

# KAUNO SAKRALINĖS MUZIKOS MOKYKLA

## VILIAUS SIKORSKO

### METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019-01-18 Nr.

Kauno sakralinės muzikos mokykla

#### I SKYRIUS

#### STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Kauno sakralinės muzikos mokyklos savitumas yra, kad tai vienintelė muzikos mokykla Baltijos šalyse, kurioje nuosekliai yra puoselėjamas Vakarų Europos krikščioniškosios sakralinės muzikos paveldas. Mokykla yra formalųjį švietimą papildanti ugdymo institucija, chorinio dainavimo mokykla, veiklos prioritetais laikanti sakralinio meno sklaidą bei krikščioniškos moralės principais grįstą auklėjimą.

2018 metais baigėsi 2016-2018 metų strateginio plano įgyvendinimo laikas. Pirmasis strateginio plano tikslas buvo siekti, kad 70 % įstojusių mokinių baigtų pagrindinio muzikinio išsilavinimo programą. 2018 m. pasiekta, kad 80 % mokinių baigė pagrindinio ugdymo programą. 2018 m. rugsėjo 3 d. duomenimis 80 % ankstyvojo ugdymo programos mokinių toliau tęsia mokslus pradinio ugdymo programoje, 95 % pradinio ugdymo programos mokinių tęsia mokslus pagrindinio ugdymo programoje. Tikslas įgyvendintas maksimaliai.

Antrasis strateginio plano tikslas – aktyvinti bendradarbiavimą su mokinių tėvais ir socialiniais partneriais buvo įgyvendintas 2017 m., o 2018 m. šis tikslas sėkmingai papildytas: pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su J. Grušo muziejumi ir Šiaulių „Dagilėlio“ dainavimo mokykla.

Trečiasis strateginio plano tikslas – atnaujinti mokyklos materialinę bazę; šį tikslą pavyko įgyvendinti ne visiškai pagal planą. Atliktas tik dalies sienų kapitalinis remontas, nes išaiškėjo stogo pralaidumo problema, įsisavinus 85000 eurų savivaldybės lėšų atliktas mokyklos stogo kapitalinis remontas. Panaudojus 83000 eurų rėmėjų lėšų atliktas koplyčios remontas, įsigyti nauji mechaniniai vargonai, sintezatorius, 2 pianinai, garso sistema, foto aparatas ir video kamera. Jau atnaujinta apie 50 % edukacinių erdvių.

Ketvirtas strateginio plano tikslas – tapti besimokančia organizacija individualiame ir kolektyviniame lygmenyse, įgyvendintas 2017 m., o 2018 m. sėkmingai papildytas. Visi mokytojai kelia kvalifikaciją, bendradarbiaujama su KPKC, buvo organizuotas vienas kvalifikacinis renginys miesto mastu („Skambanti mokykla“) bei vienas respublikos mastu – „Laudate Pueri“.

Ryškesniausi mokyklos pasiekimai 2018 metais:

- 2018 m. spalio 1 d. mokykloje mokėsi 207 mokiniai, tai pats didžiausias mokinių skaičius per visa mokyklos gyvavimo istoriją;
- 2018 m. įsteigtas styginių instrumentų skyrius;
- Ukrainoje, Kijeve, V tarptautiniame solistų, vokalinių ansamblių ir chorų festivalyje-konkurse „Viktoria“ laimėta I-oji vieta klasikinių chorų kategorijoje, choro vadovės pelnytas geriausio dirigento prizas;
- įdiegtas elektroninis dienynas „Mano dienynas“, pagerėjo bendruomenės narių komunikacija;
- sklandžiai įvestas etatinis mokytojo darbo apmokėjimo modelis.

2016-2018 metų tikslai pasiekti. 2018 m. veiklos planas įgyvendintas.

## II SKYRIUS

### METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.Pasiekti 2018 metų įstaigos veiklos plane numatytus tikslus.	Pasiekti numatytus rezultatus pagal suplanuotus sėkmės kriterijus.	STRAPYJE patvirtinti rodikliai. Veiklos analizės dokumentai.	<p><b>1 veiklos plano tikslas</b> – mokymosi sutarčių nenutrauks 90 % mokinių , įgyvendintas maksimaliai, sutarčių nenutraukė 91 % mokinių.</p> <p><b>2 veiklos plano tikslas</b> – tikslingai bendradarbiauti su KPKC bei suorganizuoti tarptautinį festivalį , pasiektas maksimaliai. Buvo suorganizuotas tarptautinis festivalis „Laudate Pueri“ su seminarais instrumentalistams bei chorvedžiams; respublikinis vaikų ir jaunimo chorų festivalis „Marija – Motina mūs“; organizuota metodinė diena – konferencija Pažaislyje mokyklos mokytojams, parengtas kvalifikacinis renginys miesto mokytojams, 70 % mokytojų vedė pamokas bei edukacinius užsiėmimus.</p> <p><b>3 veiklos plano tikslas</b> – motyvuojančios mokinių pasiekimų sistemos kūrimas, pilnai įgyvendintas. Sistema yra kuriama, apie 85 % mokytojų taiko motyvuojančius vertinimo metodus. Šis tikslas numatomas tęsti 2019-2021 metų strateginiame plane.</p> <p><b>4 veiklos plano tikslas</b> – tęsti kūrybinį bendradarbiavimą su socialiniais partneriais įgyvendintas maksimaliai. Mokykla bendradarbiauja su Kauno arkikatedra bazilika, Kauno valstybine filharmonija, VDU KTF, Pažaislio vienuolynu, Gelgaudiškio dvaru, J. Grušo</p>

