

Välkomna till denna självdeklaration som innehåller frågor med en tydlig koppling till ISO26000:2020 och FN's globala mål för hållbar utveckling. Frågorna fungerar som en guide som verkligen hjälper ditt företag att komma igång eller fortsätta ert hållbarhetsarbete.

Genom att besvara dessa frågor får ni veta vilka policyer ni behöver ha på plats och hur ni integrerar hållbarhetsarbetet i företagets strategier. Era svar måste vara sanningsenliga och dokumentation måste bekräfta era uttalanden.

Låt oss fortsätta mot Agenda 2030 och vidare därefter!

VERIFY Agency of Sweden

Beskriv organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell och arbete med due diligence samt vilken del av organisationen som omfattas av egendeklarationen

Q2. 1.0 Vilka delar av organisationen, enheter eller grupp av människor omfattas av egendeklarationen och varför har eventuella avgränsningar gjorts?

I hållbarhetsstrategin som antogs 2020 av VD och styrelse och trädde i kraft 2021 ingår hela Minc's verksamhet. Eftersom Minc är precis i början av vårt hållbarhetsarbete fokuserar vi under 2021 på att starta arbetet inom hållbarhet inom vissa delar av verksamheten. Det innebär att FTC 1-3, FTMO, projekt och partnersamarbeten inte ligger i fokus i år. Eftersom vi inte haft någon hållbarhetsstrategi här tidigare omfattas de inte av denna egendeklaration.

Q3. 1.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Hållbarhetsstrategi_2021-2024.pdf

Download

Q4. 2.0 Vilka verksamhetsområden (processer), storlek, antal anställda och geografiska placering har organisationen?

Minc bedriver stöd och affärsutveckling till tidiga entreprenörer och företag i Malmö, omsätter för 14 Mkr (2109) och har 18 FTE. Processer som verksamheten omfattar är:

- Affärsrådgivning
 - Finansiering
 - Uthyrning
 - Event
 - Projektsamverkan
 - Kommunikation
-

Q5. 2.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q6. 3.0 Vilka andra certifieringar eller verktyg/riktlinjer inom hållbar utveckling använder organisationen?

Vi har arbetat fram hållbarhetsstrategi och mål med hjälp av processen SDG Compass. Denna finns beskriven på www.sdgcompass.com och följer stegen: 1. Identify, 2. Analyze and prioritize, 3. Set targets and develop, 4. Implement, 5. Communicate and evaluate.

Q7. 3.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Vinnova_Sustainability_Readiness_Index_1.1 (1).pdf

Download

Q8. 4.0 Beskriv värdekedjan, med leverantörskedja inklusive geografisk spridning och antal nivåer, kundgrupper och underentreprenörer.

Input/ resurser som behövs och används för att bedriva verksamheten Minc är:

Entreprenörer, Anställda, Leverantörer, Fastigheter och Material

I själva "operations" ligger programmen (Startup Labs, Inkubator och Fast Track Malmö), kommunikation och event, house & people, externa relationer. Output:en är entreprenörer med skills för att bygga och driva vidare företag samt nya företag.

Minc verkar i Malmö med omnejd och bedriver samverkansprojekt och andra initiativ inom Skåne, med projektpartners i Blekinge samt nationellt genom Ignite Sweden.

Eftersom verksamhetens fokus ligger på att bygga hållbara tillväxtbolag har vi stort fokus på våra startups kunder och deras marknad. Detta bla genom vårt engagemang som grundare och aktiv part i Ignite Sweden som skapar matchmaking mellan startups och offentliga och privata organisationer för att skapa tidiga affärer med tillväxt och hållbarhet i fokus. Läs mer på ignitesweden.org (hemsida under uppdatering), en del av Swedens Incubators and Science Parks (SISP.se)

Q9. 4.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q10. 5.0 Beskriv hur organisationen säkerställer sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021, till exempel för vilka rutiner och arbetsmoment som principerna är viktiga. Kommentera samtliga principer och ange vilka som identifierats som viktiga. Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

Ansvar: När det gäller ansvar har alla anställda på Minc en rollbeskrivning. Av denna framgår vilket ansvar den enskilda medarbetaren har.

Transparens: Mincs medarbetare har regelbundna samtal med närmaste chef. Beslut som rör verksamheten tas upp av VD på veckovisa avstämningsmöten där alla är samlade.

Ansvariga är delaktiga i rapportering till styrelse, och VD delar information från styrelse till anställda.

Etiskt uppförande, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna: Vi har tagit fram ett Code of Conduct som alla avtalsparter, från anställda till leverantörer, projektsamarbetspartners etc undertecknar i samband med avtalskrivande.

Respekt för intressenters intressenter: Vi arbetar aktivt med att förstå potentiella kunder till startups och deras behov, likaså potentiella investerare. Detta gör vi bla genom vår medverkan i Ignite Sweden (se föregående fråga) men även genom vårt engagemang i investeringsnätverk och egna investerare program. Under 2021 planerar vi att lyfta hållbarhet och impact investing för alla våra investerare, och för vissa t ex Saminvest, redovisar vi vårt hållbarhetsarbete och utvecklingen här på årsbasis.

