

Samleskinnen

Nr. 1/2010 – Årgang 15

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening



Arkivbilder fr streiken i 1996 – bringer tariffoppgjøret 2010 oss ut i en ny konflikt?

Dette er noe av det du kan lese om i Samleskinnen:

Fanemarkering mot NHO,

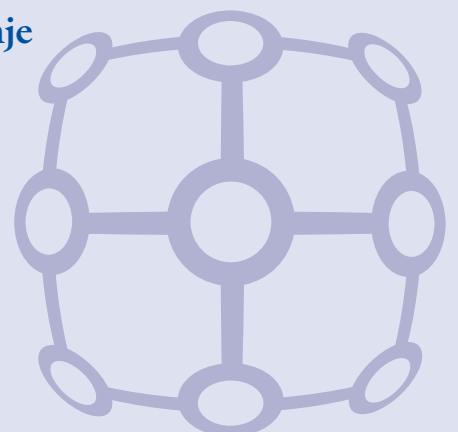
FKE-møte i januar, Vervekampanje

Feite Offshore arbeidere,

Årsmøte i klubbene,

Regjeringens kvinnepanel

og Tariffoppgjøret 2010



Samleskinnen

Utgitt av:

Rogaland Elektromontørforening

Lagårdsveien 124

4011 Stavanger

Mandag–fredag 08.00–15.30

Hjemmeside: www.rele.no

E-post: firmapost@rele.no

Telefon:

Stavanger 51 84 04 50

Haugesund 52 71 31 38

Faks:

Stavanger 51 84 04 80

Haugesund 52 71 79 98

Leder:

Øivind Wallentinsen 51 84 04 53

Mobil: 908 97 703

E-post: wallentinsen@rele.no

Kontomedarbeider:

Anne Marie Haug Moen 51 84 04 50

E-post: amh.moen@rele.no

Organisasjonssekretær:

John Helge Kallevik

Tlf.: 51 84 04 54

Mobil: 908 97 701

E-post:

jhkallevik@rele.no



Egil Willy Kristensen

Tlf.: 51 84 04 52

Mobil: 908 77 702

E-post:

kristensen@rele.no



Annonse:

Ta kontakt med Stavangerkontoret.

Deadline:

Nr. 2-2010 = 11. juni

Nr. 3-2010 = 24. september

Nr. 4-2010 = 26. november

I posten ca. 4 uker etter deadline

Ettertrykk med gjengivelse av kilde tillates.

Redaktør: Kai Christoffersen

Mobil nr.: 930 22 923

E-post: kaichr@powermail.no

Redaksjonen: Arbeidsutvalget

Opplag: 2.200

Trykk: Kai Hansen, Stavanger

Leder



Jeg vil denne gangen starte med årets tariffoppgjør. Det er kravoverlevering den 25. Mar og forhandlingene begynner den 26. April. Kravene som ble vedtatt på landstariffkonferansen i oktober er bearbeida av forhandlingsutvalget og utvalget har samlet seg om et dokument som overleveres Norsk Teknologi (NT) den 25. Mars. De prioriterte kravene er:

- Heving av LOK (landsoverenskomsten for elektrofagene) §3A betydelig. Det er viktig å heve denne satsen både for å unngå at satsen blir alt for lav sett i forhold hva som er en normal lønn i bransjen. Samtidig er også hevingen viktig i forhold til kampen mot sosial dumping både der LOK er allmenngjort og hvis vi i perioden får en utvida allmenngjøring.
- Bedre betingelser for de som er på reis enten offshore eller på landanlegg. Kravet er viktig for å sikre de som må reise en lengst mulig fritid i hjemmet mellom arbeidsperiodene. Det er også nødvendig å ta noen skritt fremover etter det tilbakeslaget det faktisk var da Fellesforbundet tapte en arbeidsrettsak tidlig i 2009. Det er også helt klart at medlemmene som reiser på landanlegg ikke ønsker å benytte 12/9 ordningen som etter min mening har overlevd seg selv. Dette kravet inneholder også å endre offshore rotasjonen fra 2/3 – 2/4 til fast 2/4 (2 uker offshore og 4 uker hjemme). Dette kravet må sees på som ett rettferdighetskrav da de operatøransatte har hatt en fast 2/4 rotasjon i mange år. Det er på høy tid at også de "kontraktøransatte" får samme rotasjon.
- Det siste prioriterte kravet er å stramme opp LOK §17. Dette er viktig for å forhindre sosial dumping og dermed sørge for at alle arbeidstakerne får samme betingelsene enten de er ansatt i bedriften som har jobben eller de er innleid.

De prioriterte kravene er likestilte. Jeg vil si at kravene er ett godt bilde på hvor vi har størst behov for forbedringer. Kravene er rimelig sett med mine øyne, men det er ikke sikkert motparten (NT) deler mitt synspunkt. Det kan gjøre at vi kan ende opp i en konfliktsituasjon hvis ikke vår motpart (NT) imøtekommer våre krav. Det betyr at både tillitsvalgte og medlemmer må i tiden som kommer forberede seg på tariffoppgjøret med det som en av de mulige utgangene. Jeg mener det er viktig å få resultater på de prioriterte kravene så får vi se hvilke midler vi må benytte for å få ett godt resultat.

En annen sak jeg vil benytte anledningen til å si litt om er FKE- (forskrifter om kvalifikasjonskrav for elektrofagfolk) saken. DSB (direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap) har arbeida med en revisjon av FKE og registreringsforskriften siden 2007. Utfra de uoffisielle dokumentene som vi har fått tilgang til i saken så er det grunn til å være bekymra i forhold til en rekke punkter. Forbundet avholdt en FKE-konferansen i oktober 2009, der vi vedtok ett 5 punktts krav til en ny forskrift. Kravene til en ny forskrift vedtatt på konferansen:

- *Den som er faglig ansvarlig og den som utfører arbeidet skal være ansatt i samme bedrift, altså installatør og fagarbeider.*
- *Inn- og utleie mellom bedrifter skal kun foregå mellom bedrifter som omfattes av forskriften (FKE), er godkjent opplæringsbedrift med faste ansatte, og har 50 % egenproduksjon.*
- *Utenlandske arbeidere skal ha tilsvarende faglige kvalifikasjoner som norskutdannede for å kunne arbeide som elektrofagarbeider. De som ikke tilfredsstiller kvalifikasjonene i FKE må avlegge fagprøve i Norge. Tilsvarende skal også gjelde for installatør.*
- *Krav til kvalifikasjoner skal også gjelde for ansatte hos produsent – det er ikke tilstrekkelig med bedriftsintern opplæring.*
- *Det må framkomme i forskriftens navn at det er en forskrift om krav til kvalifikasjoner for elektrofagarbeider.*

Jeg mener vi må forberede oss til å benytte alle former for kreative aksjoner for å få gjennomslag for våre krav. Samtidig mener jeg det er viktig for den videre utvikling i bransjen at vi får gjennomslag både for brukerne av elektriske anlegg og oss som skal arbeide i bransjen i fremtida. Det er foreløpig uvisst hva tid en ny FKE forskrift blir sendt på høring, men jeg vil oppfordre alle til å nytte tida fremover til å snakke

forts. side 3

Innhold

Lederen har ordet	2
Redaktørens hjørne	3
Fanemarkering mot NHO	4
EL&IT Forbundets HMS seminar	5–6
Historisk tilbakeblikk på våre forskrifter	7
Advokat bistand	8
FKE møte januar 2010	9
Julemøtene i Haugesund og Stavanger i Jubileumsåret 2009	10–11
Seniorklubben	12
Bedre betingelser for oppsagte eller permitterte lærlinger	13
42 personer mistet livet på jobb i 2009	13
Kurs og aktiviteter i 2010	13
Trondheimskonferansen!	14–15
Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 14. april i Stavanger	15
Rapport fra Oljeutvalget	16
Feite offshore arbeidere!	17
Årsmøte i Rønning Elektro Klubben	17
Grillparty i Lagårdsveien	18
Stafettpinnen	18
1881 legger ned avdeling for avdeling	19
Sudoku	20
Årsmøte i Aker Elektro klubben	21
Regjeringens Kvinnepanel	22–23
Samleskinnen går inn i sitt 15. årgang (1996–2010)	24–25
Vervekampanje	26
Tariffoppgjøret 2010	27
Rapport fra utvalgene	28
Konsernkonferanse Sørmarka 18.–19. Februar	29–30
8. mars kvinnedagen 2010	31
Er du permittert/arbeidsledig eller sykemeldt?	32
Skal du begynne å studere til høsten?	32

Redaktørens hjørne

Samleskinnen er inne i sitt 15. utgivelses år og feirer med det ett lite jubileum. Medlemsbladet har utviklet seg meget bra gjennom disse årene, og har gitt mye god informasjon til våre medlemmer i Rogaland.

Redaksjonen har vektlagt små og store saker, og det meste er lokalt stoff eller saker som er så viktige at mange av våre medlemmer og tillitsvalgte kjenner saken. Ytringsfrihet og stor takhøyde har alltid vært viktig for redaksjonen. Noe behov for å trykke Muhammed karikaturer har vi ikke, men støtter selvsagt de medier som har sett nødvendigheten av å trykke disse.

Også denne utgaven av Samleskinnen presenterer mange viktige saker og lokale forhold som våre medlemmer bør ha informasjon om. Tariffoppgjøret er selvsagt en sak som mange er opptatt av, og skal være opptatt av. Fagforeningen jobber godt i saken om å beholde sterke forskrifter i faget, en kamp som fagforeningen nå har sloss for i nær 100 år. Det har også vært flere medlemsmøter og vi presenterer mye av de faste oppgavene som er i fagforeningen gjennom utvalg, konferanser og møter.

Det er dessverre få tilbakemeldinger på forslag til saker som medlemmene ønsker å få i bladet, eller egne artikler og bilder fra klubbene. Vi får mange muntlige tilbakemeldinger om at bladet er veldig bra, men vi håper på innspill til forbedringer da vi tror at bladet vil være en viktig informasjons kanal i mange flere år.

Fagforeningen har også en god hjemmeside som medlemmer kan hente informasjon i fra, men også der kan dere med en telefon eller en E-post, komme med innspill til forbedringer.

Ikke irriter dere over feil og mangler men gi tilbakemelding så de kan rettes opp i.

Vi håper dere får en flott påske og tenker HMS også i fritiden. Jeg skal være offshore på Gullfaks og Statsfjord feltet i påsken, med en kjapp tur til Veslefrikk rett over påske. Ta kontakt når dere ser meg, for jeg kjenner ikke alle, men tar gjerne en prat med alle!



Hilsen. Kai Chr.

Fagforeningens styrke, er din sikkerhet!

forts. fra side 2

med politikker dere kjenner og presenter våre fem krav i saka.

Jeg vil tilslutt ønske alle lykke til med tariffoppgjøret denne våren og nå som vinteren har sluppet taket må alle nytte fritiden sin hjemme for å gjøre hus og hage klar til en forsinka vår og forhåpentligvis en flott sommer.

Øivind



FANEMARKERING MOT NHO

Av: Kai Christoffersen

Mandag den 7. desember ble det holdt fanemarkering mot NHO sitt slaveri av utenlandske arbeidstakere

Demonstrasjonen fortsatte ved Stortinget hvor både Rogaland Elektromontørforening og Distrikt Rogaland stilte pent opp til fotografering. Distriktsleder Rolf Bersås klarte å lage uro i ett ellers pent bilde.

