



Nr. 4/2005 – Årgang 10

Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



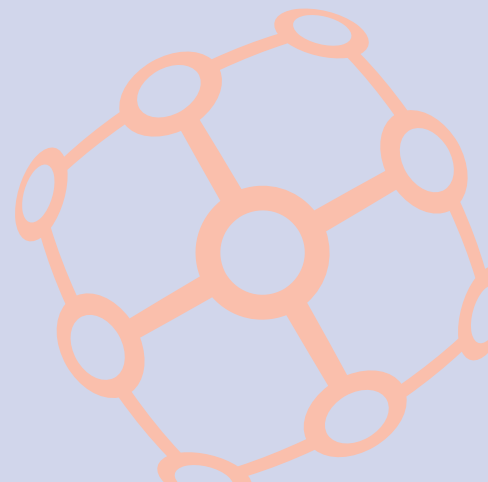
Ålesund havn.

I dette nummeret:

LO Fylkeskonferanse

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening

HMS konferanse den 28. og 29. november



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag-fredag 08.00-15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug

Moen 51 84 04 50

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

51 84 04 54

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

51 84 04 52

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 1-2006 = 1. mars

Nr. 2-2006 = 1. juni

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: skinnen@start.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.000

Trykk: Allservice, Stavanger

Lederen har ordet



Jeg vil starte denne lederen med å oppfordre klubbstyrene, minimum forhandlingsutvalget i klubben, til å melde seg på kurset i forhandlingsteknikk. Kurset avholdes 18. og 19. januar i Egersund, påmeldingsfristen er 2. januar. Kurset skal gjøre deltakerne bedre forberedt slik at de i en forhandlingssituasjon med bedriften er i bedre stand til å få de resultatene som klubben har satt seg som mål. Det er jo også slik at 2006 er et hovedoppgjør slik at kurset kommer godt med når klubben skal gjennomføre de lokale lønnsforhandlingene. Sørg for at klubbens forhandlingsvalg blir meldt på kurset.

Forberedelsene til vårens tariffoppgjør er i gang og har nok vært det for en god del siden rett etter sommerferien. Landstariffkonferansen ble avholdt 24.-27. oktober i Ålesund, det var ca 100 tillitsvalgte fra hele landet. Konferansen diskuterer og vedtar hvilke krav til endringer i overenskomsten vi skal fremme til tariffoppgjøret 2006, konferansen vedtar også de prioriterte kravene.

Konferansen prioriterte i denne gangen: akkord- og produktivetslønnssystemene, kortere arbeidstid for arbeidstakere som ikke har nattkvarter i eget hjem (§ 9), Reallønnsvekst til alle (med spesielt fokus på lærlinglønna) og i tillegg rettigheter i tilknytning til etterutdanning.

Konferansen gikk inn for et forbundsvist oppgjør, men åpnet muligheten for samordning hvis det skulle vise seg nødvendig sett i forhold til forsvar og utvikling av pensjonsvilkår.

Jeg vil kommentere prioriteringen spesielt i forhold til at etterutdanning ble løftet opp som et av de prioriterte kravene. Konferansen var ikke enstemmig på spørsmålet om etterutdanning skulle være et prioritert krav eller ikke. Diskusjonen gikk stort sett i forhold til kravet om fondsoppbygging, der mindretallet mente at tiden ikke var moden for å prioritere dette. Fagforeningens representanter stemte mot at etterutdanning skulle prioriteres. Kravene som konferansen vedtok sett i forhold til etterutdanning inneholder en rekke krav til forbedringer i LOK § 5 i tillegg til oppbygging av fond. Det vil nå være opp til forhandlingsutvalget å utforme de endelige kravene.

Tariffoppgjøret 2006 kan kanskje se ut som om det kan bli tøffere en enkelt hadde forestilt seg iom. at det har vært et Regjeringsskifte.

Finn Bergesen fra NHO har allerede vært ute og signalisert NHO's holdninger. De går ut på følgende tariffperiodene må økes fra 2 til 4 år, tariffavtalene må åpnes slik at det er mulig å avtale lønna individuelt hvis ikke dette er mulig vil ikke NHO ha tariffavtaler. Målsetningene til NHO og Bergesen passer ikke akkurat inn i de kravene som vår landstariffkonferanse vedtok slik at her kan der bli noen tøffe tak.

Hvis vi tillegg tar med hva Arbeids- og sosialministeren Bjarne Håkon Hansen (AP) og Aps pensjonspolitiske talsmann Sverre Myrli har uttalt om AFP (avtalefestet Pensjon) kan det bli høy temperatur. Begge politikerne fra AP tar til orde for at dagens AFP må strammes inn. Innstramming av AFP har også Per Kristian Foss (H) og Dagfinn Høybråten (KRF) tatt til orde for. Dette står i motsetning til vedtaket på LO kongressen, uttalelser fra LO-leder Gerd Liv Valla og vår egen Landstariffkonferanse om at AFP må stå som i dag også når en eventuell pensjonsreform blir innført.

Hvis vi skal få et godt resultat i tariffoppgjøret 2006 krever det at vi er godt forberedt alle sammen.

Tilslutt vil jeg ønske alle en god jul og et riktig godt nyttår.

Innhold:

<i>Lederen har ordet</i>	2
<i>Redaktørens hjørne</i>	3
<i>LO Konferanse vedr. arbeidstid</i>	4
<i>Reisebrev 1 fra Landstariffkonferansen</i>	5
<i>Landstariffkonferanse i Ålesund</i>	6
<i>Reisebrev 2 fra Landstariffkonferansen</i>	7
<i>LO Fylkeskonferanse</i>	8-9
<i>Klubbmøte i Sønnico, Egersund</i>	9
<i>Streiket i 7 uker mot sosial dumping – og vant!</i>	10
<i>Kurs i tale og debatteknikk</i>	11
<i>Boikottloven gir deg rett i å bli forbannet, men ikke til å gjøre noe!</i>	12
<i>Hørselels år 2005</i>	13
<i>Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening</i>	14-15
<i>Informasjon fra utvalgene</i>	16
<i>Helse, Miljø og Sikkerhet</i>	17
<i>Årsmøte i klubbene</i>	18
<i>Årsmøte kunngjøringer</i>	18
<i>Stafettpinnen</i>	19
<i>SUDOKU</i>	20
<i>Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2006</i>	20
<i>Halvårsmøte i Heismontørforeningen</i>	21
<i>HMS konferanse den 28. og 29. november</i>	22-23-24
<i>Arbeidsinnvandring</i>	25
<i>Matskatt</i>	26
<i>Representantskapsmøte i Distrikt Rogaland</i>	27
<i>Kurs i forhandlinger</i>	28
<i>Endring av forsikringstrekk</i>	29
<i>Protokoll databasen og Compendia Personal</i>	30
<i>Informasjon fra Installasjonsutvalget</i>	31

Redaktørens hjørne

Årets siste medlemsblad er laget og enda en gang har vi klart å lage et blad som forhåpentligvis vil fange interessen til mange medlemmer. Samleskinnen har lagt 10 års utgivelser bak seg og hatt god utvikling med store forbedringer av bladet gjennom disse årene.

Redaksjonen håper at vi fortsetter med å få små og store bidrag til bladet, så andre kan ta del i det arbeidet som gjøres i andre klubber og bedrifter. På arrangementer som fagforeningen selv holder vil redaksjonen ha pekt ut ansvar for å lage noe til bladet, men det skjer mye i klubbene som vi også kunne tenke oss å formidle.

Samleskinnen er medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening, men leses av mangt flere enn bare våre medlemmer. Vi sender det til alle EL&IT distriktskontorer og har det med oss på mange konferanser, kurs og andre steder vi treffer medlemmer og tillitsvalgte.

Fagforeningen har endret på sin hjemmeside og fagforeningens leder samt organisasjons sekretærer kan legge ut nyheter og lignende selv. Dermed er det enklere å få ut stoff og klubbene bør benytte muligheten dette gir med bla å formidle innkalling til sine medlemsmøter og årsmøter på fagforeningens nyhetsside.

Når vi nå går inn i år 2006 så vil det fortsatt være behov for informasjon, møter og steder å diskutere saker som opptar oss. Skal vi få et samfunn som utvikler seg i den retningen vi ønsker, så må vi alle bry oss. Vi har makt og muligheter til å kreve av våre politikere et samfunn som ivaretar alle grupper, men da må vi delta i samfunnsdebatten og selv om vi nå har en regjering som arbeider i sammen med oss, så vil det være mange utfordringer for oss å ta tak i.

Samleskinnen skal følge med på mange av de viktige sakene som: arbeidsledighet, pensjonsreformen, arbeidsmiljøloven og ikke minst de saker som vil dukke opp i året som kommer.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!



LO-konferanse vedr. arbeidstid

Av: Kai Christoffersen

Arbeidstidskonferanse på Sørmarka viste at det fortsatt finnes de som mener at 12 – 9 rotasjonen er den beste!



Melkøya.



Aukra.

LO hadde invitert til konferanse på Sørmarka den 6 og 7. oktober med arbeidstidsordninger som tema. Det er fem forbund som har gjennom avtale med LO lov å inngå avtale om rotasjonsordninger utover bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. De fem forbundene er EL&IT, Fellesforbundet, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Arbeidsmanns Forbund og NTFA.

Evalueringsrapport Melkøya

Konserntillitsvalgt Atle Teigland fra Aker Kværner holdt en meget god presentasjon av rotasjonsordningen på Melkøya som er fjorten dager på anlegget, med tre uker på avspasering før en ny periode starter.

Lange reiseavstander og logistikk var en viktig faktor for å få bedriftene i Aker til å vurdere andre rotasjonsordninger enn den forhåttede 12-9. Atle Teigland tok for seg de elementer som var viktige å få frem i rapporten, hvor noen lot seg kostnadsberegne mens andre ble etter skjønn.

Med innføring av 14-21 ordningen har prosjektet fått økt sin kapasitet med 36 %. Dette er en følge av den lengre arbeidsdagen, og at en arbeider gjennom hele helgen. I tillegg opplever prosjektet effekten av tilfredse - og motiverte - medarbeidere som ytterligere styrker prosjektets produktivitet.

Rapporten hadde også vært i kontakt med politiet som hadde registrert markant nedgang i problemer med bråk i byen. Gode HMS resultater og god produktivitet, lønnsomhet og ikke minst en rotasjonsordning som gir tid til å pleie familielivet, er fasiten etter gjennomgang av evalueringsrapporten fra Melkøya.

Orientering om Ormen Lange utbyggingen

Det ble gitt en status for arbeidet på Ormen Lange så langt og de utfordringer som de står ovenfor. Store avstander mellom anleggsstedet og innkvartering i tillegg til få fly til Molde, gir utfordring med å flytte personell frem og tilbake i en rotasjonsordning og internt på anleggsstedet. Fra november 2005 til mars 2006 skal det være ca 3500 mennesker involvert i prosjektet. Det er fem Aker selskap som har hovedkontrakt med Ormen Lange main EPC, som har en kontraktsverdi på 7,3 milliarder kroner.

For å løse noe av problemene med transport, så har man avtale med charter fly fra Stord til Molde og siden rotasjonsordningen ikke er avklart ser man hva de fikk til på Melkøya, som hjelper veldig på å frakte personell frem og tilbake.

Petroleumstilsynet nå også på land

Det var tema som Hans Kjell Anvik innledet på. Dette er samme person som var på forbundets Olje og Anleggskonferanse før sommerferien og han begynner dermed å kjenne forbundet og LO veldig godt. Dette nevnte han også og håpet på godt samarbeid. Skulle det være mistanker om sosial dumping på land anleggene de har ansvaret for, så måtte vi gjerne kontakte de slik at de kunne gjøre undersøkelser selv om vi ikke satt med håndfaste bevis.

Dag to var forbundenes erfaring med dagens praktisering av ulike arbeidstidsordninger og Norsk Arbeidsmanns Forbund var helt klar på at de vil gå 12-9 rotasjon. Men selv de har merket en bevegelse blant medlemmene som går mot mer fritid hjemme med familien. Med generasjonsskifte i dette forbundet så kommer også de til å jobbe for å ha fritiden andre steder enn på arbeid og lørdagsfylla er heldigvis på vei ut av anleggsmiljøet. En kort diskusjon om behovet for samordning av arbeidstidsordninger i forbundenes tariffavtaler til slutt, før konklusjonen trekkes.

Alle var enige i at godkjenning av rotasjonsordningene skulle inneholde to hele helger fri.

Reisebrev 1 fra Landstariffkonferansen

Av: *Svenn Åge Johnsen*



RELE-deltakere. Fra venstre: Øivind Wallentinsen, Egil Willy Kristensen, John Helge Kallevik, Geir Ove Bernhoff og Leif-Egil Thorsen.