Respekt för rättsstatens principer: Vi är en del av Malmö stads holding struktur och följer de lagar och regler som staden omfattas av och som finns omnämnda i bland annat Ågardirektiv. Som kommunalt bolag omfattas vi även av aktiebolagslagen.

Q11. 5.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Code_of_Conduct_2021.01.01.pdf

Download

Q12. 6.0 Vilka intressenter för den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?

Potentiella entreprenörer
Studenter
Serieentreprenörer
Affärscoacher
Personal
Bolag i uppskalningsfas (Fast track)
Externa konsulter
Affärsänglar
Leverantörer
Universitet och högskolor (vi har engagemang i Malmö yrkeshögskola, BTH, LU, och är öppna för och utvärderar löpande förslag på samarbeten med dessa och andra utbildningsäten).
Samarbeten (andra inkubatorer, innovationssystemet, partners)
Finansiärer (Malmö stad och Vinnova)
Leverantörer
Nätverk och samarbeten
Storbolag
Det står i Minc's ägardirektiv 1.1 att vi ska aktivt samverka med näringslivsfrämjande aktörer, universitet och högskolor.

Q13. 6.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

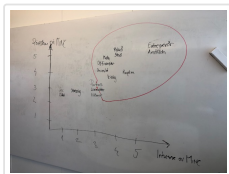
MINC_i_Sverige_AB_Särskilda_ägardirektiv.pdf

[Download](#)

Q14. 7.0 Hur identifierar och bedömer organisationen vilka intressenter som är prioriterade och vilka som är relevanta?
(Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3.2.)

Genom att göra en intressentanalys (dvs internt med en mix av medarbetare identifiera vilka intressenter som påverkar Minc och vilka som har intresse av Minc, sk assessment). Se bilaga.

Q15. 7.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)



IMG_0642.jpg

[Download](#)

Q16. 8.0 Vilka intressenter är prioriterade?

Serieentreprenörer
Nya entreprenörer
Affärscoacher
Personal på Minc
Affärsänglar
Malmö stad
Bifogad fil från workshop med Vatis common ground i SDG Compass processen.

Q17. 8.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q18. 9.0 Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?

Vi försöker på olika sätt att nå ut till grupper som inte tillhör den gängse entreprenörs-bilden.

Vi skapar samarbeten med organisationer, t ex Pink programming, för att bättre nå ut till unga kvinnor. Vi arbetar aktivt för att få fler kvinnliga entreprenörer och följer upp måltal som antalet kvinnliga grundare och företag ledda av kvinnor som får investeringar.

Vi lyfter även fram kvinnor i våra event och har som mål att minst 50% av alla talare ska vara kvinnor. Under 2021 och Malmö's värdskap för Pride kommer vi specifikt att söka HBTQpersoner med entreprenörs-ambitioner till Minc.

Vi planerar att 2021 börja implementera metoder för ökad inkludering och mångfald och under 2022 har vi för avsikt att implementera Kommunikations-strategi och HR-strategi för mångfald och inkludering inom rekrytering och personal på Minc.

Q19. 9.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q20. 10.0 Beskriv organisationens analys av vad samhällsansvar innebär för den i fråga om relevans, betydelse och inflytande. (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3, 7.7 och 7.8.)

Minc är en relativt liten organisation, sett till antal anställda och omsättning. Verksamhetens karaktär, mål och syfte gör dock att vi har ett stort socialt ansvar gentemot våra intressenter och omvärlden.

Mincs främsta intressenter är våra anställda och entreprenörerna i programmen. Det innebär att organisationen har ett socialt ansvar såväl gentemot våra anställda som att våra anställda, som företräder Minc, har ett ansvar gentemot andra som de möter som företrädare för Minc.

Vårt ansvarstagande gentemot våra anställda manifesteras genom att vi har kollektivavtal, genomför personalenkäter och har medarbetarsamtal. I vår rådgivning till företagen och gentemot frilansande konsulter eftersträvar vi att ge förutsättningar som motsvarar dem i kollektivavtalen.

I strategin finns våra bärande principer: Jämställdhet, Agenda 2030 och mångfald och inkludering som ligger till grund för vårt arbete. Dessa återfinns i hållbarhetsstrategin och i KF-målen. Vi mäter och följer upp en del av dessa i måltal och rapporter kring strategin. Vi har ett arbete framför oss avseende mångfald och inkludering, och utvärderar våra måltal för att förstå hur vi förbättrar vårt arbete. Samtidigt har vi nyligen antagit en uppförandekod som vi nu förankrar hos våra olika intressenter.