NHO mener at utenlandske arbeidere ikke er verdt kr 100,- pr time, og stevnet staten på vegne av ni skipsverft for å prøve gyldigheten av tariffnemndens vedtak om allmenngjøring på verftene. Bakgrunnen for allmenngjøring var de mange eksempler på sosial dumping innen skip og verftsindustrien. Med allmenngjøring ville det være forbudt å betale under minstelønn og derfor stevnet NHO staten, etter flere forsøk på å sabotere / trenere innføring av allmenngjøring av tariffavtalene.

I januar 2010 forelå dommen som konkluderte med sviende nederlag for NHO og verftene som hadde anlagt saken. Oslo Tingrett slo fast at allmenngjøringsforskriften ligger innenfor allmenngjøringsloven, og at forskriften er forenlig med EØS-retten fordi den er forenlig med EUs utsendingsdirektiv.

At NHO er uenig i dommen er ingen overraskelse og vil lese premissene for dommen, med håp om å finne ankepunkter. De har dessverre ikke samme sunne fornuft som folk flest og vi kan vente oss flere angrep på tariffavtaler og rettigheter fra den kanten. Skal noen ta arbeide i Norge må minste standarden være å følge overenskomst nivået som er i landet. Norsk fagbevegelse er ikke med å bygge opp under

slavekontrakter og tar avstand fra den holdning som NHO og Norsk Industri viser.

Etter fanemarkeringen ved Oslo Tinghus flyttet deltakerne seg til Stortinget og fortsatte demonstrasjonen der med appeller. Karin Andersen fra SV og leder av sosialkomiteen kom ut og tok i mot vår bekymringsmelding.



Det ble holdt flere appeller og her er det Jan Henrik Larsen fra EL&IT forbundet som taler.

EL&IT Forbundets HMS seminar

Av: Kai Christoffersen

Den 9 og 10. desember ble det arrangert HMS seminar i Oslo, i regi av forbundets sentrale HMS utvalg.

Fra Rogaland deltok Truls Hugo Hermansen, Terje Hansen, Rolf Bersås, Erdogan Cayli og John Helge Kallevik, samt Kai Christoffersen på vegne av HMS utvalget i forbundet.



En god og engasjerende Ebba Wergeland på HMS seminaret.

Seminaret skulle arbeide videre med tema "Makt og medbestemmelse i norsk arbeidsliv" og komme med innspill til forbundets notater om Individuell måling, medlytt, midlertidige ansettelse, psykososialt arbeidsmiljø mf.

Som første punkt var Inger Marie Hagen fra FAFO og innledet om makt og medbestemmelse.

"Makt er evnen til å sette sin egen vilje gjennom, selv om de andre gjør motstand"

Makt og medbestemmelse handler ofte om ledelsens vilje til demokratiske prosesser og la arbeidstakerne delta hvor avgjørelser finner sted. Men også om arbeidstakernes kunnskap om rettigheter og plikter, samt ønske om å påvirke.

En utfordring som det kom frem i debatten er de mange "5 minutters tillitsvalgte". Hvilket betyr at de bare gjør en svært liten del av de oppgavene en tillitsvalgt har, og gjerne ikke mer enn 5 minutter i uken. Da bygger man ingen sterk klubb!

Neste innleder var Ebba Wergeland som innledet "om helse og livs-lengde er avhengig av yrkesvalg?" Ebba Wergeland er meget dyktig på å engasjere salen og det klarte hun også denne gang. Ikke overraskende var det store forskjeller i forventet levealder mellom mange av yrkene. Også hvor en bor har betydning, samt at godt betalte jobber gir folk muligheten til å



Hanne Lise Fashing fra 1881 ga en sterk historie om kampen for arbeidsplassene. Her sammen med leder for HMS utvalget i forbundet, Henning Solhaug.

benytte tannlege, fysioterapeuter og oftere trimmer de enn en andre og dårligere betalte yrker.

Fra 1881 fikk vi en innledning av Hanne Lise Fashing om det nye arbeidslivet, slik en tillitsvalgt ser det. Hanne Lise kom med sine erfaringer fra 1881 og la spesielt vekt på prosessen ved nedleggelse av 1881, Sortland. Bedriften motarbeidet de tillitsvalgte og laget problemer for HVO som ville besøke avdelingen på Sortland. Det var liten hjelp å få av NAV og stor usikkerhet og uro blant ansatte. Det var flere av deltakerne i salen som reagerte på måten ledelsen i selskapet oppførte seg. Det ble en sterk historie om mange menneskers skjebne og de tillitsvalgtes kamp for å beholde en lønnsom avdeling.

Dag to ble åpnet med innledning av Kjetil Telle fra SSB (Statistisk Sentral Byrå) som tok for seg tema ”Omstillingens konsekvenser.”

Han gjorde en meget god jobb og la frem mange overraskende resultater som SSB hadde undersøkt. Det kom frem i undersøkelsene at det hadde mye større konsekvenser for familien om far mistet arbeidet enn om mor gjorde det. Det viste seg at i de tilfeller far mistet jobben, så var det mye større sannsynlighet for skilsmisse. Om mor mistet jobben så styrket

dette familien. Hovedårsaken til at det er slik ligger nok i gamle kjønnsrolle mønstre med hvem som har hovedansvaret for familiens inntekt. I tillegg må det tas med at i de fleste tilfeller tjener far mer enn mor! Ved større omstillinger som rammer mange ansatte på mindre steder med færre muligheter til å få nytt arbeid, var det også større sannsynlighet for lovbrudd. Dette viste seg i statistikken som vold, alkohol relaterte saker som bilkjøring i påvirket tilstand, og tyveri.

Ikke så overraskende var det at personer som gikk lenge uten arbeid ble uføretrygdet, men likefullt skremmende at det blir gjort så lite fra myndighetene til å få folk i arbeid igjen.

I tillegg av debatter og de forskjellige innledningene så var det satt av tid til gjennomgang av HMS utvalgets arbeid med forskjellige notater. De viktigste notatene var om Individuell måling, medlytt, midlertidige ansettelse, psykososialt arbeidsmiljø. HMS utvalget håpet på innspill til endringer og forbedringer, samt at notatene blir gjort kjente ute i organisasjonen.



Kjetil Telle fra SSB la frem spennende resultater fra undersøkelse om konsekvenser ved omstillinger.

Historisk tilbakeblikk på våre forskrifter

Av: Kai Christoffersen

Det er ingen overdrivelse og hevde at opplæring og forskrifter var de viktigste forholdene for dannelsen av fagforeningen.

Også andre saker var viktige grunner til å organisere seg, men få saker har hatt så stort fokus gjennom 100 år som å beskytte faget gjennom forskrifter. Når vår fagforening ble stiftet i 1909 var det svært få fagarbeidere. Fagforeningen startet med forhandlinger om lønn med installatørene og Stavanger Elektrisitetsverk, og tok tidlig opp spørsmålet om godkjenning av montørene med elektrisitetsverket.

Når de 3 medlemmene Johannes Jacobsen, Jens Krogh og Sverre Tunland i Hauge-sund Elektromontørforening ønsket å avlegge dyktighetsprøve i 1939, så visste ingen hvordan dette skulle gjøres. Haguesund Elektrisitetsverk måtte undersøke med Vassdragsvesenet for å få rede på reglene slik at dyktighetsprøve kunne avlegges.

Alle som begynte i faget etter 1929 skulle avlegge en dyktighetsprøve for å bli montører, men mange installatører brydde seg ikke om vedkommende hadde sitt sertifikat i orden eller ikke.

Derfor ble fagforeningen pådriver i forskriftssaken og viste til reguleringen i Kongelig resolusjon av 5. april 1935 om krav til teoretisk og praktisk minsteutdanning for arbeidsledere (installatører), montører og driftsledere ved elektriske anlegg. Det var stadig kamp mot myndighetene og andre organisasjoner om hvem som var fagarbeider og hadde tillatelse til å jobbe selvstendig som montør.

Forbundet gjorde en stor jobb da det kom en ny lov om videregående opplæring i yrkeslivet i 1981. Samtidig fikk vi opplæringsrådet for elektrofag (ORE) som skulle utarbeide fagplaner i tråd med utviklingen i faget. Det var her det ble enighet om at automa-tikerne hørte hjemme hos arbeidsgivere som Norsk Jern og Metall hadde overenskomst med.

Med Høyre regjeringen i 1990 forsøkte statsråd Kristin Clemet å få igjennom i Stortinget et forslag som skulle åpne for utenlandske montører i Norge og redusere kontrollen ved at bedriften selv skulle få ansvaret. Regjeringen gikk av og i 1992 kom det nye forskrifter som styrket fagbeskyttelsen.

I 1996 gikk forbundet til streik på kravet om videreutdanning og etterutdanning for våre medlemmer, som endte med lockout fra arbeidsgiverne og ett dårlig resultat. Det var ikke lett å få forståelse hos motparten at montørene trengte å øke sin kompetanse for å følge utviklingen i faget.

Noe større angrep på forskriften kom ikke, men enkelte arbeidsgivere forsøkte å uthule regelverket med å sette ukvalifiserte til å gjøre elektroarbeid.

En utfordring ble det også å få elektrikere til å stanse slikt arbeid. På offshoreinstallasjoner var det flere tilfeller at stillasmontører fikk i oppgave og stripe kabler som ble trukket høyt over dekk eller som var vanskelig å komme til uten å bygge stillas. Også tilfeller av montering av kabelbaner og lyskastere ble gjort av stillasmontørene, og elektrikere lot det skje da det ble sett på som dritt arbeid.

Dermed måtte fagforeninger og klubber informere om regelverket og få klubbene og bedriftene til å rette seg etter disse.

Med økt arbeidsinnvandring kom det nye utfordringer da bedrifter i utlandet hadde praksis med ufaglærte og dårligere betalte kabeltrekkere. Denne praksisen tok de med seg til Norge, og fagforeningen måtte gjøre en større innsats mot DSB (Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap) og oppdragsgiver for at praksisen ble stoppet, og at det ble slått fast at kabeltrekking er elektroarbeid.

Med revisjon av dagens forskrift frykter fagforeningen at det blir gjort endringer for å kunne sette ufaglærte i arbeid med det som til i dag har vært elektrofagarbeid. Det har vært diskusjoner som mange tillitsvalgte hevder er en svekkelse av forskriften og som kan sette sikkerheten til montør og bruker i fare. Rogaland Elektromontørforening har derfor stort fokus på FKE saken og har diskutert forholdene på både representantskapsmøter og på egne medlemsmøter.



Denne massive messing sikringen ble brukt som erstatning når 63 A, stadig slo ut.

