



Als Teil des Teams gestaltest Du den Erfolg von GreenPocket aktiv mit!  
Du begeisterst Dich dafür, den Schnittpunkt von Mensch und Organisation mit moderner und digitaler Personalarbeit zu gestalten?  
Es liegt Dir am Herzen, mit viel Gespür für Menschen und Talente ein starkes und langfristiges Team aufzubauen?  
Dann bist Du bei uns genau richtig!

## Human Resources Manager (m/w/d) im Smart Energy Startup

Standort Köln

Starttermin: ab sofort

### DAS UNTERNEHMEN

Als agiles Startup im dynamischen Wachstumsmarkt für Smart-Energy-Software begleiten wir weltweit Energieversorger und Unternehmenskunden bei der Realisierung von Mehrwerten aus Smart-Meter Daten. Dabei setzen wir mit einem talentierten Team innovative Technologien (AI, Machine Learning, Data Science) ein. Bereits heute leisten wir so einen nachhaltigen Beitrag zur Energiewende und gestalten die Digitalisierung der Energiebranche mit unseren kreativen und intuitiven Softwarelösungen maßgeblich mit.

### DEINE ROLLE

Um unseren Wachstumskurs weiter zu verfolgen, bist Du für die Suche, Auswahl und Gewinnung neuer talentierter Kollegen verantwortlich. Dabei gehst Du auch gerne mal neue, kreative Wege. Darüber hinaus stellst Du ein effektives Onboarding sicher, betreust unsere Mitarbeiter in allen personalrelevanten Belangen und bist ein wichtiger Teil in deren weiteren Entwicklung bei GreenPocket. In vertrauensvollem und konstruktivem Kontakt mit motivierten Kollegen und Führungskräften verfeinerst Du kontinuierlich unsere HR-Prozesse und berichtest direkt an unseren CEO.

### DEINE AUFGABEN

- Weiterentwicklung, Umsetzung und Nachverfolgung bestehender Recruiting-Maßnahmen
- Eigenverantwortliche und gestalterische Optimierung und Digitalisierung unseres Bewerbermanagements
- Ausbau des Personalmarketings und der Arbeitgeberattraktivität sowie Erweiterung unserer Hochschulmarketing-Aktivitäten
- Gestaltung und Organisation des Onboardingprozesses
- Administrative Personalarbeit, bspw. Vorbereitung der Lohnbuchhaltung, Erstellung von Verträgen, Arbeitszeugnissen, Auswertungen und Statistiken
- Ausbau und Professionalisierung unserer Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gestaltung der jährlichen Personalplanung in Abstimmung mit dem Management-Team
- Betreuung der talentierten Praktikanten und Werkstudenten im Personalbereich

### DEIN PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit Schwerpunkt Human Resources
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Funktion, inklusive Rekrutierung, Personalbetreuung sowie -entwicklung, vorzugsweise im Startup-Umfeld
- Starkes Verantwortungsbewusstsein, Empathie und Freude am Umgang mit Menschen
- Hohe Selbstständigkeit bei gleichzeitiger Teamorientierung und Begeisterung für moderne Personalarbeit
- Organisationstalent durch strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise mit „Hands on“-Mentalität
- Kommunikationsstärke, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, sowie sehr gute MS-Office Kenntnisse

### WIR BIETEN

- Startup-Atmosphäre mit viel Gestaltungsspielraum und Platz für kreative Ideen
- Anspruchsvolle Aufgaben mit hoher Eigenverantwortung
- Flexible Arbeitszeiten und Home-Office

## Human Resources Manager (m/w/d) im Smart Energy

Standort Köln

- Innovative Unternehmensstruktur mit flachen Hierarchien und schnellen Entscheidungswegen
- Regelmäßige Teamevents und Kicker-Pausen mit motivierten und herzlichen Kollegen
- Unerschöpfliche Kaffee- und Wasservorräte sowie regelmäßig frisches Obst
- Einkaufsrabatte sowie Vergünstigungen auf Sportangebote
- Kulturell, sportlich sowie verkehrstechnisch sehr gut angebundene Lage
- Auf Wunsch gerne ein Job-Ticket

Wenn Dich die Herausforderung reizt, ein dynamisches Unternehmen mitzugestalten, sende bitte Deine Bewerbungsunterlagen mit Angabe Deines möglichen Starttermins und Deiner Gehaltsvorstellung per E-Mail an Kristin Sanft: [jobs@greenpocket.de](mailto:jobs@greenpocket.de)

## INFORMATIONSPFLICHTEN NACH ART. 13 DSGVO

Informationspflichten bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person selbst (Direkterhebung):  
Erhalt von Bewerbungsunterlagen (Anschriften, Lebenslauf, Zeugnisse).

### I. Angaben zum Datenverarbeiter

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen (ggf. Name und Kontaktdaten des Vertreters in der EU).	GreenPocket GmbH Labor 3.09 Schanzenstraße 6-20 51063 Köln
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten.	KINAST Rechtsanwaltsgesellschaft mbH Hohenzollernring 54 50672 Köln

### II. Angaben zum Verarbeitungsrahmen / Verarbeitungsumfang

3. Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden.	Bearbeitung von Bewerbungsunterlagen zur Entscheidungsfindung über eine mögliche Einstellung nach Eingang der Unterlagen per E-Mail, Post oder über das Bewerberportal der GreenPocket Karriereseite.
4. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.	Rechtsgrundlage für die Erhebung der Bewerbungsunterlagen ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG-Neu.
5. Erforderlichkeit zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten für einen Vertragsabschluss.	Die Bereitstellung der Unterlagen ist für das Zustandekommen eines Dienstverhältnisses zwischen dem Betroffenen (Bewerber) und GreenPocket erforderlich.
6. Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden.	Die Bewerbungsunterlagen werden nach sechs Monaten gelöscht.
7. Durchführung einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO.	Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt. Die Entscheidungsfindung erfolgt nach intensiver Prüfung Ihrer Unterlagen manuell.

### III. Angaben zu Weitergabe und Auslandsbezug

8. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten.	Empfänger Ihrer Unterlagen ist ggf. ein Aktenvernichtungsunternehmen, sofern Sie uns Ihre Bewerbung auf Papierbasis zukommen lassen oder diese innerhalb unseres Unternehmens gedruckt wurde.
--	---

Unsere Datenschutzerklärung kann jederzeit unter der URL <http://www.greenpocket.de/datenschutz> abgerufen, abgespeichert und ausgedruckt werden. Da Gesetzesänderungen oder Änderungen unserer unternehmensinternen Prozesse eine Anpassung dieser Datenschutzerklärung erforderlich machen können, bitten wir Sie, diese Datenschutzerklärung regelmäßig durchzulesen.