Dessa bärande principer hjälper oss i förhållandet gentemot andra och i arbetet vi utövar för våra entreprenörer. Minc ska bidra till att fler företag och därmed arbetstillfällen skapas. Med hjälp av de bärande principerna översätter vi detta till att vi ska bidra till att bygga jämställda, hållbara och inkluderande företag. Detta finns med i vår rekrytering av personal, företag och i vårt arbete med startups i programmen.

Minc ska även verka näringsfrämjande och förbättrande för Malmös näringsliv (Ägardirektiv). Vi tolkar detta dels som att vi ska bidra till att fler företag startas (Minc allena kan ju inte stå för alla företag som kommer till) och att vi vill bidra till att även dessa företag blir jämställda, hållbara och inkluderande. Det innebär att vi med vår kommunikation, i våra samarbeten med andra organisationer och externa aktiviteter sprider hur vi ser att andra företag kan bygga mer socialt hållbara företag, samtidigt som vi samarbetar med andra organisationer som har liknande mål, tex Hållbar utveckling Skåne, Coompanion mfl.

När det gäller uppföljning och utvärdering av organisationens sociala ansvarstagande sker detta i rapportering till och uppföljning av vår ägare, Malmö Stad, genom KF-målen. Vårt sociala ansvarstagande följs till viss mån upp i våra KPI:er (jämställdhet och bidra positivt till SDG:erna) men vi behöver se över hur vi mäter och följer upp våra andra bärande principer som vilar i ett socialt ansvarstagande. När det gäller inköp och hur vi hanterar/beställer event m.m har vi ett antal riktlinjer för verksamheten. Som del av Malmö stad lyder vi under stadens upphandlingsregler och vi håller på att ta fram en inköspolicy och riktlinjer för vilka leverantörer vi anlitar. Under året arbetar vi med vår uppförandekod för att förankra denna i verksamhetens olika funktioner och skapa förutsättningar för att denna kan efterlevas i varje del av verksamheten och att personal är trygg i vad det innebär för var och en och hur vi kommunicerar kring den.

Eftersom hållbarhet och socialt ansvarstagande omfattar hela organisationen har vi identifierat vilka av våra processer som har störst påverkan på detta. Vi har kommit fram till:

- Rekrytering
- Rådgivning
- Finansiering
- Inköp

- Eventproduktion och medverkan
- Kommunikation

Förutom att vi arbetar med att säkerställa att vi följer lagen och styrning som Minc omfattas av avseende socialt ansvar, t ex genom att vi förebygger jäv eller otillbörligt hanterande av personuppgifter, tar vi löpande upp frågor som kopplar till våra bärande principer i de olika processerna. Vi har idag en hantering av evt situationer, diskussioner eller konflikter kopplade till socialt ansvar som innebär att ledningsgrupp och VD tar ansvar för att lösa frågan till alla parter bästa.

Vi arbetar med att ta fram riktlinjer och policies för de olika processerna och har identifierat att vi även behöver en transparent visselblåsarprocess och att socialt ansvarstagande behöver inkluderas i vår risk och sårbarhetsanalys.

I våra riktlinjer och policies inkluderas även påverkan på andra intressenter och det lite bredare samhället som inte står i direkt kontakt med vår verksamhet. Ett exempel på sådan påverkan kan t ex vara att vi med vår kommunikation och prioritering kring finansiering sprider budskap om behov av en mer jämställd finansiering av företag.

När det gäller prioriteringen av våra aktiviteter kopplat till vårt sociala ansvar är rådgivningsfunktionen gentemot våra företag den viktigaste. Den omfattar många aspekter inklusive hur man bygger hållbara team, finansiering, juridik och kund/marknad.

Det är här vi först fokuserar på att skapa processer och struktur för att bistå företagen i att bygga lönsamma hållbara företag. Vårt inflytande på och möjlighet att påverka nystartade företag i rätt riktning till mer socialt ansvarstagande är stor.

För att på ett trovärdig sätt kunna göra detta beslöt vi i början av 2021 att genomföra ISO 26000 verifiering av Mincs verksamhet enligt den nya standarden. Arbetet framåt kommer att påverka samtliga delar av verksamheten och i Hållbarhetsplanen för 2021 framgår vilka områden vi väljer att prioritera inledningsvis. Dessa kommer att förändras med tiden.

Q21. 10.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Arsanalys_Minc_2020.pdf

[Download](#)

Q22. 11.0 Beskriv vilka delområden (se bilaga B), utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför. (Se SS-EN ISO 26000:2021, avsnitt 6 och 7.3.)

Minc's verksamhetsstyrning baseras på en rad styrdokument som ägardirektiv, bolagsordning, kommunfullmäktige mål och strategi. Dessa har i varierande grad koppling till socialt ansvarstagande, där främst kommunfullmäktige mål och verksamhetens strategi knyter an till detta. Som ett av bolagen under Malmö stads holding bolag lyder Minc under samma riktlinjer och omfattas av internrevision och annan rapportering till staden. Detta formar en styrning av Minc som där vi behöver förhålla oss till och organisera oss på ett socialt ansvarsfullt sätt (organizational governance).