Advokat bistand

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører. Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

Annen hver torsdag fra kl. 17:00 til kl. 19:00 (til kl. 20:00 dersom det er klienter)
Egenandel kr. 125,- for inntil ½ time
Egenandel kr. 250,- for ½ - 1 time
Ingen timebestilling

VAKTLISTE FOR 2010

Våren 2010		Høsten 2010	
25. mars	Roger Stelander Magnussen Advokatfirmaet Legal	19. august	Sunniva Nising Sandvold roJure Advokatfirma DA
8. april	Inger Marie Sunde Advokatfirmaet Legal	2. september	Eirik Myhre Advokatfirmaet Legal
22. april	Rolf Hodne ProJure Advokatfirma DA	16. september	Benedikte Dalland Advokatfirmaet Legal
6. mai	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA	30. september	Roger Stelander Magnussen Advokatfirmaet Legal
20. mai	Torkel Tjørhom Fandrem ProJure Advokatfirma DA	14. oktober	Rolf Hodne ProJure Advokatfirma DA
3. juni	Trond Bjørnsen ProJure Advokatfirma DA	28. oktober	Hanne Irene Bore ProJure Advokatfirma DA
		11. november	Torkel Tjørhom Fandrem ProJure Advokatfirma DA
		25. november	Trond Bjørnsen ProJure Advokatfirma DA
		9. desember	Sunniva Nising Sandvold ProJure Advokatfirma DA

Styret finner det riktig å presisere at dette tilbudet er for LO-medlemmer i LO i Stavanger og omegn og deres samboer/ektefelle og barn under 21 år.

Advokatene er imøtekommende med å besvare alle typer forespørsler av rettslig karakter så langt vedkommendes kompetanse rekker, og under de begrensede muligheter for å innhente informasjon som situasjonen medfører.

Når det gjelder oppfølging utover det som kan gis på rådgivningskontoret, vil klienten vanligvis få hjelp gjennom sitt forbund i saker som gjelder arbeidsforholdet.

FKE møte januar 2010

Av: Kai Christoffersen

Med 23 deltakere i Stavanger og 25 deltakere i Haugesund, så er fagforeningen passelig fornøyd med fremmøte til de to møtene som ble holdt for å informere og diskutere Forskrift om Kvalifikasjonskrav for Elektrofagfolk.



Fra Stavanger med god deltakelse på FKE møte.

God fordeling mellom gruppearbeid og diskusjoner ga mange positive tilbakemeldinger. Det ble også påpekt hvor viktig det er at energibransjen og installasjonsbransjen diskuterer FKE i sammen.

Det vil bli stor aktivitet på denne saken i 2010 hvor hele forbundet har engasjert seg.

Revidering av forskriftene kan være fornuftig da de må tilpasses andre lover og regler, men endringer for å gi useriøse aktører større muligheter er ikke bra. Vi har i Norge et godt regulert arbeidsliv hvor de mange forskjellige fagbrevene gir uttrykk for de kvalifikasjoner og kompetanse vedkommende har. Oppmyking av reglene fordi noen ønsker at utenlandske arbeidere skal lettere få tilgang til jobbene i Norge er feil vei å gå. Vi må fortsatt kreve at det kun er fagfolk med

godkjent utdanning og fagbrev som har mulighet til å arbeide selvstendig på elektrisk anlegg.

Deltakerne på møte var også klare på hvor viktig det er at faste ansettelser hos installatøren er viktig for sikkerheten. Det er kun ved fast ansettelse en sikrer seg at kontrollen med faglig oppdateringer, produktkurs og lignende, kan sikres. Det vil også være i faste ansettelser at erfaring overførsel kan fungere med gode rutiner og muligheter for diskusjon om den faglige utførelsen av arbeidet.

Inn og utleie mellom installatørbedrifter ved endringer i oppdragsmengde og sysselsetting har fungert meget bra i mange år. Dette ønsket deltakerne måtte fortsette og fryktet dårligere sikkerhet ved bruk av utleiebyråer.

Julemøtene i Haugesund og Stavanger i Jubileumsåret 2009

Stor oppslutning på julemøtene i både Haugesund og Stavanger

Av John Helge Kallevik og Egil Willy Kristensen

Fagforeningen avholdt sine julemøter i både Haugesund og Stavanger. Siden det var i jubileumsåret hadde styret satt opp et reisegavekort for 2 til London på kr 10000,-. Det ble utloddet et gavekort hvert sted.

Vinnerne ble:

I Haugesund: Bjarne Aksdal fra Tøgersen Elektro.

I Stavanger: Tor Oddvar Knutsen fra Aker Elektro.

I Haugesund ble julemøte avholdt i Odd Fellows lokaler i Skåregaten. Intimt og fint lokale. Maten var som vanlig god.

I Stavanger ble møtet avholdt i Folkets Hus.

Både i Haugesund og Stavanger var det bra oppmøte, med 81 i Haugesund og 117 i Stavanger.

Leder Øivind Wallentinsen holdt en kort informasjon om dagens situasjon. I innlegget kom han inn på Landstariffkonferansen i Stavanger og de vedtak på prioriteringer som ble gjort til tariffoppjøret i 2010. Blant annet 2 – 4 offshore, oppstramming av innleie, heving av grunnlønnen (store lønnsforskjeller i bedriftene).

Det er spenstige krav som vi godt kan havne i kon-

flikt på. Forberedelsene er i gang både i fagforening og klubbene. Han kom videre inn på revisjon av FKE – forskrifter om kvalifikasjoner for elektrofagfolk. Justisdepartementet er fagdepartement. Store utfordringer med ansettelsesforhold i bedriftene hvor dagens forskrift sier at både installatør og montør skal være ansatt i samme bedrift. DSB har praktisert ”ansettelseslignende forhold”. Dette åpner for kontraktørvirksomhet hvis DSB får det som de vil, fortsatte lederen. Vi må arbeide for å stramme opp dagens praksis hvor mange lærlinger arbeider selvstendig, entreprenørene legger fundamentjorden og rørleggere legger varmekabler. Han kom tilslutt inn på fagforeningens satsing på etterutdanning. Det satses på høy kvalitet i kursene.

Gaver og utlodning:

Som vanlig var det mange gaver til utlodningen.

Fagforeningen gav fenalår til utlodningen, engros bedriftene leverte gaver og tillitsvalgte hadde fått gaver fra sine bedrifter til utlodningen. Det var mange gaver, og storparten vant.

Hele 59 gaver ble loddet ut.

Følgende kom med gaver:

Bedriftene i Haugesund:



Medlemmer på julemøte i Haugesund



Leder i fagforeningen, Øivind Wallentinsen overrekker vinner Bjarne Aksdal beviset på Reisegavekortet.

Bravida Norge 2, Frøyland Elektro, Aibel, Tøgersen Elektro, Helgevold Elektro, Apply TB, First Elektro, Jatec og YIT Haugesund.

Engrosbedriftene:

Ahlsell, Onnien, Solar og Elektroskandia.

Sparebank 1 – bankene:

I tillegg fikk vi fra Sparebank 1 et gavekort på kr 500,-. I tillegg fikk vi mange gaver fra både banken i Kopervik, Haugesund, Norheim og Aksdal.

I Stavanger kom det inn mange gaver:

Gaver julemøte 11.12.2009 i Stavanger.

Vi har mottatt gaver fra følgende firma og grossister:

Apply TB Stavanger as – YIT as Stavanger – Bravida Norge 2 as Stavanger – Runestad Elektro as – AS Karl Øvestad Jr. – Sinus Elektro as – Sandnes Elektriske Forretning as – Rønning Elektro as – HS: Vagle Elektro as – Solland Elektro as – Rogaland Elektro as – Sønnico Installasjon as Stavanger – Swire oilfield Services as – Aker Elektro as – Bryne Elektriske as – Fabricom as – Carlsens Elektro Installasjon as – Stavanger Installasjon as – Time Elektro as – Jæren Elektro – Elektroskandia as, Bekkefaret – Otra as – Elko as – Schneider Electric as – Onninen as, Forus – Elektroskandia as, Forus – Ahlsell Norge as, Åsen – Solar as – SpareBank 1 SR-Bank – Compendia as – Stavanger Artistbyrå as.

Det var 117 medlemmer tilstede på møtet.



Oivind Wallentinsen overreker vinner Tor Oddvar Knutsen beviset på reisegavekortet.



Medlemmer på julemøte i Stavanger.

Hjelp oss å holde medlemskartoteket vårt oppdatert!

Har du flyttet eller fått nytt mobilnummer?

Har du skiftet arbeidsgiver eller fått ny E-post adresse?

Har du reist i militæret eller kanskje begynt på skole?

Vi vil gjerne ha melding om slike endringer så snart som mulig.

Du kan gi beskjed på telefon 51 84 04 50 eller du kan sende oss en E-post om det!

Bruk: firmapost@rele.no

SENIORKLUBBEN

Vi har nå avholdt vårt tradisjonelle JULEMØTE 12.12.2009 og som går over i historien som meget vellykket. Der ble servert KOLDTBORD med någe attåt, kaffe, kaker og forfriskninger med tilbehør. Vi hadde trekkspill musikk av Torgunn fra Lima Ålgård som dro i gang med allsang og dans. Stemningen sto i taket hele kvelden og de fremmøtte gav uttrykk for at dette var det mest vellukka julemøte de hadde vært på.

Styret i Seniorklubben fikk veldig mye ros for arrangementet, det takker styret for. Det er kjekt å få litt skrøyd av og til.

Nå går år 2009 mot slutten og styret vil takke dere alle for mange hyggelige stunder samme. Vi ønsker dere en Gledelig Jul og et Godt Nytt År.

Vi starter opp i 2010 med sammenkomster den **FØRSTE ØNSDAG I HVER MÅNED.** kl. 1200 til kl.1400. Kaffe og litt å bite i og litt mimring.

Med vennlig hilsen

styret i Seniorklubben, Sverre H. Larsen, leder.



Sverre H Larsen med musiker Torgunn.



Godt fremmøte og god stemning på seniorklubbens julemøte den 12. desember 2009.

Bedre betingelser for oppsagte eller permitterte lærlinger

Med virkning fra 1.mars er betingelsene bedret for oppsagte eller permitterte lærlinger og lære kandidater som deltar på arbeidsmarkedstiltaket arbeidspraksis.

Arbeids- og velferdsetaten tilbyr permitterte eller oppsagte lærlinger og lære kandidater arbeidsmarkedstiltaket arbeidspraksis. Permitterte eller oppsagte lærlinger og lære kandidater som deltar på arbeidspraksis, får opplæring gjennom fylkeskommunen. For dager i praksis mottar deltakerne dagpenger eller individstønad. Det har ikke vært adgang til å yte verken dagpenger eller individstønad for dager deltakerne er på opplæring i fylkeskommunens regi. Arbeids- og velferdsetaten har erfart at dette har virket demotiverende på deltakerne, og mange har valgt å avbryte utdanningen.

Det er en utdanningspolitisk og arbeidsmarkedspolitisk målsetting å motvirke frafall i videregående opplæring. Av denne grunn er det foretatt en tilføyelse i forskriften for arbeidspraksis som gir hjemmel for å yte livsoppholdsytelser til denne målgruppen også for dager i opplæring i fylkeskommunens regi. Endringen trådte i kraft fra 1. mars 2010.

42 personer mistet livet på jobb i 2009. Tilsvarende tall for 2008 var 51, mens gjennomsnittet de siste ti årene er 43 registrerte arbeidsskadedødsfall pr år. Det er registrert flest dødsulykker innen transport og lager og bygge- og anleggsvirksomhet. En tredjedel av arbeidsskadedødsfallene i 2009 var trafikkkulykker.

Over halvparten av de forulykkede er i aldersgruppen 40 til 54 år. Bortsett fra en kvinne var alle de omkomne menn. To av de forulykkede hadde annet statsborgerskap enn norsk.

Flest arbeidsskadedødsfall er registrert innen transport og lager og bygge- og anleggsvirksomhet, med henholdsvis 12 og 11 omkomne. I industrien er det registrert åtte dødsfall i 2009.

