av konsekvensene. Når jenter skal velge veien videre etter grunnskolen, må vi fortelle dem at:

44 prosent kvinner jobber deltid, mot 13 prosent menn. Dette til tross for at det nesten er like mange kvinner som menn i jobb.

Det er ulike mønstre for deltidsarbeidende kvinner og menn. Kvinner i deltidsstillinger har ofte sammenheng med omsorgsrelasjoner og omsorgsforpliktelser. For befolkningen som helhet, men i særdeleshet for personer med familieforpliktelser, står betydningen av kjønn i særstilling når vi skal forklare deltidsarbeidet. Kvinners deltidsarbeid er sammensatt og vanskeligere å forklare enn menns deltidsarbeid, men ofte er selvvalgt lang deltid kvinnetilpasningen fremfor noen, og det er særlig gifte kvinner med barn som jobber lang deltid. Videre er de undersysselatte, det vil si de som jobber deltid, men ønsker mer arbeid, ofte lavt utdannede kvinner. I den



Therese Anita Holmen, Leder av LOs familie og likestillingsutvalg i Rogaland.

grad menn jobber deltid, er det overveiende, selvvalgt og over en kortere periode. Deltidsjobb for menn forekommer oftest blant ungdom under utdanning eller i tidlig alderdom som supplement til pensjonsinntekter.

Bare 19 prosent av topplederne er kvinner.

Det blir stadig flere kvinnelige ledere, men fortsatt er det norske arbeidsmarkedet kjønnsdelt med hensyn til yrkesvalg og sektor. Kvinner jobber ofte i tjenesteytende yrker, pleie- og omsorgsyrker, i skolen og i offentlig sektor. Størst andel kvinnelige ledere i mellomsjiktet finner man spesielt innen undervisnings- og omsorgssektoren. Mange menn jobber i privat sektor og har i større grad administrativt og produk-

sjonsrettet arbeid.

Utdanning, yrkesstatus, lønn og helse henger ofte sammen. Mange kvinner opplever ofte mangelen på likestilling i godt voksen alder – etter at man har tatt utdannings- og yrkesvalg og stiftet familie. Da er det i mange tilfeller for sent å rette opp. Skal vi oppnå større likestilling på disse områdene må vi fortelle jenter at de må tørre å velge yrker ut fra egne evner og interesser, og ikke på grunn av tradisjon eller kjønnsroller. Når jeg gikk på videregående var det faktisk flere jenter da, enn det er nå. Det er 22 år siden! Men det som jeg tror kan være viktig, er eksempler på at det faktisk er mulig, og at vi er ingen ”guttejenter” selv om vi har valgt utradisjonelt. Vi er 4 prosent kvinner som er elektrikere, og kunne vært mange flere. Jeg valgte selv et utradisjonelt yrke som jeg ikke angrer på, så jeg veit at det er mulig!

Samfunnsansvar blir til gjennom lover og reglar, ei kritisk presse og lokal motmakt

Av: styremedlem i Attac, Ingrid Fiskaa.

Regjeringa la nyleg fram ei stortingsmelding med tittelen "Næringslivets samfunnsansvar i en global økonomi". "Næringslivets samfunnsansvar" er det norske uttrykket for det som på engelsk blir kalla Corporate Social Responsibility (CSR), eit kodeord for ønsket om at bedrifter skal oppføra seg pent, og då særleg i utviklingsland. Temaet skulle vera høgaktuelt etter avsløringane om arbeidsforholda hos Telenor sine underleverandørar i Bangladesh og Aker Kværner si verksemd på Guantanamo. Meldinga ber likevel ikkje preg av ei svekka tiltru til norske selskap i utlandet. Tvert om understrekar regjeringa kor positivt det er med "økonomisk engasjement" i utviklingsland. Problemet er snarare at "mange utviklingsland er preget av mangelfullt lovverk, svakt styresett, utstrakt fattigdom og korrupsjon".

Denne grunnhaldninga – at norske selskap vil det gode, medan forholda ikkje alltid legg til rette for det – gir det logiske utslaget at det ikkje skal lagast lover eller bindande retningslinjer for bedriftene. I staden uttrykkjer regjeringa *forventningar* til norske bedrifter, og vil styrka rådgivings- og rettleiingstilbodet om samfunnsansvar. Regjeringa håper altså at norske selskap oppfører seg pent, men har ikkje tenkt å regulera denne oppførselen.

