

Termo Aditivo de Fomento nº 5356/01, que entre si fazem a **FUNDAÇÃO DE AÇÃO SOCIAL – FAS** e o **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**.

Aos dez dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezenove, nesta cidade de Curitiba, Capital do Estado do Paraná, de um lado a **FUNDAÇÃO DE AÇÃO SOCIAL - FAS**, doravante denominada **FUNDAÇÃO**, gestora do Fundo Municipal de Apoio ao Deficiente e ordenadora da despesa, neste ato representada pelo Presidente **THIAGO KRONIT FERRO**, CPF/MF n.º 026.667.019-99, pelo Gestor e Responsável Técnico do Termo **FERNANDO ROBERTO RUTHES**, CPF/MF n.º 048.854.299-51, designado pela Portaria/FAS n.º 565/2019, publicada no DOM n.º 233, de 04/12/2019, pela Suplente do Gestor do Termo **PATRICIA CRISTINA RIBEIRO JESS**, CPF/MF n.º 035.704.469-05, pela Diretora Financeira **MARCIA ROSA TARDOSKI**, CPF/MF n.º 896.642.629-68, e de outro lado o **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ – DOM ORIONE**, CNPJ/MF n.º 76.610.690/0001-62, doravante denominado **ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL**, neste ato representado pelo Presidente, **RENALDO AMAURI LOPES** CPF/MF n.º 611.562.489-49, de acordo com a Lei Federal n.º 13.019/2014 e sua alteração, o Decreto Municipal n.º 1067/2016 e suas alterações, a Resolução n.º 70/2019 do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência- CMDPcD, publicada no DOM n.º 231, de 02/12/2019 e republicada no DOM 232- Suplemento n.º 1 de 03/12/2019 e demais documentos contidos no Protocolo n.º 04-058034/2019, acordaram e ajustaram firmar o presente Aditivo ao Termo de Fomento n.º 5356, formalizado em 11/12/2018, mediante as cláusulas e condições seguintes;

CLÁUSULA PRIMEIRA

Fica prorrogado por mais 12 (doze) meses o prazo de vigência constante da Cláusula Segunda do Termo de Fomento n.º 5356, contemplando o período de 11/12/2019 a 10/12/2020, visando dar continuidade ao **"Projeto Essencial – Garantindo a assistência e qualidade de vida"**.

Parágrafo Primeiro

Em anexo consta o plano de trabalho, parte integrante e inseparável deste instrumento. (Anexo 1)

CLÁUSULA SEGUNDA

Fica condicionado entre os partícipes que para o período previsto na Cláusula Primeira deste instrumento, não haverá desembolso financeiro por parte desta **FUNDAÇÃO** seja a que título for.

CLÁUSULA TERCEIRA

Permanecem em vigor e inalteradas as demais cláusulas do termo originário, não afetadas por este instrumento.

E para constar foi lavrado o presente, que depois de lido e achado conforme, vai por todos assinado na presença de duas testemunhas em única via, da qual serão extraídas as cópias necessárias.

Curitiba, 10 de dezembro de 2019.



THIAGO KRONIT FERRO
Presidente da FUNDAÇÃO



RENALDO AMAURI LOPES
Presidente da Organização da Sociedade Civil




MARCIA ROSA TARDOSKI
Diretora Financeira da FUNDAÇÃO



FERNANDO ROBERTO RUTHES
Gestor e Responsável Técnico

PATRICIA CRISTINA RIBEIRO JESS
Suplente do Gestor



Primeira Testemunha
Ligia Muller
Assistente Social
Matricula 84205
DPSE FAS



Segunda Testemunha

Dayana Haenisch
Mat. 85194 - FAS
Coord. Transferência Voluntárias



Projeto Essencial – Garantindo a assistência e qualidade de vida.

APRESENTAÇÃO

Pequeno Cotelengo do Paraná – Dom Orione

Sede Própria

CNPJ 76.610.690/0001-62

Rua José Gonçalves Junior, 140 – Bairro Campo Comprido.