Eftersom Minc är en offentlig organisation lyder vi under aktiebolagslagen för offentliga bolag. Detta reglerar hur vi får göra affärer och hur vi skapar transparenta affärsvillkor. I tillägg till detta har vi tagit fram en uppförandekod som befäster etiskt och rättvist agerande i våra processer (fair operating practices). Däri finns även arbetsrättsliga och etiska förhållningsätt kopplat till anställda, kunder och andra med liknande relationer. I tillägg till detta har anställda kollektivavtal och vi eftersträvar rättvisa arbetsvillkor även i bolagen som vi ger utvecklingsstöd i form av rådgivning (labour practices).

I vår uppförandekod tas även de mänskliga rättigheterna upp och vi stödjer varje individs rätt till att kunna uttrycka sig och agera fritt.

Vi följer idag upp i vilken utsträckning vi uppnår "Malmönytta", dvs i vilken utsträckning vi bidrar till att företag och arbetsplatser bildas och kapital utifrån kommer företag här till nytta (community involvement och development). På så vis bidrar vi till utvecklingen av lokalsamhället. Vi ser det som en del av vårt sociala ansvar att säkerställa att fördelningen av dessa blir så lika som möjligt och mäter därför jämställdhetsaspekterna i Malmönyttan. Vi är medvetna om att det finns fler sätt att dela in Malmönytta i och kommer att arbeta mer med detta framåt, såväl genom att nå nya delar av lokalsamhället och att ge dem stöd och följa upp detta arbete.

För att Minc ska vara relevant även framåt behöver vi arbeta hållbart och vara transparenta kring vårt sociala ansvar. Detta kommer att vara det nya normala för företag och därmed är det vår uppgift att föregå med gott exempel för de företag vi stödjer i deras affärsutveckling. De underlättar för oss i skapandet av framgångsrika företag som bidrar till arbetstillfällen och tillväxt för Malmö och Malmönytta. Hållbarhet är en del av Malmö stads verksamhetsstyrning och är samtidigt ett krav från Vinnova, ansvarig myndighet för inkubatorverksamheter i Sverige, i affärsutvecklingen och för att få ta del av Vinnovafinansierade stödmedel till våra företags utveckling behöver vi implementera och följa upp detta arbete.

Det är en längre process att få hela Minc att genomsyras av ett socialt ansvarstagande och av hållbarhet, men vi är på god väg med den styrning, de styrdokument och de möjligheter vi har idag. Riskerna kopplade till att inte genomföra detta arbete är tydligt större än möjligheterna och det står därför utom tvivel att det är rätt väg att gå.

Q23. 11.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Vinnova_Sustainability_Readiness_Index_1.1 (2).pdf

[Download](#)

Q24. 12.0 På vilket sätt har risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen vägts in för att fastställa prioriteringar av relevanta ansvarsområden och mål, i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart engagemang?

(Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3.)

I prioriteringen av relevanta ansvarsområden har som tidigare nämnts rådgivningen av nystartade företag valts ut. Nystartade bolag har behov av råd och stöd inom ovan nämnda områden (punkt 10) och att inkludera hållbarhet i dessa områden gör att socialt ansvarstagande blir en del av företaget från grunden. Detta följer vi upp och mäter med hjälp av KPIer och den SRL-process (Sustainable readiness level) som Vinnova och KTH gemensamt med Swedish incubators och science parks (SISP) tagit fram. (Se bilaga). I vår omvärldsanalys har vi involverat Minc's partners (se bilaga) för att förstå vilka hållbarhetsområden de anser vara viktiga. Dessa går i samklang med de områden vi själva har prioriterat (affärsutveckling mot hållbara lönsamma bolag).

Vi säkerställer ett långsiktigt engagemang i verksamheten för detta genom att inkludera samtliga rådgivare och verksamhetsansvariga i lärandet kring hållbarhetsrådgivningen och SRL:erna. Möjligheterna för Minc att bygga bättre bolag ökar med hjälp av denna process och det arbete som görs i rådgivningen.

Där vi befinner oss nu har vi identifierat onboardingen av samtliga anställda i hållbarhetsarbetet och förståelsen för hur vi arbetar socialt ansvarfullt som en av de största riskerna. Vi planerar att hålla ett antal workshops gemensamt och i mindre grupper för att förankra arbetet framåt. Detta t ex kopplat till event och partners och för att alla ska få en förståelse för och förankring kring vår uppförandekod innebär i varje enskild funktion. Vi planerar även att vidareutbilda personalen kring olika teman på hållbarhetsområdet. Det är uppenbart att det finns fler områden som vi behöver att arbeta med och göra en risk och konsekvensanalys, inte minst rekrytering, antagningsprocess av företag och finansiering. Detta är ett arbete som vi kommer att påbörja under 2021 och fortsätta under kommande år.