Primærnæringene hadde 7 døde i fjor, mot tretten i 2008, et år med flere døde enn gjennomsnittet i disse næringene. Fem av de omkomne jobbet innenfor jordbruk. En ble truffet av tre ved felling, en omkom av skader fra motorsag, en ble klemt mellom en vegg og bakløfteren på en dyretransport og en falt i en gjødselkjeller. En person er drept av okse i 2009. Dermed er det fjerde året på rad det skjer en dødsulykke med storfe.

Kurs og aktiviteter i 2010

- Årsmøte Rogaland Elektromontørforening: 14. april.
- Årsmøte Distrikt Rogaland: 22. april.
- Kurs / Klubbstyrekonferanse: 26. april til 28. april.
- Oljekonferanse i Bergen. 8. september til 10. september.
- Forbundets HMS seminar: 29. september og 30. september.
- HMS Konferanse Distrikt Rogaland: 21. oktober og 22. oktober.
- Forbundets HMS Konferanse: 26. oktober og 27. oktober.

Trondheimskonferansen!

Av: Maria S Jacobsen, Stian, Alexander og Kenneth Skog.

Fredagen begynte veldig sent for de fleste av oss, men kom akkurat til det beste når Ommund Stokka sa ett par ord om innleie, som låt power to the people.

Da ble det lørdag og den begynte bra med ett stykk god sang "Din tanke er fri".

Den fortsatte ennå bedre med gruppearbeid som engasjerte oss veldig, blant annet med likelønns ordninger og uføretrygd.

Så var det krisepolitikk, ja. Lederen av partiet Rødt, Torstein Dahle, innledet krisepolitikk.

Han snakket om at kapitalen vokser mot himmelen og at finans kapitalen lever sitt eget liv.

Han mente at det er en system krise. Ta makten fra de store kapitalistene å gi makten til sosialistene. Arbeidsledigheten stiger, bygg og anlegg er hardest rammet av krisa regnet på 2 år tilbake.

Galt å la oljen være fasit svar, omstille oss bort fra petroleum. Han mener dette er helt nødvendig. EØS

avtale viktig. Ikke fullt medlemskap, men litt i forbindelse med varer.

Største ressurser til skolert befolkning.

Kan vi klare å ta viktige sektorer tilbake fra markedsliberalistene?

Olje og gass trenger mer strøm så dette skal ikke vi betale. En fossilfri fremtid, f. eks utbygging av fornybar energi.

Offentlig sektor!

Satsing på velferdsoppgavene, svære utfordringer innenfor pleie og omsorg.

Likelønnsnett!

Heikki Holmås, leder for kommunal og forvaltnings-



Rolf Bersås på talerstolen under Trondheimskonferansen 2010.

komiteen, om krisetid – hva må gjøres?

Høyre som startet finanskrise vil ha regulering.

Null i rente er ikke bra mener Heikki. Norge er det eneste landet i Europa som hadde venstre regjering.

Else May Boten. Krisepolitikk som ivaretar arbeidsfolk.

Skal snakke om hvordan den oppstod, hva kjennetegner denne krisa og hva en kan gjøre.

I de landene som gikk konkurs var der dårlige reguleringer, men ikke i Norge og Sverige der er det gode reguleringer. Krisen starter som en boligkrisa (risikable lån) kredittmarkedskrise.

Finanskrisenes virkninger: - Fallende omsetninger – fallende produksjon – fallende investering – denne krisa kan gi oss muligheter.

Den norske modellen er oppskriften og fasitsvaret. Det er vi som har kontrollen, ikke den nordiske, men den norske.

Så var det lunsj, den var kjempegod og mett alle mager, masse å velge i på en liten tallerken.

Etterpå var det litteratur innlegg av ett kor som framførte ett bra og veldig interessant nummer. Tenker flere hadde hatt lyst å være med i ett sånt kor.

Så var det debatten. Rolf Bersås: Syns at politikerne er kortsiktige, innenfor bygg, anlegg og jernbane. Danmark har kommet lenger innen dette. Vi må ha større satsing innen jernbanen.

Vi trenger offentlig monopol innen jernbane. Politikere må være offensive!

De neste innleiderne snakker om tariff avtaler, historie og en generell oppsummering av hva vi burde priori-

tere innen for LO. Det var hele 40 debatt deltagere som hadde forskjellige synspunkter.

Det var innleder som snakket om pensjon, og den gode ordningen for offentlig sektor, mens på privat sektor er det ikke så bra.

Redd for privatisering i den offentlige sektor. For arbeidsgiverne kan gi arbeiderne ennå dårligere goder enn de allerede har for at de skal kunne tjene på det.

Ca 70 prosent venter med å ta ut AFP.

Skjevheter i pensjonsordningen, store ulikheter på forskjellige arbeids plasser. Dette er den viktigste kampen for att tjenestepensjonen blir holdt som den er.

Neste innleder snakket om uførepensjon.

Pensjonskampen fortsetter med lovforslag om offentlig pensjon og ny AFP ordning

Omkamp om folkepensjon i 2017. Sykelønnskampen vinner vi, mener Arne Byrkeflått!

Man skal ikke godta at midlertidig uføre mister barnetillegget, og at midlertidige uføre blir behandlet som arbeidssøkere og må ha meldekort hver 14 dag.

Lov om AFP i privat sektor, kan ikke godta att folk mister AFP som de har spart opp når de blir plutselig arbeidsledig eller blir permittert, blir syk eller er delvis ufør etter 62 år.

Da var det debatt og mange engasjerte folk. Sinte, aggressive, det er flott å se på.

En nydelig melodi i mine ører når folk seier sin mening så det rister i veggene med engasjement og fine ord.

Årsmøte i Rogaland Elektromontørforening vil bli avholdt den 14. april i Folkets Hus, Stavanger

Foreløpig saksliste:

1. Godkjenning av møteinnkalling
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskaper
5. Tariffoppgjøret 2010
6. Innkomne forslag
7. Verving
8. Saker til representantskapet i EL & IT forbundet distrikt Rogaland
9. Budsjett for 2010
10. Valg
11. Avslutning

Rapport fra Oljeutvalget

Av Leif-Egil Thorsen

*Oljeutvalget avholdt siste utvalgsmøte på
Lagårdsveien 124 i februar.*

*Saker som ble diskutert i utvalget denne gangen var flere,
blå. disse:*

Tariffprosessen inn mot tariffoppgjøret 2010. Vi hadde fagforeningens leder, Øivind på besøk, for å få siste finpuss foran oppgjøret. Øivind sitter i EL&IT sitt forhandlingsutvalg og gikk gjennom med oss hvordan prosessen med møter med Norsk Teknologi (NT) samt internt i EL&IT forbundet vil foregå. Endelige krav blir overlevert NT 25 mars og selve forhandlingene vil foregå i uke 17. Enighet skal være på plass innen 24.00 fredag 30. april.

I motsatt fall blir det meklinger og en eventuell konflikt kan ikke komme før etter 15. mai.

Det er satt opp 2 ekstra arbeidsgrupper mellom partene, som skal se på akkord og rotasjoner spesielt foran oppgjøret, og vi håper det kan komme noe utav dette.

Det er og verd og nevne at Felles Forbundet også har noenlunde samme kravene som EL&IT for reisepersonell, og siden de er ute en måned før oss, er det jo litt spennende og følge med hva slags resultat de kommer til.

Datoer for klubbens årsmøter, og viktigheten med å ta med tema som tariffoppgjøret, forskriftsaken og verving i medlemsmøter. Det virket som om flesteparten av klubbene hadde planlagt årsmøtene sine.

Saker behandlet i det sentrale Olje- og anleggsutvalg. Verd å merke seg er akti-

vitetsuken (Uke 33), samt olje- og anleggskonferansen 7-10 september. klubbene må sørge for å stille med deltakere på konferansen. En annen sak å merke seg, er at Dansk El forbund vinner arbeidsrettssaker mot bedrifter i DK som bryter Norsk tariffavtale (LOK) med arbeidstakere utleid til Norge.

Det er av helsepersonell gitt ut nye retningslinjer for helseerklæring offshore. (Ikke få helsegodkjenning med overvekt 120kg.) Dette ønsker utvalget at HMS utvalget tar tak i, da det viser seg at dette er gjort uten medvirkning fra fagbevegelsen. Media har allerede vert på saken, så da ruller den fremover.

Beretningen fra oljeutvalget for året 2009 ble i møtet gjennomgått og godkjent for oversendelse til styret i fagforeningen. Ble da utsendt forslag på forhånd.

Når det gjelder sysselsettingssituasjonen, ser det beklagelig vis ut til at der vil være noen permitteringer innen oljebransjen for E/I&T fagene frem mot sommeren.

Under aktivitetssuken i uke 33, vil utvalget søke å prioritere besøk på heliporten på Sola.

NB: Utvalget håper på et resultat fra årets oppgjør, vi kan anbefale for medlemmene!

Feite offshore arbeidere!

Av Kai Christoffersen.

Med informasjon fra bedriftshelsetjenesten i Aker Elektro om strengere regler for å beholde helsesertifikatet, var det en stor snøball som begynte å rulle. Den stoppet ikke før Fylkesmannen i Rogaland måtte beklage manglende arbeidstaker medvirkning.

Tidligere var det legen som skjønnsmessig avgjorde om en oljearbeider hadde helse til å reise på arbeid i Nordsjøen, men nå har Fylkeslegen i Rogaland fastsatt maksimumsmål.



Dersom gul lampe, ansvarlig lege må vurdere om det er tilleggssisiko. Godkjenning skal da ikke gis.

Dersom rød lampe, må en søke Fylkeslegen om dispensasjon, og mulighet for å få godkjenning vil bli individuelt vurdert.

Disse reglene tar verken hensyn til høyde eller BMI, Body Mass Index. Det er heller ikke nødvendig å bryte begge grensene for å få inndratt helsesertifikatet, en av grensene er nok. Nå sier Fylkeslegen at de fleste får dispensasjon, men at en må vurdere den

enkelte offshore arbeider, og finne opplegg for å få ned vekt og livvidde.

KORT OPPSUMMERING

Vekt > 110 kg eller livmål > 105 cm: GUL LAMPE

Vekt > 120 kg eller livmål > 115 cm: RAUD LAMPE

HMS fagsjef i fagforeningen Industri og Energi, Ketil Karlsen, tok tak i saken og fikk god mediedekning umiddelbart. At en ønsker offshorearbeidere med god fysikk er positivt, men en kan ikke nekte folk arbeid offshore en og alene på bakgrunn av vekt eller livvidde. Det finnes en del arbeidere som er meget godt trente og veier over 120 kg. Disse vil også bli nektet helsesertifikat. Det mest beklagelige er at Fylkeslegen ikke har tatt hensyn til arbeidstaker medvirkning. Da kunne en kommet frem til gode retningslinjer og sluppet negativ medieomtale.

Årsmøte i Rønning Elektro Klubben

Rønning Elektro Klubben avholdt sitt årsmøte onsdag den 24/2-10 i lokalene til Rogaland Elektromontørforening.