Var spent da jeg satte meg i taxien TIDLIG, for reise til Sola flyplass. Tenkte en del på hvordan konferansen ville bli. Har jo etter hvert vært på noen konferanser, men denne konferansen ble sagt å være noen annerledes.

Som ventet var jeg først på flyplassen «klar som et egg», og etter en stund kom de mer rutinerte deltakerne fra Rogaland. Reisen gikk via Bergen uten forsinkelser, og før jeg viste ordet av det, satt jeg i møterommet som vi fra Rogaland hadde under hele konferansen. Her møtte jeg de andre delegatene fra Rogaland, som hadde reist fra andre steder. Konferansen hadde startet!

Da vi gikk opp i storsalen, oppdaget jeg noe vår leder Øyvind hadde advart oss mot. Rogaland sine plasser i salen var splittet, og som ikke det var nok, ble vi «ferske» sittende helt fremme med dirigentene, mens de rutinerte fra oss ble plassert helt bak. Tilfeldig? Så jeg oppdaget raskt, at det ville bli vanskelig å ha visuell kommunikasjon med våre egne bakerst i salen under konferansen.

Konferansen ble åpnet. Saker og tema ble gjennomgått, vedtatt eller overført til diverse komiteer. Jeg hang sånn delvis med i svingene, men forstod raskt at det var en del spilleregler jeg ikke kunne enda.

Etter noen kaffepauser, lunsj og nye runder med saker og tema, var første dag over. Etter å ha sjekket inn på hotellet, som jeg ikke hadde fått gjort tidligere, ble det tid til en rask dusj, før middag ble servert. Var nå helt ferdig å så frem til en tidlig kveld.

De 3 neste dagene forløp på samme måte som første dag, hvor saker og tema ble gjennomgått eller

overført til komiteer. Tempoet var høyt, så jeg måtte ha full fokus hele tiden. Noe som kunne være vanskelig, da en del stammespråk ble brukt i enkelte saker.

Siste dag, var det tid for å prioritere sakene vi hadde gjennomgått. Og det var da det gikk opp for meg at ikke alle tenkte som meg, og det jeg brant for. En av mine målsettinger var å sørge for at EVU, som er et sentralt maktspørsmål, ikke ble prioritert i denne omgang. Men satt igjen med en følelse at dette vil bli prioritert ved neste tariffoppgjør.

Konferansen hadde også en del sosiale innslag, hvor noe av maktkampen ble lagt til side. På tirsdagen reiste hele konferansen etter endt dag opp på fjellstova, som er en utsiktspost over Ålesund. Her fikk vi god mat og underholdt av lokal kjendis, som fortalte om Ålesunds historie og geografi på en meget humoristisk måte.

Onsdagen reiste vi til et akvarium, hvor også der ble servert god sjømat og underholdning.

Som en avslutning etter konferansen sitter jeg igjen med en del nye inntrykk. Samholdet blant deltakerne fra Rogaland var meget bra, følte som nybegynner, jeg fikk hjelp og råd når jeg trengte det. Konferansen var også mer intens en jeg ante, hadde nesten alltid dårlig tid. Som et bilde på det, kan det nevnes at jeg fikk se Ålesund by ca 1 time på dagtid under hele oppholdet. Konferansen bar også preg av et større maktspill enn hva jeg hadde tenkt.

Så jeg føler meg fortsatt som en nybegynner, selv om første konferanse er unna gjort.

Landstariffkonferanse i Ålesund

24. – 27. oktober

Av: Øivind Wallentinsen

Konferansen ble denne gangen avholdt i Ålesund og samlet ca 100 tillitsvalgte fra hele landet. Øivind Wallentinsen, Egil Willy Kristensen, John Helge Kallevik, Geir Ove Bernhoff, Leif-Egil Thorsen, Therese Anita Holmen, Selmer Liknes, Sverre Åge Johnsen, Thor Einar Amundsen, Inge Johannes Kolstø, Knut Håkon Evju og Kai Christoffersen var de som representerte fagforeningen. Programmet var tett og våre fagforeningskammerater i Møre og Romsdal hadde gjort en god jobb i forhold til å forberede konferansen så alt gikk knirkefritt.

Konferansen behandlet en rekke saker både i forhold til egen organisasjon og i forhold til kommende tariffoppgjør. De sakene som må trekkes frem er FKE (forskrift om kvalifikasjonskrav for elektrofagfolk), ELBUS (etterutdanning), tjenestepensjon og AFP (avtalefesta pensjon), krav til tariffoppgjøret 2006 og prioriteringer.

FKE

Runar Røsbekk fra DSB (direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap) innledet på dette punktet. Han kunne fortelle konferansen at DSB ville starte ett arbeid med en fullstendig revisjon av FKE. Målet med revisjonen fra DSB sin side er at vi skal få en klarere forskrift med et kvalifikasjonskrav på dagens nivå. EL & IT forbundet og de enkelte fagforeningene vil komme til å få muligheten til å delta i dette arbeidet. Fagforeningene vil i første rekke få muligheten i forhold til å komme med innspill til den jobben som skal gjøres i forbundet. Utenlandsk arbeidskraft var han også innom, der presisert han at *alle* som ikke har et norsk fagbrev skal vurderes av DSB sett i forhold til om de innehar de nødvendige kvalifikasjonene slik at de blir godkjent som fagarbeidere. Den enkelt arbeidstaker som DSB har vurdert vil få tilsendt en godkjenning hvis DSB har godkjent vedkommendes kvalifikasjoner. Han var også innom arbeidet som er i gang med og slå sammen FSL og FSH.

ELBUS

Konferansen behandlet hvordan vi i forbundet skal legge til rette for at medlemmene skal få mulighet til å søke om dekning av tapt arbeidsfortjeneste nå de tar etterutdanning. I tariffoppgjøret 2004 så ble partene enige om en omorganisering av ELBUS. Omorganiseringen gikk i korte trekk ut på at det nå er lov å bruke midlene til å dekke tapt arbeidsfortjeneste og at

partene hver for seg skulle få råderett av en god del av midlene. Konferansen vedtok en del retningslinjer ang. tildeling:

- For å kunne søke fondet må du være medlem og ha vært tilknyttet tariffavtalen i 52 uker.
- Medlem som søker om stipend fra Landsoverenskomstens utdanningsfond i El og It forbundet skal på forhånd ha søkt om økonomisk støtte fra sin arbeidsgiver. Søknaden til arbeidsgiver og bekreftelse på tap av lønn skal følge søknaden.
- Medlemmer kan tildeles støtte for inntil fem dager pr. kalenderår.
- Det søkes direkte til forbundet sentralt, til Landsoverenskomsten utdanningsfond.
- Søknader behandles fortløpende, og etter førstemann til mølla prinsippet. Forhandlingsutvalget evaluerer ordningen årlig.
- Der hvor søkeren søker i andre støtteordninger skal dette oppgis i søknaden.
- Søknader skal være mottatt innen kurset er ferdig. Utbetalinger vil bli gjort så snart bekreftelse på gjennomført kurs er mottatt i forbundet.

Det jobbes nå for å sy sammen et komplett regelverk i forbindelse med støtte fra Landsoverenskomsten utdanningsfond, dette sendes ut så snart det foreligger fra forbundet.

TJENESTEPENSJON OG AFP

Noen av hovedpunktene som konferansen vedtok var at tjenestepensjonen skal være ytelsesbasert, langsiktig mål om 66 %, uføredekning og premiefritak fra 20 % uførhet. I forhold til AFP og folketrygden var noen av hovedpunktene: Landstariffkonferansen beklager sterkt det pensjonsforlik som ble vedtatt på Stortinget 26.05.05. Vi mente, og mener fortsatt, at landet vårt har råd til en offentlig pensjon med besteårsregel, uten levealdersjustering av pensjonene og at pensjonistene skal ha samme reallønnsutvikling som andre i samfunnet.

Pensjonsforlikets garanti om å beholde bruttopensjon i offentlig sektor og avtalefestet pensjon må konkretiseres. Det må være slik at det fortsatt gis full pensjon etter 30 års ansettelse. Og ikke minst: Vi må få en bærekraftig AFP-ordning som kan overleve i det nye pensjonssystemet. Det betyr at den fortsatt må starte fra 62 år uten strengere krav til opptjening enn i dag

forts. side 20

Reisebrev 2 fra Landstariffkonferansen

Av: Knut Evju

Som førstereis i en slik stor sammenheng, hadde jeg både forventninger og var spent på hvordan dette skulle foregå. Allerede på reisen oppover ble nye kontakter et faktum, møtte både nye og kjente ansikter.



Våre deltakere på første rad. Fra venstre: Selmer Liknes, Svenn Åge Johnsen, Thor Einar Amundsen, Inge J. Kolstø og Knut Evju.

Fylkesordfører i Møre og Romsdal, Jan Åsen innledet med om hvor viktig industri, energi og miljøpolitikk er i dagens samfunn. Jan Olav Andersen åpnet med og ønske delegater og inviterte gjester velkommen, og sa også at hovedformålet med konferansen var å få til et best mulig tariffoppgjør i 2006.

Fra vårt distrikt Rogaland, deltok vi med 12 representanter på konferansen og hadde på forhånd sendt inn mange forslag, som skulle behandles på LTK 2005.

Noen av disse forslagene var bl.a. bedringer på § 9, pensjonsforslag, akkordtariffen, produktivitetsavtalen onshore og generelle ting om lønns og arbeidsvilkår.

Vi hadde besøk av lederen for Dansk Elektrikerforbund som fortalte om den danske modell for en landsdekkende kompetansedatabase for elektrofagfolk. Kanskje et prosjekt for vårt forbund også?

Lederen i Svensk Elektrikerforbund holdt innlegg om sosial dumping som er blitt et stort problem i svensk arbeidsliv, vi har i Norge også mange og store utfordringer i så måte.

Pensjon i forskjellige former ble debattert og forslagene ble overlevert de to redaksjonskomiteene for behandling.

Representant fra DSB (direktorat for sikkerhet og beredskap) redegjorde for DSB sine regler for utenlandsk arbeidskraft og krav til kvalifikasjoner for disse.

Forbundsleder Hans O Felix snakket om landstariffkonferansens historie og delte ut forbundets hedersgave til,

Oddvin Rødal fra distrikt Møre og Romsdal, for lang og tro tjeneste i de fleste fora i EL & IT forbundet.

Politiske uttalelser ble laget i redaksjonskomiteene og lagt fram på konferansen.

Valgkomiteen la fram sin innstilling.

Som dere forstår er det høyt tempo hele tiden for å få tida til å rekke, men vi hadde også litt tid på kveldene for sosialt samvær.

Distrikt Møre som var arrangør hadde lagt opp til et flott opplegg med felles middag på hotellet første kvelden. Neste dag besøk på Fjellstua med lokal standup og en fantastisk utsikt over byen med omland. Atlanterhavsparken ble også besøkt med sine attraksjoner og nydelig sjømat siste kvelden.

Neste LTK skal foregå i Kristiansand og vi i Rogaland håper på å få tildelt konferansen i 2009 i forbindelse med vårt 100 års jubileum.

Inntrykk jeg sitter igjen med er: Mange gode forslag til forbedringer i vårt avtaleverk, store utfordringer på mange viktige områder i framtida og ikke minst mange hyggelige tillitsvalgte.

Mine forventninger ble innfridd til gangs og vi kan være glade for at vi har så mange oppegående tillitsvalgte som er villige til å stå på for medlemmene våre.

Det blir enda viktigere i framtida at vi kan stå opp i mot angrep på våre lønns og arbeidsvilkår.

LO Fylkeskonferanse

Av: Kai Christoffersen

LO fylkeskonferanse ble holdt på Quality airport hotell på Sola den 20 og 21. oktober med over 50 deltakere som ble presentert et spennende program med flere gode innledere.



Rolf Bersås ble valgt som representant til LO for kongressperioden 2005 til 2009.



Svein Fjellheim ble gratulert med jobben som Statssekretær for Jens Stoltenberg.



LO leder med klar tale om den politiske situasjonen på Fylkeskonferansen i Rogaland.

Konferansestart ved Asbjørn Følgesvold, som ønsket velkommen og gratulerte Svein Fjellheim med oppnevnelsen som Statssekretær for Jens Stoltenberg.

Sosial dumping var første tema på programmet med fokus på konsekvenser av arbeidsinnvandring på arbeidsmarkedet. Innledninger ble holdt av Tom Soltvedt regionalt verneombud i Rogaland, Ivar Seljeskog underdirektør ved sentralskattekontoret i Sandnes for utenlands saker og Børre Pettersen spesialrådgiver i LO.