Q25. 12.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

WS_Partners_Sustainability_interest_210421.pdf

Download

Beskriv hur ledningen förhåller sig till hållbar utveckling.

Ledarskapet och strukturen för verksamhetsstyrningen är avgörande faktorer för en effektiv styrning av hållbarhetsfrågorna.

Det gäller inte bara vid beslutsfattande, utan även då det handlar om att motivera de anställda att ta ett ansvar och att integrera hållbarhetsarbetet i organisationskulturen.

Q26. 13.0 Beskriv organisationens ställningstagande i förhållande till de globala målen för hållbar utveckling i strategiskt styrande dokument, till exempel visioner, affärs-/verksamhetsidéer, strategier, mål och värderingar, i syfte att maximera organisationens bidrag till hållbar utveckling och de globala målen för hållbar utveckling.

Vårt ställningstagande till SDG:erna framgår av hållbarhetsstrategin. Strategin är så utformad att den ska förstärka hållbarhetsarbetet i den strategi som Minc har antagit 2020-2024. Den fokuserar på ett antal områden som av Mincs personal identifierats som vara viktiga just nu, detta innebär inte att övriga SDG:er är oviktiga utan enkom att Minc har ett fokus under innevarande år och gentemot strategin till 2024 att lyfta dessa områden. En översyn av strategin kommer att göras vid årets slut och vi är positiva till detta och en evt. revidering av målen efter hand som vi ser effekterna av implementeringen av de nuvarande.

Q27. 13.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q28. 14.0 Vilken/vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?

När det gäller ekonomisk hållbarhet ska Minc följa de ekonomiska ramar som Malmö stad ger och överensstämmer med bolagsordning och budget, och har i SDG 8 en tydlig förankring gentemot intressenter att hållbar ekonomisk tillväxt är en viktig del i hållbarhetsarbetet.

Q29. 14.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Bolagsordning_Minc_210219.pdf

[Download](#)

Q30. 15.0 Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen?

Ledningsgruppen består av VD samt de tre programansvariga. VD ansvarar övergripande för hållbarhetsarbetet inom event, kommunikation, personal, partner och administration. De programansvariga svarar för hållbarhetsarbetet inom programmen.

Q31. 15.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q32. 16.0 Vilka roller/personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet och hur har detta kommunicerats?

Hållbarhetsansvarig har ett särskilt ansvar i att förankra strategi, utveckla hållbarhetsarbetet, forma målbilder och tillsammans med VD och resp verksamhetsansvariga forma handlingsplaner. Ansvaret för uppföljning och rapportering ligger även på hållbarhetsansvarig. Detta är kommunicerat för styrelsen, som bifallit tillsättning av hållbarhetsansvarig och hållbarhetsstrategi, för personal på Minc av VD och i rapportering till staden föredraget av VD.

Q33. 16.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Beskriv organisationens planering, d.v.s. vilka av de globala mål och delmål för hållbar utveckling som organisationen har valt samt hur dessa val har gått till.

Organisationen ska beskriva sina mål i fråga om samhällsansvar, de mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling som den valt samt hur dessa identifierats.

Organisationen ska dessutom beskriva sina handlingsplaner.

Q34. 17.0 Hur synliggörs hållbarhetsperspektivet i organisationens strategi?

Hållbarhetsperspektivet genom Agenda 2030 är en av Minc's bärande principer som återfinns i Minc's vision, mission och strategi. I denna framgår att Minc och dess bolag ska tydligt bidra till en hållbar framtid och de bärande principerna genomsyrar allt i Minc's verksamhet. Det är vår övertygelse att en framgångsrik startup stad behöver ha ett integrerat hållbarhetsfokus, att framgångsrika program (textbredd och spets) behöver skapa förutsättningar som omfattar dessa bärande principer. Hållbarhetsstrategin har direkt effekt på strategin genom att ha omformat två målsättningar (se sid 13 i hållbarhetsstrategin) att även inkludera hållbarhet och ett antal KPI:er som gemensamt med andra måltal följs upp regelbundet.

Q35. 17.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

MINC_-_vision_och_strategi_-_2020-2024_FINAL (1).pdf

[Download](#)

Q36. 18.0 Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3 och 7.5.4.)

Inkubatorn genomför löpande enkäter. Personalenkäter genomförs regelbundet. Till Vinnova och Malmö stad rapporterar Minc och genomlysas av revisioner. Det är vår avsikt att följa upp hållbarhetsarbetet utifrån ett intressentperspektiv under 2021. Då hållbarhetsstrategin och implementeringen av Agenda 2030 är ny för oss kommer vi att löpande utvärdera vissa saker och vid årsskiftet göra en mer omfattande genomlysning. Vi har så här långt undersökt personalens, inkubatorbolagens och partners synpunkter på hållbarhetsområdet och följer upp dessa med aktiviteter inom kompetensförsörjning, programpunkter och processer och olika event och samarbeten. Plattform för uppföljning har identifierats (Notion) och område och tidslinje satts, medan teknisk kunskap kommer att inhämtas under maj månad (och efter gemensam personalutbildning).