Årsberetning og regnskap ble enstemmig godkjent. Det ble også holdt valg som ble følgende etter styrets innstilling:

Leder:	Stein Roar Thomassen	
Nestleder / Kasserer:	Trond Sæle	Ikke på valg
Sekretær:	Trond Håvarstein	
1 Styremedlem:	Harald Egeland	
2 Styremedlem:	Geir Jonassen	
3 Styremedlem:	Magnus Nordbø.	Ikke på valg
Lærling rep:	Hans Ch. Nøland	

Det ble informert om:

OTP, (obligatorisk tjenstepensjon).

AFP, (avtalefestet pensjon).

TD, (EUs tjenstedirektiv).

Forslag til distriktskonferansen om å heve § 3a lønn.

Konferansen om bemanningsbyråer.

Akkord.

Stein Roar Thomassen

Klubbleder



Fra Rønning Elektro klubb sitt årsmøte 2009.

Distrikt Rogaland inviterer til **GRILLPARTY I LAGÅRDSVEIEN**

Det blir sommerfest/grillparty på parkeringsplassen i Lagårdsveien også i år!
Ca 40 medlemmer hadde en hyggelig kveld med mat, drikke og underholdning i fjor, og vi håper det kommer ennå flere medlemmer i år.

Hold av fredag den 4. juni til sommerfest for EL&IT medlemmer.

Grillene tenes kl 18.00 og distriktet sørger for mat og drikke.

Distriktet spanderer 2 enheter pr medlem, men sørger for skjenkeløyve hos politiet slik at det kan kjøpes drikke til innkjøpspris videre utover kvelden.



Fra grillparty 2009 som fikk mange gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Stafettpinnen



Inge Johannes Kolstø har skrevet stafettpinnen.

Mens vi nærmer oss et spennende lønnsoppgjør med mange viktige krav er situasjonen i YIT Haugesund fortsatt at prosjekter stadig sklir i tid og vi har i perioder problemer med å sysselsette hele staben. Ordreservene ser fin ut på papiret, men virkeligheten er slik at vi har for lite pr. dato for sannsynligvis å få vel mye å gjøre når vinteren har sluppet taket.

Vi avviklet årsmøte i klubben 25. februar med bra fremmøte og naturligvis, som alltid, et engasjert og lærerikt besøk av John Helge. Styret fikk ny sekretær, Tor Erik som lovet å legge seg i selen for å få til sosiale sammenkomster fremover – vi gleder oss.

Før vi startet møtet fikk vår nye sjef ordet for å gi oss litt oppdatering om ”rikets tilstand”.

Etter at årsmøtet var i havn holdt vi medlemsmøte og John Helge oppdaterte oss på lønnsoppgjøret og FKE saken. I tillegg klarte han heldigvis ikke å holde kjeft i noe av det vi diskuterte, men deltok i diskusjonene med vanlig innsikt og glød. HMS dis-

kusjonen blei ganske heit og godt var det for vi har unektelig en vei å gå på det området før vi kan slå oss på brystet og være fornøyd.

Lærlingene sin situasjon var også tema – dessverre med det altfor kjente innhold, bedriftens såkalte behov, satt opp mot kravet til variert opplæring. Klubben har gitt beskjed om at vi vil forfølge denne saken og bedriften erkjenner at vi kunne hatt mye bedre system på opplæringen vår. Innimellom fikk vi oss både frukt og pizza og hadde det pokker så trivelig.

Fordi vi har hatt problemer med arbeidsmengden det siste året er det to nyutdanna montører og klubbkamerater, Morten og Camilla, som ikke fikk ansettelse i år. Heldigvis er det andre firma på Haugalandet som har bra med arbeid så vi ønsker lykke til.

Jeg vil benytte anledningen til å ønske Øivind Wallentinsen og resten av forhandlingsutvalget lykke til i lønnsoppgjøret. Vi ute i klubbene har en viktig jobb å gjøre for å gi den tyngden som skal til for å få gjennomslag for våre krav. Det blir også utfordrende å revidere § 3E avtalen vår – den vi har brukt i snart 2 år er ikke underskrevet fordi vi ikke aksepterte bedriftens krav om trynelønn. Siden vi fortsatt er avlønna uten trynelønn har vi tro på at dette skal fortsette og at vi kan signere avtale dette året.

Johannes Kolstø
Klubbleder YIT As, Haugesund.

1881 legger ned avdeling for avdeling

Av: Kai Christoffersen

Seigpining fortsetter og etter nedlegging av avdelingen på Sortland, så var det Fagernes som skulle lide samme skjebne. Hvem er neste?

For andre gang på kort tid ble fanene til Rogaland Elektromontørforening og Distrikt Rogaland pakket ned, for å brukes i markering mot 1881.

Denne gang var det avdelingen på Fagernes som ble nedlagt etter behandling på styremøte i bedriften. Avdelingen er lønnsom, det er distriktpolitikk, og kvinne arbeidsplasser i lokal samfunn som ikke har mange arbeidsplasser å tilby de som nå mister jobben.

Opplysningen erstatter faste arbeidsplasser med midlertidige og bruker svært mye deltidsarbeid, og uorganisert arbeidskraft.

Uttalelse:

Rogaland Elektromontørforening behandlet på styremøte 19. januar nedleggningen av 1881 sin avdeling på Fagernes.

Rogaland Elektromontørforening støtter EL&IT-klubbens kamp mot nedleggning, og støtter klubben i kampen mot midlertidige ansettelser i 1881.

Det må bli satt en stopper for den personalpolitikken som brukes av ledelsen i 1881, der de bevisst legger ned avdeling for avdeling med fast ansatte medarbeidere, for så å erstatte de fast ansatte med midlertidig ansatte andre steder.

Rogaland Elektromontørforening vil stille opp med fane og/eller annen støtte i den grad klubben ønsker.



Tor Einar Amundsen med fagforeningsfanen på markering hos opplysningen 1881.

Det ble holdt flere appeller og de ansatte ved hovedkontoret hos 1881 forsøkte å lytte så godt det lot seg gjøre. De er nok redd for egen arbeidsplass, men for feig til å sloss for de!



Sudoku

Vår populære sudoku kommer denne gangen med en enkel og en vanskelig utgave. Sender du inn begge sudoku har du to kjangler i trekningen.

Rett løsning sendes innen den 11. juni 2010 til Rogaland Elektromontørforening, La-gårdsveien 124, 4011 Stavanger.

Vinner av Sudoku i Samleskin-nen nr 4-2009 ble:

Morten Sundli,
Bjønnbåsen 34 A
4324 Sandnes

Vi gratulerer og Flax-lodd er sendt!

Ditt navn og adresse:

Telefon / mobil:

Enkel sudoku

		3		1			7	
4	5		3				8	
								3
			2	6		5	9	
3			9		1			6
	6	2		8	4			
5								
	9				7		5	1
	4			5		9		

Vanskelig sudoku

1	3		2		4	6		8
	9		1					5
			3	8		2	7	
		1	5	4		3		
		4		6			1	9
			7					
	7		9	2		1	8	
6				3		9		
2	5	9				7	4	

Årsmøte i Aker Elektro klubben

Av: Leif-Egil Thorsen

Årsmøtet i EL&IT klubben i Aker Elektro avdeling Stavanger er en del av årsmøtet for LO klubben i Aker Elektro, som representerer fire EL&IT klubber, samt 1 Fellesforbundsclubb. Klubbleder for LO klubben Kristian Pedersen deltok også på årsmøtet, medlemsmøtet og samlingen etter dette.

Årsmøtet ble avholdt på tradisjonelt vis på Folkets Hus fredag 12 februar fra kl. 18.00. Det var positivt å registrere at nesten 50 medlemmer møtte frem på årets årsmøte, som er en økning fra foregående år. Dette frem møte er spesielt positivt sett i lys av at årsberetningene for de siste 5 år har vist en faktisk nedgang på mellom 15-20 medlemmer hvert år.

Sakene på selve årsmøtet var som tidligere år med beretninger, forslag, regnskap, budsjetter og valg. Det ble på årets årsmøte ikke valgt inn noen nye styremedlemmer, og det ble da gjenvalg på dem som var på valg. Det ble også valgt de representantene som skal representere AEL klubben på fagforeningens års og halvårs møter.

Medlemsmøte hadde flere viktige saker på agendaen, og klubbleder i EL&IT klubben Leif-Egil Thorsen hadde en innledning med informasjon om tariff-



Stående bak fra venstre: Hege Louise Evertsen, Rita Pedersen og Elisabeth Danielsen.

Sittende foran fra venstre: Ann Kristin Johannessen, Åse Bjånes og Gunn Inger Thorkildsen.

oppgjøret 2010, endringer i kvalifikasjonsforskriftene (FKE) samt verving.

Leder av LO-klubben Kristian Pedersen hadde en innledning der han informerte om sysselsettingssituasjonen i Aker Elektro og fremtidsutsiktene innenfor olje- og anleggsbransjen.

Også det faktum at det nok vil bli en permitterings-situasjon ble belyst på medlemsmøtet. Det at kravene for årets oppgjør er såpass spesifikke som de er, gjør at faren for en eventuell streik er forholdsvis stor foran årets tariffoppgjør, slik at en bare kan forberede seg på dette.

Det ble svart på de spørsmål som kom fra Leif-Egil og Kristian, slik at alt i alt var det et positivt medlemsmøte.

Etter medlemsmøtet uten både vann og brød, bar det i vei ned til Dolly Dimples for hyggelig samvær med mat og drikke. Det virket som om de fleste koste seg sammen, og mange fikk snakket med gode arbeidskollegaer som de gjerne bare treffer på en eller to ganger i året. (Julemøtet i fagforeningen og årsmøtet i EL&IT klubben) Det hele ble avsluttet med en samling på Cardinal, før det enkelte medlem gikk hver til sitt.



God deltakelse på årsmøte i Aker Elektro.

Regjeringens Kvinnepanel

Av: Kai Christoffersen

Likestillingsminister Audun Lysbakken holdt innledning på EL&IT forbundets Landstariff-konferanse i Stavanger og Therese Anita Holmen passet på å benytte anledningen til å ta ordet til saken hun brenner for. Therese fikk også sagt at hun gjerne stilt opp om Likestillingsministeren trengte råd fra henne.

Rett over nyttår ble Therese kontaktet for å bli med i ministerens kvinnepanel. Pratsomme Therese måtte holde tett om sin deltakelse i kvinnepanelet i en måned til det ble offentliggjort.

Kvinnepanelet består av 31 kjente og ukjente kvinner – representert ved ulike samfunnsgrupper, yrkesgrupper, aldersgrupper, erfaringer og etnisiteter. Panelet skal virke over et halvt år, fram til sommeren.

Kvinnepanelet ble etablert den 1. februar av Barne-, Likestillings- og inkluderingsministeren, men skal for øvrig jobbe uavhengig. Panelet får ikke noe ferdig definert mandat, men skal arbeide med dagens likestillingsutfordringer og komme med konstruktive innspill til statsråden. Leder av kvinnepanelet er Loveleen Brenna, som er integreringsrådgiver og fra Jessheim.



Audun Bjørlo Lysbakken (f1977) er nestleder i Sosialistisk Venstreparti, og fra Bergen. Ved valget 2009 ble Audun innvalgt på Stortinget for SV i Hordaland, og siden oktober samme år har vært Barne-, likestillings- og inkluderingsminister i den rødgrønne regjeringen. Foto Stig Marlon Weston.

Her er de innspillene Therese har spilt inn til Kvinnepanelet, men det er ikke bestemt hvilke tema og konkrete forslag som skal sendes videre til statsråden.

