

RIDE THE CHANGE.



Keine Beratung, wie Sie sie kennen.

Unser Feld sind Führungs- und Veränderungsfragen. So spitz ist unsere Expertise. Und so tief.

Wir glauben an die Kraft der Veränderung. Und die Notwendigkeit, den Wandel zu beherrschen. Spüren Sie die Notwendigkeit, etwas zu ändern?



Dann antizipieren Sie den Wandel und schaffen Sie aus der Führungsrolle heraus Erfolge. Wir unterstützen Sie dabei als Berater, Impulsgeber, Sparringspartner und Moderatoren für alle Fragen der HR. Prozessorientiert, methodisch stark, durch viele Veränderungen schlau geworden.

Sie können es einfacher haben.

LERNEN WIR UNS KENNEN!

Treibstoff will zünden und gezündet werden. Bewegen. Unsere langjährige Beratungserfahrung soll Ihnen Orientierung geben, nachhaltige Veränderung zu ermöglichen. Von Hamburg aus koordinieren wir unsere Projekte – und sind dank unserer Holding an 40 Standorten in ganz Deutschland präsent. Von Kiel bis Würzburg, von Düsseldorf bis Berlin.

In unserer Beratung setzen wir auf Individualität und Profil.



Lars Lentfer GESCHÄFTSFÜHRER

Geschäftsentwickler, Berater, Trainer und Coach. Als Diplom-Soziologe und Konstruktivist sucht er mit Empathie, Diplomatie und positiver Haltung das Beste für unsere Kunden. Dabei nutzt er seine 20 Jahre Beratungserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, in Non-Profit-Organisationen, mittelständischen Unternehmen und Großkonzernen.



CHRISTIAN BAUMANN GESCHÄFTSFÜHRER

Als Mit-Gesellschafter der Holding und Bundesvorsitzender des iGZ ist er unser Netzwerker und Stratege. Kaum einer verbindet scharfe Analyse so überzeugend mit Umsetzung, kaum einer kennt die deutsche Gesundheits- und Sozialwirtschafts-Szene so gut wie er. Als Diplom-Pädagoge, MBLer und Human-Resources-Master nutzt Christian Baumann seine ganze Bandbreite, um betriebswirtschaftliche Sichtweise mit humanistischem Verständnis zu kombinieren.



SILVIO KÖHLER FÖRDERMITTELMANAGEMENT

Berater, Macher, Vertriebler – Silvio Köhlers Passion und Profession ist die Beratung von Unternehmen im wahren Fördermitteldschungel. Der Betriebswirt und Fördermittelmanager arbeitet seit 2006 für die plus Gruppe unter anderem als Personalberater, Niederlassungsleiter und zuletzt als Strategischer Verantwortlicher für den Geschäftsbereich Office. „Der Staat fördert. Sie müssen nur fordern.“, so lautet sein Motto. Sein Antrieb sind Analyse, Konzeption und Umsetzung von Managementlösungen.

BEVOR SIE ETWAS ÄNDERN, ÄNDERN SIE SICH.



Nur wer sich selbst zu hinterfragen versteht, kann Routinen verlassen und den Wandel aktiv gestalten. Davon sind wir zutiefst überzeugt.

DIE TREIBSTOFF HR-LEISTUNGEN

Ohne **HR-STRATEGIE** kann der Bereich Human Resources kaum vernünftig arbeiten: Ohne Plan kein Erfolg. HR-Strategien in Zeiten des Wandels sind dabei unsere Spezialität.

Konzeptions- und Strategieworkshops // best-practice-Recherche // Interviews

CHANGE MANAGEMENT bedeutet für uns die konzeptionelle Vorbereitung und Planung sowie Begleitung und Evaluation von Veränderungsmaßnahmen auf den Ebenen Organisation und Mensch – Mitarbeiter und Führungskräfte.

Rollenklärungen (Change-Sponsoren & -Agenten) // Change Stories // Interventions-designs // Supervision // Mediation // Reorganisationen // Neuaufstellungen bei Führungswechsel // Strategieentwicklung // Fusionen

Unser **MANAGEMENT DEVELOPMENT** umfasst Konzeption und Vorbereitung sowie die Durchführung von Maßnahmen für Führungskräfte

– mit anschließender Evaluation.

Führung & Führungsstile // Team & Teamentwicklung // Kommunikation & Konfliktlösung // Change Management & Strategie // Schulungen // Trainings // Workshops // Lernwerkstätten

COACHING mit Treibstoff ist die interaktive, personenbezogene Begleitung und individuelle Unterstützung auf der individuellen Ebene, ausgerichtet auf bewusste Selbstentwicklung. Kurz: Beratung ohne Ratschläge.

aktives Zuhören & Fragetechniken // wertschätzende Haltung // 1-zu-1-Austausch im freiwilligen und vertraulichen Rahmen

Beim **TALENT MANAGEMENT** geht es uns darum, Mitarbeiter mit besonderem Potential zu identifizieren, rekrutieren, entwickeln, binden und positionieren.

Einbindung HR-/TM-Strategie in Unternehmensstrategie // Identifikation von Talenten // PE //

SO NAVIGIEREN WIR SIE DURCH JEDE TRANSFORMATION:

STRATEGIE & PLANUNG DER KERN-PROZESSE & SCHNITTSTELLEN

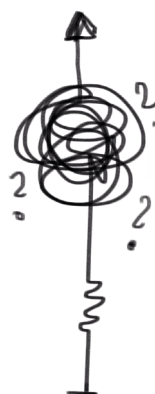
Wir erarbeiten mit Ihnen eine HR-Strategie, analysieren in Führungsworkshops Kernprozesse & Schnittstellen.

UMSETZUNG & BEGLEITUNG MIT ALLEN HR-INSTRUMENTEN

Wir begleiten Sie mit allen HR-Instrumenten vom Jahresgespräch und Zielvereinbarungen über Talent und Retention Management bis hin zu Personalgewinnung, Employer Branding und Management Development. Mit Schulungen und Trainings, Lernreisen, Teamentwicklungen, Moderation, Supervision und Coaching.

EVALUATION & CONTROLLING DER NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit wünscht sich jeder – wir machen sie sichtbar. Durch Personalcontrolling, Entwicklung von Indikatoren wie KPIs und Wirkungsevaluationen.



Kompetenzmanagement // Beobachtung // Prozessanalysen // Case-Study-Research // Strategieworkshops

Als Arbeitgebermarke die **PERSONALGEWINNUNG - EMPLOYER BRANDING** nachhaltig und prozesssicher gestalten zu können – dahin bringen wir Sie gern.

Personalstrategie // Personalbedarfsplanungen // Methoden der Personalgewinnung on-/offline // Situations- & Zieldefinitionen // Konzeptions- & Strategieworkshops // Best-practice-Recherche // Implementierungen

RETENTION MANAGEMENT umfasst bei Treibstoff die Identifikation und Optimierung zentraler Schlüsselreize zur Bindung von Arbeitnehmern an Ihr Unternehmen.

Analyse von Vergütungsstrukturen & -modellen // Instrumente zur Erhöhung emotionaler, rationaler & normativer Bindung // Mitarbeiterbefragungen // Branchenvergleiche // KPI-Analysen HR