Curitiba-PR

Telefone: (41) 3314-1900

Fundação: 25/03/1965

Diretor Presidente: Padre Renaldo Amauri Lopes

Telefone: (41) 3314-1911

direcao@pequenocotelengo.org.br

Coordenação do Projeto

Priscila Guimaraes

Telefone: (41) 3314-1947

parceiro@pequenocotelengo.org.br

Elaboração do Projeto

Thiago Porto

(41) 3314-1991

governamental@pequenocotelengo.org.br

Registro nos Conselhos

CMAS: nº13 (indeterminada);

COMTIBA: nº 150 (11/07/2019);

CMDPI: nº 103 (12/04/2019);

CMDPcD: nº 8 (26/04/2020)

Composição da Diretoria

Renaldo Amauri Lopes- Diretor Presidente

Evaldino Borges Dias- Diretor Financeiro

Olívio Rosso- Primeiro Secretário

Affonso Faustino- Segundo Secretário

José Luiz Sauer Teixeira- Conselheiro Fiscal

Luiz Antônio Miotelli- Conselheiro Fiscal

Gilberto Ferreira da Silva- Conselheiro Fiscal

MISSÃO VISÃO E VALORES

Missão

Melhorar a qualidade de vida proporcionando inclusão social à pessoa com deficiências

Visão

Ampliar o impacto social pela excelência no atendimento humanizado e inclusivo.

Valores

Fé;

Promoção Humana;

Caridade;

Transparência;

Compromisso;

132
7

Handwritten signature and initials



Histórico - A história do Pequeno Cotolengo começou a ser desenhada no ano de 1965, na cidade de Curitiba que contou inicialmente com o trabalho das irmãs da Congregação Orionita, responsáveis durante as duas primeiras décadas pelos atendimentos das meninas acolhidas inicialmente.

Recebeu também o apoio da sociedade paranaense que além das doações de mantimentos e recursos financeiros, realizou a doação dos terrenos onde hoje se encontra a instituição.

A Obra é continuidade da vontade de seu fundador São Luís Orione em permitir que pessoas com necessidades especiais pudessem ser acolhidas e crescer com dignidade. Foi na Itália através da Pequena Casa da Divina Providência que chegou a atender 12000 pessoas, os frutos dessa ideia foram se multiplicando em todo mundo, através da criação de casas semelhantes, chamadas Pequeno Cotolengo.

No Brasil o Pequeno Cotolengo já possui 53 anos de história, acolhendo e prestando atendimentos especializados a 194 pessoas com idades de 0 até mais de 65 anos, com deficiências múltiplas e paralisia cerebral, originadas de Curitiba e região metropolitana, interior do Paraná e interior de Santa Catarina.

São atendimentos nas áreas da saúde, através de um Centro de Reabilitação, com atividades de clínica geral, odontologia, equoterapia, hidroterapia, neurologia, nutrição, psiquiatria, psicologia, e farmácia. Oferece a seus assistidos acesso à educação e a socialização através da sua Escola de Educação Especial Pequeno Cotolengo.

Com a missão de acolher e proporcionar melhoria na qualidade de vida de seus moradores e estudantes, a Instituição investe em diversas áreas como: fisioterapia, hidroterapia, equoterapia, odontologia, fonoaudiologia, terapia ocupacional, dietas nutricionais e alimentos especiais, panificadora escola, enfermagem e técnicos auxiliares.

O Pequeno Cotolengo do Paraná possui como principais parceiros:

PÚBLICAS:

FAS - Fundação de Ação Social;

Secretaria do Governo Municipal - Administração Regional Portão;

Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social;

Secretaria Municipal da Saúde;

Secretaria Municipal da Educação;

Secretaria Estadual da Educação;

Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI;

Secretaria do Trabalho do Estado;

PRIVADAS:

Volvo do Brasil Veículos Ltda;

RPC - Rede Paranaense de Comunicação;

133
8



134
8

COPEL- Companhia Paranaense de Energia Elétrica;

PUC-Pontifícia Universidade Católica do Paraná;

Tramontina Sul S/A;

FERTIPAR;

Grupo Positivo;

Rimatur;

O Pequeno Cotelengo do Paraná é referência no atendimento a pessoas com deficiências múltiplas e por isso foi congratulada no ano de 2017 como a Melhor Ong do Sul do Brasil e uma das 100 melhores de todo o País pela revista Época e o Instituto Doar.