Heltid en rettighet - deltid en mulighet (for de som ønsker det) Veldig viktig sak!

At alle som vil ha 100 % stilling, og jobb med ei lønn en kan leve av burde vært en selvfølge, men dessverre er det ikke sånn!

De 10 dagene en har rett på permisjon i forhold til AML, må være med betaling.

Ved pappapermisjon, må fars inntekt telle når hans permisjon skal regnes ut.

En ting som kan henge litt sammen med at enkelte velger å jobbe deltid er dårlige åpningstider i barnehager og skolefritidsordninger. I enkelte kommuner har SFO stengt i alle skolens ferier (høstferie, vinterferie, påske, jul, og hele sommerferien). Da rekker ikke 5 ukers ferie, så da kan en ikke jobbe 100 %. Enkelte finner løsninger, men ikke alle har et nettverk rundt seg til å ordne det. Og det er sjelden at det er far som reduserer sin stilling for å være hjemme med barna!

Skal vi kvinner ut i jobb må vi vite at ungene våre er i trygge hender, og da må vi ha åpningstider i barnehager og skolefritidsordninger være tilpasset etter når vi jobber. Det er vel ikke å be om for mye? Men det er jo kommunene som bestemmer dette, men kanskje de må få noen føringer fra statsråden om det? I kommunestyrene kan det jo variere veldig på holdninger og til både barnehager og SFO, og at kvinner skal ut i jobb.

Har vært så heldig å få være gjest på en høytidlig utdeling av svennebrev, og fagbrevoverrekkelse i Stavanger Konserthus nylig. Det er en fin tradisjon på alle som har tatt svenne- eller fagbrev det siste året samles til en høytidelig seremoni. Men det var tydelig hvilke fag de fikk fag og svennebrev i, ut fra om de var gutt eller jente. For å nevne noen:

I kontorfaget var det 14 jenter og 1 gutt, barne og ungdomsarbeider 42 jenter og 1 gutt, omsorgsfaget 23 jenter og 1 gutt, ambulansefaget 2 jenter og 1 gutt, anleggsmaskinfører 13 gutter, elektrikere 1 jente og 25 gutter!

Regjeringen har laget en handlingsplan for mer gutter inn i barnehagene, jeg syns vi må foreslå at det også lages en plan for å få mer jenter inn i praktiske yrkesfag.

Jeg har litt forslag på hva som kan gjøres:

I ungdomsskolen bør en innføre valgfag med mulig-

heter for å ha ”yrkespraksis”. Da har ungdommene muligheter for å prøve ut yrker, og da kan valget bli enklere.

Valgfaget med ”yrkespraksis” må gjøres i samarbeid med rådgiver, ut fra hvilken studieretning de ønsker å ta etter ungdomsskolen. Dette vil kreve en del arbeid av elev og rådgiveren. Det må ikke være sånn at elever bare blir ”plassert” på en arbeidsplass/hjørnesteinsbedrift kun for at de vil ta imot elever. Det er jo det beste for ALLE parter til slutt også for arbeidsgivere å ha ansatte som har gjort et riktig valg.

Rådgivningen i skolen må styrkes. Det må drives holdnings skapende arbeid overfor de, som ellers i samfunnet.

Prosjektet ”Jenter i bil og Elektro” er et prosjekt som LO har støttet, og det er ganske mye dokumentasjon innenfor disse bransjene ”hvor skoen” trykker! Kanskje det er disse yrkesgruppene en skal satse på, i tillegg til jenter i skogbruket?

Rollemodeller

Jenter som jobber i mannsdominerte bransjer må ut og fram - og reise landet rundt å vise at det faktisk går an å velge utradisjonelt. Ut i ungdomsskoler, møter og konferanser med rådgivere i skolen, og delta på yrkesmesser. Dette er tiltak som jeg tror kan bidra til

at vi kan få jenter til å velge hva de vil, og ikke tradisjonelt ut fra kjønn. Det er jo også viktig med menn inn i helsesektoren og i barnehagene.

Holdnings skapende arbeid! Folkeopplysning! Dette er viktig for alle grupper at Kvinnepanelet er synlige og at vi setter saker på dagsorden. jeg ønsker også at vi skal ha en ny debatt runde på nrk1.

Jeg håper at Kvinnepanelet kan være med på et forslag som vi kan legge fram for statsråden, at det innføres kurs i selvforsvar i gymtimene i den videregående skole. Det er fysisk god trim og skaper en god folkehelse - to fluer i en smekk! Gode ”knep” og ”triks” i selvforsvar kan hjelpe til at jenter og kvinner føler seg tryggere i mange situasjoner - og kan forsvare seg selv visst de kommer i en situasjon der det er nødvendig. Mye er teknikk og ikke bare muskelkraft i selvforsvar, og det kan bidra til at mange jenter bedre mestrer situasjoner som kan oppstå.

Dette er et ganske spennende og nytenkende forslag som jeg håper at Kvinnepanelet kan støtte! Statsråden ville ha en ny moderne debatt - noe jeg har forsøkt på nå. Kurs i selvforsvar skal jo ikke erstatte andre viktige tiltak, men i tillegg til - og hjelpe på at vi kvinner tør å si ifra!

Therese Anita Holmen deltar i Regjeringens kvinnepanel



Samleskinnen

Medlemsblad for Rogaland Elektromontørforening

går inn i sitt 15. årgang (1996–2010)

Av: Kenneth Skog

Samleskinnen Samleskinnen et medlemsblad for Rogaland elektromontørforening har i år blitt trykket og gitt ut til våre medlemmer 4 ganger årlig i nesten 15 år. Dette er et blad hvor fagforening samt klubber og medlemmer har mulighet til å formidle kommende eller pågående saker og aktiviteter samt at det er innslag av nyttig informasjon

Jeg har prøvd å ta for meg noen av de saker som har stått i Samleskinnen de siste åra. Foruten det jeg nevner i dette innlegget er det en del faste saker som HMS, informasjon fra de forskjellige utvalgene og informasjon fra offshore miljøet som preger sidene i bladet.



Kenneth Skog har hatt gjennomgang av 15 år med Samleskinnen.

Årgang 2 (1997):

Dette årets store tema var sammenslåing av NEKF og TD (Tele Data). Det ble avholdt ekstraordinært landsmøte 20. Sep. 1997. Distriktet var imot å si ja til en sammenslåing med TD på bakgrunn av beslutningsdokumentet som var utsendt.

De ville ha klart hvordan et nytt forbund skulle se ut før de sa ja eller nei. Landsmøte til NEKF støttet landsstyrets innstilling med et stort ja (199) flertall, mens det bare var 66 som ville ha sammenslåings spørsmålet, etter at de fikk se hvordan det ny forbundet skulle se ut.

Årgang 3 (1998):

Tariffoppgjøret 98, styret i RELE anbefaler medlemmene å stemme ja til tariffoppgjøret, men de vil likevel bemerke at innretningen på oppgjøret, som gjorde at de fikk liten effekt av tilleggene på produktivitet/akkord og offshore lønna, ikke var positiv. Styret mente også at lærling lønna fortsatt var for lav. Men på tross av en del negative elementer i oppgjøret er det helhetsvurderingen av oppgjøret som etter styrets mening var for god til å gå i streik for å forbedre. Oppgjøret ble godkjent med 64 %

Det ble også i 1998 satt fokus på useriøse bedrifter i markedet. Dette var bedrifter som blant annet - ikke betalte ut lønn/feriepenger - gav ansettelse for utleie - ikke hadde installatør.

Årgang 4 (1999):

NEKF og TD = EL&IT Forbundet.

Årgang 5 (2000):

Lønnsoppgjøret våren 2000 ble en tøff oppgave for både klubb/fagforening og fagforening sentralt. Landstyret vedtok januar 2000 følgende likestilte prioriterte krav: << økt kjøpekraft, EVU (sentrale fond) og 5. ferieuke.

Nei til nedbygging av statens rolle i petroleumsvirksomheten. EL&IT forbundet krever at offentlig eierskap innen energisektoren opprettholdes og samordnes for å ivareta en best mulig forvaltning av energiresursene. EL&IT forbundet avviser forslaget om privatisering av Statoil, fordi dette vil svekke offentlig styring over oljeressursene og hindre en helhetlig forvaltning av olje- og gassressursene på norsk sokkel.

Årgang 6 (2001):

Valgår så dette innebar mye godt politisk lesestoff, samt oppsummeringer fra de forskjellige politiske partier.

Forbundet vant i arbeidsretten: Todagens varsling for en politisk aksjon er i prinsippet nok. Det slo arbeidsretten fast i saken som forbundet ble stevnet inn for av NAVO i 1999. 16. Desember 1999 gjennomførte EL&IT forbundet en to timer lang politisk streik som NAVO mente ikke var varslet formelt riktig. Arbeidsretten avsa dom 11.juni 2001 og forbundet ble frifunnet.

Årsmøtet RELE 2001 behandlet div. forslag om at klubbene skulle få anledning til ekstra støtte i tillegg til den ordinære støtten på 200 pr. medlem. Styret laget i ettertid retningslinjer for å få ekstra støtte: støtte til styrekonferanser - støtte til medlemsaktivitet.

Årgang 8 (2003):

Den Norske arbeidstaker en truet rase? Med våre høye lønninger og ekstreme krav til et liv som innebærer mat, klær tak over hodet, et sosialt og helse-

messig nettverk og et trygt arbeid å gå til, er det norske folk en irriterende utgiftspost. Sosial dumping er på full fart inn i det norske arbeidsmarkedet.

Politisk streik 28. februar vedrørende regjeringens manglende industripolitikk.

RELE støtter de Tou-ansattes kamp mot arbeidsledighet. Styret i Ringnes AS besluttet å legge ned produksjonen av øl og mineralvann ved Tou med virkning fra 15. August 2003.

Årgang 9 (2004):

Den store debatten om pensjon starter.

Politisk streik 11. November mot en ny arbeidsmiljølov. Eksempel på endring: Det ble foreslått at det skulle være mulig å arbeide 78 timers uke over en periode. Det er ikke tatt med at arbeidstaker som går med på dette skulle få overtidsbetalt utover 37,5 timer. Og det er arbeidsgiver som gjør avtale med den enkelte om dette, tillitsvalgt ikke er med i forhandlingen.

Fra slutten av august hadde heismontørene vært i streik. Dette var ikke, som mange trodde, en streik for høyere lønn til en godt lønnet arbeidsgruppe. De streikendes hovedkrav var å få til et samarbeid med arbeidsgiver om tiltak for å sikre at arbeid som utføres i Norge var lønnet etter norsk lønnsnivå.

En undersøkelse som Visendi utførte for dagsavisen viser at nær en fjerdedel, 23,7 % av norske arbeidstakere ikke fikk betalt overtid.

Årgang 10 (2005):

28. Januar regjeringens inngripen i heisstreiken fører til tvungen lønnsnemnd, på tross av at det ikke var påvist fare for liv og helse. Regjeringens bruk av tvungen lønnsnemnd er stort inngripen i den frie forhandlingsretten og hjelper arbeidsgivere på den måten at de ikke trenger vise forhandlingsvilje, det er bare å vente til regjeringen mener konflikten har vart lenge nok.

Stortingsvalget 2005.

En av de største markeringene i den senere tid ble arrangert av LO Grenland som og slåss for Unions fremtid i Norge. Lønnsomme arbeidsplasser blir nedlagt for å tjene enda mer penger andre steder i verden.