Spesielt Børre Pettersen sin innledning var meget bra og påpekte at store økonomiske selskaper ser på Norge p.g.a. den samfunnsmodellen vi har valgt. En ser på evnen til å produsere og til å fordele. Sosial dumping er relativt omfattende og ikke bare knyttet til lønn og arbeidsforhold. Bondevik regjeringen forsøkte med endringer i AML å føre Norge tilbake til før 1911 med hensyn til bla. arbeidstid. Dette

ønsket Bondevik for å gjøre det enda enklere/bedre for utenlandsk arbeidskraft å komme til Norge.

Overgangsregler eller ikke. Politiet har ingen kontroll og heller ikke prioritert arbeidet. Nesten alt av denne type arbeid er papirgodkjenning gjort fra kontoret.

Alle HMS regler gjelder for utenlandsk arbeidskraft, alt utenom lønn gjelder. Lønn er privat rettslig området med unntak av overtidsbestemmelse.

Fagbevegelsen har en utfordring å dekke lønn inn under lov. Faren er Frankrike som har veldig mye, mest i Europa med lovreguleringer, og minst organisasjonsprosent.

OECD rapport viser at Norge har verdens beste produktivitet

Vi må passe på samfunns kakens verdi. Det er denne som gir velferden i vårt samfunn og reduserer man denne verdien ved utenlandsk arbeidskraft på lave lønninger,

skatteunndragelser og lignende, så reduseres velferden.

Svart økonomi – sammenlignet med Sverige, antydninger mellom 8 til 10 % av BNP. Nok til å finansiere hele det norske skolesystemet.

Børre Pettersen mente at det er merkelig at Interkommunale selskaper i kommunene er umulig å kontrollere selv om søppelkjørere i Oslo prater polsk. Delt arbeidsmarked vil føre til store forskjeller i Norge og enda dårligere internasjonalt. Det som er skremmende er at vi har ingen ide om hvor mye utenlandsarbeidskraft det er i landet!

Tradisjonelle metoder for å avdekke ulovligheter er bortkastet

Beregner at det er ca 100.000 utlendinger på oppdrag i Norge (pluss – minus 10.000) og ca 50.000 av disse er her ulovlig. Falske dokumenter vedr. lønnsnivå og falske faktura er blitt stor forretning. Dette for å lure norsk fagbevegelse, skat-

temyndigheter og myndighetene i eget hjemland.

Børre Pettersen var klar på at allmenngjøring av tariffavtalene ikke var løsningen. Det som nytter er å søke opp bedrifter og utenlandsk arbeidskraft for å avdekke lovbrudd. Politi og arbeidstilsynet/petroleumstilsynet må få ressurser nok til å være ute på byggeplasser.

LO sitt ungdomsarbeid i Rogaland ble presentert av Ommund Stokka. Her skjer det mye og de har opparbeidet god kontakt med ung-

domsorganisasjoner i utlandet. Nå er det ungdomskurset de arbeider mye med og håper at det kommer 70 til 80 deltakere. Til deltakerne er det også kjøpt konsertbilletter til Kaizers Orchestra.

Foruten gjennomgang av nye retningslinjer for fylkeskonferansen og ungdomsutvalgene, var det valg til representantskapet som skulle gjøres. LO styret hadde innstilt på Rolf Bersås fra EL&IT som representant til LO for kongressperioden 2005 til 2009.

Til LO i Rogaland sitt ung-

domsutvalg ble Rita Pedersen fra AkerKværner Elektro valgt.

Siste sak på dagsorden var orientering om den faglig politiske dagsorden av LO leder Gerd Liv Valla. Hun gav en god beskrivelse av utfordringene for regjeringen og hadde sterke meninger om hva som er viktig for LO. Det er mange tillitsvalgte som har arbeidet godt for regjeringsskifte og selvsagt skal vi passe på løftene som politikerne ga før valget, slik at vi ser resultater allerede på kort sikt.

Klubbmøte i Sønnico, Egersund

Av: Jørgen Gyland

Litt forsinket publiserer her Samleskinnen fra medlemsmøte i Sønnico Egersund. Denne var blitt borte i redaksjonens travle hverdag, men vi syntes den er like interessant for å se hvordan klubber har arbeidet i forkant av stortingsvalget og hvilke saker som har stått på dagsorden. Vi ønsker flere artikler fra klubbenes medlemsmøter.

Mandag 6.juni avholdt vi klubbmøte for Montørklubben, Sønnico Egersund. Da vi har hatt noen utmeldinger og vet at andre synes det er en dyr kontingent, fant vi i styret ut at vi måtte få ut en del informasjon. Samtidig ville vi også vise New Zealand – filmen. For å få litt tyngde bak infoen, inviterte vi Rolf Bersås fra Distriktet og Egil Willy Kristensen fra fagforeningen. Begge svarte ja, og da ble sakslisten seende slik ut:

- Forsikring
- New Zealand – eksperimentet
- ALLU
- Pensjon
- Mellomoppgjør
- Forberedelse til hovedoppgjør

Et av våre medlemmer fylte nettopp 60 år, så vi hadde en liten gaveoverrekkelse før Rolf Bersås gikk gjennom

om forsikringene. Han tok først for seg den lille pakken som alle medlemmer har. Han nevnte avbestillingsforsikringen som er innbakt, dersom begge ektefeller/samboere er LO – medlemmer slipper de egenandel på innbo. Dernest gikk han gjennom den store pakken, som i tillegg til den lille inneholder uføre- og ektefelleforsikring.

Før vi begynte å se på New Zealand – filmen ba Rolf oss om å tenke på hva som holder på å skje i Norge, med privatisering, hvordan det er på sykehusene og lignende. I løpet av filmen ble det både sukket, stønnet og kommentert og da den var ferdig måtte vi ha en tenke/røykepause.

Da sneipene var stumpet og vi samlet oss igjen, dreide debatten seg om filmen, men også over på neste punkt: ALLU.

I og med at det var 6. juni, kun-



Tillitsvalgt i Sønnico, Jørgen Gyland.

ne Rolf fortelle at dette ikke lenger er ALLU's forslag, men at det var godt igjennom på Stortinget og fra 01.01.06 er dette vår nye Arbeidsmiljølov. Forutsatt at det rød – grønne regjeringsalternativet ikke kommer til makten. Hvis så skjer vil de reversere vedtaket og la den gamle AML'en gjelde. Etter diskusjonen å dømme var ingen av oss fornøyd med resultatet. Nå skal den gjelde for arbeidstaker, arbeidsgiver og samfunnet. At arbeidsgiver kan pålegge deg å jobbe 13-timers dag uten overtid, 78 – timers uke i 4 uker sammenhengende. At tillitsvalgte er en saga blott for nå skal hver og en forhandle med bedriften om, sannsynligvis, så dårlig lønn som mulig.

Dette er et stort tema som vi

kunne pratet om i lang tid. Men klokken gikk og hvis vi skulle komme gjennom sakslisten måtte Egil Willy slippe til nå.

Når det blir snakket om pensjon og delingstall o.s.v., må jeg være ærlig å si at jeg ikke alltid henger med i svingene. Heldigvis har vi Egil Willy. Han kan ikke alt han heller, (han sa det selv) men er langt over gjennomsnittet. På en så enkel og grei måte som det kan gjøres, gikk han gjennom gammel og ny pensjon, før og etter 1965, delingstall og opptjeningsår. Det begynner å bli sent, så debatten uteble, men jeg tror nok at de fleste gikk hjem litt klokere enn når de kom.

Helt til slutt gikk Egil Willy gjennom mellomoppgjøret og at resultatet ble 4,89 kroner. Han

oppfordret også klubben til å se på LOK'en, om det er noe vi vil ha med eller endret, og sende det som forslag til Landstariffkonferansen. Til det kunne vi i klubbstyret si at vi foreløpig har sendt inn to forslag til dagsorden på LTK. Det ene går på sosial dumping og det andre på EVU.

Nå nærmet klokken seg 22.00, så vi takket gjestene for besøket og montørene for fremmøtet og ønsket alle en god kveld.

Tilbakemeldingene vi har fått fra både Rolf og Egil Willy samt montører er at engasjementet og diskusjonene var meget bra.

*Jørgen Gyland
Nestleder*

Streiket i 7 uker mot sosial dumping – og vant!

KILDE: EL & IT INFO

Trettifem fagforeningsmedlemmer i en entreprenørbedrift i byen Rathangan, County Kildare, Irland, har gått tilbake til arbeidet etter å ha streiket i sju uker. Streiken begynte da de irske arbeiderne ble klar over at arbeidsgiveren deres, Doyle Concrete/Steelite, betalte arbeidere fra Polen og Tsjekia to euro (ca kr 16) per time mindre enn sine irske arbeidere. Arbeidsgiveren forsøkte også å si opp noen av de irske arbeiderne og erstatte dem med østeuropeiske arbeidere til lavere lønnssetninger og dårligere betingelser. Som følge av streiken har arbeidsgiveren nå gått med på å betale alle arbeiderne etter samme, høyere, sats.

Mike Jennings, regionsekretær i mennenes fagforening, SIPTU, sier at man med dette har vunnet en meget viktig seier.

– I Irland har arbeiderbevegelsen en meget prinsippfast politikk som går ut på at vi støtter retten til våre arbeidskamerater fra de nye medlemslandene i EU til å komme og arbeide i Irland, sier Mike Jennings.

– Noen arbeidsgivere ønsker å utnytte fremmedarbeiderne og ta del i et «kappløp til bunnen» ved å bruke disse arbeiderne til å drive irske lønninger nedover og underminere de fordelene som irske fagforeninger har sikret sine medlemmer.

– De fagorganiserte i Doyle Concrete/Steelite viste en flott innstilling til internasjonalisering, solidaritet og fair play. De nektet å la sin arbeidsgiver betale andre utsatte arbeidere en lavere lønn for samme arbeid bare fordi de var utlendinger. Deres aksjon var i tråd med de beste idealene i fagbevegelsen.

En trist side ved arbeidstvisten var, i følge Mike Jennings, at de østeuropeiske arbeiderne selv fortsatte å arbeide mens deres irske kolleger var i streik for at de skulle få bedre lønn.

– Jeg tror at streiken kunne ha ført frem etter omtrent to uker hvis alle ansatte hadde støttet den, sier Mike Jennings. – Isteden måtte de streikende tåle sju strie uker for å forsvare et grunnleggende fagforeningsprinsipp.

– Vårt håp er nå at andre arbeidere som kommer til Irland vil oppdage at fagforeningene er der for å kjempe på deres vegne og at de vil gå sammen med sine irske kolleger og bli medlemmer i fagforeningene.

Kurs i tale og debatteknikk

Av: Kai Christoffersen

Som oppladning til Landstariffkonferansen ble det arrangert kurs i tale og debatteknikk for deltakere på LTK, tillitsvalgte og andre som følte behov for å gjøre seg til venns med en talerstol.



Jørgen Gyland har godt tak på talerstolen.



Inge J. Kolstøl som offer i stolen med kursleder Trond Ullenes.

Fagforeningen har ved flere anledninger arrangert slikt kurs og det har bestandig vært nyttig for deltakerne. For om det gjelder sosiale anledninger som konfirmasjoner, bryllup eller på medlemsmøter, konferanser eller Landsmøte, så kan kurs i tale og debatteknikk være viktig.

Trond Ullenes, som i dag driver for seg selv etter som AOF i Stavanger gikk konkurs, holdt kurset for oss. Her fikk vi mye tips og nye vinklinger for å gjøre så god jobb på talerstolen som mulig. Alle deltakerne var sporty og kastet seg ut på åpent gulv og fikk plutselig føle hvor naken en kan føle seg foran en forsamling som har forventninger til hva du skal si. Opplegget gikk på å gjøre seg kjent med de farer som ligger i bruken av en talerstol for førstegangstaleren. Alle fikk ett minutt taletid på valgfritt tema. Etterpå så ble taleren evaluert av deltakerne sammen med Trond som alltid hadde mye positivt å si, men som samtidig påpekte hva som bør endres ved neste mulighet.

Nye runder med forbedringer av opptreden på talerstolen ble gjort og sammen med kunnskap om no-

tater så skreiv alle deltakere nytt manus. Noen liker å bruke hele setninger mens andre syntes det er greit med stikkord. Når man har hørt om andres erfaringer og testet seg selv litt, så finner en fort ut hva som passer og alle lærte mye som kan gjøre opplevelsen på talerstolen enklere.

På kurset savnet man kanskje noen av de som ikke er redd for å ta ordet, men alle på kurset var enige om at flere av de som ser på seg selv som gode på talerstolen kunne hatt god bruk for kurset. Det å få bort unoter som merkelige bevegelser, ulyder som tromming på talerstolens kant og lignende vet man ikke om før noen forteller det til en. Å gjøre en god jobb på talerstolen er å formidle et budskap. Mange ødelegger sitt budskap med fakter og bevegelser, som gjør at andre i salen glemmer innholdet i talen og da er jo vitsen borte.