Nossos recursos financeiros são provenientes de diversas fontes, sendo as principais, os eventos com o famoso Churrasco mensal, as doações de pessoas físicas e empresas parceiras além de convênios com órgãos públicos das 3 esferas de poder.

O Pequeno Cotelengo possui Sistema de Contabilidade sob a responsabilidade de Contador habilitado pelo Conselho Regional de Contabilidade, observando os Princípios Fundamentais e as Normas Brasileiras de Contabilidade, com a finalidade de contabilizar os recursos recebidos, suas aplicações e pagamentos efetuados, especialmente aqueles repassados e fiscalizados e esclarece nosso Estatuto atende as requisições do Decreto Municipal nº 1067/2016.

Quanto as Instalações físicas, são compostas conforme quadro a seguir:

RECURSOS FÍSICOS	QUANTIDADE
Prédio administrativo setores:	
Direção	
Desenvolvimento Institucional	
Escola Pequeno Cotelengo – Educação Especial	
Serviço Social	
Financeiro	
Recursos Humanos	3309,59 m²
Compras	
Prestação de Contas /Controladoria	
Consultório Clínico	
Sala atendimento Psicologia	
Sala atendimento Nutrição	

[Handwritten signature]



135
7

Sala atendimento Terapia Ocupacional	
Sala Multissensorial	
Sala PediaSuit	
Sala atendimento Fonoaudiologia	
Sala atendimento Fisioterapia	
Farmácia	
Hidroterapia	
Lar Maria de Nazaré	1.212,67m ²
Lar Divina Providência	492,49m ²
Lar São Francisco	805,91m ²
Lar Anjo da Guarda	876,98m ²
Lar Santa Terezinha	1469,31m ²
Casa Lar 1	127,605m ²
Casa Lar 2	127,605m ²
Casa Lar 3	127,605m ²
Casa Lar 4	127,605m ²
Casa Lar 5	127,605m ²
Casa Lar 7	171,00m ²
Casa Lar 8	173,00m ²
Barracão Multifuncional	766,00m ²
Salão de Eventos/Manutenção	2850,08m ²
Setor de Telemarketing	274,00m ²
Unidade de Alimentação - UAN	706,98m ²
Bazar da Amizade	793,35m ²
Lavanderia Industrial/Almoxarifado	406,35m ²
Pista de Equoterapia	595,23m ²
Unidade de Triagem	195,00m ²

Recursos Humanos responsáveis pela execução do serviço, com a respectiva qualificação profissional contendo: função, carga horária semanal, vínculo empregatício/voluntário e o total de recursos humanos por função:

R
m
K



136
8

Quantidade	Cargo	Formação	Carga horária semanal	Vínculo
3 (três)	Auxiliar de Farmácia	Ensino Médio	12x36	CLT
11 (onze)	Auxiliar de Cozinha	Ensino Fundamental	12x36	CLT
4 (quatro)	Cozinheira	Ensino Fundamental	12x36	CLT
14 (quatorze)	Servente de Limpeza	Ensino Fundamental	12x36	CLT

- Recursos Financeiros, por exemplo:

Natureza do Movimento	Total
Recursos humanos	R\$ 298.073,76
Material de Consumo Médico Hospitalar	R\$ 74.815,32
Serviços de Terceiros	R\$ 137.110,92
TOTAL	R\$ 510.000,00

Handwritten signature and initials



APRESENTAÇÃO DO PROJETO

O Brasil avançou consideravelmente nesta área nestes últimos 25 anos. Muitas das situações de abuso diagnosticadas e denunciadas de forma mais incisiva nas décadas de 1980 e de 1990, seja ao expor as crianças a situações de trabalho, não proporcionar o acesso à educação, abusos e violência familiar, entre diversas outras, tiveram reduções significativas. A disseminação de Conselhos de Direitos, estaduais e municipais, em todo o Brasil, a ação de organizações da sociedade civil, a adesão aos Objetivos do Milênio propostos pela Organização Nacional das Nações Unidas, entre outras ações, contribuíram para estes avanços.