Q37. 18.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q38. 19.0 Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet?

Hållbarhetsarbetet är inte inkluderat i riskanalysen för 2021 men kommer att inkluderas under kommande år (2022). Möjligheterna framgår av Hållbarhetsstrategin.

Q39. 19.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q40. 20.0 Beskriv hur organisationen minimerar risker med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.

Minc har inga aktiviteter med länder där korruptionsrisken är hög. Däremot kan korruptionsrisk och andra brott förekomma även i Sverige. Vi tecknar avtal med alla leverantörer som vi ingår en överenskommelse med och där medföljer vårt code of conduct, som utgår från FN:s tio principer i UN Global Compact. Internrevisionen som Malmö stad genomför observerar oegentligheter, t ex otillbörliga konkurrensfördelar.

Q41. 20.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q42. 21.0 Hur säkerställer organisationen kunskap och efterlevnad om gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?

Utöver vår Code of Conduct finns detta reglerat i vårt ägardirektiv och i vår bolagsordning och är något som såväl VD som ledningsgrupp och styrelse har till ansvar att säkerställa. (se paragraf 18 och 20 i Bolagsordning) VD informerar personal om förändringar i lagar och andra krav och vi anlitar experter på respektive område (dels från Malmö stad, dels i form av experter) för att säkerställa att vår hantering och verksamhet följer dessa. Code of Conduct trädde i kraft 2021 och kommer under 2021 att implementeras i samtliga avtalsbundna relationer med Minc som en part. En rutin för hur denna ska implementeras utifrån resp intressentgrupp kommer att tas fram parallellt med detta.

Q43. 21.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q44. 22.0 Vilka av de globala målen för hållbar utveckling, både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna maximeringsanalys (se 3.1) har gått till.

Vi har anlitat en Certified Change Agent genom Vati of Sweden och tillsammans med stora delar personalen genomfört en väsentlighetsanalys för att välja ut Mincs SDG:er. Dessa är 5, 8, 10, 11 och 17. Delmålen är: 5.1, 5.5, 8.2, 8.8, 10.3, 11.3

Q45. 22.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Mincs_SDG_er_-_Sammanfattning.pdf

[Download](#)

Q46. 23.0 Vilka handlingsplaner har tagits fram utifrån de mål och delmål som valts bland de globala målen för hållbar utveckling?

Handlingsplan, se bilaga.

Q47. 23.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

KPI_er_Hållbarhet_2021-2024 (1).pdf

[Download](#)

Q48. 24.0 Hur har de utvalda målen och delmålen från de globala målen för hållbar utveckling integrerats med organisationens övriga mål och verksamhetsplaner?

5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor: Samtliga program på Minc har måttal för att uppnå lika fördelning mellan könen i entreprenörer i programmen. Vi samarbetar med Pinc programming för att lyfta fler unga kvinnor inom teknik.

5.5 Säkerställ fullt deltagande av kvinnor i ledarskap och beslutsfattande: På Inkubatorn har Minc måttal som verkar för att på sikt uppnå lika många kvinnliga grundare som män, samt främja att kvinnliga grundare tar del av investeringar.

8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering: Detta är Mincs uppdrag från Malmö stad: Att genom att få innovativa startups att växa skapa tillväxt.

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla: Genom kollektivavtal för Mincs anställda

10.3 Säkerställ lika rättigheter för alla och utrota all diskriminering: En av Mincs bärande principer är jämlikhet och mångfald. Vi verkar genom vårt engagemang i tex World Pride 2021 för detta.

11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering: Vi uppmuntrar delaktighet bland unga i företagande, bl a genom våra samarbeten med Venture Cup

17 Globalt genomförande och partnerskap (uppmuntra effektiva partnerskap): Vi samverkar i en rad projekt och samarbeten med syfte att nå mer hållbara affärer.

Q49. 24.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

KPI_er_Hållbarhet_2021-2024.pdf

[Download](#)

Q50. 25.0 Hur ser ansvarsfördelningen för de globala målen för hållbar utveckling ut inom organisationen? Ange ansvarsfördelningen utifrån relevanta funktioner och nivåer.

VD
Programmen
Kommunikation
Hållbarhet
Event

Q51. 25.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

KPI_er_Hållbarhet_2021-2024.pdf

[Download](#)

Q52. 26.0 Beskriv eventuella andra mål och handlingsplaner utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 som inte omfattas av svar på fråga 22 till 25, men som besvarats under fråga 11.

Vi verkar kontinuerligt för en mer socialt inkluderande verksamhet. Bland annat medverkar vi varje år i student-startup matchning-making för att underlätta steget in på arbetsmarknaden för unga. Det leder till att ett antal studenter möter sin första arbetsgivare/uppdragsgivare.