NHO er godt nøgd med meldinga. At aksejearane sin interesseorganisasjon vil at bedriftene skal ha høgast mogleg avkasting utanlands, bør ikkje overraske nokon. At LO ser ut til å vera av same oppfatning, er straks litt verre. Når det gjeld arbeidsforhold i Noreg er LO ein pådrivar for strengare regelverk og utvida ansvar for bedriftene. Kravet om solidaransvar er eit sentralt tiltak mot uverdige løns- og arbeidsvilkår, og skal hindra ansvarsfråskrivning ved bruk av underleverandørar. Det er her til lands. Kvifor stiller ikkje LO krav om strenge reglar for dei same bedrif-

tene når dei opererer utanlands? Er det grunn til å tru at ansvarskjensla blir sterkare då?

Under lanseringa av meldinga retta NHO dessutan ein peikefinger mot pressa. Alt det negative fokuset på bedriftene si verksemd i utviklingsland gjer at omdømmerisikoen blir for stor. Det skremmer bedrifter frå å etablera seg, hevda NHO-sjefen. Her må pressa tydelegvis skjerpa seg, og laga fleire gladsaker.

Premissen ser ut til å vera at det verste som kan skje utviklingslanda er at norske selskap ikkje investerer der. Då kan ikkje norske bedrifter få for mykje negativ omtale, og dei kan heller ikkje få ulike konkurransevilkår enn andre utanlandske bedrifter. Så lenge ingen andre land stiller krav til selskapa sine, kan heller ikkje Noreg gjera det. Hadde ikkje Aker Kværner tatt oppdraget i torturfengeselet, ville sikkert nokon andre gjort det. Hadde Telenor stilt strengare krav til sine underleverandørar, ville dei sikkert bli utkonkurrert av ein annan telegigant. Og innerst inne veit vi at norskstøtta tortur er litt mildare enn annan tortur, og at underbetalte arbeidrarar er litt mindre underbetalte med ein norsk oppdragsgivar.

"Næringslivets samfunnsansvar" er i beste fall ein utilstrekkeleg tilnæringsmåte dersom målet er utvikling for verdas fattige eller å unngå miljøødelegging. For å nå det målet er utfordringa å redusera dei store kapitalstraumane ut av fattige land, ikkje å auka dei. Verken norske eller andre bedrifter vil kunna gå vekk frå at fortieneste er det overordna målet for verksemda deira, også i utviklingsland. Skal kappløpet mot botn når det gjeld menneskerettar, miljø og arbeidsvilkår motverkast, trengst det noko anna enn høflege oppmuntringar og positiv media dekning. Samfunnsansvar blir til gjennom lover og reglar, ei kritisk presse og lokal motmakt. Ikkje eit klapp på skuldra

Finanskrise og arbeidssituasjonen fremover

Finanskrisen har for fullt slått innover Norge. Anlegg er satt på vent, beslutning om utbygging er stoppet. Bankene er mer restriktive for å gi lån til utbyggere innen entreprenørvirksomhet og for private husbyggere. Hva vil dette ha å bety for sysselsettingen for våre medlemmer fremover?

Av Egil Willy Kristensen og John Helge Kallevik

I styret og utvalgene drøftes arbeidssituasjonen i landet generelt og i vårt fylke spesielt. I dette nummeret av Samleskinnen skal vi ta for oss dagens situasjon. I utgavene fremover vil vi følge opp med så god oversikt som mulig.

Denne artikkelen blir delt opp i forskjellige kategorier med bakgrunn i at våre medlemmer arbeider innen forskjellige områder. Vi ser for oss å belyse installasjonsvirksomheten nord, sør, øst og vest i fylket. Oljemiljøet deles i på anlegg, verft og offshore.

Arbeidssituasjonen i installasjon i nord fylket og Sauda området:

Mange store oppdrag er ferdiggjort og flere som satser på bygg begynner å få lite å gjøre. Andre igjen, som satser på service og vedlikehold, har mer enn nok å gjøre. Vi har sett at flere har gått konkurs innen småentreprenører som tømmer og murerbedrifter. Denne utviklingen vil nok berøre våre fag og.