			<p>muziejumi ir Šiaulių „Dagilėlio“ dainavimo mokykla.</p> <p><b>5 plano tikslas</b> – įgyvendintas. Gavus 85000 eurų savivaldybės lėšų atliktas mokyklos stogo kapitalinis remontas. Panaudojus 83000 eurų tikslinių rėmėjų lėšų atliktas koplyčios remontas.</p> <p>Įsigyti mechaniniai vargonai, foto ir video įranga, audio aparatūra, pianinai, įsigyti mokykliniai baldai.</p>
1.2. Patvirtinti įstaigos 2019-2021 metų strateginį planą.	Pasiekti, kad įstaigos 2019-2021 metų strateginiam planui pritartų įstaigos savininkas.	Patvirtintas įstaigos 2019-2021 metų strateginis planas.	Planui pritarta... Jis patvirtintas 2019 m. mokyklos direktoriaus įsakymu...
1.3. Įvesti etatinį mokytojo darbo apmokėjimą, įgyvendinant galiojančius teisės aktus.	Pasiekti, kad būtų įgyvendinamas etatinis mokytojų darbo apmokėjimas.	Įgyvendinamas etatinis mokytojo darbo apmokėjimas.	Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais mokykloje sėkmingai įvestas mokytojo darbo etatinis apmokėjimas. Mokyklos administracija susipažino su dokumentais reglamentuojančiais etatinį mokytojo darbo apmokėjimą, lankė kvalifikacinius seminarus ir konsultacijas. Kiekvienas mokytojas individualiai buvo supažindintas su etatinio apmokėjimo modeliu, patvirtinti mokytojų pareigybių aprašai. Parengti ir įteikti išpėjimai mokytojams dėl darbo sutarties sąlygų keitimo; parengti ir pasirašyti mokytojų darbo sutarčių pakeitimai. Parengtos ir patvirtintos atnaujintos darbo tvarkos taisyklės. Parengta ir patvirtinta kolektyvinė darbo sutartis. Kiekvienam mokytojui sudarytas individualus darbo grafikas. Įvedant etatinį mokytojo darbo apmokėjimą jokių nesklaidumų nebuvo.
1.4. Užtikrinti patikėto turto ir finansinių išteklių	Gera vidaus darbo ir finansų būklės kontrolė.	Finansų būklės kontrolės vertinimas savivaldybės taryboje, vidaus	Įstaigos 2017 m. finansų kontrolės ataskaita vertinama labai gerai.

racionalų valdymą.		darbo kontrolės vertinimas įstaigą kontroliuojančių institucijų dokumentuose.	
--------------------	--	---	--

## 2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. 2016-2018 m. strateginio plano 3 tikslo 1 uždavinys „Atlikti kapitalinį sienų tinkavimą ir lyginimą“ įgyvendintas iš dalies.	Atliktas kapitalinis fasadų iš M. Valančiaus ir Raguvos gatvių remontas. 2018 m. buvo teikta paraiška likusių fasadų kapitaliniam remontui, bet finansavimas nebuvo gautas. Tuo pat metu išaiškėjo stogo pralaidumo problema ir atsirado stogo čerpių kritimo grėsmė. Buvo prašoma Savivaldybės paramos; gautos tikslinės savivaldybės lėšos stogo kapitaliniam remontui, 2018 m. atliktas kapitalinis stogo remontas. Likusių sienų kapitaliniam remontui finansavimą planuojama gauti 2019-2020 metais.

## 3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Atliktas kapitalinis stogo remontas	Mokykloje šilčiau, mažėja šildymo išlaidos, panaikinta čerpių kritimo grėsmė.
3.2. Atliktas koplyčios kapitalinis remontas	Koplyčia bus naudojama kaip maldos ir bendruomenės susirinkimų vieta, grupinių užsiėmimų patalpa, vargonų klasė bei kamerinė koncertų salė. Bus daugiau galimybių mokiniais pademonstruoti savo talentus ir pasiekimus.

## 4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			

## III SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

### 5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

**6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti**

- |  |
|--|
| 6.1. Skirstyti darbą ir vertinti komandų, darbuotojų bei savo paties darbą, lyginant laimėjimus su tikslais. |
| 6.2. Pastebėti svarbiausias tendencijas ir prognozuoti įvykius.  |

\_\_\_\_\_ (švietimo įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_ (parašas)

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_ (data)

**IV SKYRIUS**  
**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (mokykloje – mokyklos tarybos

\_\_\_\_\_ (parašas)

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_ (data)

įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –  
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo  
/ darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

**8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (švietimo įstaigos savininko teises ir  
pareigas įgyvendinančios institucijos  
(dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens  
pareigos)

\_\_\_\_\_ (parašas)

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_ (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas \_\_\_\_\_.

**IV SKYRIUS**  
**KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI**

**9. Kitų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1.		
9.2.		
9.3.		
9.4.		
9.5.		

**10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)**

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1.

10.2.

10.3.

\_\_\_\_\_  
(švietimo įstaigos savininko teises ir  
pareigas įgyvendinančios institucijos  
(dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens  
pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)

Susipažinau.

\_\_\_\_\_  
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data)