Etter en lang dag hadde deltakerne fått mange inntrykk som skulle absorberes og forhåpentligvis vil det for alle som deltok være enklere og mer ufarlig å be om ordet i en forsamling.

Boikottloven gir deg rett i å bli forbannet, men ikke til å gjøre noe!

Konferanse vedrørende boikott som virkemiddel

Av: Kai Christoffersen

Den 1. desember arrangerte LO en oppfølgingskonferanse om allmenngjøring av tariffavtaler på Radisson konferanse senter på Gardermoen. I tillegg til undertegnede, så deltok fra Rogaland Leif-Egil Thorsen og John Helge Kallevik. Pga vanskelige flygeledere så ble mange konferanse deltakere forsinket og dette satt sitt preg på gjennomføring av konferanse da en fikk en forsinket start.

Første interessante sak på dagsorden var arbeidstilsynets og petroleumsstilsynets godkjenningsordninger for utenlandske og uorganiserte bedrifter. For norske bedrifter er forholdet stort sett ivaretatt gjennom ordning for de fem forbundene som LO har gitt mulighet for å godkjenne rotasjonsordninger. Det som ble slått fast er at alle bedrifter skal ha ordningen godkjent og det betyr at også innleide bedrifter skal søke. De går ikke inn under godkjenningen til oppdragsgiver.

Arbeidstilsynet godkjenner ihht til loven og vektlegger at gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan innvilges for pendlere / utsendte arbeidstakere fra EU når arbeidet utføres på slike steder at tilfredsstillende utnyttelse av fritiden ikke er mulig. Arbeidstilsynet er klar over at en del utenlandske arbeidstakere har lokal ansettelse og dermed ikke rett til gjennomsnittsberegning, men gjør ikke noe for å avdekke slike forhold. Arbeidstilsynet vil for fremtiden ikke behandle søknader fra bedriftene der forbundet som har innstillingsrett for arbeidstidsordninger ikke har godkjent dette. Det betyr at bedriftene ikke lenger kan henvende seg dit, om en ikke kan få til avtale med de tillitsvalgte.

Boikott som virkemiddel

LO advokat Einar Stueland innledet på tema om boikott, sympatiaksjoner og andre reaksjonsformer. Han



Deltakere på konferansen.



Einar Stueland.

slo tidlig fast at dette virkemiddelet ikke er særlig aktuelt i de saker som vi kunne ønsket å bruke det. Problemet er at en ikke kan bruke det som arbeidskamp hvor det ikke er organiserte arbeidstakere. Da kan man ikke ha streik i hovedkonflikten. I boikottloven § 2 er det flere punkter som tar for seg når en boikott er rettstridig, og det er vanskelig å finne situasjoner hvor den er lovlig. I tillegg er det slik at den som boikotten retter seg mot kan stille spørsmål om boikotten er rettsstridig og da skal saken behandles i rettsapparatet med måneders saksbehandling.

Også EU rett må en ta hensyn til og Einar Stueland ga uttrykk for fortvilelse over å bruke så mye tid på EU direktiver og konsekvenser av disse en å få tid til å gjøre det arbeidet han egentlig skal drive med. Dermed var EU debatten i gang, med de konsekvenser dette er for norske arbeidsplasser. Det er lite fra EU som styrker arbeidstakers rettigheter, mens det finnes mange som skal sikre fri flyt av arbeidskraft til Norge.

Vi fikk på konferansen litt innføring i tjenstedirektivet og det som virker helt sikkert er at det ikke blir vedtatt i den form det foreligger i dag. Til det er motstanden for sterk i store land som Tyskland og Frankrike.

Konferansen bar preg av dårlig tid og mange av de som ønsket ordet i debatten fikk ikke anledningen og det er synd for her var det mye spørsmål. Spesielt kunne det vært interessant når det ble diskutert hva en kan gjøre og hva LO ser for seg av aksjoner og handlemåter når en må vise muskler. Dette ble ikke besvart og dermed sitter fortsatt inntrykket av et handlingslammet forbund og LO.

Hørselens år 2005

Av: Kai Christoffersen

Er Bedriftshelsetjenesten en hindring for godt arbeidsmiljø og ivaretagelse av hørselen? Er det bare hørselskontroll BHT skal gjøre?

Hvordan bekjempe støy på arbeidsplassen har vært tema for en Europeisk kampanje i 2005 med full tyngde på kampanjen i uke 43. Svært få av BHT, som våre bedrifter skal ha, har hatt fokus på dette. Normalt er det få verneombud som er så oppdatert at de vet hva som foregår andre steder, de har nok med arbeidet på egen arbeidsplass. Ved å ha slike kampanjer så får en stort fokus på enkeltsaker og det lages mye materiell som kan brukes i egen bedrift.

Mange føler at det arbeidet BHT gjør er en ren kjøttkontroll og at det gjøres svært lite forebyggende arbeid. Når det gjelder støy på arbeidsplassen er dette veldig tydelig, fordi det koster bedriftene mange penger om resultatet er at en bør bygge om produksjonslokalet eller gjøre andre forebyggende tiltak. Hørselsskader koster ikke samfunnet noe da det ikke dekkes av yrkesskade forsikringsordningen.

STAMI; Statens Arbeidsmiljøinstitutt, arrangerte konferanse den 13. oktober i Oslo med hørselsskader og forebygging som tema. Her ble en veldig godt mottatt og etter en kort innledning av overlege dr. med Marit Skogstad ved STAMI, så var man i gang med seminaret.

Dr. med Atle Rønning Arnesen fra institutt for Tinnitus og Audiologi tok for seg støyskadens utvikling, med symptomer og plager ved støyskade.

Selv om de fleste deltakerne var helsepersonell eller ansatte verneinspektører eller lignende så var det ikke problem å følge med på temaet.

Alle klarer å forestille seg hvordan det må være å miste hørselen og dermed betydning av lyd. At en da ikke er bedre til å beskytte seg er da uforståelig.

- Arbeidstilsynet mottar nær 2000 meldinger om hørselsskader hvert år.

- Det er den arbeidsrelaterte sykdom som Arbeidstilsynet får flest meldinger om.
- Antallet er økende.
- I underkant av 2000 hørselsskader er meldt petroleumstilsynet på 10 år!
- Stor underrapportering. (50 % av alle hørselsskader blir ikke meldt.)
- Offshore er rapporteringen stigende med nå ca. 1 støyskade pr. dag.

Effekten av støy er først og fremst tap av hørsel med dertil forstyrret kommunikasjon. Støy kan gi søvnforstyrrelser og irritasjon. Støy gir stress-hjerte-kanneffekt da hjernen utskiller hormoner fra hjernen som gir økning av kortikosteroidene. Man får da sammenrekning av blodkar som igjen gir høyt blodtrykk. Støy påvirker også det autonome nervesystemet. (Autonome nervesystem = de nerveceller og deres utløpere som ikke er under innflytelse av den bevisste viljen.)

For å provosere BHT som var i flertall på seminaret ble det spurt om hvorfor bedriftshelsetjenesten foretok hørselskontroll. Dette er bare tull om en ikke har tenkt å bruke undersøkelsen til noe. Skal man foreta hørselskontroll så må det være for å jobbe med forebyggende arbeid. Arbeidsplasser må kartlegges og en må ha en plan for støy bekjempelse. Alle må sette krav til leverandøren å være kritisk til maskiner og utstyr, slik at arbeidsplassen får støysvake maskiner.

I neste nummer av samleskinnen skal vi lage artikkel om foredraget til overlege Per Inge Carlsson ved Audiologiska klinikk ved universitetssykehuset i Örebro, Sverige.

Danske selskaper uten overenskomst

Dansk EL-Forbund sender informasjonsbrev til EL & IT Forbundet når det er virksomheter i Danmark som ikke har overenskomst/ikke vil ha overenskomst. Dansk EL-Forbund oppfordrer egne medlemmer om ikke å ta arbeid for disse virksomhetene. EL & IT Forbundet oppfordrer om det samme til sine medlemmer. I det siste er følgende virksomheter meldt uten overenskomst: Helan Service ApS, 6640 Lunderskov, Svanborg-Pipe Aps, 9690 Fjerritslev, EUM International ApS, 7000 Fredericia og Atcon ApS, 6870 Ølgod.

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening

Av: Kai Christoffersen

Tirsdag den 15. november arrangerte fagforeningen sitt representantskapsmøte som ble en halvtime forsinket da trafikk problemer på grunn av store nedbørmengder gjorde fremkommeligheten dårlig med innstilt hurtigbåt fra Haugesund blant annet.

Men når møte kom i gang gikk det meget bra med Leif-Egil Thorsen og Thor Einar Amundsen som dirigenter og John Helge Kallevik og Selmer Liknes som sekretær.

Leder av fagforeningen Øivind Wallentinsen åpnet halvårsmøte med å ønske velkommen og orienterte kort om mellomoppgjøret, Forbundsstyremøte vedr. ekstrakontingent, Stortingsvalget med endringer i AML, og forberedelsene til Landstariffkonferansen.

Videre i programmet fikk kasserer Morten Ravn Hagen ordet og la frem foreningens budsjett for 2006. Han påpekte tidligere vedtak om mål for streikerkassen og at fagforeningen arbeider for å nå dette. Det er god økonomi i fagforeningen og det drives mange aktiviteter med skoling av medlemmer som

et prioritert område. Kai Christoffersen orienterte om Distrikt Rogaland sitt halvårsmøte som holdes den 30. november med de sakene som skal behandles der. Tema er Stortinget etter 12. september og innleder er Reiulf Steen som er tidligere leder av Arbeiderpartiet og Jostein Soland fra Stavanger og omegn Næringsforeningen.

Ellers er det valg av valgkomité og suppleringsvalg til ungdomsutvalg og valg av HMS utvalg som skal gjøres.

Dagens tema på halvårsmøte var: Ny Regjering - våre forventninger og krav. Fagforeningen hadde fått Sonja Tinnesand fra SV og Per Rune Henriksen fra AP til å holde innledninger på temaet.

Med fare for stor enighet og veldig på linje med salen var en usikker på om det ville bli en større debatt og heldigvis var det mange som tok ordet. Det gikk mye på utfordringene som regjeringen står ovenfor og hva som er viktige krav for arbeiderbevegelsen. Forunding over innførselen av matskatt som regjeringsspar-



Dirigenter med Rune Henriksen på talerstolen.



Rolf Pettersen med spørsmål til politikerne.

tiene hadde vært så enige med oss i, når de var i opposisjon ble nevnt flere ganger.

Gode debatter og gode innledninger, spesielt fra Per Rune Henriksen gjorde denne saken på dagsorden til en god opplevelse for de fleste og politikerne tok med seg mange av argumentene fra salen hjem og gjorde det klart av fagbevegelsen må stille krav og utfordre politikerne kontinuerlig.

Det ble reist forslag om å nedsette en redaksjonskomité for å lage uttalelse om arbeidsmiljøloven og matskatt. Komiteen ble bestående av Rolf Pettersen, Geir Ove Bernhoff og Erlend Moldøen som på slutten av møte la frem følgende uttalelse:

Rogaland Elektromontørforenings representantskap den 15.11.2005, tillitsvalgte fra EL & IT klubbene i Rogaland, har debattert endringer av det politiske bildet som følge av en ny rød/grønne flertallsregjering. Med utgangspunktet i Soria Moria erklæringen har vi følgende krav:

Permitteringsbestemmelsene

Bransjen som vi representerer er dessverre gjenstand for skiftende oppdragsmengde og er derfor svært avhengig av å ha et permitteringsregime som sikrer en stabil arbeidsstokk og som bidrar til å opprettholde kompetansen i bransjen.

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening krever at den rød/grønne regjering innfører følgende bestemmelser i permitteringsreglene:

- Karensdager for arbeidstakere settes ned til maks 3 dager
- Betalingsplikt for arbeidsgiver reduseres til 3 dager
- Det skal beregnes feriepenger av arbeidsledighets-trygd fra og med 2005
- Det innføres bestemmelser om rullerende permitte-
ringer

Arbeidsmiljøloven

Soria Moria erklæringen er i forhold til foreslåtte endringer av Arbeidsmiljøloven et skritt i riktig retning. Det er allikevel viktig å påpeke følgende, dersom vi skal ta hensyn til utviklingen i arbeidslivet fra den siste revisjon av AML per 1977 og frem til i dag, hvor vi har et langt mer brutalisert og krevende arbeidsliv.

- Formålsparagrafen må tilbakeføres til å være en verne-
lov for å beskytte arbeidstakeren, slik at henvisningene til bedriftenes og samfunnets behov fjernes.
- Innføre tiltak som hindrer nedleggelse eller utflyt-
ting av lønnsomme bedrifter. Et av virkemidlene kan
være sluttpakker og krav om tilskudd til lokale nær-
ingsfond ved nedleggelse/utflytting.
- Det må innføres straffebestemmelser mot arbeidsgiv-
ere som med overlegg driver «rovdrift» på arbeids-
takere, og som underbygger AML sine bestem-
melser.