I Sauda er det to elektroentreprenører. Disse har mer enn nok sysselsetting. En skulle tro at ringvirkningen av Eramets stopp i produksjonen ville slå ut negativt. Det er mange permitterte fabrikkarbeidere. Dette har gjort at de har hatt behov for elektrikere privat. Sauda Installasjon leie ut medlemmer til Siemens Trondheim på Norsk Stein i Suldal. Dette sikrer sysselsettingen. Ryfylke Elektro har mange småkraftverk og installasjon av leiligheter og annet arbeid vil gjøre at de holder sysselsettingen oppe.

På anlegget på Kårstø er Aibel i full gang med kontrakt for Statoil, KEP 2010. Her er det mange innleide. Vedlikeholdskontrakten har nettopp vært ute på anbud. Det er nå AF gruppen som skal videreføre denne i stedet for Veidekke. AF sitt valg av elektroentreprenør skaper usikkerhet.

Vi har vel en klar oppfatning av at pris er mer avgjørende for valg av entreprenør enn kvalitet. Derfor er vi usikre på AF sitt valg av elektroentreprenør. Håpet er at de velger en lokal aktør.

Utbygginger fremover:

Foruten utbyggingen på Kårstø står mange hotell utbygginger for tur. Om alle blir realisert umiddelbart er

vi noe usikre på. Det er 3 hoteller planlagt bygget. En del kontorbygg er også planlagt. Til nå er det kun et hotell som har startet byggingen. For øvrig er dette på tomte der Folkets Hus var i Kirkegaten i Haugesund.

T – Forbindelsen skal i gang nå i disse dager. Her kommer også elektroinstallasjoner.

Usikkert er det for Karmsund Maritime. Selskapet har meldt oppbud og 150 arbeidsplasser står dermed i fare. Dermed har usikkerheten i finansmarkedet gjort at alle de 4 planlagte båtene blir kansellert.

Dette vil ha betydning for våre medlemmer, blant annet i Asator Haugaland.

Oljemiljøet:

Vi i Norge er i en særklasse som har olje og gassvirksomheten. Det er planlagt investeringer som er på høyde med det som ble investert de senere år. I tillegg er StatoilHydro helt avhengig av nye funn i norsk sektor for å opprettholde aktiviteten i Norge. Skulle oljeprisen være akseptabel vil det fortsatt være store investeringer offshore og på landanlegg som gir oss håp om god sysselsetting.

Bortsetting av arbeid på landanlegg og ved verft:

I de siste 10 årene har de store elektroentreprenørene tatt arbeidet selv og leid inn en stor del av mannskapstyrken. Da under egen ledelse og avtaleverk i henhold til norske lønns- og arbeidsvilkår. Aker Elektro har satt bort 70000 elektrotimer til et polsk selskap. Dette er arbeid som pågår i Egersund i dag. Hvis dette blir fremtidens organisering av elektroarbeidene vil det kunne medføre massearbeidsledighet blant elektrikere. Volumet av det som blir satt vekk er nesten like stort som vanligvis blir innleid. Dette må jo få store konsekvenser for ansatte i såkalte bemanningsbyråer som har fulgt anlegg for anlegg de siste 10 årene.

Mange av disse blir nok sagt opp og blir arbeidsledige og kommer til å kjempe om arbeid der de bor.

Både østlandske og vestlandske firmaer vil dette ramme. At kan gå mot nedleggelse her vil være naturlig med en slik form for organisering av elektroarbeidene.

Arbeidssituasjonen slik de tillitsvalgte ser det:

Aibel:

Prognosen tilsier innleie ut 2009. Full sysselsetting ut 2010. I dag er det ca 500 ansatte på E&I i Aibel.

Aker Elektro:

Godt med arbeid til over sommeren 2009.

Semco Maritime:

Har 20 på vedlikeholdskontrakt for Conoco Phillips. Arbeidet på Gullfaks A er i sluttfasen. De skal utføre arbeid på Gullfaks B og C. Semco Maritime har kjøpt opp et engeneringsselskap. Dette ser de for seg skal styrke bedriften.

Swire Oilfield Services:

De har arbeid ut året og har i dag for få folk. De er 21 ansatte innen E&I.

Fabricom:

I Fabricom er det planlagt nedbemanninger. Hvor mange det blir tilslutt er ikke kjent.

Omstruktureringer i selskaper:

Svakstrømselskapet G4S er oppkjøpt og Siemens Installation er for salg. TB, NSI, Asator og Maritim System omorganiseres inn i Apply konsernet. Vi vil helt sikkert se flere slike omstruktureringer fremover.