Ainda há muito para avançar pela garantia dos direitos de crianças e adolescentes, deficientes físico e mentais e idosos. Estas pessoas, pela severidade de suas deficiências e pela ausência de referências familiares passam pelos processos de interdição e necessitam do suporte de instituições que trabalhem com Acolhimento Institucional.

O Pequeno Cotelengo Paranaense é uma entidade social que depende de doações para manter suas atividades em benefício de crianças e adolescentes com deficiências múltiplas.

Acolhemos gratuitamente 194 crianças e adolescentes, adultos e idosos com deficiências múltiplas e comprometimentos neurológicos, em sua maioria, cadeirantes. Estas crianças, em geral, não possuem referências familiares e dependem de atenção contínua para diversas atividades do cotidiano como o banho, alimentação, locomoção, entre outros. Com mais de 15 mil m² de área construída, o Pequeno Cotelengo necessita diariamente de ações na área de higienização de ambientes, também a alimentação das 194 crianças, adolescentes, adultos e idosos acolhidos necessitam de alimentação específica diariamente.

A população que será diretamente beneficiada pelo projeto é composta por 194 crianças e adolescentes entre 0 a mais de 65 anos anos, com deficiências múltiplas e comprometimentos neurológicos, em sua maioria, cadeirantes. Todo o Projeto e suas atividades serão desenvolvidas e executadas dentro de sua sede no Campo Comprido município de Curitiba tendo por referência o CREAS Santa Felicidade e o CRAS Bom Menino

JUSTIFICATIVA

A equipe do Pequeno Cotelengo é formada por profissionais de diversas especialidades, dentre as 3 (três) áreas de atuação, saúde, educação e acolhimento e uma infraestrutura de grande porte que exige reparos e manutenção constante.

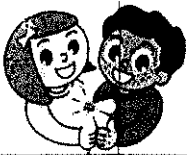
Toda essa estrutura é mantida com as doações da comunidade, de empresas e convênios com órgãos do governo além dos eventos como o tradicional churrasco mensal.

No entanto as diversas ações voltadas a sociedade não tem sido suficientes pra custear toda a folha de pagamento e itens de manutenção da entidade, necessitando assim de outros recursos que viabilizem a manutenção de profissionais para área de Cozinha, Limpeza e Farmácia, áreas essas fundamentais para a atividade fim que é o acolhimento Institucional.

Esses profissionais garantem a alimentação, limpeza do ambiente e organização de medicamentos dos 194 moradores do Pequeno Cotelengo além do quase 400 funcionários como discriminado a seguir:

Auxiliar de Limpeza - O Pequeno Cotelengo atende em uma área total de 120.000 m² e área construída de mais de 16.000 m², constituída por 5 grandes lares, 8 casas lares, centro de reabilitação, escola, unidade de alimentação e nutrição, lavanderia, entre outros espaços. Para realizar a adequada higienização de todas as suas dependências possuímos uma equipe de auxiliares de limpeza, cujo objetivo é fazer a limpeza diária, em especial dos lares e grandes lares, efetuar a desinfecção de ambientes nos quais são realizados

137
7



atendimentos na área da saúde, remoção periódica de resíduos, além de prestar serviços pontuais de limpeza externa.

Cozinha e Auxiliar Cozinha- Proporcionam uma alimentação saudável, balanceada e de qualidade, mantém a Unidade de Alimentação e Nutrição - UAN, na qual são preparadas aproximadamente 900 refeições diárias, divididas entre cafés da manhã, almoços, lanches da tarde, jantares e ceias.