Skattelettelser/skatteskjerpelser

Det må arbeides for en langt mer sosial profil på skat-
tesystemet og at alle helsetjenester på sikt blir gratis.
De første tiltak som må iverksettes er følgende:

- Avvisning av de foreslåtte økningene på egenandeler
på blå resept.
- Avvisning av den foreslåtte «matskatten» offshore.

Sosial dumping

Halvårsmøte i Rogaland Elektromontørforening støt-
ter intensjonen fra Soria Moria erklæringen på tiltak
mot sosial dumping, utenlandske arbeidstakere skal
sikres norske lønns- og arbeidsforhold. Dersom de
foreslåtte endringene skal kunne fungere effektivt må
følgende tiltak iverksettes:

- Både Arbeidstilsynet, Petroleumsstilsynet, Skatte-
myndigheter og politimyndigheter må tilføres økte
ressurser slik at de kan ivareta intensjonene i Soria
Moria erklæringen.
- Det må innføres straffetiltak for hovedoppdragsgiver
og utleier/bakmenn ved brudd på regelverket rundt
sosial dumping.
- I tillegg til tillitsvalgte må LO/fagforening gis inn-
synsrett i lønns og arbeidsvilkår entreprenør/under-
entreprenører tilbyr sine arbeidstakere.
- **ILO konvensjon 94 innføres i alle offentlige an-
budsinnbydelser uavhengig av selskapsform**

Informasjon fra utvalgene

Av: Leif-Egil Thorsen

Oljeutvalget:

Landstariffkonferansen (LTK) 2005 i Ålesund:

Delegatene fra Rogaland var godt representert blant dem som var på talerstolen for å argumentere for sine synspunkter og tariffkrav frem mot oppgjøret i 2006. Vi føler at vi klarte å få konferansen med oss i våre argumentasjoner for reise/offshore miljøet, og fikk gjennomslag for endringer i krav til prioriteringer i innstillingen for §9 og offshoreavtalen. Vi hadde på forhånd et samarbeid med skips og oljeutvalget i Hordaland, Sogn & Fjordane som nok også hadde betydning. Det ble også vedtatt ny organisering av det sentrale olje og anleggsutvalget i EL&IT Forbundet som vi er spent på hvordan vil fungere. Det er nå 7 personer i utvalget samt vara medlemmer. Det positive en kan trekke frem, er at en har medlemmer i utvalget som kommer fra andre Distrikt enn bare Rogaland og Hordaland. Rogalandsbenken var imidlertid ikke helt fornøyd med selve hovedprioriteringene, som etter vårt synspunkt burde vært mye smalere og mer konkret. Heldigvis fikk vi med hovedkravet fra reisemiljøet med i hovedprioriteringene for tariffoppgjøret 2006.

Lover/avtaler arbeidsplaner:

Oljeutvalget oppfordrer alle medlemmer om å sørge for at det blir fokus opp mot tariffoppgjøret i 2006. Oljeutvalget er parat og starter videre arbeid umiddelbart etter at avgjørelsen om oppgjørsform er tatt i månedsskiftet januar/februar. En må og rapportere brudd på lover/avtaleverk gjennom klubb og fagforening da brudd fra arbeidsgivers side er med å svekke forhandlingsevnen til EL&IT Forbundet.

Dette gjelder også både avtaler om arbeidsplaner rotasjoner på land og offshore!

Alle medlemmer har selv et medansvar for at alle lover og avtaler blir overholdt. (De tillitsvalgte trenger oppbakking i dette arbeidet).

Ny regjering:

Oljeutvalget er opptatt av at vi ikke slår oss til ro med at vi nå har fått en rød/grønn regjering. Vi må bruke



Leif Egil Thorsen.

muligheten til å stå på kravene og gjerne få gjennomslag der vi tidligere ikke fikk dette. Men regjeringen har allerede vist at vi nok ikke kan stole 100 % på dem heller, selv om det nok er bedre enn alternativet. Eksempelet vi tenker på er at en måtte gå til streik 17 november på bakgrunn av innføring av matskatt offshore. Så får vi følge med hvordan det utvikler seg i revidert budsjett!

Syssetning innen oljemiljøet 2006:

Oljeutvalget regner med en voldsom økning i arbeid på Petrokjemianleggene i året som kommer, så klubbene må holde orden på innleie § 17 i LOKèn.

*Utvalgsleder
Leif-Egil Thorsen*

*Oljeutvalget ønsker alle medlemmer og familie
en riktig God Jul og et Godt Nytt År!*

Helse, Miljø og Sikkerhet



Kai Christoffersen.

Fagforeningens HMS utvalg har holdt utvalgsmøte og fikk gode diskusjoner om prioriteringer for utvalget i tiden som kommer. Utvalget er fortsatt plaget av dårlig deltakelse og det er svakt at ikke medlemmer av utvalget kan klare å melde forfall.

De siste biter skulle på plass i forhold til HMS konferansen og utvalget

har også sett på saker til forbundets Landsmøte i forhold til viktige HMS spørsmål. Hvordan våre bedrifter jobber med slike spørsmål ble også diskutert og en ønsker å få gode erfaringer ut til flere. En ønsker også en målsetting om at foreningens organisasjons sekretærer skal ha oppsøkende virksomhet med HMS på dagsorden for sitt besøk.

Det er elektrikerne som topper ulykkesstatistikken og fallskader er stort problem. Utvalget håper med fokus på stillaser og stiger at vi som yrkesgruppe kan endre holdning å ta sikkerheten på alvor.

HMS utvalget skal til våren diskutere tema på neste års konferanse og det hadde vært fint om dere kunne komme med innspill til saker og tema som dere kunne ønske å få presentert på HMS konferansen 2006.

Utvalget håper dere også tenker sikkerhet i framtiden og ta forholdsregler når nyttårs raketter skal avfyres.

*For utvalget
Kai Christoffersen*

Studieutvalget



Thor Einar Amundsen.

Studieutvalget:

Studieutvalget har avholdt HMS konferanse på Quality hotell Sola. Det var 45 deltakere på denne konferansen. Se reportasje annet sted i bladet. Vi nærmer oss nå 2006 så vi i studieutvalget holder på å sy sammen et kursopplegg for dette året. Vi planlegger et datakurs for tillitsvalgte med formål å lage en

hjemmeside for klubber som ikke har, vi prøver å få dette til i løpet av februar måned. Nærmere presentasjon vil bli sendt ut til klubber via fagforening i løpet av januar. Videre vil det bli satt opp et medlemskurs for nye medlemmer i samme tidsrom, tillitsmannskurs for nye tillitsmenn vil vi prøve og få til i mars måned. Klubbstyrekonferanse i april måned. Ungdomskurs vil vi prøve få til i mai-juni. Alt dette vil vi prøve og få sydd sammen neste studieutvalgsmøte som vi skal ha den 4. januar.

Her er noen kurs vi har å tilby første halvår av 2006. Hvis det er ønske om andre typer kurs så ta kontakt med John Helge eller Egil Willy eller studieutvalget. Studieutvalget vil med dette ønske alle medlemmer og kursdeltagere en riktig god jul og godt nytt år.

*Mvh
Thor Einar Amundsen*

Endringer i satser for LOs utdanningsstipend

Innstillingsutvalget for utdanningsfondet har justert satsene med virkning fra 1. november 2005. Den nye satsen for kortere kurs er 6.000 kroner (før 8.000 kr). For kurs innen EDB/IKT settes maksimumssatsen til 4.000 kroner.

Når det gjelder støtte til kurs innen EDB/IKT ble det i tillegg fattet følgende vedtak:

«Innen EDB/IKT gis det bare støtte fra utdanningsfondet til grunnleggende dataopplæring og datakortet. For å sikre at opplæringen leveres fra seriøse leverandører godkjennes i utgangspunktet bare opplæring gitt av vårt eget studieforbund AOF. Dersom AOF-avdelinger i enkelte områder ikke kan tilby slik opplæring kan innstillingsutvalget godkjenne slike leverandører etter særskilt vedtak.

Med henvisning til tidligere vedtak gjøres dette gjeldende fra 1. september 2005. Vedtaket evalueres i forbindelse med fastsetting av satsene for studieåret 2006–2007.»

Årsmøte i klubbene

Det er tid for klubbene å starte arbeidet med å forberede sine årsmøter og vi har her laget en huskeliste for å hjelpe dere som tillitsvalgte med å komme i mål.

1. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 6 ukers varsel.
2. Årsmøte skal holdes innen utgangen av februar måned.
3. Foreløpig dagsorden skal gå fram av kunngjøringen.
4. Forslag som ønskes tatt opp i møtet sendes styret senest 4 uker før møtet skal holdes.
5. Den endelige dagsorden med styrets innstilling til alle saker som skal behandles på møtet kunngjøres senest 2 uker før møtet skal holdes.
6. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles.
7. Årsmøtet skal:
 - behandle klubbens årsberetning
 - behandle klubbens reviderte regnskaper
 - vedta budsjett
 - behandle innkomne forslag
 - foreta valg, bla. til klubbstyret og representantskapet i Rogaland Elektromontørforening.

Aldri punktet eventuelt på årsmøtet!

Straks et valg er foretatt innrapporteres dette til fagforeningen, likeledes meddeles dette i skriftlig form til bedriftens ledelse. Kopi av årsmøte protokoll og regnskaper, samt kopi av årsoppgaven fra banken og kopi av lønnsstatistikk som bedriften sender Telfo, sendes så snart som mulig til fagforeningen, da dette skal være mottatt før utbetaling av klubbtilskudd kan gjøres. Nyopprettet klubber trenger kun å sende melding om valg, samt konto nummer til klubbkassen.

ÅRSBERETNING

Beretning om styrets arbeid og klubbens virksomhet skal før hvert årsmøte utarbeides av sekretæren, av lederen, eller av begge i fellesskap. Den kan omfatte virksomheten i kalenderåret eller i perioden mellom to årsmøter.

Her er en enkel huskeliste til bruk ved skriving av en beretning:

Oppgave over styremedlemmer og andre tillitsvalgte.

Der handlingsplaner er et organisasjonsverktøy, bør vi i innledningen si noe om de mål foreningen har nådd. (Viktig for dere som har vært på styrekurs).

Antall styremøter, medlemsmøter, fester, stevner og andre arrangementer.

Hvor mange var til stede?

Oversikt over innholdet i møtene.

Medlemstall ved periodens begynnelse, tilgang og frafall i perioden, medlemstall ved periodens slutt. Studievirksomheten.

Oversikt over klubbens økonomiske stilling.

De viktigste sakene som styret har arbeidet med.

Er det spørsmål eller uavklarte forhold omkring klubbens årsmøter så kontakt fagforeningen ved John Helge Kallevik eller Egil Willy Kristensen. Representanter fra fagforeningen stiller også på klubbens årsmøter og informerer om hva som skjer i fagforeningen og i forbundet om dere ønsker dette.

Klubbene bør også bruke muligheten de har til å skrive litt fra årsmøtet sitt i Samleskinnen og ta gjerne noen bilder og send redaksjonen.

Årsmøte kunngjøringer

Aker Kværner Elektro holder årsmøte på *Folkets hus* i Stavanger, fredag den 10. februar kl 18.00. Etter årsmøte blir det pizza og drikke på Dolly Dimples.

Sønnico Montørklubb holder årsmøte i Egersund fredag den 10. februar kl 18.00 på *Rebecca bistro*, i

Årstaddalen. Det blir middag som vanlig og ytterlige informasjon og innkalling kommer også i posten.

Forslag til årsmøtet må være innlevert skriftlig til Montørklubben innen fredag 13. januar 2006.

Stafettpinnen

Av: *Svenn Åge Johnsen*



Klubbleder Svenn Åge Johnsen fra Teknisk Bureau.

Får vel begynne med å takke redaksjonen, for utfordringen til stafettpinnen. Har en følelse av at noen får mindre pakker under juletreet i år, ja.

Mitt navn er Svenn Åge Johnsen og er 34 år. Har 2 barn, og bor på Våland. Er født i Stavanger, så må vel kalle meg en ekte siddis, for har nok tenkt å bli boende her.

Veien fram til elektriker som jeg er i dag, har gått via fly elektro, læretid i Norge el., fram til i dag, hvor jeg jobber i Teknisk Bureau, eller TB som de fleste vil si. Jeg begynte i TB i 2000, og har siden den gang vært nestleder, og i dag er jeg leder i elektroklubben i bedriften og sitter i installasjonsutvalget i foreningen. TB har lange tradisjoner når det gjelder organisering,

så jeg føler at mye er tilrettelagt av mine forgjengere. Dette kan dreie seg om respekten ledelsen har ovenfor klubben, tunge saker som er vunnet, holdninger medlemmer har, over det å være organisert osv.

