

# Working in Resonance

Eine neue Qualität der  
Überlassung von Mitarbeitern

**WIR lösen das Dilemma von  
Flexibilität und Bindung auf**



## Wann ist eine Überlassung von Mitarbeitern relevant?

Ein vielversprechender, potenzieller Mitarbeiter kann zunächst nicht fest vom Unternehmen eingestellt werden, beispielsweise weil:

- eine Festanstellung von neuen Mitarbeitern erst bei einer zukünftigen Allokation von offenen Stellen möglich ist bzw. aktuell keine festen Stellen verfügbar sind oder genehmigt werden (fehlender „Headcount“)
- kurzfristige Projektbedürfnisse bestehen, denen ein langwieriger, komplexer Stellengenehmigungsprozess entgegenstehen würde
- im Unternehmen Umstrukturierungen geplant sind
- der Kandidat eine Variabilität in der Anstellung wünscht, aber nicht als Freiberufler beschäftigt werden möchte

Dennoch möchten sowohl der Mitarbeiter als auch das Unternehmen nicht auf eine Zusammenarbeit verzichten.

## Wie unterstützen WIR?

Working in Resonance unterstützt Unternehmen darin, eine optimale Lösung zu finden und umzusetzen. In der Umsetzung können potenzielle Kandidaten von uns als sogenannte Friends angestellt und dem Unternehmen als Arbeitnehmer "überlassen" werden.

Aufgrund unserer Genehmigung zur Arbeitnehmerüberlassung können WIR auf Wunsch jeden Mitarbeiter zu den von ihnen vorgegebenen Konditionen anstellen und diesen an Ihr Unternehmen ausleihen.

Das bietet eine Reihe von Vorteilen:

- Gesteigerte Flexibilität durch zeitliche Befristung der "freien" Mitarbeit bei gleichzeitiger Bindung an das Unternehmen
- Möglichkeit der kurzfristigen Reaktion
- auf Projektbedürfnisse ohne komplexen Stellengenehmigungsprozess direkt aus dem Projektbudget (Sachkosten)
- Rechtssicherheit
- Möglichkeit einer verlängerten „Probezeit“ des Mitarbeiters, die dann zur Festanstellung führen kann
- Kosten annähernd vergleichbar zu Vollkosten bei Festanstellung und deutlich unter den Kosten anderer Modelle der externen Beauftragung, etwa über Agenturen

WIR überwinden die Nachteile existierender Modelle durch eine resonante Überlassung

## Was bedeutet eine neue Qualität der Überlassung von Mitarbeitern?

Working in Resonance bietet flexible, kostengünstige und rechtlich abgesicherte Anstellungsmodelle für sogenannte Friends, und zwar ohne den „Makel“ einer Zeitarbeit. Im Gegensatz zu klassischen AÜ-Modellen nimmt bei uns die Beziehungsqualität zwischen Friend, Unternehmen und uns einen ganz besonderen Stellenwert ein. Denn nur wenn alle Beteiligten in Resonanz miteinander sind, kann eine Arbeitnehmerüberlassung erfolgreich sein und die Basis für eine gute Zusammenarbeit bilden. Das zeigt unsere langjährige Erfahrung mit AÜ-Modellen.

## Was sind die Vorteile von Working in Resonance?

Neben den strukturellen Vorteilen gegenüber anderen Modellen steht bei uns die Beziehungsqualität sowie die damit einhergehende Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter im Vordergrund. Grundlage dafür ist:

- die weitest mögliche Gleichstellung des Friend mit Angestellten des entleihenden Unternehmens
- eine effiziente und auf das rechtlich unbedingt notwendige reduzierte Administration
- eine enge persönliche Betreuung des Friend, um die im Allgemeinen negative Wahrnehmung von Zeitarbeit oder Agenturüberlassung zu vermeiden
- eine enge Begleitung von Friend und entleihendem Unternehmen zur Sicherstellung eines resonanten Arbeitsverhältnisses und einer hohen Beziehungsqualität

WIR kombinieren langjährige Erfahrungen bei der Beratung und Umsetzung von Arbeitnehmerüberlassungs-Modellen mit der Erfahrung in der Gestaltung von Veränderungsprozessen und Beziehungsqualität.

## Was ist Resonanz?

WIR glauben, dass eine neue Qualität menschlicher Zusammenarbeit die Basis für Veränderungsfähigkeit und WIRtschaftlichen Erfolg in einer immer komplexeren Welt ist - WIR nennen das Resonanz.

Der aus der Physik entlehnte Begriff Resonanz bedeutet mitklingen oder einschwingen in einem schwingungsfähigen System. Resonanz definiert das Gefühl, das Menschen haben, wenn sie mit sich selbst, mit anderen oder ihrer Umgebung in einer guten Verbindung oder im

Einklang stehen. Im übertragenen Sinne beschreibt Resonanz die wechselseitige Beziehungsqualität zwischen Individuen, Teams und Organisationen.

Resonante Unternehmen, bei denen die Grundbedürfnisse des Menschen als soziales Wesen nicht im Widerspruch zu ökonomischem Handeln stehen, können besser mit Veränderungen umgehen und sich erfolgreich in komplexen Märkten behaupten.

# Ansprechpartner



## Frank Jordan

Frank Jordan hat eine langjährige Erfahrung als Unternehmensjurist und Rechtsanwalt (Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht) sowie als Gründer und Geschäftsführer eines Unternehmens für Arbeitnehmerüberlassung und Unternehmensberatung. Im Rahmen dessen hat er seit vielen Jahren im Bereich Arbeitnehmerüberlassung erfolgreich mit mittelständischen und großen Unternehmen, wie Ebay, PayPal, PAYBACK, Loyalty Partner zusammengearbeitet. Er ist außerdem ein angesehenes Experte zum Thema Unternehmensgründung und Organisationsentwicklung junger Unternehmen.

Frank Jordan ist Gründer und Partner der fibonacci & friends GmbH, Berlin.

## Kontakt

Frank Jordan  
Mobile 0175 293 28 86  
WIR Working in Resonance GmbH  
Müggelseedamm 336a , 12587 Berlin