Q53. 26.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Organisationen ska visa hur förändringsbehov identifieras, samt hur färdigheter utvecklas och stärks inom de utvalda och prioriterade aktivitetsområdena, genom identifiering och registrering av kompetens, utbildning, resurser och medvetenhet inom samhällsansvar samt av bidrag till hållbar utveckling.

Q54. 27.0 Hur säkerställs att nödvändiga resurser, ekonomiska resurser och personalresurser, finns tillgängliga för att bedriva arbetet?

Minc har nyligen (2021) infört Hållbarhetsansvarig som en ny roll i organisationen. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del i budgetprocessen och tas upp inför kommande års planering liksom andra delar av verksamheten. Under 2021 kommer Minc att se över vilka resurser som behövs för att nå de mål som organisationen satt, inte minst avseende programmen och företag och entreprenörer i dessa.

Q55. 27.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q56. 28.0 Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?

Ingen

Q57. 28.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q58. 29.0 Vilken kompetensutveckling planeras under de kommande 24 månaderna inom hållbarhetsområdet?

Utbildningar inplanerade i maj och juni 2021.

Q59. 29.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q60. 30.0 Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.

Under 2021 testar vi metoder som efter årets slut utvärderas för att fortsätta med de som genererar mest värde i förhållande till insats och intressegrupp, efter en intressentdialog. Anställda: Delar av personalen, delvis olika personer vid olika tillfällen har tagit del av hållbarhetsarbetet fram till strategin. Strategin är kommunicerad med personalen. Vi håller på att sätta mål och processer för resp område och involverar den enskilda anställde i detta arbete. Entreprenörerna får ta del av detta vid starten av programperioden och sedan löpande i affärsutvecklingen. Partners har bjudits in till en första workshop för att bättre förstå deras utmaningar och önskemål och identifiera gemensamma intressen. Ska utmynna i en aktivitetsplan och mål. Styrelsen och Malmö stad tar del av arbetet genom regelbundna avstämningar och rapporteringsrutiner. Investering kommer att bjudas in på liknande sätt som partners och mål och aktiviteter tas fram. Inom kommunikation och event kommer vi att testa ett par olika metoder för att proaktivt sprida hållbarhetsarbetet och verka för SDG-målen.

Q61. 30.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q62. 31.0 Hur kommuniceras organisationens arbete avseende samhällsansvar och bidrag vad gäller de globala målen för hållbar utveckling? När utvärderas kommunikationssättet och när ändrades detta senast?

Samhällsansvar: I strategin

Hållbarhet: i hållbarhetsstrategin och i Minc's strategi

Bidraget till de globala målen: i hållbarhetsstrategin. Den omvärderades i december 2020 då styrelse godkände Hållbarhetsstrategin. Under 2021 kommer en kommunikationsstrategi och med fokus på hållbarhet att tas fram. En ny hemsida lanseras under Q2 där hållbarhet kommer att lyftas fram. Det kommuniceras även i blogginlägg, vid events etc.

Q63. 31.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

MINC_-_vision_och_strategi_-_2020-2024_FINAL (1).pdf

Download

Q64. 32.0 Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.

Nej, inget område har valts bort

Q65. 32.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q66. 33.0 Beskriv verksamhetsstyrningen, inklusive styrmekanismer för arbetet med samhällsansvar och bidraget till de globala målen för hållbar utveckling.

Minc har flera styrdokument som kopplar till vårt samhällsansvar och hållbar utveckling: Årsanalys till Malmö stad, KPI:er och våra ägardirektiv är de mest centrala. Det är Minc's ansvar att verka näringslivsfrämjande och hjälpa till att bygga långsiktigt framgångsrika bolag. Eftersom långsiktig framgång förutsätter hållbar lönsamhet (social, ekonomisk och miljömässig) vilar hela Minc's verksamhet på grunderna i hållbarhet. Det är inte bara ett mål från Malmö stad att bygga en hållbar attraktiv stad, utan även ett faktum i otaliga rapporter att lönsamt hållbara verksamheter tar höjd för, implementerar och arbetar med hållbarhet i hela verksamheten.

Q67. 33.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

MINC_i_Sverige_AB_Särskilda_ägardirektiv (1).pdf

Download

Beskriv organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling

Syftet med detta avsnitt är att redovisa organisationens aktiviteter vad gäller samhällsansvar samt organisationens bidrag till de globala målen för hållbar utveckling.

Organisationen ska beskriva vad som praktiskt har gjorts under den redovisade perioden.

Q68. 34.0 Beskriv organisationens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 (se fråga 10 till 12).

--

Q69. 34.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q70. 35.0 Beskriv organisationens eventuella ytterligare genomförda och pågående aktiviteter utifrån valda mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling (se fråga 22 och 23).

--

Q71. 35.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q72. 36.0 Vilka samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet?

I dagsläget inga

Q73. 36.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q74. 37.0 Beskriv organisationens beredskap och agerande vid nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet.