Klubben på TB består i dag av 77 medlemmer av 79 mulige, så vi har en bra oppslutning om klubben. Klubbstyret består av 5 medlemmer, og jeg føler at alle tar et aktivt tak om sakene som måtte komme opp.

Personlig er det 2 saker som opptar meg nå for tiden: Lærlinger og hvordan aktivisere passive klubber.

Lærlinger er vårt viktigske våpen for å beholde/styrke faget vårt. Hvis sosial dumping sørger for at underbetalte arbeidere tar plassene til våre lærlinger, har vi et problem når det gjelder identiteten til faget vårt.

Hvordan engasjere passive klubber? Noen som har fasiten?

Vi har i dag masse å gjøre her på TB, så det er da litt enklere å drive med klubbarbeid. Det er ikke snakk om permitteringer, noen jeg synes er den verste biten med å være leder. Men i den normale hverdagen trives jeg med å være klubbleder. Samarbeidet med ledelsen (tåkeheimen) er også positivt, de har forstått hvor viktig det er med en klubb som fungerer.

I skrivende stund nærmer det seg jul og med alt det måtte bringe.

Så jeg vil ønske dere alle en riktig god jul.

Jeg vil utfordre Trond Sæle i Rønning el. til å skrive noen linjer ved neste anledning.

*Med hilsen fra
Svenn Åge Johnsen*

ID-kort for byggebransjen utsatt

Identitetskortene for byggebransjen blir utsatt med seks til tolv måneder.

Regjeringen skal nå utrede hvordan id-kortene kan gjøres sikrere, og bli et godt nok verktøy mot sosial dumping, skriver arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen i en pressemelding.

Regjeringen er opptatt av at tiltak som gjennomføres mot sosial dumping er målrettede og effektive. Et godt system for id-kort på byggeplasser vil være et viktig virkemiddel for å hindre useriøse firmaer i å få innpass i byggebransjen, og et nødvendig bidrag i kampen mot sosial dumping, mener arbeids- og inkluderingsministeren.

SUDOKU

Denne farsotten har også kommet til redaksjonen av Samleskinnen og om dette er bedre en kryssord er det dere som bestemmer. Gi oss gjerne en tilbakemelding på vanskelighets grad og om det er kryssord eller sudoku dere ønsker.

	5					3	
	8	7				1	9
1			9		8		7
8		3		6		4	5
2		5		9		3	1
9			2		1		4
	6	1				9	7
	4						1

Rett løsning sendes innen 25. februar 2006 til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av kryssord i Samleskinnen nr 3-05 ble Anders Kallevik, Raunebærvegen 14, 5533 Haugesund. Skrapelodd er sendt og redaksjonen gratulerer.

Foreløpig innkalling til årsmøtet i Rogaland Elektromontørforening 2006

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 30. mars 2006 i Stavanger.

Foreløpig sakliste

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. Innkomne forslag
6. Tariffoppgjøret 2006
7. Landsmøtet i EL & IT Forbundet 2006
8. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
9. Budsjett for 2006
10. Valg

Forslag til årsmøtet sendes til Rogaland Elektromontørforening, Lagårdsv. 124, 4011 Stavanger, e-post firmapost@rele.no eller faks 51 84 04 80.

Forslagsfristen er 22. februar 2006.

Landskonferansen... fra s. 6

og den må utbetales lengre dersom pensjonsalderen øker. Det statlige bidrag må ta høyde for den eksplosjon i utgifter i AFP dette medfører.

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2006 OG PRIORITERINGER

Det ble vedtatt en rekke krav til oppgjøret, hvis vi skal trekke frem noen av de som ikke ble prioritert er det i første rekke kravet om betalt hviletid når denne går inn normal arbeidstid. Det er slik i dag at hvis noen jobber overtid og de er ferdige så seint at ved å bruke arbeidsmiljølovens bestemmelser om 11 timer hvile så går hviletiden in i ordinær arbeidstid. Arbeidstakerne vil da måtte ha avtalt på forhånd at de skal ha betalt hviletid for overenskomsten har ikke en bestemmelse som regulerer dette. Det er også på sin plass å trekke frem at konferansen gikk inn for at det skulle inn en vaktavtale i overenskomsten.

De prioriterte kravene ble: Akkord- og produktivitetssystemene, Kjøpekraftsforbedring (de generelle tillegg legges på LOK 3 A), rettigheter i tilknytning til etterutdanning og arbeide med å sikre bedre arbeidstidordninger.

Når det gjelder kjøpekraftsforbedring så ligger det også i det at det skal arbeides for å gi lærlinglønna et ekstra løft. Når det gjelder etterutdanning så kan vi slå fast at det var stor uenighet om hvorvidt vi skulle kreve en økning av vår andel av ELBUS midlene. Det ble i tilknytning til etterutdanning vedtatt en rekke krav til forbedringer som det ikke var stor uenighet om. Arbeidet med å sikre bedre arbeidstidsordninger vil etter de kravene som konferansen vedtok bety redusert arbeidstid for de arbeidstakerne som jobber på LOK § 9.

Halvårsmøte i Heismontørforeningen

Av: Kai Christoffersen

Den 22. oktober fikk jeg være med på halvårsmøte i heismontørforening og fikk oppleve hvordan de gjennomfører sitt halvårsmøte. Med sentrale tillitsvalgte på plass i Oslo fra hele landet, kan de andre tillitsvalgte og medlemmer følge og delta på møte via telefon. Byer som Trondheim og Stavanger har med sine medlemmer på telefonmøte og også i Østfold hadde en samlet seg for å delta på halvårsmøte.

Møte hadde en dagsorden som foruten konstituering hadde få men viktige saker som pensjonsordningen, situasjonen i bransjen med tariffoppgjøret 2006 og innleie avtale for å hindre sosial dumping.

Etter fristen for innsendte forslag var det kommet ønske om å få behandle en bevilgning sak for støtte til jordskjelv ofre i Pakistan.

Denne tilleggssaken var det ingen som hadde motforestillinger mot å behandle og dermed kunne halvårsmøte starte. Heismontørene har et medlemstilskudd som arbeidsgiver betaler og som heismontørene sel administrerer for å finansiere en pensjonsavtale. Diskusjonen gikk på hvordan de beste kan forvalte disse midlene og sikre en rettferdig fordeling, slik at alle ville få penger til sin pensjon i forhold til antall

opptjente år. Ordningen med Vital forsikring koster mye penger og frem til årsmøte i 2006 skal en ha funnet annen ordning for å forvalte disse midlene på en bedre og billigere måte. Her vil heismontørene også vurdere egen pensjonskasse.

Halvårsmøte behandlet fortløpende de andre sakene og medlemmene som var på telefonen fikk også stemme over forslagene.

For meg virker dette som en utrolig grei måte å få med seg alle i foreningen og demokratiet er ivaretatt på en god måte. I egen fagforening har en diskutert om det er måter å få flere tillitsvalgte og medlemmer til å følge våre representantskapsmøter enten ved telefon møte, og/eller videokonferanse – Web-løsning.

Siste sak var støtte til jordskjelv ofrene i Pakistan og styret hadde innstilt på kr 20.000,- mens det kom forslag fra salen på kr 50.000,- Da ble det avstemning og enstemmige heismontører i Stavanger ga sitt resultat til møte i Oslo i rene melodi grand prix stil.

Men dette fungerer og kanskje er det andre som kan vurdere om dette passer i sin klubb, fagforening og distrikt.



Arkivbilde fra møte hos heismontørene.

HMS konferanse den 28. og 29. november

Av: Kai Christoffersen

Foreningens første HMS konferanse ble holdt på Sola med meget god deltakelse og stort engasjement som ga alle nye impulser.

Jeg fikk æren av å åpne historiens første HMS konferanse i regi av Distrikt Rogaland og Rogaland Elektromontørforening. En er svært glad for at så mange som 45 verneombud og tillitsvalgte hadde satt av tid til en slik konferanse.

HMS utvalget og studieutvalget hadde gjort et godt stykke arbeid med å gjennomføre en to dagers konferanse med innhold som skulle passe til de fleste deltakerne.

Arbeidsmiljøloven

Øvind Wallentinsen innledet på lovens historie med vekt på de foreslåtte endringer som Bondevik regjeringen hadde foreslått. De verste angrepene er stanset av den nye regjeringen men spørsmålet ble om en har nok med å verne lov og avtaleverk. Burde ikke fagbevegelsen kreve forbedringer på vegne av medlemmene nå som vi har en regjering som skal arbeide med oss og ikke i mot oss.

Det ble gruppeoppgaver med fokus på hvordan vi kan få en arbeidsmiljølov som er en arbeidervern lov!

Erfaringene HMS utvalg fikk av denne runden var at kunnskapsnivået sprikte voldsomt og generelt lå langt under det som var forventet å finne hos våre verneombud og tillitsvalgte. Denne lærdommen må utvalget og styret ta med seg for å evaluere det arbeidet som har vært gjort med informasjon og møter/konferanser for å opplyse våre medlemmer om disse forhold.

Verneombudets rolle

Vi hadde fått Regionalt Verneombud i Rogaland; Tom Soltvedt fra Fellesforbundet til å holde en innledning på de oppgaver verneombudet har og ikke minst de forventninger mange har til verneombudet. Han ga en god beskrivelse av hvordan han arbeider som Regionalt Verneombud, men også om de vanligste feilene som blir gjort på en arbeidsplass. Elektrikerne fikk klar melding om at de topper ulykkesstatistikken med fall-



Fra gruppearbeidet.



En opplagt Bent Hognestad.

skader og kuttskader som den hyppigste. Elektrikerne er for lite flinke til å beskytte seg og arbeider ofte i høyden uten sikkerhets sele eller godkjent stillas. Tom Soltvedt var grundig på stillasforskriften og mange i salen fikk seg en overraskelse over de begrensninger og viktige krav som ligger i forskriften. Også Tom fikk seg en overraskelse når flere i salen ikke visste at stillasene skulle ha et grønt skilt som viste at de var bygget etter forskriftene og godkjent av bemyndiget person.

Også her var det gruppeoppgaver som deltakerne fikk teste seg på, samt å bli bedre kjent med hverandre.

Støy på arbeidsplassen – Tinnitus

Jeg hadde laget en presentasjon som bygget på seminaret til Stami om støy bekjempelse. Hørselsskader gir dramatisk redusert livskvalitet og alt for få kjenner denne forskriften. Det å bruke hørselsvern er ikke nok for å bekjempe støy og verneombudene må i samarbeid med BHT kartlegge arbeidsplassene å foreta nødvendige tiltak. Har man fått støyskader går dette voldsomt ut over det sosiale liv, med vansker å delta i samtaler og høre beskjeder. Undersøkelser viser at ca. 70 % av alle med en støy skade utvikler øresus.

Det er laget mange brosjyrer som kan lastes ned fra nettet hos arbeidstilsynet og STAMI. Også foreningen mot støyskader har lenker og brosjyrer som kan brukes. Her kan man også for en billig penge bli medlem.

Psykososialt arbeidsmiljø

Bent Hognestad tok deltakerne med på en fortelling om alle mulige situasjoner som kan dukke opp på en arbeidsplass og hadde med seg mange avisutklipp for å illustrere dette. At det ikke trengs å være en mobber på arbeidsplassen for at noen føler seg mobbet, fikk vi også høre om. Ofte har ledelse og ansatte forskjellige oppfatninger av hva som skjer i bedriften og dette skyldes i hovedsak mangel på informasjon. Man kan da

skape utrygge forhold når man ikke vet hva som skjer med en bedrift i en omstillingsfase. Bent var meget god og deltakerne holdt ut selv om mange hadde startet dagen tidlig. Likevel var klokken over 18.00 før første HMS dag var over. Da hadde de også jobbet med gruppe oppgaver som Bent hadde laget.

Dag 2 var satt av til EL-Sikkerhet og skader ved strøm gjennomgang.

Planen var at DSB (Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap) skulle ta seg av EL-Sikkerhet, men pga sykdom var det ingen som kunne komme derfra.

Det betydde at Lars Goffeng fra STAMI kunne holde på en time lenger en først oppsatt i programmet og han var meget god i sin innlevelse om utfordringer for bransjen og kjente godt til vårt arbeid som elektrikere. At elektrikere var en utsatt gruppe når det gjelder ulykker var vi klar over, men at tallene som Goffeng hadde, vist så store forskjeller sammenlignet med andre yrkesgrupper var overraskende.

Skader pr. 1000 sysselsatte pr. år fordelt på yrker.