Para preparar todas estas refeições, possuímos uma equipe composta por nutricionistas, cozinheiras e auxiliares de cozinha. Especificamente, as cozinheiras realizam o trabalho de coordenar as atividades relacionadas ao preparo das refeições, bem como realizam o preparo propriamente dito, sob supervisão da nutricionista, ademais, o profissional orienta as atividades dos auxiliares de cozinha; que, por sua vez, servem as refeições, realizam a higienização de louças, utensílios e a própria cozinha, zelam pela conservação dos alimentos estocados e realizam o pré-preparo dos alimentos. Os profissionais que atuam na UAN, recebem treinamento específico para atender as especificidades de cada assistido, tendo em consideração que, entre eles encontram-se pessoas diabéticas, intolerantes à lactose, com alergias diversas, além de alguns terem que seguir uma dieta pastosa ou semi-pastosa.

Auxiliar Farmácia - Para garantir um atendimento integral na área da saúde, a Instituição possui uma farmácia clínica responsável pela dispensação de todos os medicamentos utilizados pelos usuários. A Farmácia é gerida por um farmacêutico com o apoio de um profissional auxiliar de farmácia que prepara mais de 200.000 kits de medicamentos para os assistidos pela organização, além de zelar pelo armazenamento e acondicionamento dos medicamentos.

OBJETIVOS

Objetivo Geral – Proporcionar a manutenção do atendimento de qualidade ao Morador e da infraestrutura física do Pequeno Cotolengo do Paraná

Objetivos Específicos – Viabilizar a manutenção predial, a aquisição de materiais médicos hospitalar e custeio parcial da folha de pagamento dos profissionais; e dessa forma:

- Dar sustentabilidade financeira por 12 meses para o pagamento dos funcionários da área de Limpeza, Cozinha e Farmácia sendo eles os responsáveis primordiais ao atendimento de qualidade aos assistidos da instituição;
- Proporcionar um atendimento especializado de qualidade que beneficiam de forma direta os assistidos da Instituição;
- Proporcionar a aquisição de itens necessários a manutenção predial como pintura e troca de calhas.
- Proporcionar a compra de material médico hospitalar inerente aos uso e consumo frequente dos assistidos pela instituição

PÚBLICO – ALVO

- Crianças, adolescentes, adultos, e idosos com deficiências múltiplas, paralisia cerebral, problemas neurológicos, dependentes, necessitando de assistência quanto as suas necessidades biopsicossociais, num total de 194 moradores, na sua maioria usuários de cadeiras de rodas.

METAS

- Atender até 194 entre crianças, adolescentes, jovens, adultos, e idosos na faixa etária de 0 a mais de 65 anos, com deficiências físicas e mentais, através da manutenção do pagamento do quadro de funcionários e aquisição de itens para manutenção predial e material médico inerente ao uso e consumo dos moradores assistidos pela instituição.

138
Y



139
7

PLANO DE AÇÃO

Tendo os recursos repassados a Instituição, serão realizados três orçamentos pelo setor de Compras para que sejam adquiridos os itens de consumo destinados a manutenção e conservação da Instituição além do material médico hospitalar.

O setor de Obras ficará encarregado pela administração e organização dos pequeno reparos estruturais

Já a parte dos recursos direcionados a folha de pagamento dos funcionários da área da saúde e técnica ficará sob a responsabilidade do Setor Financeiro e Recursos Humanos a administração e alocação desses recursos pelo período de 12 meses.

