



Módulo RH

Com um sistema assim, gerir
pessoas fica mais fácil



isolidus
E.R.P.



Folha de Pagamento

O sistema é um dos mais modernos do mercado, atendendo às exigências legais e particulares das corporações, com flexibilidade para adequar-se às mudanças da legislação trabalhista.

- Módulo cálculo poderoso e autônomo, com geração de memória (log) para conferência de cálculos;
- Módulos de layouts bancários para atendimento a qualquer banco;
 - Contabilização completa, inclusive setorial;
 - Controle de benefícios, anotações de históricos de funcionários (advertências, suspensões, agendamento de tarefas para lançamentos futuros);
 - Relatórios específicos de acordo com a necessidade.



Ponto

Gestão completa de Apuração do Ponto e Controle de Frequência

- Marcações através de relógios de ponto off-line, on-line, real-time e de microcomputadores;
- Marcações geradas automaticamente, apuração de todos os tipos de Horários e Escalas fixo ou revezamento;
- Possibilidade de acesso pelos gerentes às informações de seu setor;
- Apuração de horas diurnas e noturnas, atrasos, faltas, saídas antecipadas, saídas intermediárias, nona hora, débitos, créditos, interjornadas, sobreaviso etc;
- Apuração de controle ilimitado de diversos Saldos de horas de forma parametrizada.



Recursos Humanos

Faça o gerenciamento de Cargos e Salários com padronização da remuneração com a definição de faixas salariais por funções e quadro de lotação, além da administração do salário de cada funcionário conforme desenvolvimento e desempenho no cargo.

Com o Recrutamento e Seleção você realiza a implantação e o gerenciamento de um banco de currículos de forma eficiente. Dentro das funções de Administração de Treinamento, você realiza a gestão dos treinamentos obrigatórios para cada cargo e função.



E-Social

O e-Social (Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas) tem como objetivo a unificação do envio de informações pelo empregador em relação aos seus empregados, padronizando a transmissão, o armazenamento e a distribuição dessas informações. Com o E-social do RH você tem:

- Automatização do envio de informações;
- Ajuda na organização e nos processos da empresa;
- Auxílio na implantação e administração das mudanças;
- Qualidade das informações prestadas.



Medicina e Segurança do Trabalho

Faça todo gerenciamento da CIPA, desde a candidatura do funcionário até o término do mandato.

Controle prontuário médico com registro de todos os exames médicos obrigatórios, admissionais, demissionais, de alteração de cargo, atestados médicos, unidade organizacional, retorno de trabalho e periódicos, com emissão do ASO e CAT.