Yrke	Skadeinsidens
Elektrikere, elektronikere o.l.	84
Tømrere/snekkere	79
Polititjenestemenn	75
Lagermedarbeidere	71
Kokker	68
Vektene	60
Bil-, drosje- og varebilførere	59
Vaktmestere og lignende	36
Lastebil- og vogntogførere	35
Kjøkken- og anretningsassistenter	32
Gjennomsnitt, alle yrker	12

Av tabellen ser man at elektrikere topper skadestatistikken. Kan vi få gjort noe med dette?

Goffeng gikk videre med hva slags skader vi var utsatt for, basert på meldte arbeidsulykker i Oslo.

Sårskade finger	210
Fremmedlegeme øye	81
Forstuing ankel	77
Sårskade hånd	62
Sårskade ansikt	54
Forstuing nakke	35
Kontusjon hand (Kontusjon = Knusing.)	34
Sårskade hodebunn	31
Kontusjon finger	25
Kontusjon fot	22
Kontusjon ansikt	22
Kontusjon kne	21
Sårskade legg	21



Lars Goffeng fra STAMI.

Lars Goffeng gikk videre med strømskader og frykter en stor underrapportering. Han viste også til forskning som er gjort som viser store nakkeplager, ryggsmarter og lignende etter strømgjennomgang. Utvikling av grå stær er også en følge skade av strømgjennomgang.

– Ulykkesfugler: 10-20% av arbeidere sto for 50-85% av skadene.

Betyr dette at «ulykkesfugler» arbeider annerledes enn andre? Er det mangel på holdninger som gjør at noen få personer står for 70 % av ulykkene. Spør man om hvorfor ulykker skjer sier man: «skulle bare», har stort tidspress fra kunde og arbeidsgiver, ønsker ikke å forstyrre andre (for å få hjelp), manglende opplæring og dårlig verktøy.

Tre timer med Lars Goffeng gikk svært fort og her lærte en mye om konsekvenser og selv om det ble brukt en del tall, så ble disse forklart på en så grei måte at alle fikk stort utbytte av dette tema.

HMS arbeid i egen bedrift

Odd Karl Nyrud fra Siemens Haugesund fortalte om erfaringer fra egen bedrift i HMS arbeid. Han tok situasjonen i bedriften på begynnelsen av 90 tallet med lite fokus på HMS og ledelsens holdning til dette arbeidet, med at HMS arbeid gjaldt på Kårstø med krav fra Statoil. Fokus på HMS på service arbeid skulle ikke være mulig, men etter tålmodig og målrettet arbeid fikk man samarbeid med bedriften om å kreve HMS standard på små jobber og service arbeid også.

Som siste punkt på HMS konferansen var det en kort runde om hvilke saker utvalget skal fokusere på i tiden som kommer. Også tilbakemelding på de to dagene vi hadde vært igjennom ble gjort og svært gode tilbakemeldinger gjør at det frister med å planlegge neste års konferanse allerede nå.

Som straks tiltak skal man på distriktets hjemmeside legge en knapp for HMS med lenker til relevant informasjon og oppdaterte opplysninger for å hjelpe våre verneombud og HVO.

Datakurs med hjemmeside

Etter ønske fra flere tillitsvalgte har vi satt opp datakurs for tillitsvalgte i våre klubber.

Foruten enkel innføring i Internett som verktøy for tillitsvalgte skal alle lage hjemmeside for klubben sin. Vi har 15 plasser og fyller opp disse etter først til mølla prinsippet.

De tillitsvalgte som får plass må ha med seg en liten plan for hvordan de ønsker klubbens hjemmeside skal være med sider og innhold.

Alle vil få god hjelp i å bygge hjemmeside og det er ikke nødvendig med datakunnskaper for å klare denne jobben.

**Kurset holdes i AOF Sandnes sine lokaler onsdag den 22. februar 2006.
Kursstart kl 09.00 og avsluttes med hjemmeside kl 16.00**

Påmelding til fagforeningen på tlf. 51 84 04 50. **Påmeldingsfrist 27. januar.**
Eller på mail firmapost@rele.no

Arbeidsinnvandring

Kilde: LO Aktuelt

Gjennom EØS-avtalen er Norge en del av EUs indre frie arbeidsmarked. Men det er ikke fritt for de 10 nye medlemslandene, hvor lønningene er lavere enn i Vest-Europa. Derfor slapp ikke EU arbeidsinnvandringen fri da unionen ble utvidet med 10 nye land i 2004. Man fryktet sosial dumping og en massiv arbeidsinnvandring.

Norge krever, med EUs regelverk i ryggen, i dag arbeidstillatelse og norske lønns og arbeidsforhold for arbeidsinnvandrere fra de 10 nye medlemslandene. Dette har ikke minst LO kjørt frem som et krav.

Men slike overgangsordninger går ut i mai neste år. Nå vurderer EU-landene om de skal forlenges. Skulle EU-landene bestemme at ordningen ikke forlenges, vil ikke Norge kunne ha sine restriksjoner som skal hindre sosial dumping.

Ulike ordninger

Ekspedisjonssjef Rune Solberg i Arbeidsmarkedsavdelingen i Arbeids- og sosialdepartementet deltok fredag på et høynivåmøte med arbeidsmyndigheter og partene i arbeidslivet fra EU/EØS-området. Møtet ble holdt i Brussel.

– Møtet viste at det er stor spredning i de ordningene som medlemslandene har innført for å begrense arbeidsinnvandringen, sier Solberg til Aftenposten.

Bakgrunnen for møtet var arbeidet med å skaffe oversikt over hvor mange fra de 10 nye medlemslandene som har søkt og fått jobb i de opprinnelig 15 medlemslandene, pluss de tre EØS-landene Norge, Liechtenstein og Island.

Avgjørelse i vår

Innen januar skal EU-kommisjonen ha en slik statistikk klar. Og før mai må EUs medlemsland bestemme

seg for om de skal videreføre overgangsordningene som gir de enkelte medlemsland rett til å begrense arbeidsinnvandringene.

I dag er det tre medlemsland som ikke har begrensninger, Sverige, Storbritannia og Irland. Tyskland og Østerrike er blant de land som sterkest har jobbet for å opprettholde restriksjonene. Næringslivet presser på for å få fri bevegelse av arbeidskraft, mens arbeidstagerorganisasjonene er opptatt av at dette skal skje gradvis.

Hvorvidt Norge skal ønske å videreføre ordningen blir en sak for den nye regjeringen.

Norge har fått 60 prosent av de totale arbeidsinnvandrere til Norden, noe som viser at den norske overgangsordningen ikke er særlig streng.

40 000 EØS-borgere har nå gyldig arbeidstillatelse i Norge. Det viser ferske tall fra Utlendingsdirektoratet (UDI). Den største gruppen kommer fra de nye EØS-landene som kom til da EU/EØS ble utvidet 1. mai i fjor.

Ved siden av de gyldige arbeidstillatelsene fra «gamle» EØS-land har nemlig norske myndigheter utstedt en liten flodbølge av arbeidstillatelser til borgere av de nye EØS-landene siden EU/EØS-utvidelsen i fjor. Da fikk 75 millioner nye EU/EØS-borgere utvidet og enklere adgang til å ta opphold og arbeid i Norge, og den 4. september hadde nær 28 000 fått slike tillatelser, mot ca. 22 800 på samme tid i fjor.

Polakkene utgjør den suverent største gruppen, med hele 18 253 tillatelser ved starten på september i år. Arbeidstagerne fra Litauen er den nest største gruppen, med 6597 arbeidstillatelser på samme tidspunkt, mens Latvia ligger på tredjeplass med 1143. Borgere fra Tsjekkia, Ungarn, Estland, Slovakia, Slovenia, Kypros og Malta kan også nyte godt av de nye reglene.

Juridisk bistand til medlemmene i Rogaland Elektromontørforening

Alle fagforeningens medlemmer har muligheter for juridisk bistand fra LOs juridiske avdeling i oppsigelses- og yrkesskadesaker. Det er svært viktig at alle medlemmene er klar over dette, og at klubben og fagforeningen skal hjelpe det enkelte medlem med å fremme saken overfor forbundet. Dette er viktig slik at medlemmene unngår å komme i den situasjonen hvor de først går til privat advokat, og får unødvendige utgifter på dette. Disse utgiftene vil normalt ikke bli dekket av forbundet. I enkelte saker vil også juridisk avdeling vegre seg for å ta en sak som er behandlet av annen advokat tidligere.

Matskatt

Av: Kai Christoffersen

Det ble varslet streik mot matskatten 17. november, som plutselig så ut til å ha overlevd fra Bondevik regjeringens budsjett. Den gang ble det mobilisert med opprop og underskrifts kampanjer som fikk Fremskrittspartiet til å snu og Bondevik måtte fjerne denne urettferdig beskatning fra sitt budsjett. Når så den nye regjeringen, selv om den skal bygge på foregående regjeringens forslag ikke hadde fått dette bort, ble frustrasjonen hos medlemmer i vårt forbund, NELFO, SAFE og Sjømannsforbundet stort.

Argumentene mot matskatten er:

Det skal fordelsbeskattes å være borte fra familien

- Det er et løftebrudd fra den nye regjeringen. Den lovet å fjerne denne matskatten.
- Oljearbeidere og sjøfolk er de eneste yrkesgruppene som skal skattelegges for denne «fordelen» det er å være borte fra familien.

Matskatt er usosial

- Om du tjener 400.000,- eller 800.000,- vil alle få en like stor skatteøkning.

Matskatt er urettferdig

- Alle som er ute i havet får den samme skatteskjerpelse uansett hvilken standard det er på maten som blir servert. De som arbeider offshore vet at standarden er høyst forskjellig.
- Oljearbeidere og sjøfolk har ikke noe valg til alternativ bespisning slik en har på land.

EL&IT forbundet var noe treg, men også herfra kom det etter hvert meldinger med oppfordring til å tilslutte seg den politiske streiken mot matskatt som NOPEF hadde tatt initiativ til.

En la den politiske streiken til skiftbytte med to timer på begge skift og dermed en fire timers markering til sammen.

En time før streiken skulle starte kl 17.00 fikk vi de første meldinger om at regjeringen hadde snudd. Tillitsvalgte kontaktet sitt nettverk og fikk i løpet av neste halvtime en bekreftelse på at Kristin Halvorsen hadde lovet å gjøre endring i revidert nasjonalbudsjett til våren.

Dermed ble den politiske streiken avblåst. I hvert fall der man klarte å nå ut med melding om dette.

Selv om det var i siste øyeblikk, så viser det at påvirkning virker. På ny en seier for fagbevegelsen, men følg med for om vi ikke gjør jobben selv, så er det ingen som gjør den for oss!

Hovedavtalerevisjonen LO-NHO:

Fokus på de tillitsvalgte og kompetanseutvikling

Forhandlingene om revisjon av hovedavtalen mellom LO og NHO ble avsluttet torsdag 17. november 2005. Tillitsvalgte og kompetanseutvikling stod i fokus for LO under disse forhandlingene.

Vi er spesielt tilfreds over at de ansattes representanter i bedriftens styrende organer, nå får rett til en ukes permisjon med lønn for skolering, sier LO-leder Gerd-Liv Valla.

Ved lengre permittering skal man også som et alternativ vurdere kompetansegivende tiltak. I tillegg fikk LO inn en helt ny bestemmelse om rett til dokumentasjon av realkompetanse.

Det slås nå også fast at det er de tillitsvalgte som skal utpeke de ansattes representanter ved etablering av ulike arbeidsgrupper/styringsgrupper i bedriften, ikke ledelsen.

Det blir videre presisert i hovedavtalen viktigheten av å endre klubbstrukturen når bedriften endrer sin struktur.

Ungdommen fikk også sitt. Det ble presisert i hovedavtalen anledningen til å velge egne ungdomstillitsvalgte, og aldersgrensen på 20 år for å bli valgt til tillitsverv ble fjernet.

Hovedavtalen mellom LO og NHO regulerer ikke lønn, men inneholder bedriftens og de tillitsvalgtes rettigheter og plikter, kjøreregler i forbindelse med konflikter, vilkår ved permittering og bestemmelser om informasjon, samarbeid og medbestemmelse.

Hovedavtalen har en rekke tilleggsavtaler, blant annet om bedriftsutvikling, likestilling i arbeidslivet, verne- og miljøarbeid, fjernarbeid og deltid. Hovedavtalen har bestått siden 1935, betegnes som arbeidslivets grunnlov, og revideres under fredsplikt.

Kilde: LOs hjemmeside

Representantskapsmøte i Distrikt Rogaland

Av: Kai Christoffersen



Tidligere AP-leder Reulf Steen.



Jostein Soland.