Årgang 11 (2006):

Tjenestedirektivet – kampen om å forhindre innføring av tjenestedirektivet i norsk lov er i full gang, grunnen til at dette skal forhindres er at direktivet blant annet vil undergrave regjeringens handlingsplan mot sosial dumping.

Årgang 12 (2007):

EL&IT klubben i Fabricom vant frem med kravet om reisetid for arbeidet på Melkøya.

Industri rørleggere, instrument rørleggere er anerkjent som fagarbeidere. (Partene EL&IT og TELFO har blitt enige om at disse skal ha fagarbeider tillegg).

Politisk streik 9. mai. Forsvar AFP. Kampen Forsvar AFP fortsetter.

Årgang 13 (2008):

Ny klubb dannes blant de ansatte i Adecco Stavanger 19. juni. Klubben består av i alt 55 medlemmer.

25. juni ble kravet om allmenngjøring av tariffavtalen på LOK tatt opp i tariffnemnda de valgte imidlertid ikke å ta stilling til saken. Saken ble på nytt utsatt denne gangen for å se om den norske allmenngjøringsloven er i strid med EØS avtalen sett i forhold til de siste dommer avsagt av EF-domstolen.

Årgang 14 (2009):

Rogaland elektromontørforening 100 år. Det ble arrangert fest for medlemmene i Atlantic Hall, en heidundrende fest som kommer til å bli husket i 100 år til.

1. Januar ble selskapene Aasator, Maritime systems, Teknisk Bureau og NSI det nye konsernet Apply as.

Årgang 15 (2010):

her gjenstår det å se hva året bringer, men en ting er sikkert viktig er det og det er DU som medlem som bestemmer.



Samleskinnen får omtale i LO aktuelt sammen med andre medlemsblader som utgis i LO Forbundene.

Vervekampanje

Vervekampanje i både fagforeningen og forbundets regi

Det er godt tilsig av ny medlemmer i LO og flere av forbundets distrikter og fagforeninger. Derfor forsøker organisasjonen å være mer aktiv med å organisere innen overenskomsten.

Fagforeningen er godt synlig og har hatt stor aktivitet i 2009 som også fortsetter inn i 2010. Det er derfor viktig at medlemmer og tillitsvalgte bidrar på egen arbeidsplass. Fagforeningen stiller opp og det lages informasjons og forsikrings brosjyrer.

Det viser seg likevel at mange uorganiserte aldri er spurt om å bli medlem, og da hjelper ikke de mest fantastiske brosjyrene. Med økt medlemstall så øker også innflytelsen. Styret har i forbindelse med årets vervekampanje vedtatt at vi skal lodde ut reisegavekort blant de som verver. Gavekortene på reise har vi fra styret sin side lagt inn som en ekstra motivator, styret har videre bestemt at ingen i styre eller som er vara til styre samt de ansatte i fagforeningen får delta i trekningene.

Gavekortene vil bli trukket hver kan vi tippe 100 nye medlemmer. Ved trekning får de som har vervet samme antall lodd som det antallet nye medlemmer de har vervet. Når det er foretatt en trekning starter alle på null igjen.

De reisegavekortene som skal trekkes på julemøtene går fra 1.1.2010 til 20.11.2010. I denne trekningen får alle de som har vervet medlemmer i perioden 1 lodd pr. verva medlem. Vi kommer til å dele det opp slik at de som naturlig hører inn under sørfylket blir med i trekningen i Stavanger og de som hører inn under nordfylket blir med på trekningen i Haugesund.

EL&IT forbundets vårkampanje 2010

Vårens vervekampanje er i gang fra og med 1. mars og avsluttes 31. mai. Vervepremien er en multimediapakke fra Samsung til en verdi av 15 000 kroner. Pakken består av en 37 tommer LED-TV, en DVD-opptaker og et digitalt videokamera.

Alle kan delta, både medlemmer, tillitsvalgte og ansatte!

Det er like muligheter uansett hvor mange du verver. Men, som i alle lotterier, øker selvfølgelig vinnerjansen jo flere du verver. For hver vervet medlem blir ditt navn lagt inn i forbundets elektroniske tombola.

Trekningen skjer under forbundsstyrets møte 22. juni.

Registrering

Medlemmer og tillitsvalgte som verver i denne perioden blir registrert på forbundskontoret.



Tariffoppgjøret 2010

Kravene og behandling av forslag til tariffoppgjøret ble grundig beskrevet i forrige utgave av Samleskinnen, så det gjentar vi ikke her. Men klubbene må forberede seg på konflikt da vi vet at motparten har store problemer med å innrømme bedre rotasjonsordninger på land og offshore. Klubbene må dermed velge sine streikekomiteer og vurdere hvordan de skal informere sine medlemmer om konflikt blir ett faktum.

Nødvendighet av å jobbe overtid må også vurderes mye strengere når forhandlingene er i gang. All overtid skal avtales med de tillitsvalgte ihht Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Fagforeningen kommer til å holde sin hjemmeside godt oppdatert under forhandlingene så alle tillitsvalgte bør innom hjemmesiden minst en gang om dagen!

Noen av de mest brukte ordene under tariffoppgjøret er:

Tariffoppgjør: Betegnelse på lønnsoppgjør der tariffavtalen sies opp og det forhandles om både lønnstillegg og endringer i de øvrige bestemmelsene i tariffavtalen.

Tariffavtale: En kollektiv avtale om lønns- og arbeidsvilkår mellom en arbeidstakerorganisasjon og en bedrift/virksomhet eller arbeidsgiverorganisasjon. I dag er de aller fleste tariffavtaler landsomfattende avtaler mellom fagforbund/hovedorganisasjon og deres motparter på arbeidsgiversiden.

Uravstemning: LOs vedtekter sier at et tarifforslag «som regel» skal legges fram for de medlemmer det gjelder for til godkjenning gjennom en uravstemning. De samme vedtektene sier at dersom et flertall av de stemmeberettigete har stemt ja, så er forslaget godkjent.

Hvis færre enn halvparten av de stemmeberettigete har stemt ja, må minst to tredeler av de stemmeberettigete ha deltatt i uravstemningen for at resultatet skal være bindende. Er ingen av disse kravene oppfylt, er uravstemningen bare rådgivende, og det er LOs sekretariat som vedtar om tarifforslaget skal godkjennes eller ikke.

Streik: Arbeidstakernes maktmiddel for presse

gjennom sine krav. Det skilles mellom to typer streik; politisk streik og tariffstreik.

Reallønn: Verdien av lønnen korrigert for prisutviklingen.

Mekling: Hvis partene ikke greier å forhandle seg fram til enighet om oppretting eller revisjon av tariffavtale, kan de gå til arbeidskamp (streik/lockout) for å presse gjennom sine krav – men ikke før mekling er forsøkt.

Lockout: Arbeidsgivernes kampmiddel. Består i at de ansatte stenges ute fra arbeidsplassen. Det gjelder de samme regler for varsling og iverksetting av lockout som for streik.

Frontfagmodellen: Omtales også som Aukrustmodellen / Aukrustdoktrinen etter Statistisk sentralbyrås tidligere direktør, Odd Aukrust. Det var som leder for et utvalg som forberedte lønnsoppgjøret i 1966 at Aukrust formulerte doktrinen om at norsk økonomi på lang sikt er avhengig av at lønnsveksten holdes innenfor de rammene konkurranseutsatt industri kan tåle. Derfor bør denne industrien forhandle først og fastlegge rammene i tariffoppgjørene.

Tradisjonelt har modellen vært praktisert ved at Fellesforbundets verkstedoverenskomst har forhandlet først og lagt rammene for resten av lønnsoppgjørene. Modellen har imidlertid vært under kritisk debatt, og Fellesforbundet har de siste årene arbeidet bevisst med å utvide frontfaget for å gjøre det mer representativt, og øke respekten for de rammene frontfaget angir. Ved det forrige forbundsvise tariffoppgjøret (i 2006) utgjorde overenskomstene for verkstedindustrien, byggeindustrien, tekoindustrien og kartonasjeindustrien frontfaget.

Forbundsvist oppgjør: Hvert enkelt forbund bestemmer hvilke krav som skal reises og gjennomfører selv tariffrevisjonen for den/de tariffavtalene forbundet er part i.

Vanligvis kombineres denne oppgjørsformen med at LOs representantskap vedtar noen felles krav som alle forbund blir pålagt å fremme eller at representantskapet vedtar hvilke rammer kravene skal holdes innenfor.

Rapport fra utvalgene

Rapport fra Installasjonsutvalget

Av: *Svenn Åge Johnsen*



Utvalgsleder Svenn Åge Johnsen.

Det ble avholdt møte på Mortavika den 9. mars, hvor deltakelsen var laber. Dette var det siste utvalgsmøte før nytt utvalg velges på årsmøte den 14. april. Møte la vekt på det kommende tariffoppgjøret, verving og FKE. Tariffoppgjøret i år kommer til å bli tøft, og utvalget mener det er viktig å sørge for at medlemmer får eierforhold til kraven vi stiller. Det er viktig å få presentert alle kravene våre, slik at medlemmene ser hvor omfattende krav dokumentet vårt er, og at vi alle kan kjenne oss igjen i noen av kravene. Det må fokuseres på solidaritet ansvaret vi har for våre krav, at vi må støtte hverandre selv om kravet gjerne ikke

gjelder alle.

Verving har og vil være en viktig aktivitet, og utvalget har i flere møter diskutert nye muligheter for å organisere ny medlemmer samtidig som vi ”pleier” eksisterende medlemmer. Det må jobbes med å få avblåst myten om at lærlinger ikke trenger å organisere seg, samtidig som vi kanskje må studentverve skoleelever.

Utvalget hadde en gjennomgang av fagforeningens aktivitet angående FKE spørsmålet. Utvalget er enige om at det må holdes høy aktivitet for å informere tillitsvalgte, medlemmer, bedrift, politikere og den vanlige mann/kvinne i gate om konsekvensene ved den nye forskriften som snart skal ut til høring.

Er det noe dere medlemmer ønsker at utvalget skal behandle, er det bare å ta kontakt. Nest møte i utvalget vil være i 3. mai.

Helse, Miljø og Sikkerhetsutvalget

Av: *Terje Hansen.*



Utvalgsleder Terje Hansen.

HMS Utvalget har hatt det første møte i 2010 hvor vi satte ned målsetninger for dette år. Det er generelt HMS på byggeplasser med spesielt vekt på: Sanitære forhold på byggeplasser og eneboliger spesielt, gardintrapper, stillaser og stiger på husvegger. Når det gjelder verneombud så vil vi se på verneombudet sine oppgaver, koordinering av vernetjenesten på byggeplass med riktig antall verneombud.

Vi vil også innlede samarbeid med arbeidsgiveren sin forening Nelfo i Rogaland.

Utvexle synspunkter innen HMS og ha felles besøk på byggeplasser for å se HMS i praksis.

HMS utvalget vil også i år ha et tett samarbeid med HMS utvalget i EL&IT forbundet Rogaland. I forbindelse med opplæring av verneombud så er det mange tilbud på markedet.

I henhold til arbeidsmiljøloven så skal opplæringen ha en varighet på 40 timer.

Slik det er nå i praksis så kan vi få kurs på 40 timer i løpet av alt fra 1 dag til fem dager.

