



**DER BUSINESS TEAM COACH NO.1**

## **DURCH SENKUNG DER FLUKTUATION ZU MEHR**

### **ERFOLG UND MOTIVATION**

#### **Leadership 2020**

**70 % aller in Deutschland Beschäftigten sind unzufrieden oder haben innerlich schon gekündigt!**

**Im Jahr 2015 wechselt jeder 7. das Unternehmen schon wieder in den ersten 5 Jahren.**

**Die Fluktuationsrate steigt jährlich um 2-3% und liegt derzeit bei 15,2% (Stand 2018)**

**Ein Zustand der Unternehmen dazu auffordert Strukturen der Führung genauso wie seine jeweiligen Produkte oder Dienstleistungen einer Prüfung sowie einem neuen Entwicklungsprozess zu unterziehen und Startups erst gar nicht starten lässt, diese jedoch die größte Chance haben, innovativ, agil und effizient zu starten.**

Mitarbeiterbindung gewinnt in Zeiten des demografischen Wandels und Fachkräftemangels gerade in wirtschaftlichen Aufschwungzeiten an Bedeutung. Dabei ergibt sich Mitarbeiterbindung im Ergebnis aus der Vermeidung unerwünschter Fluktuation. Dieser Beitrag stellt den Stand der Forschung zu Fluktuationsquote mit einem systematischen Literaturreview dar. Die neuen Erkenntnisse der Fluktuationsquoten wiederum lässt Rückschlüsse auf mögliche Ansatzpunkte für Mitarbeiterbindung zB. durch sog. Teambuildingseminare zu. Die Fluktuationsdeterminanten werden in die beiden Kategorien unternehmensinterne und unternehmensexterne Faktoren sowie intrinsische und extrinsische Motivation eingeordnet. Zu den wichtigsten Unterkategorien von Determinanten zählen Arbeitszufriedenheit, Betriebsklima und monetäre Aspekte sowie demografische und persönliche Faktoren des Mitarbeiters. Dennoch ist der Erkenntnisbeitrag durch die Fluktuationsdeterminantenforschung für die Mitarbeiterbindung limitiert, da die Fragestellung sich hier auf die Gründe des Ausscheidens und nicht auf die Ursachen des Verbleibs konzentrieren.

Startups hingegen konzentrieren sich ohnehin auf intrinsische Faktoren und wachsen Digital mit.

## Lösungsansätze:

Hier setzt das 7 Schritte-changeprogramm des Gründers der TEAMLEADER MASTERCLASS neu an. Vorerst mit einer Strukturanalyse, dann mit dem zusammentragen der Fluktuationszahlen im Unternehmen und der damit verbundenen Kosten. Umsetzung und Rentabilität wird geprüft. Eine kostenlose Aufstellung der Zahlen gibt Aufschluss über „sog.“ Fixkosten in der Position: Personalkosten. Richtig aufgeschlüsselt wird durch das Programm dann sichtbar, wo es notwendig wird die Zahlen und Kosten zu dezimiert. Mit gewissen Soft Skills aus international angewandten Unternehmenskulturen und der teambuildenden Pädagogik trägt das Programm der TEAMLEADER MASTERCLASS mit Theorie in Workshops und Praktischer Umsetzung in gezielt geführten Maßnahmen zu mehr Zufriedenheit, besserem Betriebsklima und mehr Loyalität bei. Durch sichtliche Umsatzsteigerung und Kosteneinsparung amortisiert sich das Programm bereits nach ca. 4-6 Monaten. Garantiert!

Auch Startups profitieren von einer Beratung wenn Sie sog. Bildungsgutscheine geltend machen können da eine Zertifizierung der AKADIA Akademie vorliegt.

Vereinbare ein **kostenlosen Termin** für ein Erstgespräch (Strategiegespräch) über die Webseite:

[www.danielfabbris.com](http://www.danielfabbris.com)

oder per E-Mail:

[info@danielfabbris.de](mailto:info@danielfabbris.de)

**Ich freue mich auf deine Nachricht und unseren Erfolg.**

**Wir performen dein Team, deine Führung und dein Unternehmen zur Höchstleistung!**

**TEAMLEADERKONGRESS**  
"MENSCHENBEWUSSTSEIN – MENSCHENFÜHRUNG"

OKTOBER 2018

**JETZT TICKET SICHERN**

<b>REINHARD STENGL</b> (Rainbowman) Trainer und Coach	<b>DWIGHT STEVEN-BONIECKI</b> Experte des NASA Skylab-Programms	<b>WOLFGANG GRUPP</b> Familienunternehmer Trigema Chef	<b>DANIEL FABBRIS</b> Experte für Teamführung	<b>EVA KRÄMER</b> Managerin bei CPC Frankfurt	<b>JULIEN BACKHAUS</b> Verleger vom ERFOLG magazin
---	---	--	---	---	--

Sicher dir noch einen Platz beim großen Unternehmerkongress unter [www.teamleaderkongress.de](http://www.teamleaderkongress.de)

MENSCHENBEWUSSTSEIN – MENSCHENFÜHRUNG

#be wild and successful