Den 30. november ble representantskapsmøte holdt i Distrikt Rogaland på Folkets hus med tema Stortingsvalget etter 12. september. Før innledninger ble det viste del 2 av filmen New Zealand eksperimentet som viser mye av problemene som er etter en voldsom privatisering prosess i landet, som ha gjort klasseskillene store. En regner med at endringene med rasering av velferdsordninger ble gjort på 15 år, mens en regner med at det går en hel generasjon før en har endret samfunnet noe lunde tilbake der en var før privatiseringsbølgen.

Innledninger ble holdt av Reulf Steen tidligere AP leder og Jostein Soland fra Næringsforeningen i Stavanger og omegn. Begge holdt gode innledninger og hadde fokus på viktig politiske saker. Begge var veldig klare på at fagbevegelsen har gjort svært godt arbeid med å få en annen regjering og at en fortsatt måtte ha krav å strekke seg etter. Dessverre er det for få som går på talerstolen og enda verre, at det er bare halvparten av distriktets representanter som kommer på møte.

Kasserer Helga Knutsen gikk gjennom budsjettet som hun hadde full kontroll på og selv med stor aktivitet, så beregnes det et lite overskudd på kr 16.000,- for 2006.

Årsmøte hadde vedtak om opprettelse av HMS utvalg og leder av valgkomiteen la frem forslag på kandidater til denne med:

Kai Christoffersen Leder
Robert Ediassen
Kjell Stangeland
Kristian Stensen
Kjell Petter Gravdal

Varamedlemmer:
Sveinung Torkilsen
Rolf Elstad.

Kurs i forhandlinger

Det er nå på tide å få fart på våre lokale forhandlinger igjen. Bedriftene med NELFO på toppen har herset for lenge med oss. Vi skal ikke lenger å være på defensiven i de lokale forhandlingene, men ta styringen tilbake!

Rogaland Elektromontørforening engasjerer derfor kurs for klubbens forhandlingsutvalg med hensikt å styrke klubbens forhandlingsteknikk og strategi, slik at vi kan slå tilbake bedriftenes aggressive angrep på våre avtaler.

Kurset vil bestå av følgende tema:

- Forhandlingspsykologi og forhandlingsteknikk
- Planlegging av forhandlingsstrategi
- Hvordan tenker arbeidsgiver og arbeidsgiverorganisasjonene
- Lovlige og ulovlige aksjoner
- Hvordan bruke medlemmene i forhandlingene
- Hvordan klubbene kan søke hjelp og støtte
- Innføring i Landsoverenskomsten, Hovedavtalen og lokale avtaler
- Bestemmelser rundt tidsfrister, rettigheter og plikter
- Hvordan bygge opp en lokal avtale
- Hva kreves og hva bør være med i en lokal avtale
- Enighets- og uenighetsprotokoller

Forhandlingsutvalgene skal også utarbeide sine egne forhandlingskrav og planlegge forhandlingsstrategi, basert på sine egne lokale avtaler, og gjennomføre forhandlingene på kurset.

Kurset baserer seg også på oppfølging og dialog med forhandlingsutvalgene når kravene i etterkant fremmes mot bedriften.

Dato: Kurset avholdes den 18. og 19. januar 2006.
Sted: Grand Hotell Egersund
Påmeldingsfrist: 02.01.2006.
Påmelding: Påmeldingen skjer til Rogaland

Elektromontørforening på telefon 51 84 04 50 – Telefax 51 84 04 80 – e-mail nekfd7iri@rele.no

Hvem kan melde seg på kurset:

Kurset er beregnet på klubbens forhandlingsutvalg og hver klubb kan melde på inntil 3 representanter hver.

Materiell:

Siden kurset tar utgangspunkt i klubbens eksisterende lønnsavtaler må disse sendes inn til Rogaland Elektromontørforening på forhånd, samt at avtalene må tas med på kurset.

Dersom din klubb ikke har noen skriftlig lønnsavtale med bedriften vil dere på kurset få i oppgave å utarbeide en protokoll til ny lønnsavtale.

Dekning av utgifter og stipend:

Billetter: For de som trenger billetter til fly eller båt må ta kontakt.
Stipend: Det blir utbetalt stipend på kr. 607,50 pr. dag. (skattefritt stipend)
Bruspenger: Det bli utbetalt bruspenger på kr. 40,- pr. dag.
Overnattingstilskudd: Det blir utbetalt kr. 200,- pr. natt ved overnatting.

Det er begrenset plass på kurset, så her gjelder «første mann til mølla» prinsippet. Meld deg på i dag!

Geir Ove Bernhoff 913 40 240

Endring av forsikringstrekk

Fra 1. januar 2006 blir det nye forsikringspriser for våre medlemmer. Forbundet sentralt har varslet bedriftene om endringene. Liten pakke øker med fire kroner og stor pakke øker med 12 kroner.

Priser forsikring 2006					
Forsikring	Gml. pris	Ny pris	Økning	Årspremie	Koder
Grunnforsikring liv	17,00	18,00	1,00	216,00	G
Koll. hjem	59,00	59,00	0,00	708,00	H
Topp	11,00	11,00	0,00	132,00	T
Reise	31,00	34,00	3,00	408,00	R
Liten pakke	118,00	122,00	4,00	1 464,00	
Uføre - ektefelle	226,00	234,00	8,00	2 808,00	O
Stor pakke	344,00	356,00	12,00	4 272,00	
Frivillig - liv	85,00	85,00	0,00	1 020,00	L
Sum m/frivillig	429,00	441,00	12,00	5 292,00	

Alternative trekk				
	Gml pris	Økning	Ny pris	Kode
	17,00	1,00	18,00	G
	76,00	1,00	77,00	GH
	87,00	1,00	88,00	GHT
	118,00	4,00	122,00	GHTR
	203,00	4,00	207,00	GHTRL
	243,00	9,00	252,00	OG
	274,00	12,00	286,00	RGO
	313,00	9,00	322,00	GHTO
	328,00	9,00	337,00	GOL
	344,00	12,00	356,00	GHTRO
	359,00	12,00	371,00	RGOL
	398,00	9,00	407,00	GHTOL
	429,00	12,00	441,00	GHTROL

Protokolldatabasen og Compendia Personal

Av: Øivind Wallentinsen

*Du finner begge under medlemsidene på
vår hjemmeside www.rele.no*

All informasjon du trenger, alltid oppdatert, lett å finne og tilgjengelig døgnet rundt. Det er essensen i Compendia Personal.

Compendia Personal gjør at du som tillitsvalgt vil ha et oppslagsverk som gjør hverdagen din betydelig enklere. Løsningen omfatter emnene arbeidsrett, folketrygd og HMS. Informasjonen er organisert etter emner og skrevet i et presist, men lett forståelig språk. Databasen inneholder dessuten alle de nødvendige lover og forskrifter som er knyttet opp mot de aktuelle emnene.

Stikkord gjør det enkelt å søke i hele basen samtidig, og dermed raskt finne den informasjonen du er ute etter. Skulle du likevel ikke være sikker, har du som abonnent tilgang til ekstratjenesten "spør juristen" – du sender spørsmålet ditt via e-post, og får raskt svar.

Inngangssiden til Compendia Personal alltid være oppdatert med siste nytt.

I tillegg til Compendia Personal har EI & IT løsningen med Compendia Protokoll. Compendia Protokoll en base hvor tariffavtaler og framforhandlede protokoller er samlet. Du søker enkelt i hele basen eller i enkeltavtaler ved hjelp av stikkord.

Compendia Protokoll gir tillitsvalgte en mulighet til å sjekke opp om det har vært behandlet saker tidligere i forhold til problemer de opplever i sin egen bedrift.

Saksbehandlerene på fagforenings – og distriktsnivå får mulighet til å svare på spørsmål fra brukerne av tariffavtalen raskere og sikrere enn før, fordi det er enklere å finne fram til saker som tidligere har vært behandlet mellom tariffpartene.



**RASKT
ENKELT
EFFEKTIVT**

**Leverandør av festemateriell
til alle typer underlag!**

www.castoras.no



Informasjon fra Installasjonsutvalget

av Geir Ove Bernhoff

Lokale forhandlinger

Installasjonsutvalget har den senere tid diskutert forholdne rundt klubbens lokale forhandlinger og har merket seg at de fleste klubber er skjøvet over på defensiven i sine forhandlinger med bedriften.

Rogaland elektromontørforening har i forkant av klubbens lokale forhandlinger hatt tradisjon med å avholde tillitsvalgtkonferanser hvor klubbene diskuterer fellesstrategier og krav til de kommende forhandlingene. Da det i tidligere konferanser ble diskuterte hvorvidt det skulle kreves 5 eller 6 kroner, overtid hele helgen, vaktavtaler osv., opplever vi i dag en helt annen holdning. Mange klubber er i dag mer opptatt av å forsvare de avtalene som de allerede har inngått, mens andre strever med i det hele tatt å få på plass en avtale. Arbeidsgiverne er blitt langt mer aggressive og dette skyldes ikke minst lønnspolitikken til NELFO og NHO.

Det er en uttalt politikk fra NHO at alle lønnsavtaler skal individualiseres. NHO ønsker at lønns- og arbeidsvilkår skal avtales på lavest mulig nivå og at kollektive tariffavtaler er til hinder for konkurranseevnen til bedriftene.

Av erfaring vet vi at individuelle lønnsavtaler fører til en senkning av det totale lønnsnivået i bedriftene, hvor det kun er eliten får uttelling, mens flertallet av arbeidstakerne blir holdt nede på et lavt nivå.

For å få ny giv i klubbens forhandlingsutvalg, og for å gi klubbene kraft til å slå tilbake arbeidsgivernes aggressive angrep, vil Rogaland Elektromontørforening arrangere et kurs for forhandlingsutvalg. På kurset vil vi fokusere på hvordan arbeidsgiverne tenker, hvordan vi skal planlegge våre forhandlinger, forhandlingspsykologi og teknikk, hvor og hvordan vi kan søke støtte osv. Kurset vil ta utgangspunktet i klubbens lokale forhold og avtaler, slik at det skal det blir så realistisk som mulig.

Kurset er beregnet på klubbens forhandlingsutvalg og vi vil spesielt invitere klubber som har liten eller dårlig erfaring med forhandlinger.

Installasjonsutvalget har for tiden også fokus mot klubber som tradisjonelt har lite kontakt med fagforeningen. Vi føler det er svært viktig også å få disse klubbene inn på banen. Til bedre kommunikasjon det eksisterer mellom fagforening og klubber, desto sterkere fagforening og klubber får vi. Som et ledd i dette vil vi personlig ta kontakt med disse klubbene for å opprette en dialog, invitere dem med på kurs og konferanser, og tilby dem hjelp å støtte der de måtte trenge det.

Det er svært viktig at vi sammen tar tilbake ballen og blir en offensiv spiller mot arbeidsgivernes harde angrep. Installasjonsutvalget oppfordrer derfor klubbene til å melde seg på forhandlingskurset i dag!

Hvem gjelder rotasjonsordninger for?

LO presiserer, i et brev til forbundene, hvem rotasjonsordninger som er gitt etter Arbeidsmiljølovens § 41 gjelder for. Etter loven er det kun organiserte som er ansatte i det firmaet som har fått godkjenning som blir omfattet av slike ordninger. LO har funnet det nødvendig å ta inn en presisering av dette i avtalene for at rotasjonsordningene skal godkjennes. Forbundene bes om å ta den samme formuleringen inn i de godkjenningene som blir gitt forbundsvis.

LO har tatt inn som et kriterium for en godkjenning følgende formulering:

«Godkjenningen gjelder for (forbundsnavn) medlemmer ved (firmanavn). Eventuelle samarbeidende eller innleide virksomheter som ønsker å benytte samme rotasjonsordning, må søke det aktuelle forbund i egen søknad».

Dermed blir det ikke anledning for et firma som har godkjenning å videreføre denne til også å omfatte ansatte i andre firmaer. Dette gjelder uansett hvilken rotasjonsordning det gis godkjenning på. Forbundene godkjenner selv 12-9 rotasjoner og bes om å ta formuleringen inn i sine godkjenningsbrev.

Dette bygger videre på følgende lovtekst i Arbeidsmiljølovens § 41:

«Fagforeninger som har innstillingsrett etter lov 5. mai 1927 nr.1 om arbeidstvister § 11 nr.1 etter lov 18. juli 1958 nr.2 om offentlige tjenestetvister § 25 første ledd nr.2, kan slutte tariffavtale om ordning av den alminnelige arbeidstid uten hinder av reglene i dette kapittel om arbeidstidas lengde og plassering. Arbeidsgiver som er bundet av tariffavtale som nevnt i foregående ledd kan gjøre avtalens bestemmelser om arbeidstida gjeldende for alle arbeidstakere som utfører arbeid av den art avtalen omfatter dersom et flertall er bundet av avtalen. Er bare et mindretall bundet av avtalen kreves godkjenning av Direktoratet for arbeidstilsynet.»



*Fagforeningen ønsker dere alle
God Jul & Godt Nyttår*

Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>