



התכנית לייעוץ ופתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית מזמינה לסדרת מפגשים מקוונים:

ארגונים "על מים סוערים"

אתגרי הייעוץ והניהול במציאות מתמשכת של אי ודאות

לאחרונה יותר מתמיד אנו חשופים למציאות חיים ארגונית וחברתית מורכבת וקשה להבנה ופענוח המדגישה שאין די בראיית הגלוי ויש צורך להבין את מה שסמוי מהעין. הגישה הפסיכואנליטית-מערכתית מציעה זוויות נוספות להסתכלות על הלא מודע בעבודה ובחברה ומאפשרת העמקה והבנת מערכת הכוחות הפועלת עלינו מבחוץ ומבפנים.

הסדרה כוללת ארבעה מפגשים. כל מפגש יעמוד בפני עצמו והשילוב בין הארבעה יאפשר להעמיק את ההבנה לגבי תופעות והתרחשויות בארגונים ובחברה. כל מפגש יכלול הרצאה תיאורטית ולאחריו עיבוד וחשיבה בקבוצות קטנות.

המרצים והמרצות בסדרה יהיו מסגל התוכנית לייעוץ ופתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית מהארץ ומחו"ל.

המפגשים מיועדים לאנשים אשר מעוניינים להרחיב את החשיבה על מופעים ארגוניים וחברתיים מעבר לידע הזמין להם היום, בעזרת מרצים ומרצות מובילים/ות בתחום. זו גם הזדמנות למעוניינים להירשם לתוכנית הדו שנתית לטעום ולפגוש את אופן החשיבה שלה.

המפגשים יתקיימו בזום בימי שלישי אחת לחודש, בין השעות 20:00-21:30

ניתן להירשם לכל ארבעת המפגשים בעלות של 200 ₪
או למפגשים בודדים בעלות של 60 ₪

מפגש מס' 1: 6/4/21

הגנות ומסתורים נפשיים בארגונים
שימי תלמי

מפגש מס' 2: 4/5/21

International Perspectives on Leadership
Olya Khaleelee

מנהיגות מפרספקטיבה בינלאומית - אוליה חלילי *

מפגש מס' 3: 1/6/21

התקפה על חיבורים - הנהלה חושבת 'תחת אש'
מירי צדוק ומיקי רוזנשטיין

מפגש מס' 4: 29/6/21

איפה הנשים בשולחן ההנהלה? ניתוח פסיכואנליטי-מערכתי של יחסי כוח
מגדריים בארגונים
ד"ר חגית שחר-פריא

*כל ההרצאות יתקיימו בעברית מלבד ההרצאה של אוליה חלילי שתתקיים באנגלית

לפרטים נוספים ניתן לפנות לרפאל פאריינתי
במייל: info@p-sod.com

להרשמה לחץ כאן

קישור לצפייה באתר התכנית





הגנות ומסתורים נפשיים בארגונים מרצה: שימי תלמי

ג'ון שטיינר (1993) פסיכואנליטיקאי בריטי תבע את המושג "Psychic Retreat" (מסתור נפשי) בתארו את נפש האדם וטען כי בכל אחד מאתנו נמצא חלל נפשי פנימי הדומה למנגנוני הגנה, שתפקידו להגן על הנפש מפני הצפת יתר של רגשות הקשים לעיכול והימנעות מפני מפגש עם המציאות. שימוש מוגבר במנגנון זה עלול לפגוע בתהליך הצמיחה וההתפתחות של הפרט.

באנלוגיה לרעיון זה תוצג בהרצאה הטענה כי החיים הארגוניים מתרחשים בשתי קומות: הקומה העליונה היא רציונלית, מכופתרת, גלויה לעין ומכוונת משימה ומתחיתה בקומת המרתף מתקיים עולם מקביל סמוי מן העין וברובו לא מודע. אל קומת המרתף מנותבים הדחפים המשאלות הפנטזיות והפחדים הארגוניים שאיתם קשה להיות במגע אשר הם חלק בלתי נפרד ממשימת הארגון ונושאים את המתח המובנה הכרוך בכך. כתגובה לכך, הארגון מפתח "הגנות ארגוניות" (Social Defenses) מושג אותי פיתחה איזבל מניזיס (1960) יועצת ארגונית ממכון טוויסטוק שבלונדון.

ההרצאה תציע התבוננות על שני מושגים, תלווה בדוגמאות ותתמקד במחשבות על ארגון ההגנות בבתי המשפט אל מול המשימה המורכבת של חריצת דין של חיים של אחרים.

שימי תלמי M.S.W

פסיכואנליטיקאית מנחה | יועצת ארגונית ומנחת קבוצות | חברת סגל בתוכנית לפסיכותרפיה באוניברסיטת חיפה | חברת סגל ולשעבר מנהלת שותפה בתוכנית לייעוץ ופיתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית | חברה במכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו | חברת אפק.