I dagsläget har vi ingen krisplan för hållbarhetsarbetet

Q75. 37.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Syftet med detta avsnitt är att redovisa ledningens arbetssätt för att följa upp och utvärdera organisationens hållbarhetsarbete.

Organisationen ska beskriva hur den valt ut och utvärderat sina mätetal och indikatorer för att bäst kommunicera organisationens åtaganden, uppnådda resultat och annan information som hör till hållbar utveckling.

Organisationen ska beskriva genomförda utvärderingar samt vid vilka intervall dessa har genomförts för att verifiera att mål, handlingsplaner och aktiviteter har uppfyllts.

Q76. 38.0 Vilka mätetal används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp?

Se KPI:er.

Uppföljningen av dessa sker i respektive del av verksamheten. Till exempel genom en checklista för events, enkäter och självskattning. Metoder för implementering och uppföljning kommer att utvärderas efter årsskiftet.

De prioriterade målen följs upp årligen i samband med hållbarhetsredovisning/rapportering.

Q77. 38.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q78. 39.0 Har organisationen valt att använda någon/några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala mål (och delmål) för hållbar utveckling? I så fall vilka?

Nej

Q79. 39.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q80. 40.0 Hur såg resultaten ut för de valda globala mål för hållbar utveckling vid den senaste mätningen?

N/A

Q81. 40.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q82. 41.0 Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens övriga hållbarhetsmål? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.4.2.)

N/A

Q83. 41.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q84. 42.0 Har internrevision genomförts på den egna organisationen och har eventuella avvikelser hanterats?

Ja, vår internrevision genomförs av Malmö stad och vi har uppdaterat våra inköpsrutiner och GDPR-hantering efter detta. Annat som internrevisionen går igenom är tex trivsel och stress bland personalen.

Q85. 42.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q86. 43.0 Har revision hos eller av intressenter, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Malmö stads internrevisor gör den på Minc. Någon annan revision har inte genomförts.

Q87. 43.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q88. 44.0 Vilka hållbarhetsmål har satts för den kommande perioden (till exempel 12-månadersperiod)?

Se hållbarhetsstrategi och KPI:er

Q89. 44.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q90. 45.0 Har det skett omprioriteringar i hållbarhetsarbetet och i så fall vilka?

Ja, från att inte ha en hållbarhetsstrategi (2020) till att implementera en sådan (2021).

Q91. 45.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q92. 46.0 Vilka slutsatser drar ledningen om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet?

Vi har precis startat och har därför inte utvärderat ännu. En utvärdering planeras till årsskiftet 2021-2022.

Q93. 46.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q94. 47.0 Finns det sakfrågor enligt lag som faller under föreskrivet innehåll för hållbarhetsrapportering som inte hanterats i denna egendecklaration? Om ja, vilka och hur har dessa frågor hanterats?

Nej

Q95. 47.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Syftet med detta avsnitt är att redovisa organisationens arbete med ständiga förbättringar.

Organisationen ska beskriva hur det ständiga förbättringsarbetet går till och säkerställs samt resultatet av detta förbättringsarbete.

Organisationen ska beskriva sina kommande aktiviteter utifrån den uppföljning som genomförts av tidigare aktiviteter, nya prioriteringar inom ansvarsområden och de globala målen för hållbar utveckling.

Q96. 48.0 Vilken metod har använts för att identifiera, styra och följa upp förbättringar?

När det gäller uppföljning och förbättring kopplat till inkubatorn och Startup Labs håller vi på att implementera processen Sustainability readiness levels. Den mäter förflyttning inom hållbarhet hos bolagen och baseras på KTH:s modell om Innovation readiness levels. I övrigt finns ingen metod identifierad eller implementerad än. Arbetet med att se över Minc's processer är snart avslutad och därefter ser Minc över hur vi på bästa sätt följer upp så nära verksamhetens olika områden som möjligt.

Q97. 48.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

Vinnova_Sustainability_Readiness_Index_1.1 (2).pdf

[Download](#)

Q98. 49.0 Utöver hållbarhetsmålen, har det skett några ytterligare förbättringar?

N/A

Q99. 49.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Q100. 50.0 Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet?

Om någon är missnöjd med våra tjänster försöker vi alltid lyssna in och försöker förstå vad det är som har hänt. Så långt det är möjligt försöker vi hitta en lösning på situationen där alla är nöjda.

Q101. 50.1 Här kan du ladda upp en fil (max 10 mb)

--

Tack för att ni tar ert hållbarhetsarbete på allvar och att ni svarat på dessa frågor! Resultatet kommer att ge ett bra avstamp framåt. Områden som behöver förbättras kommer att identifieras och ert bidrag till Agenda 2030 kommer att vara tydligt.

Kontrollera att ni har svarat på samtliga frågor - klicka på knappen "Skicka" för att avsluta självskattningen. Vi kommer att skicka en kopia på svaren till den e-postadressen som ni angav under kontaktuppgifter.

VERIFY Agency of Sweden
