

Etiske retningslinjer – STAFO



Innledning

Etikk er læren om fellesskapets verdier og kvaliteten i mellommenneskelige forhold. Etiske normer og verdier sier noe om hvordan vi bør forholde oss til hverandre. Ved STAFOs servicekontor og i STAFOs sentralstyre skal vi ha et fellesskap preget av åpenhet, trygghet, tillit og tilhørighet. Våre etiske retningslinjer er ikke uttømmende, men skal bidra til en positiv utvikling av vår organisasjonskultur.

Engasjement

Vi skal gjennom vårt felles engasjement gjøre det til en positiv opplevelse å ha kontakt med STAFO. Våre tillitsvalgte er STAFOs representanter, både lokalt og sentralt. De tillitsvalgte skal vite at de representerer en organisasjon som er seriøs, tillitsvekkende, samlende og som ivaretar medlemmenes interesser og behov.

Samarbeid

Vi skal gjennom samarbeid på tvers av faglige og geografiske grenser dele informasjon, erfaringer, kunnskap og kompetanse. Gjennom oppmuntring og støtte skapes et godt og utviklende arbeidsmiljø.

En lærende organisasjon

STAFO skal preges av en kultur som oppmuntrer til fri og åpen diskusjon og toleranse og aksept for ulike meninger. Dette i en erkjennelse av at meningsforskjeller og konflikter bidrar til utvikling om man evner å utnytte dette på en positiv måte.

Lojalitet

Tilsette ved STAFOs servicekontor og representantene i sentralstyret skal opptre lojalt i forhold til vedtekter og målsettinger. Vi skal følge opp de vedtak som er fattet av et besluttende organ.

Habilitet

Tilsette ved STAFOs servicekontor og representantene i sentralstyret skal være oppmerksomme på habilitetsbestemmelsene og kontinuerlig vurdere vår situasjon i forhold til disse. Ingen skal motta gaver eller tjenester som av giveren er ment å påvirke i en bestemt retning. Vi skal heller ikke motta noen form for personlige fordeler fra noen av våre

forbindelser.

Taushetsplikt

Alle tilsatte ved STAFOS servicekontor og medlemmer av sentralstyret i STAFØ må påse at opplysninger gitt i fortrolighet behandles konfidensielt. Dette gjelder også opplysninger den enkelte indirekte får gjennom sitt arbeid for organisasjonen. Det er en selvfølge at den enkelte er lojal i forhold til fortrolig informasjon også etter at tilsettingsforholdet eller vervet er avsluttet.

Ansvar

Alle er ansvarlige for hverandres trivsel og skal ville at også andre lykkes. Vi skal også sørge for at det enkelte medlem føler seg som en del av fellesskapet.

Respekt og integritet

STAFØ skal ivareta medlemmenes interesser. Dette skal skje uten tanke på personlige fordeler, politisk, oppfatning, rase, religion eller kjønn. Det må vises respekt og toleranse for andres meninger, synspunkter og egenart. Vi skal vise respekt for lovverket og inngåtte avtaler. Vi skal opptre redelig overfor medlemmer, tillitsvalgte, andre organisasjoner og samarbeidspartnere. Hver enkelt må hele tiden vurdere sin adferd i relasjon til de etiske retningslinjene. De skal danne grunnlaget for de vurderinger vi gjør og fungere som felles kjøreregler i organisasjonen. Etikken for vårt arbeid danner grunnlaget for alt vi gjør.