International Perspectives on Leadership Lecturer: Olya Khaleelee

This Lecture examines changes in leadership function and capacity from an international perspective in the light of changes in society. The Covid pandemic has disrupted our societies, our family lives, our work patterns and our expectations of the future. Some leaders have responded to the crisis more promptly and effectively than others. Furthermore, climate change and the development of AI will impact further on future employment patterns and in turn, on what we look for in our leaders, in their values, and in the nature of organisational life for the future.

Olya Khaleelee is a corporate psychologist and organisational consultant with a particular interest in leadership, organisational transition and system transformation. She has been associated with the Tavistock Institute for over thirty years in developing group relations and has been on the staff of many conferences in the UK and internationally. She was for many years director of OPUS: Organisation for Promoting the Understanding of Society, applying a psychoanalytic and systemic approach to understanding the societal processes that give rise to conflict and division. She has published extensively in the areas of leadership and on system psychodynamics in the organisation and beyond, into society.





התקפה על חיבורים - הנהלה חושבת 'תחת אש' מרצים: מירי צדוק ומיקי רוזנשטיין

התקפה על חיבורים היא התקפה רבת ממדים-זהו מצב שהמבנים התומכים מזדעזעים. לעיתים בשל מציאות חיצונית מערערת ומשברית שחודרת למציאות הפנימית ומאיימת על המבנים הפנימיים שבתודעה. הארגון הפנימי עובר טלטלה, חוויה של "קיר נופל" מאתגרת לקיחת תפקיד בכלל ותפקיד של מנהיגות וניהול בפרט.

בהרצאה נחבר מושגים מתיאורית החשיבה של ביון לעבודה בגישה הפסיכואנליטית-מערכתית עם ארגונים והנהלותיהם. כיצד ניתן להמשיך בעבודה הייעודית המספקת מרחב חשיבה ועיבוד גם ובמיוחד בימים סוערים אלו.

נתבסס על הרעיון כי החשיבה היא יכולת רגשית, לא מנוגדת או הופכית לרגש. החשיבה לפי ביון אינה רק מהלך לוגי, שכלתני. עיקרה היא האפשרות של התודעה (mind) להיות כלי קיבול של רגשות באופן שמאפשר לחשוב אותם כלומר לא להשליכם, לא לשלול אותם ולא להיפטר מהם. נחבר מושגים כמו רוורי, רפלקציה, למידה מהתנסות וחשיבה תחת אש לעבודה ייעוצית עם הנהלות בימים סוערים של אי ודאות.

מירי צדוק M.A

פסיכולוגית קלינית, מדריכה ויועצת ארגונית | פרקטיקה פרטית, ירושלים | מנהלת במשותף בתוכנית לייעוץ ופיתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית | חברת אפק.

מיקי רוזנשטיין M.A

פסיכולוג ויועץ ארגוני | מנכ"ל משותף חברת מפגש - פיתוח אישי, צוותי וארגוני | מנהל במשותף של התוכנית לייעוץ ופיתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית | לשעבר מפקד בית הספר לפיתוח מנהיגות של צה"ל | חבר אפק.

איפה הנשים בשולחן ההנהלה? ניתוח פסיכואנליטי-מערכתי של יחסי כוח מגדריים בארגונים מרצה: ד"ר חגית שחר-פריא

גם לאחר יותר ממאה שנים של מאבק פמיניסטי, עדיין מספר הנשים בתפקידי ניהול בכיר ובתפקידי הובלה בפוליטיקה בישראל נמוך. בשנת 2020 שיעור הנשים אשר החזיקו בתפקידי ניהול בכירים עמד על 22% בכל הענפים, רק 8% נשים כיהנו כיו"ר דירקטוריונים, ו-23% כיהנו כחברות בדירקטוריונים. בכנסת הנוכחית רבע בלבד הן נשים ובדרוג ה OECD לבחינת אחוז הנשים המכהנות בפרלמנטים, ישראל מדורגת במקום ה-27 מתוך 36 מדינות.

אז איפה הנשים בשולחן ההנהלה, הדירקטוריון והמפלגה? האם מדובר בהבניה חברתית, חסמים מובנים, הגנות ארגוניות או שלנשים אין את היכולות והמוטיבציה להתמקם בתוך המבנים אשר עוצבו ומנהלים על ידי גברים? דרך חקירת מושגים כמו סמכות, תפקיד, גבולות והגנות אישיות וארגוניות, ננסה להבין את הלא מודע האישי והארגוני להיעדרן (עדיין) של הנשים מהמרחב הציבורי. ההרצאה תלווה בדוגמאות מחיי ארגונים, ונעלה השערות לגבי הקשרים בין יחסי כוח מגדריים לפוליטיקה, לכלכלה ולהתמודדות עם נגיף הקורונה.

ד"ר חגית שחר-פריא

יועצת ארגונית, מרצה, מדריכה ומנחת קבוצות | מייסדת ומנהלת: מקום לחיבורים | לשעבר מנהלת תחום בניית יכולות בשתיל | חברת סגל בתוכנית לייעוץ ופיתוח ארגוני: גישה פסיכואנליטית-מערכתית ובתוכנית להכשרת יועצים ארגוניים במכללת אורנים בגישת כאוססדר | חברת אפק.