ATIVIDADES	Mês 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Novo Orçamento de Itens de Consumo	X	X										
Aquisição de Itens de Consumo		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Pagamento dos Profissionais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pequenos Reparos		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

INDICADORES

Descrição	Tendência	Responsável	Frequência	Tipo de Registro
Contribuir para manutenção de uma dieta adequada ao moradores	Manter o atendimento e a refeição de qualidade aos moradores	Cozinha	Diário	Registro de frequência do Colaborador
Contribuir para manutenção da higiene e limpeza de toda Instituição	Manter a higienização de todas as Estruturas de atendimento da Instituição	Serviço de Limpeza	Diário	Registro de frequência do Colaborador
Contribuir para organização dos Medicamentos	Manter a organização da medicação disponibilizada aos moradores da Instituição	Farmácia	Diário	Registro de frequência do Colaborador

[Handwritten signatures and initials]



140
8

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O Monitoramento tem vistas a manutenção da prestação de um atendimento de qualidade aos 194 moradores do Pequeno Cotelengo.

Já a execução das atividades se dá de forma ininterrupta, diariamente, será composta pela aquisição dos itens de manutenção e conservação predial, além dos itens médico hospitalares de uso regular dos nossos moradores. Também faz parte da composição de execução desse projeto a continuidade do pagamento dos colaboradores da área de Limpeza, Cozinha e Farmácia.

O acompanhamento da execução do Plano de Ação se dará pela reunião de setores que ocorre uma vez por mês na Instituição, o acompanhamento do plano é coletivo, sendo analisado o ganho de todos os moradores e não individualmente.

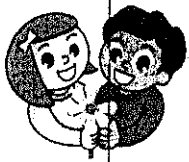
Espera-se como parâmetro que mensure o sucesso da execução do programa que o Pequeno Cotelengo permaneça sendo destaque e recebendo as mais diversas certificações e premiações pela excelência do trabalho que executa.

Curitiba, 30 de maio de 2018

Padre Renaldo Amauri Lopes

Diretor Presidente

Pe. Renaldo Amauri Lopes
Presidente
Pequeno Cotelengo Paranaense
CNPJ: 76.610.690/0001-62



**Pequeno
Cotoengo**
Paranaense

Entre as 100 melhores ONG's
para se doar no Brasil!



142
8

CRONOGRAMA FÍSICO FINANCEIRO DE DESEMBOLSO

MÊS	VALOR A SER RECEBIDO	DESPESAS
PARCELA ÚNICA	R\$ 500.000,00	Desenvolver o plano de trabalho de acordo com metodologia específica e executar o plano de aplicação realizando despesas de Material de Consumo, Serviços de Terceiros e Pessoal.

Curitiba, 09 de Outubro de 2019

Pe. Renaldo Amauri Lopes

Diretor Presidente

Pe. Renaldo Amauri Lopes
Presidente
Pequeno Cotoengo Paranaense
CNPJ: 76.610.690/0001-62



143
7

IDENTIFICAÇÃO: PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE
CNPJ: 76.610.690/0001-62

PROJETO ESSENCIAL - Garantindo Assistência e Qualidade de Vida

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	VALOR
1	MATERIAL DE CONSUMO:	R\$ 64.815,80
	MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR	R\$ 64.815,80
2	SERVIÇOS DE TERCEIROS:	R\$ 137.110,92
	PESSOA JURÍDICA: MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E BENS IMÓVEIS, LIMPEZA E CONSERVAÇÃO (PINTURA TEXTURIZADA / TROCA CALHAS) E VALE TRANSPORTE	R\$ 137.110,92
3	PESSOAL:	R\$ 298.073,28
	SALÁRIO + 13º TERCEIRO + FÉRIAS	R\$ 275.993,28
	ENCARGOS SOCIAIS (conforme planilha orçamentária)	R\$ 22.080,00
TOTAL DE DESPESAS (1+2+3)		R\$ 500.000,00

O PRESENTE PLANO DE APLICAÇÃO
ESTÁ APROVADO QUANTO A NATUREZA
DA DESPESA

Cleveson Casagrande Trink
Agente Administrativo
Matrícula 85874 / IAS

Curitiba, 22 de Agosto de 2018

Pe. Renaldo Amauri Lopes
Diretor / Presidente

Pe. Renaldo Amauri Lopes
Presidente
Pequeno Cotoengo Paranaense
CNPJ: 76.610.690/0001-62