På grunn av dette så vil arbeidsmiljøsementer ha en dagskonferanse omkring dette 15. april i Oslo. De som har interesse av denne konferanse kan gå på dere hjemmeside som er: www.arbeidsmiljo.no HMS konferansen som EL&IT Rogaland arrangerer vil bli 21 og 22. oktober i år.

Konsernkonferanse Sørmarka 18.-19. Februar

Av: Thor Einar Amundsen



Thor Einar Amundsen har skrevet om sitt møte med LO sin konsernkonferanse på Sørmarka.

Det var med spenning jeg reiste med tog fra Sandefjord til Oslo for og delta på denne konferansen. Jeg hadde aldri vært med på konsernkonferanse tidligere. Jeg så på deltagerlista at det var ikke så mange tillitsvalgte jeg kjente der. Toget var på Oslo S ca kl 10.40. Bussen til Sørmarka gikk kl 11.30. Det var -10 grader celsius og det snødde så det var meget kaldt vær. Vi ankom Sørmarka ca kl 12.00 og da var det lunsj. Vi skulle begynne programmet kl 13.00.

Det første innlegget på konferansen var ved første sekretær Ellen Stensrud som hadde innlegg om den faglige og politiske situasjonen og hvilken rolle LO har i dette. Hva som skjer i 2010 om LOs oppgaver. Hun nevnte Stortingsvalget at vi er heldige at det ble en rødgrønn regjering.

Innsynsrett ville Fr.p frabe fagbevegelsen. Siv Jensen ville markedstyre til 100 % hvis Fr.p kom til makt, men under finanskrisen mente hun at pakkene til de rødgrønne var for liten.

Ellen Stensrud har med klimapolitikken i LO å gjøre. Dette er hennes område, og hadde sendt brev til Statsministeren for å være med og diskutere klimapolitikken i Norge.

LO saker til våren: Det er to viktige saker det ene er IA avtalen det andre er lønnsoppgjøret.

Litt selvskryt om LO omdømmeundersøkelse når det gjelder sjukelønnsordninger.

Den neste innlederen var Ulf Edström, leder av internasjonallavdeling i Svensk LO.

Han snakket om streikerett i hele verden, det var mange land det ikke var lov til å streike. ILO som tar vare på streikeretten i hele verden, og om ILO konvensjonen. Innleie ved streik og lockout. Han nevnte også at Norge ved bruk av tvungen lønnsnevner er et brudd på ILO konvensjonen.

Aktiv næringspolitikk ved Nærings og handelsminister Trond Giske.

Han nevnte at Norge hadde kommet seg bra gjennom finanskrisa. Det er noe vi kan takke LOs medlemmer, for sa han.

Den norske modellen er den beste i verden når det gjelder arbeidsplasser. Det med 3 partsmodellen. Det er bra med offentlig og privat næringsliv, samarbeid for og få til nye næringer.

Arbeider for full sysselsetting. Han nevnte også at Norge eksporterer 80 % til EU.

Han snakket om at han som næringsminister skulle invitere 20 morgendagens næringsliv topper + 20 unge klubbledere for og diskutere og få innspill om hvordan vi tror arbeidslivet vil se ut i 2020. Han så ingen potensial tillitsvalgte fra salen til å være med i denne debatten. Jeg tror at nesten alle som var på denne konferansen var +50 år.

Han sa også at det hadde vært 6 næringsministere som hadde blitt byttet ut på de siste 5 åra så han hå-



En god og opplagt Trond Giske på talerstolen under LO sin konsernkonferanse.

pet at han ble sittende en stund. Han var meget engasjerende. Han virket til og være en som vil prøve og få til en forandring, men det vil vel fremtiden vise. Han er i hvert fall mye i media for tiden.

Siste post på dag en var om endringer i konsern, hva er viktig å være oppmerksom på når planer om rettslig endringer står på dagsorden?

Det som er viktig er paragraf 616 i aksjeloven. Moderselskap, datterselskap. Saker som behandles i datterselskap skal ikke behandles i moderselskap.

Det var flere tillitsvalgte som var oppe på talerstolen og fortalte skremmende historier om utenlandske eiere som trenerte saker. Styremøter som hele tiden ble utsatt og viktige saker som de trenerte og ikke ville diskutere med de konserntillitsvalgte.

På kvelden var det middag med sosialt samvær.

Dag 2. ESA ved ESA-leder Per Sanderud

Hva er ESA rolle og mandat?

Hvem opptrer ESA på vegne av og hvilke formål har det?

Hvordan kan tillitsvalgte bruke ESA?

ESA er et overvåknings organ innen EFTA landene EØS. ESA er utnevnt av Finansdepartementet og Næringsdepartementet.

EFTA er politisk uavhengig. EFTA organisasjon er det ca 70 personer fra 16 land.

EU kommisjonen har til sammenligning 24000 tusen personer. EU lager mellom 400-450 lover hvert år. ESA skal se til at EFTA landene følger avtalene som EU parlamentet vedtar.

EU regelverk er i mot sosial dumping. Ingen skal diskrimineres i EU / EØS landene. Statsstøtte er forbudt i EU.

Han fortalte at NHO var mye flinkere til og bruke ESA en LO var, men det var tillitsvalgte som hadde kontaktet dem i Bryssel. De hadde ikke fått noe hjelp. Det måtte ha vært før min tid unnskyldte han seg med.

Atle Høye internasjonal sekretær i FF

Han fortalte om finanskrisen og foranledningen til den. Den startet i USA i 2007. Arbeidsledigheten i Europa stiger, og vil i utgangen av 2010 være på 10-11 %.

Irland er et av landene i Europa som er mest rammet med 12,7 % arbeidsledighet. En halv million mennesker hvor det bor 4.4 millioner mennesker.

På verdensbasis regner ILO med at 50 millioner mennesker vil være arbeidsledige og USA nærmer seg 10 % arbeidsledighet. Spania Hellas nærmer seg 20 % arbeidsledighet. Dette er skremmende!

Arne Otto Rogne konserntillitsvalgt

Han snakket om egen bedrift STX Koreanske eiere. Hvordan finanskrisa hadde påvirket egen bedrift.

Atle Tranøy Aker Solution

Han redegjorde for hvor langt de hadde kommet i medvirkningsutvalget. NOU. Det var et utvalg med representanter fra arbeidstakere og arbeidsgivere og staten. Utvalget ville ikke være ferdig med arbeidet før i slutten av mars måned.

Konferansen var meget nyttig, jeg var glad for at jeg fikk muligheten til å være der. Trond Giske var meget bra.

Hilsen

Thor Einar Amundsen



Per Sanderud om ESA sin rolle.

8. mars kvinnedagen 2010

Av: Therese Anita Holmen

Det er nå tredje året at det er et arrangement i Dalane på Kvinnedagen. Vel tjue damer var samlet for å feire kvinnedagen, og det var en kjekk kveld som også la planer framover.

Torhild Nesvåg innledet med å fortelle om 8. mars sin historie.

Frida Moberg Ripland holdt ungdoms appell med utgangspunkt i filmbransjen, som hun jobber i. Budskapet hennes var at der er forholdene like mannsdominerte som de var for 30 år siden. Men utfordringen er uansett å jobbe for endringer de kommende åra også.

Det var på forhånd komt inn et innspill på at det var et ønske om å høre litt fra kvinnepanelet 2010. Så jeg orienterte litt om hva formålet er, hvilket mandat vi har der, og litt om hva vi jobber med, og hva vi skal jobbe med framover.

Jeg ga de en utfordring om å notere ned en sak hver som de synes var viktig. Så hadde vi debatt i plenum, og jeg fikk mange innspill som jeg kan ta med meg inn i kvinnepanelet.

Det konkrete som kom fram, var at vi skal opprette et Kvinnepanel her i Dalane. Så det er en del navn på blokka som vil være med i et kvinnepanel for regionen. Alle på Hauen kro ble påskjønnnet med røde roser fra Fagforbundet i anledning dagen før de gikk hjem.



Torbild Nesvåg overrekker blomster til Frida Moberg Ripland som holdt ungdomsappellen.

HISTORIE:

Idéen om en internasjonal kvinnedag ble lansert i begynnelsen av forrige århundre i sammenheng med kvinners kamp for stemmerett og kvinnelige fagforeningers kamp for rettigheter. Kvinnedagen ble i utgangspunktet vedtatt som en nasjonal markering av det amerikanske sosialistpartiet i 1908, og den første markeringen ble avholdt 28. februar 1909. I 1910 ble den første internasjonale kvinnekongressen avholdt i Jagtvej 69 (senere kjent som Ungdomshuset) i København, og den tyske marxisten Clara Zetkin fikk gjennomslag for å innføre en internasjonal kvinnedag den 8.mars.

Den internasjonale kvinnedagen skulle være en kampdag for den sosialistiske kvinnebevegelsen, i første omgang som et redskap i kampen for kvinnelig stemmerett. Det påfølgende år ble dagen markert i Sveits, Tyskland, Østerrike og Danmark: En million kvinner demonstrerte.

I Norge ble kvinnedagen markert første gang i 1915. Da avholdt Kvinneforbundet i Arbeiderpartiet folkemøte for fred.

RETURADRESSE:
Rogaland Elektromontørforening
Lagårdsveien 124, 4011 Stavanger

ER DU PERMITTERT/ARBEIDSLEDIG?

Du har rett på fritt medlemskap i 8 uker, men du må sende inn dokumentasjon fra trygdekontoret (NAV) som viser at du mottar dagpenger fra NAV.

Hvis du ikke sender inn dokumentasjon mens du går arbeidsledig vil du bli registrert som om du ikke betaler kontingent. Så snart dokumentasjonen foreligger vil dette bli videresendt til forbundet og er bevis på at du har rett på fritt medlemskap i 8 uker og at medlemskapet inkl. forsikringene er i orden. Du må sende inn dokumentasjon hver måned.

Når 8 uker er gått vil du få krav på forsikring fra forbundet sentralt, men du må fortsatt sende inn dokumentasjon på at du er arbeidsledig ellers vil du motta krav på både forsikring og prosentkontingent.

Som dokumentasjon godtas "Din lønsslipp fra NAV" eller "Utbetalingsstatus for". Mottar du dette på mail fra NAV kan du bare videresende det til firmapost@rele.no

SYKEMELDT

Er du sykemeldt skal NAV trekke deg for fagforeningskontingent, men det er arbeidsgiver som må gi beskjed om dette til NAV, på samme skjema som de gir opplysninger om inntekts- og skatteopplysninger. Kontroller at du blir trukket. Hvis du ikke blir trukket må du straks be arbeidsgiver sende disse opplysningene til NAV ellers vil du bli stående som om du ikke betaler kontingent.

Skal du begynne å studere til høsten?

Da har du mulighet til å få stipend via ditt medlemskap.

Stipendets størrelse er inntil kr. 15.000 pr. dato.

Søknadsfristen er 15. mai for skoleåret 2010–2011.

Søknaden må sendes gjennom Rogaland Elektromontørforening. Mer info om stipendet finner du på internet:

<http://www.lo.no/s/Medlemskap/Utdanningsfond/LOs-utdanningsfond---satser/?t=119>

*Hjemmeside Rogaland Elektromontørforening: <http://www.rele.no/>
Hjemmeside EL&IT Distrikt Rogaland: <http://www.elogit-rogaland.org/>*