Permitteringer

I dag er det en god del permitterte medlemmer. Hvor mange vi har i skrivende stund er det ikke oversikt over. Det er flere som melder at utleie av medlemmer har hindret både permitteringer og oppsigelser.

Oppsigelser:

Vi ser for oss mange utfordringer fremover. Disse utfordringer vil nok komme i bedrifter som har basert sitt virke på utleie og egne oppdrag har vært totalt fraværende. Vi har mottatt flere henvendelser fra medlemmer hos Adecco Norge, Avdeling Stavanger. Henvendelsene gjelder at de har mottatt oppsigelse.

Styrking av tillitsvalgte

Det er viktig at tillitsvalgte og medlemmer følger med, har gode kunnskaper på avtale- og lovverket i forhold til både permitteringer og oppsigelser.

Kurser:

Kurs for medlemmer og tillitsvalgte blir avholdt 31. mars – 2. april. Dett er et kurs som vil ha temaer som forbundets historie, organisasjon, avtaleverk og forhandlingskunnskap.

Senere i vår vil EL & IT Distriktet avholde kurs i omstillinger hvor både permitteringer, oppsigelser og omstillinger forhold blir temaer.

LO kongressen 2009

Av: Kai Christoffersen.

LO fylkeskonferanse valgte distriktsleder Rolf Bersås som delegat til LO kongressen i Oslo den 11 til 15. mai.



Rolf Bersås ble valgt som delegat på LO kongressen 2009.

Det er mange viktige saker som skal behandles på LO kongressen som er med å stake ut kursen for fagbevegelsen. LO kongressen blir nummer 32 i rekken av ordinære kongresser.

Etter og videreutdanning blir nok dessverre en av de prioriterte oppgavene som LO skal jobbe med etter kongressen. Det ble forhandlet frem en dårlig pensjonsavtale og frykten er at også etter og videreutdanningssaken blir langt dårligere enn hva som forventes, når LO sin ledelse får klørne i denne.

Men det er svært mange andre saker som også skal behandles fra vedtekter til samfunnspolitiske spørsmål. Derfor har også Rogaland Elektromontørforening lagt sin styrekonferanse til Oslo for å kunne delta på deler av kongressen.

Fra fagforeningen har vi ingen delegater da landsstyremøtes flertall mente at det bare var forbundsstyrets medlemmer som var valgbare.

INVITASJON TIL KLUBBTILLITSVALGKURS:

“Mer etterutdanning til flere”

**Under mottoet, “Mer etterutdanning til flere”
arrangerer EL & IT Forbundet i samarbeid med fagforeningene
dette kurset over hele landet**

Kurset er også en glimrende anledning til å få orden på klubbarbeidet generelt.

Vi inviterer derfor til kurs!

Invitasjonen går til ledere og medlemmer i opplæringsutvalg/ forhandlingsutvalg.

Vi inviterer to-tre fra hver klubb.

Forbundet, ved forbundssekretær Dag Langer Andersen, vil være representert på kurset.

Tid:

Kurset arrangeres i tre økter, med henholdsvis to og to dager og tilslutt en dag

Første økt: 4. og 5. Mai 2009

Andre økt: 8. og 9. Juni 2009

Det er en forutsetning at de samme personene deltar på alle øktene.

Tema og innretning:

Kurset har en generell tilnærming til det å jobbe med etterutdanning i klubbene. Vi tar for oss hovedemnene, planlegging, gjennomføring og oppfølging.

I mellomperioden skal det jobbes internt i klubben med kartlegging, planlegging osv.

Sted:

Stedet for kurset er ikke bestemt, men blir sentralt i Rogaland.

Økonomi:

Kostnader for den enkelte vil bli dekket i sin helhet

Påmelding:

Påmelding skjer til fagforeningskontoret pr. E-post eller fax innen 17.april 2009.

E-post: firmapost@rele.no Fax: 51 84 04 80

Kontaktpersoner:

John Helge Kallevik	Rogaland Elektromontørforening	jhkallevik@rele.no	908 97 701
Egil Willy Kristensen	Rogaland Elektromontørforening	kristensen@rele.no	908 97 702
Dag Langer Andersen	El og IT Forbundet	dag.langer.andersen@alogit.no	916 24 742

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*