

Программа авторского крауд-тренинга
Владимира Тарасова
“Менеджмент: руководство и подчинение”



Часть 1. Основные понятия Системы Тарасова

- 1.1 Область ближайшего развития
- 1.2 Твердое и пустое
- 1.3 Приближение к первоисточнику
- 1.4 Факт и имидж факта
- 1.5 Картина мира
- 1.6 Радость неудачи
- 1.7 Пространство принятия управленческих решений
- 1.8 Четыре вида логики
- 1.9 Алиби и право на незнание
- 1.10 Легендирование
- 1.11 Не человеку лучше, а человека лучше
- 1.12 Большая цель
- 1.13 Сила и слабость
- 1.14 Сотрудничество и борьба
- 1.15 Масштаб бизнеса и этика
- 1.16 Горизонтальная и вертикальная синергия
- 1.17 Положительный и отрицательный герой
- 1.18 Деловая и позиционная борьба
- 1.19 Компромисс и уступка
- 1.20 Борьба за прошлое, настоящее и будущее
- 1.21 Управленческий поединок
- 1.22 Не потому что, а для того чтобы
- 1.23 Порядок, беспорядок и дезорганизация
- 1.24 Структура социальной организации и право обычая
- 1.25 Природа власти

Часть 2. Что нужно знать о руководителях

- 2.1 Шесть стадий петуха
- 2.2 Руководитель как огонь, невозможно приблизиться
- 2.3 Ступени роста мастерства руководителя
- 2.4 Инновации и реорганизационный ресурс
- 2.5 Классификация подчиненных с точки зрения руководителя

По окончании крауд-тренинга Владимира Тарасова будет выдан Сертификат Таллиннской школы менеджеров.